

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego
Solidarności

Nr 6/2026 (883) HUTA KATOWICE

30 marca 2026

Podwyżki wynagrodzeń w AMDSP

W ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o. o. zawarte zostało porozumienie w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2026 r. Na mocy uzgodnień poza podwyżką płac zasadniczych w firmie ustalona została minimalna płaca zasadnicza pracowników.
Więcej str. 2

*„Tam, gdzie kamień został odsunięty,
droga jest otwarta – kroczyć więc w światło”*

*Niech Zmartwychwstały Chrystus
przyniesie pełnię łask Bożych,
umocni wiarę i pokrzepi w trudnych chwilach.
Zdrowia, wielkiej radości i nowej nadziei
Pracownikom oraz ich Rodzinom
z okazji Świąt Wielkiej Nocy życzą*

*Prezydium, Międzyzakładowa Komisja Solidarności
oraz Redakcja Wolnego Związkowca*

Piękny jubileusz naszej firmy 50 rocznica działalności Huty Katowice w Dąbrowie Górniczej

50 lat - tak piękny jubileusz półwiecza będzie w tym roku obchodzony w naszym zakładzie pracy. Bo tyle właśnie lat mija od uruchomienia w hucie Wielkiego Pieca nr 1 i pierwszego spustu surówki. Przez te wszystkie lata - pomimo wielu perypetii oraz zmiany właściciela, Huta Katowice utrzymała status lidera na rynku hutniczym w Polsce.

Huta Katowice - jeden z największych polskich zakładów - została oddana do użytku 14 grudnia 1976 r. Jej budowa w Dąbrowie Górniczej prowadzona była na powierzchni ponad 1000 hektarów przeszło 4 lata. Przy tworzeniu metalurgicznego giganta pracowało - w wielu firmach - ponad 50 tysięcy robotników, a sama huta w latach swojej świetności zatrudniała ponad 25 tysięcy pracowników.

Rozpalenie wielkiego pieca nr 1 w Hucie Katowice nastąpiło 2 grudnia 1976 r., kolejnego dnia dokonano pierwszego spustu surówki. *Więcej str. 3*



Foto: hikipedia.pl

Dobra wiadomość stabilizująca sytuację Rozruch Wielkiego Pieca nr 3 zaraz po Świątach Wielkanocnych

Wyremontowany wielki piec nr 3 w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. ma zostać uruchomiony zaraz po świątach Wielkanocnych. To bardzo dobra wiadomość, która eliminuje wszelkie obawy, domysły i plotki poprawiając jednocześnie stabilizację pracy.

Jak przekazał pracodawca - obecnie prowadzone są prace mające przygotować wielki piec nr 3 do ponownego rozruchu. Sam rozruch ma nastąpić lada chwila - bezpośrednio po Świątach Wielkiej Nocy. *Więcej str. 4*



Międzyzakładowe Zebranie Delegatów dąbrowskiej Solidarności

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza odbędzie się 17 kwietnia br. o godz. 8.00 w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Śląsko-Dąbrowskiego - Katowice, ul. Floriana 7. To będzie zebranie sprawozdawczo - wyborcze. *Więcej str. 2*



Świadczenie na Święta Wielkanocne w spółce Unimed

Pracownicy spółki Unimed otrzymają na Święta Wielkiej Nocy świadczenie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w wysokości od 500 zł do 600 zł - w zależności od wysokości dochodu osiąganego na osobę w rodzinie. Ponadto na konto każdego zatrudnionego w firmie wpłynęła Nagroda Świąteczna wynikająca z zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w wysokości 200 zł. *Więcej str. 2*

Ustalono minimalną płacę zasadniczą w spółce Podwyżki wynagrodzeń w AM Distribution Solutions Poland

C. d. ze str. 1 Zgodnie z zawartym w dniu 26 marca br. porozumieniem płacowym dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach umysłowych wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego będzie wynosiła średnio 3% na pracownika, jednak nie mniej niż 2% dla każdego uprawnionego pracownika. O ostatecznej wysokości podwyżki będzie decydował przełożony lub dyrektor działu/klastra.

Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach fizycznych wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego będzie wynosiła średnio 4% na pracownika, nie mniej jednak niż 2% dla każdego uprawnionego pracownika. O ostatecznej wysokości podwyżki będzie decydował przełożony.

Podwyżki wynagrodzeń w AMDSP wprowadzone zostaną od 1 stycznia 2026 r., a w przypadku pracowników ze statusem Exempt - od 1 kwietnia 2026 r. W związku z terminem wprowadzenia zmian płacowych pracownikom zostanie wypłacone stosowne wyrównanie.

Strony porozumienia ustaliły, że tegoroczne podwyżki wynagrodzeń nie będą przysługiwały pracownikom oczekującym na rozwiązanie umowy o pracę, pracownikom, którzy zostali objęci zmianą wynagrodzenia w okresie od 1 października 2025 do 31 marca 2026 r. - chyba, że indywidualne uzgodnienia między pracodawcą a pracownikiem stanowiły inaczej, pracownikom zatrudnionym od 1 października 2025r., a także pracownikom zatrudnionym jako stażyści.

Ponadto przedstawiciele pracowników wraz z pracodawcą zdecydowali, że od 1 stycznia 2026 roku minimalna płaca zasadnicza pracowników Spółki AM Distribution Solutions Poland będzie wynosić 5.287 zł brutto, co odpowiada 110% minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 z późniejszymi zmianami).

Dodatkowe środki na konta pracownicze Świadczenie na Święta Wielkanocne w spółce Unimed

C. d. ze str. 1 W Unimedzie z ZFŚS zostały przyznane świadczenia pieniężne z okazji Świąt Wielkanocnych w wysokości uzależnionej od osiąganego przez pracowników dochodu na członka rodziny, tj.:

- przy dochodzie do 4.000 zł/osobę - w wysokości **600,00 zł**;
- przy dochodzie 4.001zł - 4.400 zł/osobę - w wysokości **550,00 zł**;
- przy dochodzie powyżej 4.401 zł/osobę - w wysokości **500,00 zł**.

Świadczenie z okazji Świąt Wielkanocnych z ZFŚS przysługuje wszystkim pracownikom spółki Unimed pozostającym w zatrudnieniu na dzień 31 marca 2026 r.

Ponadto podczas spotkania w dniu 24 marca br. strony uzgodniły, że Nagroda Wielkanocna wynikająca z obowiązującego w spółce Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostanie wypłacona w wysokości 200 zł dla każdego pracownika. Zgodnie z zapisami ZUZP wymagany jest min. 6 miesięczny okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość nagrody zostanie pomniejszona proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy wynikającego w umowy o pracę. Pamiętaj, że przerwy w pracy spowodowane urlopem bezpłatnym przez okres ponad 6 miesięcy i trwające w dniu wypłaty nie uprawniają pracownika do przyznania nagrody.

Nagroda Wielkanocna wypłacona zostanie w terminie do 10 kwietnia 2026 r.

Wsparcie przy świątecznych wydatkach Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w święta w Consensusie

W spółce Consensus na wniosek strony społecznej pracodawca wypłaci dodatkowe środki pieniężne za pracę w okresie świątecznym. Dodatkowo konta załogi zasilone zostaną świadczeniem wypłaconym z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w wysokości od 740 zł do 780 zł.

Na wniosek Organizacji związkowych funkcjonujących w spółce Consensus pracownicy wykonujący pracę w Święta Wielkanocne otrzymają dodatkową kwotę do wynagrodzenia w wysokości 170 zł brutto za każde przepracowane 8 godzin niezależnie od jednostki organizacyjnej. Dodatkowe środki przysługujące będą za pracę w terminie od 4 kwietnia br. od godz. 6.00 do 7 kwietnia br. do godz. 6.00.

Ponadto działająca w spółce Komisja Socjalna przyznała dla pracowników z okazji Świąt Wielkanocnych świadczenie pieniężne w wysokości uzależnionej od osiąganego dochodu netto na osobę w gospodarstwie domowym:

- przy dochodzie do 3.900,00 zł - **780,00 zł**;
- przy dochodzie od 3.900,01 do 4.500,00 - **760,00 zł**;
- przy dochodzie powyżej 4.500,01 - **740,00 zł**.

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów dąbrowskiej Solidarności

C. d. ze str. 1 Na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów dąbrowskiej Solidarności organizowany jest transport - autokar wyjedzie spod budynku związkowego o godz. 6.30.

Podczas zebrania m.in. podsumowana zostanie działalność naszej organizacji w okresie sprawozdawczym tj. od kwietnia 2025 r. do marca 2026 r.

Ponadto przeprowadzone zostaną wybory uzupełniające skład Międzyzakładowej Komisji MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału AMP oraz wybory uzupełniające Delegatów na Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

Komisje Wydziałowe/Spółek działające w strukturach MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. zobowiązane były do przeprowadzenia zebrań sprawozdawczych do 31 marca 2026 r.

WZD Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo -Pożyczkowej

Zarząd Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej przy ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej informuje Członków MKZP, że Walne Zebranie sprawozdawcze Członków Kasy za rok 2025 odbędzie się w dniu 23 kwietnia 2026 roku (czwartek) o godzinie 14.00, w sali nr 120 w budynku dyrekcyjnym ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej.

Za Zarząd MKZP DG
Jerzy Piekarczyk

MKZP

Międzyzakładowa Kasa
Zapomogowo-Pożyczkowa przy
ArcelorMittal Poland S.A.
w Dąbrowie Górniczej

Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej

Informujemy, że Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się w piątek, 8 maja br. o godz. 10.00.

Obecność Delegatów na zebraniu jest obowiązkowa.

Piękny jubileusz naszej firmy

50 rocznica działalności

Huty Katowice w Dąbrowie Górniczej

C. d. ze str. 1 W 2003 r. huta została sprywatyzowana, a dzisiaj funkcjonuje jako ArcelorMittal Poland S.A.

Jak doszło do realizacji sztandarowej inwestycji Edwarda Gierka? Prezydium Rządu decyzją nr 137 z dnia 24 września 1971 r. postanowiło podjąć prace przygotowawcze do budowy huty zwanej „Centrum” mającej zapewnić zwiększenie produkcji żelaza i stali na potrzeby gospodarki narodowej. Prezydium za konieczne uznało zbudowanie nowoczesnej, wysokowydajnej huty o dużym stopniu zmechanizowania i zautomatyzowania procesu produkcyjnego.

Kolejne prace podejmowane są szybko - 1 października 1971 r. Zarządzeniem nr 62 powołane zostało przedsiębiorstwo państwowe Huta Centrum w budowie, miesiąc później odbyły się konsultacje techniczne w ZSRR, a 6 grudnia 1971 r. VI Zjazd PZPR podjął Uchwałę o budowie przedsiębiorstwa. Lokalizacja huty została umocowana decyzją nr 3 z dnia 7 stycznia 1972. Ten sam dokument określił równocześnie profil produkcyjny zakładu obejmujący roczną produkcję w wysokości 4,5 mln ton stali, w tym 3,9 mln ton w postaci wyrobów walcowanych.

Rozpoczęcie robót budowlano-montażowych przez jednostkę produkcyjną byłego Zarządu Budowlano-Montażowego nr 2 Przedsiębiorstwa Przemysłowego Budowy Huty im. Lenina miało miejsce już 15 kwietnia 1972 r. Okres budowy huty Katowice od chwili zatwierdzenia projektu do czasu otrzymania stali, wyniósł 57 miesięcy. Nazwę Kombinat Metalurgiczny Huta Katowice z siedzibą w Dąbrowie Górniczej nadano uchwałą Rady Ministrów 18 czerwca 1976 r. Był to zakład wiodący, w którego skład weszły: huta im. F. Dzierżyńskiego w Dąbrowie Górniczej oraz Zakłady Koksownicze im. Powstańców Śląskich w Zdzieńkowicach. Huta Katowice została wyłączona ze Zjednoczenia Hutnictwa Żelaza i Stali i podporządkowana bezpośrednio Ministerstwu Hutnictwa. Oficjalne uroczystości związane z uruchomieniem Huty Katowice odbyły się 14 grudnia 1976 r.

Kolejno oddawane były poszczególne linie technologiczne części surowcowej:

- 30 września 1976 r. nastąpił rozruch walcowni półwyrobów, uruchomiono walcownię zgniatacz;
- 2 grudnia 1976 r. o godz. 7.00 rozpalaony został wielki piec nr 1;
- 3 grudnia 1976 r. o godz. 4.20 dokonano pierwszego spustu 30 ton surówki z wielkiego pieca nr 1. Dwadzieścia minut później złożono Edwardowi Gierkowi oficjalny meldunek;
- 10 grudnia 1976 r. o godz. 21.00 miało

miejsce rozruch stalowni, rozpoczęto wygrzewanie konwertora tlenowego nr 1, a dzień później miało miejsce pierwszy wytop stali z konwertora nr 1;

- 8 stycznia 1977 r. - rozruch i pierwszy wytop z konwertora nr 2;
- 30 grudnia 1977 r. - dokonano pierwszego spustu z wielkiego pieca nr 2;
- 23 grudnia 1986 r. miał natomiast miejsce pierwszy spust surówki z wielkiego pieca nr 3.

Kolejne linie części walcowniczej oddawane były w terminach:

- 6 kwietnia 1977 r. - rozruch walcowni ciągłej kęsów;
- 16 kwietnia 1977 r. w walcowni ciągłej kęsów odbyło się pierwsze walcowanie w układzie 6-klatkowym oraz próba rozruchu samotoków na całej długości linii walcowniczej;
- 26 września 1977 r. miał miejsce gorący rozruch walcowni średniej oznaczający rozpoczęcie właściwej produkcji;
- 31 marca 1979 r. - po badaniach na walcowniach: średniej i dużej, Polski Rejestr Statków wydał świadectwo dopuszczenia kombinatu do produkcji kształtowników ze stali kałużowych na potrzeby przemysłu stoczniowego;



- 1 lipca 1979 r. - na wydziale walcowni średniej odbył się rozruch ostatnich urządzeń wykańczalni;
 - 9 października 1979 r. - na wydziale walcowni średniej przekazano do eksploatacji wykańczalnię;
 - 12 października 1979 r. - na wydziale walcowni średniej rozpoczął pracę system komputerowy RMC;
 - 2 listopada 1979 r. - w walcowni dużej przewalcowano pierwszą partię 100 ton tzw. „larsenów” – pali wodoszczelnych, będących produkcją antyimportową.
- Inwestycją, budowę której zaniechano w Hucie Katowice ze względu na nastąpiły w końcu lat 70 kryzys finansowy była Walcownia Błach Ciągłych (WBC – 2000). Pomimo, iż powstały pod nią fundamenty i szkielety słupów pod hale budowa jako kapitałochłonna została wstrzymana. Z okazji tak pięknego jubileuszu - 50 lat od produkcji pierwszej surówki z naszej huty, ArcelorMittal Poland S.A. wraz ze

Stowarzyszeniem Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego w Polsce oraz Muzeum Miejskim „Sztęgarka” przygotowali skierowane m.in do pracowników i mieszkańców Dąbrowy Górniczej wydarzenie.

- Z pewnością każdy znajdzie coś dla siebie, co przypomni lub przybliży mu historie związane z dąbrowskim oddziałem ArcelorMittal Poland. Zaczynamy już 15 kwietnia od upamiętnienia rocznicy rozpoczęcia budowy dąbrowskiej huty. Złożymy kwiaty pod pomnikiem wbiała pierwszej łopaty. Z kolei na 24 kwietnia planowana jest Konferencja naukowa Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego „50 lat Huty Katowice – historia”. Na maj zaplanowaliśmy piknik rodzinny z okazji Dnia Hutnika, który odbędzie się w Parku Podlesie. Nie zabraknie atrakcji dla dużych i małych – zapowiada Sylwia Winiarek-Erdogan, rzeczniczka prasowa, dyrektorka Biura Komunikacji i dialogu lokalnego.

W kwietniu i w maju będzie można wziąć udział w historycznej grze terenowej, poświęconej Hucie Katowice, w której będzie można sprawdzić swoją wiedzę i odkryć nieznane fakty związane z historią dąbrowskiego oddziału AMP. Rozstrzygnięcie gry zaplanowano na 13 czerwca br. podczas Industriady, w dąbrowskim Muzeum.

Od czerwca do sierpnia 2026 r. nad zbiornikiem wodnym Pogoria III udośćpiona zostanie wystawa plenerowa „Huta Katowice - 50 lat w obiektywie”. Jesienią wystawa ta trafi do Pałacu Kultury Zagłębia.

Punktem kulminacyjnym obchodów będzie uroczysta gala w Pałacu Kultury Zagłębia, zaplanowana na 27 listopada br. Będzie ona stanowiła sentymentalną podróż od powstania zakładu, poprzez transformację do czasów obecnych. Podczas gali będzie miała premiera specjalnie skomponowanego na tę okazję utworu.

- Rok jubileuszowy 50-lecia produkcji w Hucie Katowice to szczególny moment refleksji nad historią,

dorobkiem i znaczeniem hutnictwa dla Dąbrowy Górniczej oraz całego regionu. W programie obchodów znalazł się szereg inicjatyw – spotkań, wystaw i konferencji – podkreślających wkład kilku pokoleń hutników w rozwój przemysłu stalowego. To wyraz wdzięczności dla tych, którzy przez lata swoją wiedzą, pracą i zaangażowaniem budowali markę i siłę dąbrowskiej huty, a znaczący wkład w ten rozwój miały także krajowe uczelnie wyższe, środowisko naukowe-badawcze oraz inżynierowie zrzeszeni w SITPH, wspierający nowoczesne technologie i innowacyjne rozwiązania w hutnictwie – wyjaśnił Włodzimierz Bednarski, prezes zarządu oddziału SITPH w Dąbrowie Górniczej. Serdecznie zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej hkpedia.pl poświęconej najważniejszym wydarzeniom z Huty Katowice.

Dobra wiadomość stabilizująca sytuację Rozruch Wielkiego Pieca nr 3 zaraz po Świątach Wielkanocnych

C. d. ze str. 1 To bardzo dobra wiadomość - po pięciu miesiącach postoju pieca (od września 2025 r.) spowodowanym trudną sytuacją rynkową teraz ma on powrócić do pracy. Uruchomienie instalacji stanowi z jednej strony realizację zapewnień pracodawcy o tymczasowym wstrzymaniu jego pracy, a z drugiej przyniesie załódze stabilizację zatrudnienia. Pracownicy bowiem niejednokrotnie wyrażali obawy, czy nie powtórzy się tzw. scenariusz krakowski z 2020 r., kiedy to po przeprowadzonym remoncie funkcjonującego tam wielkiego pieca zapadła decyzja o całkowitej likwidacji części surowcowej.

Pracodawca w dąbrowskim oddziale AMP na WP3 przeznaczył spore środki - prace związane z ponownym jego uruchomieniem pochłoną ok. 60 mln zł. Czas postoju został wykorzystany do przeprowadzenia licznych remontów, które podczas ciągłej pracy pieca byłyby trudne do zrealizowania. Odbudowa gara wielkiego pieca wykonana została przy użyciu nowych materiałów ceramicznych, zmodernizowany został układ chłodzenia, kompleksowe prace objęły konstrukcję wspierającą pomost garowy. W remont zaangażowanych zostało ok. 20 różnych firm. Szacuje się, że kampania WP3 po przeprowadzonych pracach zostanie wydłużona o ok. 4 lata.

Jak zwrócił uwagę Mirosław Nowak - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w ArcelorMittal Poland - wyremontowany wielki piec nr 3 w Dąbrowie Górniczej ma pracować co najmniej do 2030 r., a jeżeli tylko warunki będą sprzyjające - po wykonaniu potrzebnych remontów - może i dłużej. To pokazuje, że AMP stawia na dłuższą pracę piecami klasycznymi. Z pozyskanych informacji wynika, że pracodawca nie wycofuje się z zapowiadanych inwestycji w piece elektryczne, jednak ze względu m.in. na aktualne ceny energii - dzisiaj bardziej oplaca się ponosić koszty emisji CO2.

Pomóż Marcelemu do nas wrócić!

Nasz kolega Marceli z DWD potrzebuje naszej pomocy, więc nie bądź obojętny!

Marceli - młody, pełen życia chłopak, wychowujący dwojkę dzieci, empatyczny i zawsze pomagający innym, który miał wiele planów na przyszłość. Jego życie się zmieniło w ułamku sekundy.



28 lutego 2026 r. Marceli uległ bardzo poważnemu wypadkowi na motocyklu. Do zdarzenia doszło z winy kierowcy samochodu. W wyniku odniesionych obrażeń wymagał reanimacji (10 minut) i został przetransportowany śmigłowcem do Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Sosnowcu. Dzięki ogromnemu wysiłkowi lekarzy Marceli zaczął oddychać przez tracheostomię, jednak nadal jest w śpiączce i nie odzyskał świadomości. Obecnie nie wiadomo, w jakim stopniu ucierpiał jego mózg poprzez niedotlenienie.

Każdego dnia rodzina i przyjaciele czuwają przy nim w szpitalu i walczą o jego powrót do zdrowia i odzyskanie świadomości. Chcąc zapewnić mu najlepszą możliwą opiekę oraz przygotować na kosztowną rehabilitację, która jest potrzebna, niezależnie od tego, kiedy odzyska świadomość - na rzecz Marceliego została założona zrzutka:

www.pomagam.pl

pod hasłem **Budzimy Marceliego!**

Każda wpłata, nawet najmniejsza ma ogromne znaczenie. Jeśli nie możesz pomóc finansowo, bardzo prosimy o udostępnienie zbiórki. Rodzina z całego serca dziękuje za każdą pomoc, dobre słowo oraz modlitwę.

WOLNY
Związkowiec

str. 4

Karczma Piwna NSZZ „Solidarność” A.D. 2026

Karczma Piwna dla Członków MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się 15 maja 2026 r. o godz. 16.00 w Hali widowiskowo-sportowej DorJan w Sosnowcu, ul. Braci Mieroszewskich 91.

Zapisy chętnych do udziału w imprezie prowadzone będą przez Przewodniczących poszczególnych Komisji Wydziałowych/Spółek. Ostateczna lista uczestników zamknięta zostanie 30 kwietnia br.



Opłatność: 70 zł.

Szczegółowe informacje można uzyskać u Przewodniczących oraz u kol. Mariusza Pietruszki - tel. 92-37.

Pamiętaj, że Członkowie Solidarności mają zniżki! UNIMED Sp. z o.o.

– wróć do sprawności, zadbaj o zdrowie!

Unimed – Centrum Rehabilitacji i Odnowy Biologicznej oferuje szeroką ofertę zabiegów rehabilitacyjnych na preferencyjnych warunkach dla pracowników ArcelorMittal Poland, ich rodzin oraz mieszkańców Dąbrowy Górniczej. Spółka wspiera lokalne inicjatywy, w tym program Aktywna Dąbrowa Górnicza, a dla seniorów oferuje atrakcyjne zniżki w ramach Karty Seniora.

Również Członkowie NSZZ „Solidarność” mają dodatkowe zniżki na usługi komercyjne realizowane w Unimedzie.

Ośrodek to miejsce, w którym doświadczenie łączy się z nowoczesnymi metodami leczenia – nad zdrowiem pacjentów czuwa wykwalifikowany zespół: lekarz rehabilitacji, fizjoterapeuci oraz masażyści, którzy indywidualnie podchodzą do każdego pacjenta.

Dla pracowników ArcelorMittal Poland oddział Dąbrowa Górnicza firma realizuje program profilaktyki i rehabilitacji, w ramach którego oferuje bezpłatne konsultacje z lekarzem rehabilitacji i fizjoterapeutą oraz bezpłatne zabiegi rehabilitacyjne dostosowane do potrzeb zdrowotnych i charakteru pracy. Zabiegi realizowane są w UNIMED – Centrum Rehabilitacji i Odnowy Biologicznej.

Szczegółowe informacje w tym zakresie dostępne są pod numerem telefonu: 668 021 515.

Unimed oferuje szeroki zakres usług:

- wodolecznictwo – masaże wirowe, masaż podwodny;
- fizykoterapia – ultradźwięki, laseroterapia, pole magnetyczne, drenaż limfatyczny, fala uderzeniowa;
- światłolecznictwo – lampa sollux;
- elektroterapia – prądy diadynamiczne, TENS, prądy interferencyjne, jonoforesa, galwanizacja, elektrostimulacja;
- krioterapia – z wykorzystaniem ciekłego azotu;



- kinezyterapia – ćwiczenia na sali gimnastycznej;
- masaże – klasyczny oraz aquavibron;
- kinesiotaping;
- rehabilitacja młodzieży (13+).

By być na bieżąco spółka zaprasza do śledzenia profilu na Facebooku: Unimed Sp. z o. o. – znajdując się tam informacje o promocjach i nowościach w ofercie. Serdecznie zapraszamy do Unimedu – Centrum Rehabilitacji i Odnowy Biologicznej w Dąbrowie Górniczej, Al. J. Piłsudskiego 92. tel. 573 209 237 w godz. 7:00-17:00.

Nasi przedstawiciele na pikiecie w Hucie Łabędy Pracownicy walczą o przyszłość gliwickiej huty

Blisko trzystu hutników pikietował 20 marca przed siedzibą dyrekcji Huty Łabędy w Gliwicach, domagając się uruchomienia nowych inwestycji w zakładzie. – *Żądamy rozwoju huty. Chcemy, aby nasi rządzący zobaczyli, że w Łabędach jest huta, która ma możliwości, ma załogę i chce nowych inwestycji, nowej przyszłości – mówił podczas pikiety Czesław Ryś, przewodniczący zakładowej „Solidarności”.*

Podczas pikiety Czesław Ryś podkreślał, że pracownicy i ich reprezentanci mają świadomość, że huta nie może się skupiać wyłącznie na produkcji na rzecz górnictwa węgla kamiennego, bo ten rynek się kurczy. Musi szukać klientów w innych branżach. – *Huta Łabędy, jeżeli nie będzie się rozwijała, a górnictwo tak na tej pochylni będzie pikowało, to za niedługi czas jej nie będzie – ocenił przewodniczący i wskazał, że jednym z potencjalnych i naturalnych dla tego zakładu kierunków rozwoju jest produkcja na potrzeby przemysłu zbrojeniowego. W trakcie pikiety apelował do rządzących, aby umożliwili zakładowi współpracę z tym sektorem. – Panowie ministrowie, my nie wyciągamy rąk, żebyście nam pieniądze dali. My pieniądze mamy. Dajcie nam zielone światło, żebyśmy mogli rozwijać tę hutę i pomnażać aktywa państwowe – zaapelo-*



wał przewodniczący. Piotr Włoch, zastępca przewodniczącego zakładowej „S” podkreślał, że huta od 20 lat regularnie przynosi zyski. – *Wpłaciliśmy do Skarbu Państwa kwoty idące w miliony złotych. Mamy zysk, mamy kadre, mamy pełną*

infrastrukturę przemysłową i jedyne, czego nam brakuje, to dobrej woli rządzących – mówił Włoch. – My tutaj nie przyjechalibyśmy robić rozróby. Nam chodzi po prostu o rozwój naszego państwa. Chodzi o rozwój przemysłu. Chodzi



o utrzymanie miejsc pracy. Chodzi o nasz dobrobyt – podsumował związkowiec. Piotr Nowak, wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej „S” ocenił, że sytuacja, w której pracownicy huty są zmuszeni przekonywać zarząd firmy, aby zadbał o rozwój i przyszłość zakładu, nie jest sytuacją normalną. – To przecież zarządy powinny to robić, nie załoga – mówił Nowak. Andrzej Karol, szef hutniczej „S” zwracał uwagę, że cała branża jest traktowana przez rządzących po macoszemu. Przypominał o serii protestów hutników w ubiegłym roku i o pustych, jak się okazało, deklaracjach rządzących. – Czemu ci wszyscy politycy nie mówią, jak ważna to jest branża, strategiczna? Ona ma bronić nasz kraj, Europę, naszych granic. 140 miliardów wyliczono - tyle stali będzie trzeba, żeby zbudować różne infrastrukturalne inwestycje w tym kraju. Poczawszy oczywiście od atomówki poprzez ochronę granicy wschodniej. 140 miliardów. Kto ma zarobić te miliardy? Będzie jeszcze wtedy hutnictwo? – pytał Karol. Pikietą przed Hutą Łabędy była wspólną akcją wszystkich związków zawodowych działających w tym gliwickim zakładzie. Protest wsparli przedstawiciele branżowych i regionalnych struktur „S” oraz OPZZ. Razem z pracownikami Huty Łabędy w pikiecie uczestniczyli też koledzy z organizacji związkowych z innych hut w regionie i w kraju, w tym z ArcelorMittal Poland S.A. Źródło: solidarnosc Katowice.pl

Nowe zniżki PZU dla Członków „S”

Członkostwo w NSZZ „Solidarność” to nie tylko reprezentacja interesów pracowniczych i wsparcie w miejscu pracy, ale również dostęp do konkretnych korzyści i benefitów. Członkowie NSZZ „Solidarność” mają możliwość skorzystania z zupełnie nowego specjalnego programu przygotowanego we współpracy z PZU, Klubu PZU Pomoc. Dzięki niemu Członkowie mogą uzyskać zniżki na wybrane ubezpieczenia oraz dostęp do dodatkowych usług i benefitów.

Aby skorzystać z oferty, należy przystąpić do Klubu PZU Pomoc wypełniając formularz aktywacyjny. Uczestnik otrzyma kartę, uprawniającą do zniżki sięgającej 10% na wybrane produkty ubezpieczeniowe PZU SA.

Oferta obejmuje szeroki zakres ubezpieczeń - ubezpieczenia komunikacyjne PZU Auto (OC, AC, NNW Max), ubezpieczenie PZU Dom, ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków w wariantach indywidualnych i rodzinnych, ubezpieczenia dla rolników, a także ubezpieczenie turystyczne PZU Wojażer, które – jako wyjątek – może być zawierane również na krótsze okresy niż rok. Warto jednak pamiętać, że w większości przypadków zniżka dotyczy umów zawieranych na 12 miesięcy, a jej zastosowanie wymaga, aby właściciel karty był jednocześnie ubezpieczonym. Rabat przysługuje wyłącznie do jednej umowy i nie łączy się z większością innych promocji, a także nie może zostać zastosowany do już trwającej umowy ubezpieczenia.

Na Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Znamy laureatów XVIII edycji konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom

25 marca br. w Spale obradowała Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. Jednym z tematów była akcja protestacyjna, którą Związek prowadzi od grudnia ub. r.

W trakcie obrad Komisji Krajowej omówiono przebieg akcji protestacyjnej prowadzonej przez Związek. Kolejny etap działań zaplanowano na wiosnę bieżącego roku. Jednym z kluczowych postulatów wysuniętych przez Solidarność pozostaje odrzucenie destrukcyjnej polityki klimatycznej, w tym regulacji wynikających z Europejskiego Zielonego Ładu, które mają negatywne konsekwencje dla polskiej gospodarki, przedsiębiorstw oraz pracowników. Przypomnijmy, od grudnia ubiegłego roku trwa akcja protestacyjna prowadzona przez NSZZ „Solidarność” pod hasłem „Idziemy POWasOszuści”. W lutym z kolei w Sali BHP odbyło się na zaproszenie przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” spotkanie kilkudziesięciu środowisk patriotycznych pt. „Razem dla Polski i Polaków”, podczas którego rozmawiano o bieżących problemach polskich obywateli. W trakcie obrad zaakcentowano konieczność dalszej mobilizacji oraz zaplanowano działania, których szczegółowo zostaną opublikowane w najbliższym czasie.

Członkowie KK przyjęli również stanowisko wspierające Adama Borowskiego w obliczu decyzji Sądu o tym, iż ma on zostać osadzony w zakładzie karnym oraz stanowisko dotyczące protestu głodowego w Solino.

Więcej: solidarnosc.org.pl

Nie wiesz? Pytaj! **Interwencje**

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
- Jakub Stomczyński tel. 776 75 97
- Małgorzata Nędra tel. 776 88 44
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00

Komisja Emerytów i Rencistów dyżuruje we wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa **Solidarność** ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza

**serdecznie zaprasza Członków Związku do skorzystania z oferty
Strzelnicy w Sosnowcu**

CENNIK PAKIETÓW:

STANDARD - 85,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 20-strzałów (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

EXPERT - 127,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 32-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

ELITE - 170,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.

MASTER - 212,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 10- strzałów (45),
4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

SHOOTER - 255,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 12-strzałów(357/45/9),
10- strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

OPERATOR - 340,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
20-strzałów (22k), 80-strzałów (9x19), 12-strzałów(357/45/9),
10- strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.


TACTICAL - 425,00 zł (dla 1 lub 2 osób)
20-strzałów (22k), 100-strzałów (9x19), 12-strzałów(357/45/9),
16- strzałów (45) 6-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

**STRZELNICA
W SOSNOWCU**
41-219 Sosnowiec
ul. Braci Mieroszewskich 126B

Distybuja voucherów odbywa się „na zamówienie” – zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionego voucheru w sekretariacie Związku budynek DAMM 4, pok. nr 7, tel. 61-05.

Voucher ważny jest 3 miesiące od dnia zakupu!

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których **cena wynosi 12 zł**  można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria, Sosnowcu, Katowicach - Libero i Żory - Galeria Wiślanka. Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet. Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek byłej Grupy Serwisowej parter pok. 1. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów. Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

HUTA KATOWICE

50 LAT PRODUKCJI

**50 lat produkcji
„Huty Katowice”
1976-2026**

Jubileuszowe wydarzenia

- 15 kwietnia**
Upamiętnienie rocznicy rozpoczęcia budowy Huty Katowice. Złożenie kwiatów pod pomnikiem wbiacia pierwszej łopaty
- 24 kwietnia**
Konferencja naukowa Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego „50 lat Huty Katowice - historia” Karczma Hutnicza - Pogoria Residence
- 02 maja**
Piknik Rodzinny z okazji Dnia Hutnika - Park Podlesie
- kwiecień-maj**
Historyczna gra terenowa
- 13 czerwca**
Industria. Rozstrzygnięcie historycznej gry terenowej Muzeum Miejskie „Szygarka”
- czerwiec-sierpień**
Wystawa plenerowa „Huta Katowice - 50 lat w obiektywie” Centrum Sportów Letnich i Wodnych Pogoria 3
- 26 października - 27 listopada**
Wystawa okolicznościowa „50 lat produkcji Huty Katowice” Pałac Kultury Zagłębia
- 27 listopada**
Gala jubileuszowa 50-lecie produkcji Huty Katowice Pałac Kultury Zagłębia

Patronat Honorowy: Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza, Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A., Zarząd Główny Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego w Polsce

Organizatorzy: Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego Dąbrowa Górnicza, ArcelorMittal Poland S.A., Muzeum Szygarka w Dąbrowie Górniczej, Pałac Kultury Zagłębia

Partner: DZ Dziennik Zachodni, HUTNIK Katowice, MAGAZYN HUTNICZY, Przegląd Dąbrowski, TVP Katowice

**„Wielkość człowieka
mierzy się tym,
ile dobra
potrafi uczynić dla innych”**
(Henry Ford)

**POMÓŻ
- BO MOŻESZ**

to Ciebie nic nie kosztuje,
a Twojemu koledze/koleżance
da wsparcie,
którego tak potrzebuje.



Serce Dziecka

**Twoje 1,5%
wspiera
odważne serca**

Wpisz w PIT:
0000 2 666 44
i cel szczegółowy:

ZC 8959 Natalia Kowalczyk



„Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do dąbrowskiego

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 10 zł. Ilość sztuk przysługująca jednej osobie jest ograniczona i wynosi 4 szt./miesiąc. Bilety są w ciągłej dystrybucji. Szczegółowe informacje w zakresie benefitów dostępne są w sekretariacie Związku - budynek

byłej Grupy Serwisowej parter pok. 1., tel. 61-05.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.