

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego  
**Solidarność**

Nr 8/2026 (885) HUTA KATOWICE 18 maja 2026

## Referendum jest najdoskonalszą formą demokracji Zielony Ład, to nie jest coś, na co jesteśmy skazani - dajmy sobie szansę!

20 maja 2026 r. o godz. 12.00 w Warszawie NSZZ Solidarność organizuje wielką manifestację. Celem akcji jest wsparcie inicjatywy prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Karola Nawrockiego dotyczącej zarządzenia ogólnokrajowego referendum w sprawie Zielonego Ładu. Aby prezydent mógł zarządzić takie referendum, potrzebna jest zgoda Senatu. Prezydencki wniosek ma być rozpatrywany przez senatorów na posiedzeniu Senatu właśnie 20 maja br.

Musimy tam być! I nie po to - jak niektórzy mówią - by wyjść z Unii Europejskiej. To rozpowszechniane kłamstwo ma odwrócić uwagę od rzeczywistego zagrożenia.

NSZZ Solidarność domaga się, by to obywatele sami mogli podjąć decyzję co do tak ważnych dla nich kwestii, które w bezpośredni sposób będą wpływały na nasze życie.

Wyjazd godz. 6.00 sprzed budynku związkowego. *Więcej str. 3*



**IDZIEMY  
PO REFERENDUM  
WS.**

**ZIELONEGO ŁADU**

**WSPIERAMY INICJATYWĘ REFERENCJALNĄ  
PREZYDENTA RP!**

**20 MAJA, GODZ. 12:00  
WARSZAWA, PLAC ZAMKOWY**

**MANIFESTACJA**  
#RAZEMDLAPOLSKIIIPOLAKÓW

Po kilku miesiącach przerwy w pracy

## Wielki Piec nr 3 w ArcelorMittal Poland znowu produkuje surówkę



29 kwietnia br. po kilkumiesięcznym przestoju, a następnie po ponad 70 dniowym remoncie - z instalacji wielkiego pieca nr w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. znowu popłynęła surówka żelaza. Aktualnie piec pracuje już na pełnych parametrach.

Wielki piec nr 3 zatrzymany został w połowie września 2025 r. z powodu trudnej sytuacji na rynku stali. Z założenia wstrzymanie produkcji miało mieć charakter tymczasowy i na szczęście - pomimo wielu obaw - tak też było.

Z początkiem 2026 r. spółka na WP3 przeprowadziła prace umożliwiające ponowne jego uruchomienie, które obejmowały głównie obszar gara - został on odbudowany z użyciem nowych materiałów ceramicznych. Gruntownie zmodernizowany został także układ chłodzenia.

Nakłady poniesione przez AMP na remont WP3 wyniosły 60 mln zł., a piec będzie mógł pracować przez kolejne 4 lata. *Więcej str. 3*

## Zadbaj o siebie, odzyskaj zdrowie

Fundacja Ochrony Zdrowia w Dąbrowie Górniczej zaprasza pracowników dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. na kolejne terminy prowadzonej akcji profilaktyki i rehabilitacji.

Rozpoczęta w tym roku akcja przeznaczona jest dla pracowników AMP z oddziału w Dąbrowie Górniczej i jest finansowana ze środków zakończonej w 2025 r. całodobowej doraźnej bezpłatnej pomocy medycznej, która nie była wykorzystywana przez pracowników. *Więcej str. 2*

## Wyższe zapomogi z Kasy Zapomogowo Pożyczkowej

Do 800 zł dla pracowników oraz do 400 zł dla emerytów Walne Zebranie Członków Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej przy ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej podniosło maksymalne kwoty zapomóg losowych w przypadku choroby, której czas trwa powyżej 90 dni. Podczas WZC MKZP, które odbyło się 23 kwietnia br. m.in. zatwierdzone zostało sprawozdanie Zarządu za 2025 r. oraz przyjęto Plan wydatków z funduszu organizacyjnego na 2026 r. *Więcej str. 2*

## Prosząc senatorów o wsparcie dla naszego regionu

W poniedziałek, 11 maja br. w samo południe przedstawiciele MOZ NSZZ „Solidarność” z dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. wraz z przedstawicielami innych organizacji związkowych odwiedzili Panią senator Beatę Małecką-Liberę wręczając jej - jako reprezentantowi mieszkańców naszego regionu w Senacie RP pismo z prośbą o wsparcie naszych wysiłków na rzecz ochrony Śląska i Zagłębia Dąbrowskiego. *Więcej str. 4*

## Kolejny wielki sukces naszego kolegi Damiana!

Damian Mikos - Członek Solidarności z zakładu wielkopiecowego z wielkim sukcesem ukończył bieg górski Szczyt Wytrzymałości zdobywając I miejsce. Ten najtrudniejszy w Polsce bieg odbył się 17 kwietnia 2026 r. w Ustroniu. *Więcej str. 4*

**SZCZYT WYTRZYMAŁOŚCI - EVEREST  
ZDOBYTY!! 1 MIEJSCE**

📍 98,43km  
🏔️ 9134m UP  
🕒 21:49h

## Odłona II - lekarz, kinezytaping lub rehabilitacja Zadbaj o siebie, odzyskaj zdrowie

C. d. ze str. 1 Dlatego też pracodawca wraz z organizacjami związkowymi podjęli decyzję o przekierowaniu funduszy w taki sposób, by służyły bezpośrednio załodze. W ramach akcji - w pierwszym etapie chętni pracownicy mogą spotkać się i uczestniczyć w warsztatach z lekarzem rehabilitacji i fizjoterapeutą, a w drugim - w zależności od decyzji specjalisty - prowadzona będzie rehabilitacja krótkoterwala tj. kinezytaping (plastrowanie) lub dwutygodniowy turnus rehabilitacji, który będzie realizowany w spółce Unimed.

Aby wziąć udział w spotkaniu ze specjalistą należy w wybranym terminie zgłosić się w miejscu zgodnym z harmonogramem wraz z dokumentem potwierdzającym tożsamość. Aby wziąć udział w rehabilitacji należy wcześniej uzgodnić jego formę i termin ze specjalistą i złożyć do FOZ stosowny wniosek. Po potwierdzeniu terminu pracownik może wziąć udział w rehabilitacji. Pamiętać należy, że chociaż świadczenie jest bezpłatne - pracownik zostanie obciążony podatkiem. Koszt jednorazowego kinezytapingu wynosi 100 zł, koszt turnusu rehabilitacyjnego - ok. 750 zł. Kwota podatku zostanie naliczona w formularzu PIT wystawionym przez fundację po zakończeniu 2026 r.

Harmonogram dostępności lekarza i fizjoterapeuty:

- 25 maja godz. 12.00 - 15.30 Unimed Sp. z o. o., segment C1, gabinet 35;
- 15 czerwca godz. 12.00 - 15.30 Zakład Walcownia . DWDD Walcownia Duża - sala konferencyjna nr 28;
- 22 czerwca godz. 12.00 - 15.30 Unimed Sp. z o. o., segment C1, gabinet 35.

Osoby chcące uzyskać więcej informacji oraz chcące zarezerwować czas na rozmowę ze specjalistą proszone są o kontakt pod nr telefonu 668 02 15 15 od poniedziałku do piątku w godzinach 8.30 - 15.30.

## Walne Zebranie Członków dąbrowskiej MKZP Wyższe zapomogi z Kasy Zapomogowo Pożyczkowej

C. d. ze str. 1 Zgodnie przedstawionym sprawozdaniem - w 2025 r Zarząd MKZP przy AMP w Dąbrowie Górniczej odbył 12 posiedzeń. Z początkiem 2025 r. liczba Członków Kasy wynosiła 2.101 osób, na koniec 2025 r. było 1.990 Członków. Ubytek 11 Członków wiąże się ze zmniejszeniem zatrudnienia w AMP i spółkach obsługiwanych przez MKZP.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. największą grupę Członków stanowili pracownicy AMP - 68,5% , następnie emeryci i renciści - 6,1%, PUK Kolprem - 4,8%, Tameh Polska - 4,3%, BCoE - 3,9%, Blachownia Tameh - 3,4%, Alkat - 2,0%, AMDS - 1,7%, HK ZTS - 1,3%, PUW HKW - 1,2%, i pozostałe spółki. Dąbrowska Kasa w sumie prowadziła obsługę dla 18 podmiotów oraz emerytów i rencistów.

Łącznie w 2025 r. Zarząd MKZP DG zatwierdził do wypłaty 983 wnioski o wypłatę świadczeń na rzecz Członków MKZP DG w tym:

- 264 wnioski o pożyczkę na wielokrotność wkładów;
- 380 wniosków o pożyczkę do wysokości własnego wkładu;
- 122 wnioski o pożyczkę z podaniem o zwiększenie;
- 109 wniosków na pożyczki krótkoterminowe (chwilówki);
- 108 wniosków o zapomogę bezzwrotną na kwotę.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Członków MKZP DG Zarząd wspólnie z Komisją Rewizyjną ciągle szuka nowych rozwiązań, które pozwalają zminimalizować procedurę ubiegania się o świadczenia oraz rozszerzyć wachlarz usług dla Członków Kasy.

Walne Zebranie Członków MKZP stosowną uchwałą udzieliło Zarządowi i Komisji Rewizyjnej absolutorium za 2025 r., zatwierdziło sprawozdanie finansowe i bilans za 2025 r. oraz przedstawiony przez Zarząd MKZP Plan wydatków z funduszu organizacyjnego na 2026 r. Ponadto WZC MKZP podjęło decyzję o zwiększeniu od 1 czerwca 2026 r. wysokości maksymalnej zapomogi losowej przy udokumentowanej chorobie powyżej 90 dni do kwoty 800 zł dla pracowników (było 600 zł) oraz do kwoty 400 zł dla emerytów (było 300 zł).

## Działalność socjalna w ArcelorMittal Poland S.A. W AMP rozpoczęły się okazjonalne spotkania z Jubilatami

**Jak poinformował pracodawcy - rozpoczęły się okazjonalne spotkania z pracownikami obchodzącymi jubileusz pracy zawodowej. Spotkania mają charakter uroczysty, a podczas nich wręczone są upominki - zegarki.**

W centralnym Utrzymaniu Ruchu oraz obszarze spraw personalnych okazjonalne spotkania dla pracowników świętujących jubileusz pracy zawodowej już się odbyły. Kolejne, które zostały zaplanowane będą miały miejsce - 20 maja br. - DZD, 29 maja br. w Świętochłowicach i w Stalowni, 25 maja - Biuro Środowiska, Produktów ubocznych i zarządzania majątkiem, 18 września - Wielkie Piec.

Przypominamy, że organizacja spotkań stanowi wypełnienie tzw. Porozumienia Okołodładowego, a same nagrody jubileuszowe (i okazjonalne spotkania) obowiązują do 1 lipca 2031 r. Po tym czasie nastąpi zamiana obowiązującego dotychczas systemu uprawnień do nagród jubileuszowych (oraz odpraw emerytalno-rentowych na rekompensatę pieniężną w formie wzrostu składki podstawowej na Pracowniczy Program Emerytalny.

## Turniej

### piłki nożnej o puchar Przewodniczącego „S”

Serdecznie zapraszamy na Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza, który będzie połączony wraz z obchodami Dnia Dziecka. Impreza zorganizowana zostanie w sobotę, 6 czerwca 2026 r. na stadionie UKS w Dąbrowie Górniczej - Okradzionów, ul. Białej Przemysy.



Organizowany przez dąbrowską Solidarność turniej rozpocznie się o godz. 9.00. Wzorem lat ubiegłych towarzyszyć mu będą liczne atrakcje, które są przewidziane dla dzieci Członków Związku w ramach obchodów Dnia Dziecka.

Zapisy na turniej prowadzone są u poszczególnych Przewodniczących Komisji Wydziałowych/Spótek, natomiast zgłoszenia drużyn przyjmuje kol. Mariusz Pietruszka - Zastępca Przewodniczącego Solidarności dąbrowskiego oddziału AMP.

## Maraton Zagłębiowski wywoła zmiany w organizacji ruchu

W związku z Nocnym Maratonem Zagłębiowskim w dniu 23 maja br. godz. 19.00 - 1.00, którego trasa będzie przebiegać przez bramę główną dąbrowskiego oddziału AMP informujemy, że brama nr 1 zostanie zamknięta dla ruchu samochodowego. Pracownicy dojeżdżający do pracy samochodem przez bramę nr 1 mogą skorzystać w tym terminie z wjazdu przez bramę nr 2.

Ruch pieszy przez bramę główną pozostanie bez zmian.

Dojazd z S1 do AMP będzie możliwy od ul. Kasprzaka oraz Rozdzieńskiego (zjeżdżając od ronda przy ul. Piłsudskiego nie będzie możliwości przejazdu).

dojazd do huty tramwajem pozostanie bez zmian, natomiast w przypadku komunikacji autobusowej - pracownicy proszeni są o śledzenie informacji, które mają pojawić się na przystankach.

## Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji, iż kolejne posiedzenie MK MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się w środę, 24 czerwca br. o godz. 8.00 w budynku związkowym - sala narad. Przypominamy, że obecność Członków MK jest obowiązkowa.

## Referendum jest najdoskonalszą formą demokracji Zielony Ład, to nie jest coś, na co jesteśmy skazani - dajmy sobie szansę!

C. d. ze str. 1 Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Karol Nawrocki zwrócił się do Senatu z wnioskiem o przeprowadzenie ogólnokrajowego referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej. Wystąpienie to stanowi m.in. realizację zobowiązania, które jako obywatelski kandydat na stanowisko prezydenta złożył „Solidarność” w porozumieniu zawartym 13 lutego 2025 r.

Prezydent Karol Nawrocki nawiązując do wystąpienia o organizację referendum stwierdził, że sprawa ta dotyczy codziennego życia każdego z nas. – *Rosnące koszty energii, wyższe ceny żywności, zwiększone obciążenia dla przedsiębiorców i rolników to konkretne wyzwania, z którymi mierzymy się w Polsce na co dzień. Efektem są wyższe rachunki za energię w naszych domach, ale też poważne obciążenia dla rozwoju gospodarczego Polski i Unii Europejskiej* – powiedział.

Prezydent zwrócił uwagę, że żyjemy w czasie przemian, a podejmowane dzisiaj decyzje i działania będą miały długotrwały wpływ zarówno na życie nasze, jak i przyszłych pokoleń. – *Dotyczy to szczególnie europejskiej polityki klimatycznej, której negatywne skutki odczuwamy już teraz. Zielony Ład i ETS to wyższe ceny energii, spadek konkurencyjności gospodarki czy upadek produkcji rolnej. Ma to szczególne znaczenie dla państwa polskiego, a zgodnie z art. 125 ust. 1 i 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w takich właśnie sprawach głos powinien należeć do Narodu. Dlatego, zgodnie z wcześniejszą obietnicą, podjąłem decyzję o skierowaniu wniosku do Senatu o przeprowadzenie ogólnokrajowego referendum. Polacy muszą mieć prawo bezpośredniego wyrażenia opinii w sprawie konsekwencji Zielonego Ładu* – oświadczył prezydent Nawrocki.

Wnioskując do Senatu o przeprowadzenie referendum jasno i czytelnie wybrzmiało, że nie jest ono ani przeciwko ochronie środowiska, ani jego celem nie jest wyjście Polski z Unii Europejskiej.

Jego celem jest, by to Polacy, w najdoskonalszej formie demokracji, jaką właśnie jest referendum mogli wykorzystać swoje prawo do wolnego i suwerennego decydowania o własnym losie i rozstrzygnąć o tempie zmian, ich zakresie i ponoszonych kosztach. Dlatego Karol Nawrocki zaproponował, by pytanie referendalne brzmiało: **„Czy jest Pan/Pani za realizacją unijnej polityki klimatycznej, która doprowadziła do wzrostu kosztów życia obywateli, cen energii i prowadzenia działalności gospodarczej i rolniczej?”**

Jak podkreślił Prezydent – *Demokracja nie polega na tym, że obywatele jedynie dowiadują się o decyzjach, tylko na tym, że mają na nie wpływ. Demokracja wymaga, żeby obywatele decydowali o tym, w którą stronę idą sprawy państwa. Referendum jest najlepszym narzędziem realizacji tego celu. I zaapelował: - pozwólcmy Polakom się wypowiedzieć! Niech każdy głos się liczy. Niech każdy obywatel ma wpływ. Niech Polska będzie państwem, w którym decyzje zapadają z udziałem Narodu, a nie ponad nim. Silna Rzeczpospolita to taka, w której władza słucha obywateli.*

20 maja br. Solidarność organizuje manifestację, której celem jest wsparcie prezydenta i przekonanie senatorów do głosowania zgodnego z wolą Polaków. O udział w organizowanej akcji apeluje również Przewodniczący Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” Dominik Kolorz, który od lat ostrzega przed konsekwencjami prowadzonej przez UE polityki klimatycznej i który w tym obszarze – śmiało można powiedzieć – został wysokiej klasy specjalistą.

Niestety, wcześniej przewidywane skutki już się spełniają, a to dopiero I etap wprowadzanych zmian – *Zielony Ład prowadzi do gospodarczej i społecznej katastrofy. To już nie jest prognoza, to rzeczywistość. Przemysł motoryzacyjny, hutnictwo, górnictwo i inne branże energochłonne są w dramatycznej sytuacji we wszystkich krajach europejskich. miejsca*

*pracy w tych sektorach, które zapewniały dobrobyt mieszkańcom UE znikają w zaskakującym tempie - zwraca uwagę szef naszego regionu.*

Jak stanowczo podkreśla – *Chcę, aby to wyraźnie wybrzmiało. Zielony Ład to nie jest coś, na co jesteśmy skazani. To nie jest jakaś dziejowa konieczność, choć tak to jest przedstawiane. To w rzeczywistości tylko efekt krótkowzrocznych decyzji politycznych i biznesowych. To zbiór różnego rodzaju przepisów, obostrzeń, kar, który ma zmusić obywateli krajów europejskich do rezygnacji z wolności i dobrobytu w imię „zielonej” ideologii. My, jako Naród, my Polki i Polacy możemy temu wszystkiemu powiedzieć NIE.*

Dominik Kolorz zwrócił uwagę, że politycy słuchają nas rzadko i prawie wyłącznie na krótko przed wyborami, a potem robią swoje – *Ale mamy instrument, którym możemy zagonić polityków do roboty. To referendum. I jak zaznacza - Oni (politycy) się go boją jak diabeł święconej wody. Od lat robią wszystko, aby zniechęcić ludzi do obywatelskich inicjatyw referendalnych. Dlaczego? Bo wyników referendum nie mogą lekceważyć i muszą wolę obywateli wykazaną w głosowaniu zrealizować. Kończy się samowola przez całą kadencję i udawanie w kampanii wyborczej, że jest się „blisko ludzi”.*

**Prezydencki wniosek ma być rozpatrywany przez Senat na posiedzeniu zaplanowanym na 20-21 maja. Zgodnie z wnioskiem referendum ma odbyć się 27 września.**

To, co się wydarzy w Senacie 20 maja br. będzie miało dalekosiężne skutki dla każdego z nas, dla naszych rodzin, naszej gospodarki, dla naszej przyszłości. Nikt nie powinien stać z boku. Niezależnie od przekonania, czy stosunku do unijnej polityki klimatycznej.

Solidarność nie przesądza jaki będzie wynik samego referendum, ale chce by każdy obywatel mógł skorzystać z prawa uczestnictwa w takim powszechnym głosowaniu. Jeżeli pozwolimy bowiem, żeby senatorowie odebrali obywatelom prawo do wyrażania opinii w referendum, to na zawsze tę część naszej wolności stracimy. NSZZ Solidarność na manifestację zaprasza wszystkie środowiska, stowarzyszenia, grupy społeczne, które chcą, aby ich głos był słyszany.

## Po kilku miesiącach przerwy w pracy Wielki Piec nr 3 w ArcelorMittal Poland znowu produkuje surówkę

C. d. ze str. 1 Do prac remontowych przy WP3 zaangażowanych było ok. 300 specjalistów z 20 firm zewnętrznych. – *Wszystkie prace przebiegły bezpiecznie, co jest dla nas najważniejsze. Chciałbym serdecznie podziękować wszystkim zaangażowanym pracownikom i wykonawcom za solidną i bezpieczną pracę oraz sprawny rozruch instalacji* – powiedział Grzegorz Maracha, dyrektor oddziału surowcowego, członek Zarządu AMP.

Prezes Zarządu Wojciech Koszuta przekazał, że WP3 uruchomiony został bez zwłoki gdy tylko pozwoliła na to sytuacja rynkowa. Decyzja o rozruchu to również wypełnienie składanych w 2025 r. deklaracji i zapewnień, że piec w dąbrowskim oddziale będzie pracował, a samo wyłączenie ma charakter tymczasowy. Strona społeczna bowiem obawiała się powtórki tzw. scenariusza krakowskiego, gdzie po przygotowaniu pieca do rozruchu – po wcześniejszym również tymczasowym wstrzymaniu produkcji – zapadła decyzja o całkowitym zamknięciu części

*wielkiego pieca, a także jego perspektywa kilkuletniej pracy - według przewidywań - na pełnych parametrach to dobra wiadomość zarówno dla pracowników AMP jak i spółek, których na terenie huty jest naprawdę dużo. Rozruch pieca po remoncie to trudna i skomplikowana operacja, która w naszym zakładzie powiodła się przede wszystkim dzięki świetnej klasie pracowników posiadającym dużą wiedzę i umiejętności. Jak wiemy, nie we wszystkich zakładach z grupy AM tak było. To nasz naprawdę duży atut, który w perspektywie powinien zostać wykorzystany przez zarząd korporacyjny. Nie mniej jednak liczymy, że w niedalekiej przyszłości ruszymy z projektem budowy pieców elektrycznych.* Jak przekazał pracodawca – wykonane na WP3 prace wydłużą jego pracę o 4 lata, ale już rozważane są działania zmierzające do ponownego – gruntownego remontu pieca, który wydłużyłby jego kampanię o kolejne 10-15 lat.

surowcowej. Obawy były tym większe, że nadal nie został rozwiązany problem wysokich cen energii, czy napływu tańszej stali spoza UE – chociaż to się ma zmienić.

Jak podkreślił Przewodniczący Solidarności w AMP Mirosław Nowak – *Uruchomienie*



**W praktyce zakładu pracy****Zarządzanie algorytmiczne a regulacje wewnętrzzakładowe – nowe wyzwania dla prawa pracy**

**Postępująca cyfryzacja środowiska pracy oraz coraz szersze wykorzystywanie narzędzi opartych na analizie danych prowadzą do upowszechnienia tzw. zarządzania algorytmicznego. W najprostszym ujęciu polega ono na podejmowaniu lub wspieraniu decyzji dotyczących pracowników przez systemy informacyjne – w szczególności w zakresie przydziału zadań, oceny efektywności, monitorowania pracy czy nawet podejmowania decyzji kadrowych.**

Choć zjawisko to nie zostało dotychczas kompleksowo uregulowane w polskim prawie pracy, nie oznacza to dowolności po stronie pracodawcy. Wprowadzanie rozwiązań opartych na zarządzaniu algorytmicznym wymaga uwzględnienia zarówno przepisów Kodeksu pracy, jak i regulacji dotyczących ochrony danych osobowych. Szczególnego znaczenia nabiera przy tym sposób uregulowania tych kwestii na poziomie wewnątrzzakładowym. Punktem wyjścia powinna być odpowiedź na pytanie, czy i w jakim zakresie stosowanie narzędzi algorytmicznych wpływa na warunki pracy pracowników. Jeżeli systemy te ingerują w sposób wykonywania pracy, w tym w organizację czasu pracy, sposób rozliczania zadań czy ocenę pracownika, to ich stosowanie nie może pozostawać poza sferą regulacji prawa pracy. W takich przypadkach zasadne jest wprowadzenie odpowiednich postanowień w regulaminie pracy, układzie zbiorowym pracy lub innych aktach wewnętrznych obowiązujących u danego pracodawcy.

Z perspektywy praw pracowniczych kluczowe znaczenie ma transparentność stosowanych rozwiązań. Pracownik powinien mieć świadomość, że jego praca podlega ocenie lub organizacji z wykorzystaniem systemów

algorytmicznych, a także znać podstawowe zasady ich działania. Wprowadzenie takich rozwiązań „w sposób dorozumiany”, bez odpowiedniego uregulowania i poinformowania pracowników, należy ocenić krytycznie. Szczególnym obszarem wymagającym regulacji jest monitorowanie pracy pracowników. Jeżeli systemy algorytmiczne wykorzystują dane dotyczące aktywności pracownika (np. czas logowania, liczba wykonanych zadań, tempo pracy), to mamy do czynienia z formą kontroli, która powinna spełniać wymogi określone w przepisach Kodeksu pracy. Dotyczy to w szczególności obowiązku uprzedniego poinformowania pracowników o stosowaniu monitoringu, określenia jego celu oraz zakresu, a także zapewnienia, że nie narusza on godności i innych dóbr osobistych pracownika.

W praktyce istotne znaczenie ma również wpływ zarządzania algorytmicznego na ocenę pracy i podejmowanie decyzji kadrowych. Systemy te mogą prowadzić do automatyzacji procesów takich jak przyznawanie premii, ocena efektywności czy selekcja pracowników. W tym kontekście należy podkreślić, że decyzje wywołujące skutki wobec pracownika nie powinny mieć charakteru całkowicie zautomatyzowanego, bez możliwości ich

weryfikacji przez człowieka. Pracownik powinien mieć możliwość zakwestionowania takiej decyzji oraz uzyskania informacji o kryteriach, które legły u jej podstaw.

Wprowadzenie zarządzania algorytmicznego w zakładzie pracy wiąże się również z koniecznością przeprowadzenia odpowiednich procedur konsultacyjnych. Jeżeli u pracodawcy działają związki zawodowe, to zmiany dotyczące organizacji pracy, w tym wprowadzenie nowych narzędzi kontroli czy oceny pracy, powinny być z nimi konsultowane. W określonych przypadkach może również powstać obowiązek uzgodnienia treści regulaminów lub innych aktów wewnętrznych.

Z punktu widzenia praktyki szczególnie istotne jest, aby regulacje wewnątrzzakładowe dotyczące zarządzania algorytmicznego nie miały charakteru wyłącznie ogólnego lub deklaracyjnego. Powinny one w sposób konkretny określać, jakie narzędzia są stosowane, jakie dane są wykorzystywane, w jakim celu oraz jakie skutki mogą wynikać dla pracowników. Brak takich uregulowań sprzyja powstawaniu niepewności prawnej oraz zwiększa ryzyko nadużyć.

Warto również zwrócić uwagę na potencjalne ryzyka związane z wykorzystaniem algorytmów, w szczególności możliwość powstawania błędów lub uprzedzeń w podejmowanych decyzjach. W przeciwieństwie do tradycyjnych form zarządzania, mechanizmy te mogą być mniej przejrzyste, co utrudnia pracownikowi ocenę, czy jego prawa nie zostały naruszone. Tym większe znaczenie ma zapewnienie odpowiednich mechanizmów kontroli oraz możliwości weryfikacji działania systemów.

Podsumowując, zarządzanie algorytmiczne staje się coraz istotniejszym elementem organizacji pracy, jednak jego wprowadzanie nie może odbywać się poza ramami prawa pracy. Kluczowe znaczenie ma odpowiednie uregulowanie tych kwestii na poziomie wewnątrzzakładowym, z uwzględnieniem zasad transparentności, proporcjonalności oraz ochrony praw pracowników. Brak takich regulacji lub ich pozorny charakter może prowadzić do naruszenia podstawowych standardów prawa pracy i wymagać interwencji zarówno ze strony pracowników, jak i organizacji związkowych.

Marta Lipke Biuro Ekspertki, Dialogu i Polityki Społecznej. Źródło: [solidarnosc.org.pl](http://solidarnosc.org.pl)

**Solidarność na Kongresie Pracy 2026****Rynek pracy nie powinien być konkurencyjny od strony kosztów pracy**

**– Szukajmy rozwiązania technologicznego, innowacyjnego produktu, a nie mówmy cały czas, że koszt pracy jest dla pracodawcy największym obciążeniem i przez to pracodawca nie może prowadzić swojego biznesu – mówił na Kongresie Pracy w Gdańsku wiceprzewodniczący Solidarności, Maciej Kłosiński.**

Kondycja polskiego rynku pracy była tematem drugiego panelu Kongresu Pracy odbywającego się w historycznej Sali BHP Stoczni Gdańskiej. Uczestnikami dyskusji byli: wiceprzewodniczący Solidarności Maciej Kłosiński, posłanka Paulina Matysiak, doradca Zarządu Konfederacji Lewiatan prof. Jacek Męcina oraz europosłanka Marlena Małąg. Panel poprowadził Rafał Woś, który podał, że bezrobocie w Polsce rośnie od 9 miesięcy, prawie 1 milion osób pozostaje bez pracy i jest to o prawie 200 tysięcy więcej niż w roku 2023.

Jako pierwszy głos zabrał Maciej Kłosiński, który stwierdził, że „teraz jest ewidentnie trend w tę stronę, że to pracownik poszukuje pracy”. - *My jako ZZ Solidarność dzięki ośmiu latom współpracy z rządem Zjednoczonej Prawicy chcemy jasno podkreślić, co*

*zmieniło się na rynku pracy m.in. minimalne wynagrodzenie, stawka godzinowa – to się udało w końcu zmienić. Przez te lata współpracy pokazaliśmy, że rynek pracy nie powinien być konkurencyjny od strony kosztów pracy. Szukajmy rozwiązania technologicznego, innowacyjnego produktu, a nie mówmy cały czas, że koszt pracy jest dla pracodawcy największym obciążeniem i przez to pracodawca nie może prowadzić swojego biznesu – zaznaczył. W dalszej części spotkania poruszył kwestię układów zbiorowych pracy.*

Europosłanka Marlena Małąg powiedziała z kolei, na pracę należy spojrzeć w szerszym kontekście, bo „praca daje poczucie godności, stabilizacji, nie tylko pracownikowi, ale całej rodzinie”. *Więcej: [solidarnosc.org.pl](http://solidarnosc.org.pl)*

**Nie wiesz? Pytaj! Interwencje**

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland  
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik  
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz  
Sprawy finansowe  
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05  
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37  
- Jakub Słomczyński tel. 776 75 97  
- Małgorzata Nędzia tel. 776 88 44  
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie Związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00

Komisja Emerytów i Rencistów dyżuruje we wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00

Internetowa strona: [www.hksolidarnosc.pl](http://www.hksolidarnosc.pl)

Poczta e-mail sekretariat: [sekretariat@hksolidarnosc.pl](mailto:sekretariat@hksolidarnosc.pl)

Redakcja: [redakcja@hksolidarnosc.pl](mailto:redakcja@hksolidarnosc.pl)

# DOŁĄCZ DO NAS BO TO SIĘ OPŁACA!

Międzypakietowa Organizacja Związkowa **NSZZ Solidarność** ArcelorMittal Poland S.A.  
- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza wszystkich członków związku do

## AMERYKAŃSKIEGO PARKU ROZRYWKI

### TWINPIGS

Dystrybucja biletów odbywa się „na zamówienie” – zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionych biletów w sekretariacie Związku NSZZ Solidarność tel. (32) 776-61-05.

**Cena:**

- bilet normalny – 60,00 zł
- bilet ulgowy (do 100 cm wzrostu) – 15,00 zł

Las Vegas, Hawaje, a nawet indiańska wioska – te wszystkie miejsca znajdziesz w Stolicy Rodzinnej Zabawy – Parku Rozrywki TWINPIGS.

W Żorach powstało pierwsze w Polsce miasteczko czepiące garściami z amerykańskimi idylkami. Ponad 10 hektarów Parku podzielono na osiem tematycznych stref nawiązujących do historii i kultury zza oceanu.

TWINPIGS to ponad 50 niesamowitych atrakcji: karuzele, strzelnice, kina 5D, małe zoo, park linowy, a także pokazy kaskaderskie rodem z Dzikiego Zachodu i wiele innych.

Międzypakietowa Organizacja Związkowa **NSZZ Solidarność** ArcelorMittal Poland S.A.  
- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do Parku Rozrywki



Członkowie Związku mogą dokonać zakupu voucherów w cenie:

- do 12 lat – 154,00 zł
- od 12 lat – 189,00 zł

Bilety do wykorzystania w dowolnym dniu tygodnia do końca sezonu 2026r.

Cena obowiązuje do 26.06.2026.

Termin zamówień:

- do 25.05 odbiór po 27.05.2026
- do 8.06 odbiór po 10.06.2026
- do 22.06 odbiór po 24.06.2026

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 43 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych.

Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski.

W Energylandii kupując JEDEN BILET WSTĘPU można korzystać ze wszystkich urządzeń i atrakcji do woli i bez limitu.

Dystrybucja biletów odbywa się „na zamówienie”

– zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić równowartość zamówionych biletów w sekretariacie Związku, tel. 32 776-61-05.

Międzypakietowa Organizacja Związkowa **NSZZ Solidarność** ArcelorMittal Poland S.A.  
- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza Członków Związku do skorzystania z oferty

## Strzelnicy w Sosnowcu

CENNIK PAKIETÓW:

Voucher ważny jest 3 miesiące od dnia zakupu!

**STANDARD – 85,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)  
10-strzałów (22k), 20-strzałów (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

**EXPERT – 127,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)  
10-strzałów (22k), 32-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

**ELITE – 170,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)  
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

**MASTER – 212,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)  
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 10-strzałów (45), 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**SHOOTER – 255,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)  
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 12-strzałów (357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**OPERATOR – 340,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)  
20-strzałów (22k), 80-strzałów (9x19), 12-strzałów (357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**TACTICAL – 425,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)  
20-strzałów (22k), 100-strzałów (9x19), 12-strzałów (357/45/9), 16-strzałów (45) 6-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**STRZELNICA W SOSNOWCU**  
41-219 Sosnowiec  
ul. Braci Mieroszewskich 126b

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie” – zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionego voucheru w sekretariacie Związku budynek DAMM 4, pok. nr 7, tel. 61-05.

NSZZ **Solidarność** Fundacja Promocji Solidarności

# MANIFESTACJA

## #RAZEMDLAPOLSKIIPOLAKÓW

### 20 MAJA WARSZAWA

GODZ. 12:00 PLAC ZAMKOWY

### TAK DLA REFERENDUM PREZYDENCKIEGO W SPRAWIE ZIEŁONEGO ŁADU!

**NASZE POSTULATY:**

- ODRZUCENIE POLITYKI KLIMATYCZNEJ
- WSPARCIE DLA POLSKIEJ ENERGETYKI I PRZEMYSŁU
- UZDROWIENIE SYSTEMU OCHRONY ZDROWIA
- STOP ZWOLNIENIOM GRUPOWYM
- OCHRONA UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY W FIRMACH PAŃSTWOWYCH
- POSZANOWANIE GOSPODARKI LEŚNEJ
- WSTRZYMANIE CHAOTYCZNYCH ZMIAN W SYSTEMIE EDUKACJI
- PROWADZENIE REALNEGO DIALOGU SPOŁECZNEGO
- WALORYZACJA WYNAGRODZEŃ W SEKTORZE FINANSÓW PUBLICZNYCH
- REALIZACJA STRATEGICZNYCH INWESTYCJI JAK CPK I ELEKTROWNIE JĄDROWE
- ODEJŚCIE OD USTAW UDERZAJĄCYCH W BEZPIECZEŃSTWO EKONOMICZNE POLSKICH RODZIN
- ROZBUDOWA POLSKIEJ ARMII I PRZEMYSŁU ZBROJENIOWEGO
- STOP UMOWIE MERCOSUR I UE-UKRAINA
- DBANIE O INTERESY POLSKICH PRZEDSIĘBIORSTW PO ZAKOŃCZONEJ WOJNIE NA UKRAINIE

**MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.**

Kupony, których **cena wynosi 12 zł** można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria, Sosnowcu, Katowicach - Libero i Żory - Galeria Wiślanka.

Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet. Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek byłej Grupy Serwisowej parter pok. 1. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów. Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.



„Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do dąbrowskiego

## aquaparku NEMO

**Koszt jednorazowego biletu - 10 zł.** Ilość sztuk przysługująca jednej osobie jest ograniczona i wynosi 4 szt./miesiąc. Bilety są w ciągłej dystrybucji. Szczegółowe informacje w zakresie benefitów dostępne są w sekretariacie Związku - budynek

byłej Grupy Serwisowej parter pok. 1., tel. 61-05.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza  
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.  
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.