

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego
Solidarność

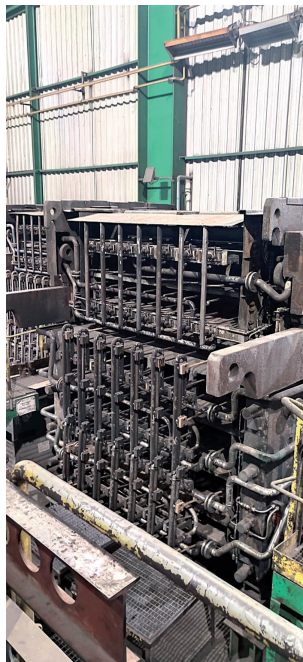
Nr 5/2026 (882) HUTA KATOWICE 17 marca 2026

Dzięki „S” przekazujący wiedzę otrzymają gratyfikację Negatywna ocena procesu wydzielenia naprawy segmentów i krystalizatorów

Wielkimi krokami zbliża się termin przekazania części obszaru działalności ArcelorMittal Poland S.A. do firmy zewnętrznej, co ma mieć miejsce 1 maja br. Projekt pn. Eksternalizacja naprawy segmentów i krystalizatorów w obszarze surowcowym Zakład Stalownia oraz Centralne Utrzymanie Ruchu, którego podstawowym zadaniem ma być poprawa produktywności firmy wywołuje zarówno wśród załogi, jak i przedstawicieli NSZZ „Solidarność” negatywne odczucia. NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się wydzieleniu zarówno tego, jak i innych obszarów AMP.

Chociaż o wydzieleniu naprawy segmentów i krystalizatorów w obszarze surowcowym Zakład Stalownia oraz Centralne Utrzymanie Ruchu mowa była od dawna i poniekąd pracownicy oswoili się z tym założeniem, to czas, kiedy dochodzi do realizacji tego procesu wywołał wiele kontrowersji i niepokoju.

Na prośbę pracowników warsztatu krystalizatorów i segmentów maszyny ciągłego odlewania stali nr 3 Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” w dniu 5 marca br. zorganizowała spotkanie załogowe z osobami zatrudnionymi w tym obszarze, a także pracownikami GU, których proces wydzielenia dotyczy. Ze strony pracodawcy uczestniczyli w nim: Dyrektor Zarządzający, Dyrektor Zakładu Stalownia oraz Dyrektor Centralnego Utrzymania Ruchu. *Więcej str. 3*



Spółka w tym roku zakończy swoją działalność Porozumienie społeczne

dla pracowników POM Suwałki

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza zawarła z Zarządem H.K. - Produkcyny Ośrodek Maszynowy Sp. z o.o. Porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesu redukcji zatrudnienia. To porozumienie osłonowe mające na celu zabezpieczenie finansowe pracowników po ustaniu zatrudnienia w spółce.

Od kilku lat spółka HK POM w Suwałkach, którą swoim zasięgiem działania obejmuje nasza organizacja związkowa znajduje się w bardzo trudnej sytuacji. Wdrożone przez pracodawcę procesy restrukturyzacyjne nie przyniosły oczekiwanych efektów, w związku z czym pracodawca podjął decyzję o znacznej redukcji zatrudnienia i zaprzestania dalszej działalności firmy. *Więcej str. 3*

Zebrania sprawozdawcze i wybory uzupełniające Nowe osoby we władzach statutowych NSZZ „Solidarność”

W terminie 5-6 marca br. przeprowadzone zostały wybory uzupełniające w Komisji NSZZ „Solidarność” Zakład Stalownia. Delegaci dokonali wyboru nowych Członków Komisji Wydziałowej oraz Delegatów na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza.

Wybory uzupełniające na funkcję Delegata przeprowadzone zostały również w Komisji Wydziałowej Biura Jakości i Rozwoju Produktu podczas zebrania sprawozdawczego w dniu 13 marca br. *Więcej str. 2*

Stawki referencyjne w AMP na 2026 r. zostały podniesione

W sumie o 150,00 zł podniesione zostały stawki referencyjne we wszystkich obszarach ArcelorMittal Poland S.A. Oznacza to, że nowo przyjmowany do spółki pracownik może liczyć na wynagrodzenie - w zależności od miejsca zatrudnienia - w wysokości od 5.250,00 zł do 5.750,00 zł. *Więcej str. 2*

Świadczenie wiosenne z ZFŚS w AM BCOE

Od 600 zł do 1.350 zł wynosi świadczenie wiosenne, jakie zostanie wypłacone z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracownikom ArcelorMittal Business Center Of Excellence Poland Sp. z o. o. Termin wypłaty świadczenia uzależniony jest od daty złożenia stosownego wniosku przez pracownika. *Więcej str. 2*

Dodatkowe świadczenie na Święta Wielkanocne w Kolpremie

Pracownicy Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o. o. otrzymają dodatkowe wsparcie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na Święta Wielkanocne w wysokości 650/750 zł. Ostateczna wysokość kwoty uzależniona jest od osiągniętego na osobę w rodzinie dochodu. *Więcej str. 2*

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów dąbrowskiej Solidarności

Zgodnie z Uchwałą nr 26/2025 Międzyzakładowej Komisji z dnia 26 listopada 2025 r. - Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się 17 kwietnia 2026 r. o godz. 8.00 w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Śląsko-Dąbrowskiego - Katowice, ul. Floriana 7. *Więcej str. 2*



Troszkę więcej niż wzrost płacy minimalnej Stawki referencyjne w AMP na 2026 r. zostały podniesione

C. d. ze str. 1 Nowa wysokość stawek referencyjnych - zgodnie z przekazaną przez pracodawcę informacją - została ustalona w oparciu o stawki rynkowe obowiązujące na poszczególnych stanowiskach, przy jednoczesnym uwzględnieniu wzrostu płacy minimalnej w 2026 r. (o 140 zł w odniesieniu do roku poprzedniego). Wysokość stawek referencyjnych w zależności od obszaru spółki od 1 marca 2026 r. wynosi:

- oddział surowcowy:
 - produkcja - 5.350 zł (dotychczas 5.200 zł);
 - utrzymanie ruchu - 5.750 zł (dotychczas 5.600 zł);
- pozostałe obszary spółki:
 - produkcja - 5.250 zł (dotychczas 5.100 zł);
 - utrzymanie ruchu - 5.650 zł (dotychczas 5.500 zł).

Przypominamy, iż stawki referencyjne dotyczą nowych pracowników i odnoszą się do płacy zasadniczej brutto - bez premii i dodatku czterobrygadowego.

W przypadku pracowników z dłuższym stażem pracy w AMP, którzy mają niższe wynagrodzenie od ustalonych stawek referencyjnych - mogą oni otrzymać wyrównanie w ramach podwyżek indywidualnych, przy czym warunkiem jest tutaj uzyskanie rocznej oceny pracy na poziomie A-D.

Wsparcie pracowników w okresie przedświątecznym Świadczenie wiosenne z ZFŚS w Business Center Of Excellence Poland

C. d. ze str. 1 Uprawnieni pracownicy spółki ArcelorMittal Business Center Of Excellence Poland z Zakładowego Funduszu Świadczeń socjalnych otrzymają dodatkowe świadczenie wiosenne. Wysokość świadczenia uzależniona jest od osiąganego dochodu na osobę w danej rodzinie i wynosi:

- przy dochodzie do 2.500,00 zł - **1.350,00 zł**;
- przy dochodzie od 2.501,00 zł do 3.500,00 zł - **1.200,00 zł**;
- przy dochodzie od 3.501,00 zł do 4.500,00 zł - **1.050,00 zł**;
- przy dochodzie od 4.501,00 zł do 5.500,00 zł - **900,00 zł**;
- przy dochodzie od 5.501,00 zł do 6.500,00 zł - **750,00 zł**.

Pracownicy, których dochód na osobę w rodzinie przekracza kwotę 6.501,00 zł do świadczenia wiosennego nie zostali uprawnieni.

Termin wypłaty świadczenia wiosennego uzależniony został od daty złożenia przez pracownika w systemie kafeterii stosownego wniosku. I tak - pracownicy, którzy złożą wniosek do dnia 24 marca br. do północy otrzymają świadczenie dodatkową wypłatą w dniu 26 marca 2026 r., a pracownicy, którzy złożą wniosek w dniach 25-30 marca br. dostaną świadczenie wraz z wypłatą za marzec br., czyli do 10 kwietnia 2026 r.

Pamiętać należy, że ostateczny termin składania wniosków o świadczenie wiosenne upływa 30 marca br. o północy.

Dwie wysokości kwoty uzależnione od dochodu Dodatkowe świadczenie na Święta Wielkanocne w Kolpremie

C. d. ze str. 1 Zakładowa Komisja Świadczeń Socjalnych PUK Kolprem Sp. z o.o. celem wsparcia pracowników w przygotowaniach do Świąt Wielkiej Nocy podjęła decyzję o wypłacie dodatkowego świadczenia finansowego. Wysokość świadczenia uzależniona jest od dochodu uzyskiwanego na osobę w danej rodzinie i wynosi:

- przy dochodzie do 3.800,00 zł - 750,00 zł;
- przy dochodzie od 3.800,01 zł do 7.300,00 zł - 650,00 zł.

Pracownikom, których dochód na osobę w rodzinie przekracza wartość 7.300,00 zł świadczenie nie przysługuje.

Celem uzyskania świadczenia należy złożyć stosowny wniosek. Pracownicy obsługiwani socjalnie przez spółkę Impel Facility Services - z Dąbrowy Górniczej, Chorzowa, Sosnowca, Świętochłowic i Zdieszowic powinni złożyć wnioski za pośrednictwem strony SocjalPartner. Pracownicy z Krakowa natomiast powinni złożyć wnioski za pośrednictwem strony SocjalPro HUT PUS S.A.

Pracownicy powinni przy tym pamiętać, że na potrzeby ZFŚS powinni aktualizować swój profil, w tym dane dotyczące osiąganych dochodów w rodzinie. Pracownicy, którzy jeszcze nie założyli profilu/informacji lub nie zaktualizowali danych w 2026 r. powinni udokumentować dochód. Konieczne jest to również w przypadku zmiany dochodów, jeżeli ma ona wpływ na wysokość świadczenia.

Świadczenie przysługuje osobom, które pozostają w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku i są uprawnione do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w spółce Kolprem.

Nowe osoby we władzach statutowych NSZZ „Solidarność”

C. d. ze str. 1 Podczas wyborów uzupełniających do Komisji Wydziałowej Zakładu Stalownia wybrane zostały nowe osoby: **Michał Gajos, Jarosław Górski, Marcin Sadziak i Artur Szczeciński**. Nowowyzbrani Członkowie Komisji będą w jej ramach współpracować z Robertem Dębciem (Przewodniczący), Waldemarem Sikora (Zastępca Przewodniczącego) i Danielem Kałwą.

Delegatami na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza z Zakładu Stalownia zostali: **Łukasz Bykowski i Jarosław Górski**.

Komisja Wydziałowa PSD przeprowadziła wybory z urną, a uprawnionymi do głosowania byli Delegaci Komisji wybrani na kadencję 2023 - 2028.

W Komisji Wydziałowej BJ wybory uzupełniające odbyły się podczas zebrania sprawozdawczo-wyborczego. Delegatem na MZD MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza został **Piotr Kielb**.

Nowowyzbrany działaczom Związkowym serdecznie gratulujemy!



Międzyzakładowe Zebranie Delegatów dąbrowskiej Solidarności

C. d. ze str. 1 Na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów dąbrowskiej Solidarności organizowany jest transport - autokar wyjedzie spod budynku związkowego o godz. 6.30.

Komisje Wydziałowe/Spółek działające w strukturach MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. organizują zebrania sprawozdawcze, na które serdecznie zapraszamy Członków Związku:

- **Maritex 2** - 19 marca godz. 14.10, budynek spółki, sala konferencyjna.

Zebranie Komisji to świetna możliwość podsumowania minionego roku, poznania bieżących spraw, uzyskania informacji oraz zgłoszenia własnych przemyśleń, propozycji i uwag. Zapraszamy! Ostateczny termin organizacji zebrań sprawozdawczych ustalony został na dzień 31 marca 2026 r.

Dzięki „S” przekazujący wiedzę otrzymają gratyfikację Negatywna ocena procesu wydzielenia naprawy segmentów i krystalizatorów

C. d. ze str. 1 Podstawowe obawy pracowników przejmowanego przez firmę zewnętrzną obszaru dotyczą dalszego zatrudnienia oraz jego warunków.

Podczas spotkania załoga została zapewniona, że żaden z pracowników bez wyrażonej zgody nie zostanie przekazany do firmy zewnętrznej przejmującej naprawy segmentów i krystalizatorów i każdej osobie tam zatrudnionej zostanie zaproponowane nowe miejsce pracy - na terenie Stalowni lub w innych obszarach AMP. Pomimo, iż przedstawiciele pracodawcy wielokrotnie zapewniali, że żadna z osób zatrudnionych w wydzielanym obszarze pracy nie straci - pracownicy nadal nie zostali uspokojeni. Negatywnie bowiem została odebrana informacja jednego z przedstawicieli AMP o możliwości kontynuacji pracy w innych oddziałach spółki - np. w Świętochłowicach.

Uczestnicząc w spotkaniu Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Mirosław Nowak przedstawił pracownikom wszelkie przysługujące im uprawnienia w sytuacji, w jakiej się znaleźli wynikające z przepisów oraz zawartych w AMP porozumień zwracając szczególną uwagę na zapewnienia pracodawcy, że w AMP jest dla nich praca zgodna z posiadanymi kwalifikacjami i umiejętnościami z zachowaniem wszelkich nabytych uprawnień. Negatywnie ocenił wypowiedź dotyczącą zatrudniania w innych lokalizacjach firmy uznając

ją za formę nacisku, żeby chociaż część pracowników podjęła decyzję o zmianie pracodawcy. Zdaniem Przewodniczącego bowiem spółka przejmująca wydzielany obszar działalności nie posiada własnych zasobów do prawidłowej realizacji usługi, w tym pracowników z odpowiednimi umiejętnościami. Dlatego też chciałaby przejąć pracowników dotychczas wykonujących te prace.

Również pracownicy potwierdzają, że w ich odczuciu wywierana jest na nich presja.



Mirosław Nowak - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w ArcelorMittal Poland S.A.:

Corocznie prowadzone przez pracodawcę procesy wydzielenia prac, instalacji czy danych obszarów działalności do spółek powoduje niepokoję wśród załogi, poczucie braku stabilizacji w zatrudnieniu a także zakłóca stabilność funkcjonowania firmy. Już dzisiaj zdecydowana większość pracowników przekraczających codziennie bramę, to pracownicy różnych spółek, a nie AMP.

Procesy wydzielenia do innych firm czy agencji pracy już były w naszej firmie przetestowane i jak dobrze wiemy - nie sprawdziły się. Można powiedzieć, że ich podstawowym efektem była utrata uprawnień i przywilejów pracowniczych.

Takie działania nie stanowią odpowiedniej metody poprawy produktywności, a naszym zdaniem wręcz zagrażają trwałemu i stabilnemu funkcjonowaniu AMP. Mimo tego, że zadaliśmy o pracowników, stanowczo jesteśmy przeciwni wydzieleniom, które m.in. powodują pojawienie się dwóch kategorii pracowników - własnych AMP z uprawnieniami wynikającymi z ZUZP i licznych porozumień oraz pracowników spółek, na które nie mamy do końca wpływu, a których formy i warunki zatrudnienia znacznie się różnią od pracowników AMP, pomimo iż pracują praktycznie obok siebie.

Poza tym po raz kolejny przypominamy, że takie działania prowadzą do bezpowrotnej utraty wiedzy i umiejętności obsługi naszych instalacji.

Szef Solidarności omówił także uprawnienia i możliwości w przypadku podjęcia przez pracownika decyzji o przejściu do nowego pracodawcy.

Jak poinformował pracodawca - wydzielenie naprawy segmentów i krystalizatorów ma mieć miejsce 1 maja br., ale celem zapewnienia prawidłowości usługi - do końca marca br. AMP wraz z firmą przejmującą muszą mieć wiedzę, ilu pracowników zdecydować się podjąć zatrudnienie w firmie zewnętrznej. Z osobami, które zadeklarują taką gotowość mają być prowadzone indywidualne rozmowy w zakresie warunków zatrudnienia. Istotnym przy tym jest, iż firma przejmująca zawarła kontrakt w tym zakresie na okres 5-ciu lat (z możliwością przedłużenia). *Więcej str. 4*

Spółka w tym roku zakończy swoją działalność Porozumienie społeczne dla pracowników POM Suwałki

C. d. ze str. 1 Po powzięciu informacji co do planowanych przez Zarząd HK POM działań Solidarność wystąpiła o natychmiastowe uzgodnienie porozumienia społecznego, które zabezpieczy pracowników przez pewien okres czasu po zakończeniu pracy w HK POM. Tym bardziej, iż rynek ofert pracy w rejonie działalności firmy należy do bardzo trudnych.

Bezwzględnie strony przystąpiły do intensywnych rozmów, w efekcie których w dniu 11 marca br. uzgodnione zostało Porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesu redukcji zatrudnienia w H.K. - Produkcyny Ośrodek Maszynowy Sp. z o.o.

KWESTIE EMERYTALNE

Strony porozumienia uzgodniły, że pracownik HK POM, który spełni łącznie poniższe kryteria, tj.:

- otrzymał od pracodawcy propozycję rozwiązania umowy o pracę i który w terminie określonym przez pracodawcę w propozycji rozwiązania umowy o pracę wyraził zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, i w tym terminie podpisał z pracodawcą odpowiednie porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę na podstawie propozycji złożonej przez pracodawcę,
- oraz który jednocześnie nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, przy czym przez „dzień rozwiązania umowy o pracę” należy rozumieć ostatni dzień stosunku pracy, a nie dzień złożenia oświadczenia o rozwiązaniu tej umowy,

będzie uprawniony do otrzymania świadczeń:

- 1. pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne do 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę** - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w

kwocie stanowiącej 85% iloczynu miesięcznego jego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby miesięcy przypadających od dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia uzyskania przez pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;

- 2. pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 13 do 24 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę** - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w kwocie stanowiącej sumę:

- odprawy, o której mowa pkt 1 powyżej, oraz
- odprawy stanowiącej 80% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 12) przypadających do dnia uzyskania przez pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;

- 3. pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 25 do 36 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę** - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w kwocie stanowiącej sumę:

- odprawy, o której mowa w pkt. 2 powyżej, oraz
- odprawy stanowiącej 45% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 24) przypadających do dnia uzyskania przez pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12;

- 4. pracownik, który nabędzie uprawnienia emerytalne w okresie od 37 do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę** - będzie uprawniony do otrzymania specjalnej odprawy w kwocie stanowiącej sumę:

- odprawy, o której mowa w pkt. 3 powyżej, oraz
- odprawy stanowiącej 40% iloczynu miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy oraz liczby pozostałych miesięcy (tj. ponad 36) przypadających do dnia uzyskania przez pracownika uprawnień emerytalnych - nie większej jednak niż 12. *Więcej str. 4*

Dzięki „S” przekazujący wiedzę otrzymają gratyfikację Negatywna ocena procesu wydzielenia naprawy segmentów i krystalizatorów

C. d. ze str. 3 Podczas spotkania poinformowano również pracowników o konieczności przekazania wiedzy pracownikom firmy zewnętrznej przejmującym ten obszar działalności. Podkreślić przy tym należy, że zdecydowana większość pracowników zatrudnionych w wydzielanym obszarze pracuje tam od 2008 r. i są to wysokiej klasy fachowcy często posiadający szerokie uprawnienia oraz bogate doświadczenie. Po spotkaniu sporo osób stwierdziło, że czuje upokorzenie, że po tylu latach rzetelnej pracy nagle mają swoją wiedzę i umiejętności przekazać innym osobom, po czym staną się niepotrzebni.

W związku z zaistniałą sytuacją NSZZ Solidarność wystąpiła do pracodawcy o przyznanie gratyfikacji finansowej dla pracowników AMP objętych procesem, którzy będą przekazywać swoją wiedzę pozyskaną w oparciu o wieloletnią pracę i wyniki podczas niej różnego rodzaju okoliczności pracownikom firmy zewnętrznej. Taka gratyfikacja - jak Solidarność uzasadniła wystąpienie - mogłaby załagodzić sytuację, zachęcić pracowników do przekazania wiedzy, a jednocześnie wzmocnić prawidłowość i bezpieczeństwo przejścia procesu. Jako bazę gratyfikacji Związek zaproponował zasady ujęte w §73 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Pomimo, iż w ZUZP nie została uregulowana kwestia przekazywania wiedzy przez pracowników AMP pracownikom firm zewnętrznych - pracodawca w uzgodnieniu z Dyrektorami Zakładu Stalownia oraz Centralnego Utrzymywania Ruchu podjął decyzję o uruchomieniu dla wskazanej grupy pracowników specjalnej premii mającej na celu docenienie ich wkładu w realizację procesu. Wysokość premii będzie odpowiadała wartościom przewidzianym w obowiązujących zapisach ZUZP dotyczących dodatku mentorskiego, a sfinansowana zostanie z 1% dodatkowego funduszu motywacyjnego dyrektorów tych zakładów.

Spółka w tym roku zakończy swoją działalność Porozumienie społeczne dla pracowników POM Suwałki

C. d. ze str. 3 Jednocześnie strony zinterpretowały, że przez „miesiąc”, o którym mowa powyżej rozumie się miesiąc kalendarzowy. Za niepełne miesiące kalendarzowe odprawa specjalna przysługuje w wysokości obliczonej proporcjonalnie.

Ponadto powyżej opisani pracownicy uprawnieni są do rekompensaty z tytułu rozwiązania stosunku pracy w wysokości:

- **odprawy emerytalno-rentowej** stanowiącej 1-krotność miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, oraz
- **nagrody jubileuszowej** obliczonej wg zasad obowiązujących w HK POM - w przypadku, gdy jej nabycie nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę przez pracownika HK POM,

a także do **odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników**.

Dla celów określenia wysokości odpraw dla pracowników nabywających uprawnienia emerytalne w okresie 12/24/36/48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, przez nabycie uprawnień do emerytury rozumie się najwcześniejszą datę z jaką pracownik HK POM może nabyć uprawnienia emerytalne w powszechnym wieku emerytalnym, jak również do wcześniejszej emerytury zgodnie z obowiązującymi przepisami (np. emerytury pomostowe). Wyplata rekompensaty wyczerpuje roszczenia pracownika związane z wyplatą hipotetycznej odprawy emerytalno-rentowej przewidzianej w niniejszym

obowiązujących przepisach prawa pracy.

W przypadku, gdy wniosek pracownika o rozwiązanie z nim umowy o pracę zostanie złożony do 15 kwietnia br., zamiast rekompensaty odprawy emerytalno-rentowej zostanie wypłacona rekompensata z tytułu rozwiązania stosunku pracy, w wysokości odprawy emerytalno-rentowej, stanowiącej krotność aktualnego minimalnego wynagrodzenia w zależności od okresu zatrudnienia w HK POM:

- po 10 latach – 2-krotność
- po 15 latach – 3-krotność
- po 20 latach – 4-krotność
- po 25 latach – 5-krotność
- po 30 latach – 6-krotność
- po 35 latach – 7-krotność
- po 40 latach – 8-krotność
- po 50 latach – 9-krotność.

Wyplata rekompensaty wyczerpuje roszczenia pracownika związane z wyplatą hipotetycznej odprawy emerytalno-rentowej, przewidzianej w niniejszym Porozumieniu jak i obowiązujących przepisach prawa pracy.

INNE KWESTIE PRACOWNICZE

Solidarność wraz z pracodawcą uzgodniły, że pracownikom HK POM innym niż spełniającym kryteria określone w kwestiach emerytalnych, **którzy wystąpią do pracodawcy z propozycją rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron, HK POM może złożyć propozycję rozwiązania umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy z gwarancją wypłaty odprawy, na którą składa się suma kwot:**

- 7-krotność miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy;
- do 3-krotności wynagrodzenia tytułem

Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji, iż kolejne posiedzenie MK MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się w **środe, 25 marca br. o godz. 8.00 w budynku związkowym - sala narad.**

Przypominamy, że obecność Członków MK jest obowiązkowa.

Posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK

Informujemy Członków Zakładowej Komisji Koordynacyjnej, iż kolejne wyzyczne posiedzenie ZKK ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się w **piątek, 20 marca br. o godz. 9.00 za pomocą aplikacji Teams.**

Link do spotkania do Członków ZKK został rozesłany na podane adresy email.

odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, tj. w zależności od okresu zatrudnienia w HK POM;

- 2-krotność miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy - dla pracowników z co najmniej 3-letnim okresem zatrudnienia w HK POM.

W przypadku, gdy wniosek pracownika o rozwiązanie z nim umowy o pracę zostanie złożony do 15 kwietnia br., poza świadczeniami wymienionymi w niniejszym porozumieniu, przysługuje dodatkowa odprawa, w wysokości 2-krotności miesięcznego wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

W sytuacji wyczerpania możliwości zastosowania narzędzi opisanych w Porozumieniu, HK POM będzie stosowała tryb rozwiązywania umów o pracę przewidziany w przepisach prawa pracy z wyłączeniem zasad przewidzianych niniejszym Porozumieniem. Porozumienie nie znajduje zastosowania do rozwiązania umów o pracę w wyniku wypowiedzenia złożonego przez pracownika HK POM oraz do wypowiedzenia złożonego przez Pracodawcę z przyczyn leżących po stronie pracownika.

Uzgodnione porozumienie stanowi, że każdy pracownik HK POM może złożyć wniosek o rozwiązanie z nim umowy o pracę przy zastosowaniu jego postanowień, przy czym decyzję co do rozwiązania takiej umowy o pracę podejmuje HK POM kierując się przyjętymi zasadami redukcji zatrudnienia poszczególnych obszarów działalności, a także koniecznością zapewnienia ciągłości określonych procesów technologiczno-produkcyjnych czy też organizacyjnych.

POZOSTAŁE KWESTIE

Porozumienie wchodzi w życie z dniem 11 marca 2026 r. i obowiązuje do dnia 31.12.2026 r., a interpretacji jego zapisów dokonują Strony, które go zawarły.

Senat przyjął nowelizację ustawy o PIP

Decyzja o PIP należy do Prezydenta

Senat przyjął bez poprawek nowelizację ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Wcześniej przedstawiciele Solidarności podkreślali, że nie został on w sposób wystarczający skonsultowany społecznie oraz że regulacje w nim zawarte to jedynie „pudrowanie rzeczywistości”, a nie realna próba rozwiązania problemów związanych z funkcjonowaniem PIP.

Za przyjęciem bez poprawek nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) zagłosowało 57 senatorów, 1 był przeciw, a 31 wstrzymało się od głosu. Teraz ustawa trafi na biurko prezydenta. 12 marca br. odbyło się trzecie czytanie projektu, a także głosowanie nad jego odrzuceniem, zgłoszonymi poprawkami oraz nad przyjęciem nowelizacji. W głosowaniu nad projektem uczestniczyło 428 posłów. 230 było „za”, 20 „przeciw”, natomiast 178 posłów wstrzymało się od głosu.

Z Klubu Koalicji Obywatelskiej za uchwaleniem głosowało 150 posłów, a dwóch przeciw. Z PSL ustawę poparło 28 posłów, jeden się wstrzymał. W całości za uchwaleniem reformy byli klubowicze Lewicy, Polski 2050 i Centrum.

Klub PiS w większości wstrzymał się od głosu (176 posłów). Dwóch posłów zagłosowało przeciw. Wszystkich dziesięciu głosujących posłów Konfederacji opowiedziało się przeciwko uchwaleniu ustawy.

Wcześniej posłowie przyjęli pakiet poprawek zarekomendowanych przez Komisję Polityki Społecznej i Rodziny. Posłowie nie przegłosowali też wniosku Konfederacji o odrzucenie projektu w całości. Nie przyjęli również poprawek zgłoszonych jako wnioski mniejszości.

Wcześniej partnerzy społeczni, a także niektórzy posłowie podkreślali, że nowelizacja nie została rzetelnie skonsultowana.

Pracodawcy wyróżniają się dobrymi praktykami Znamy laureatów XVIII edycji konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom

17 marca Komisja Certyfikacyjna Konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” dokonała wyboru firm, które zostaną uhonorowane wyróżnieniem w XVIII edycji konkursu.

Konkurs „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” organizowany jest przez NSZZ „Solidarność” pod honorowym patronatem prezydenta Karola Nawrockiego. Cel konkursu to promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne Solidarności. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat.

Przy wyłanianiu laureatów kierujemy się regulaminem stworzonym przez Komisję Krajową. Pod uwagę bierzemy przede wszystkim uzwiązkowienie, ilość stałych umów o pracę, a do tego działalność Społecznej Inspekcji Pracy, Komisji BHP, wypadkowość oraz opinię organizacji zakładowej o danym zakładzie pracy popartą opinią Zarządu Regionu. Certyfikat przyznajemy na trzy lata - powiedział Zbigniew Łasek.

Tegorocznej Komisji Certyfikacyjnej przewodniczy w zastępstwie za Piotra Dudę Grzegorz Adamowicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „S”. W Komisji zasiadają także: Paweł Zanin, przedstawiciel Prezydenta RP, Zbigniew Żurek, zastępca przewodniczącego Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, Kazimierz Kimso jako przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „S” oraz Zbigniew Łasek, inspektor ds. BHP KK NSZZ „S”. Obserwujemy, że firmy, które są zgłaszane do konkursu, utrzymują wysoki poziom w kategoriach, w których są oceniane. W tym roku wpłynęły aż 34 zgłoszenia. Wyróżniliśmy

22 firmy, sześć z nich otrzymało certyfikat już po raz kolejny. Te, które nie zdobyły certyfikatu, podczas gali wyróżnimy za udział w konkursie, ale nie wyklucza to ich udziału w przyszłych edycjach. I już dziś zapraszamy tego, by spróbować sił w następnej edycji konkursu - powiedział Grzegorz Adamowicz, przewodniczący Komisji Certyfikacyjnej.

W wyniku oceny kryteriów, Komisja Certyfikacyjna postanowiła przyznać certyfikaty za rok 2025 następującym pracodawcom:

- British-American Tobacco Polska S.A., Augustów;
- Delpharm Poznań S.A., Poznań;
- Dom Pomocy Społecznej we Włoszczowie (po raz drugi);
- Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku;
- EC Zagłębie Dąbrowskie Sp. z o.o., Będzin;
- ENGIE EC Słupska Sp. z o.o., Słupsk;
- Federal-Mogul Gorzyce Sp. z o.o., Gorzy-

ce (po raz drugi);
• Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Zambrowie;
• Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne Lublin Sp. z o.o., Lublin (po raz trzeci);
• Narodowe Muzeum Morskie w Gdańsku;
• Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., Warszawa;
• Państwowe Gospodarstwo Leśne Nadleśnictwo Stąporków;
• Poznańskie Zakłady Zielarskie Herbatol S.A., Poznań (po raz trzeci);
• Publiczna Szkoła Podstawowa im. Tadeusza Kościuszki w Głowaczowie;
• Publiczne Przedszkole nr 4 w Radomsku „Pod Zielonym Ludkiem”, Radomsko;
• Region Dolny Śląsk NSZZ „S” Wrocław;
• Robotnicza Spółdzielnia Mieszkaniowa „Pionier” w Kutnie (po raz drugi);
• Tenneco Silesia Sp. z o.o., Stanowice;
• Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 3 w Końskich;
• Zespół Szkół Specjalnych w Goleniowie;
• Przedsiębiorstwo Produkcji Kruszywa i Usług Geologicznych „Kruszgeo” S.A., Rzeszów (aż po raz czwarty);
• XI Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Integracyjnymi im. Stanisława Staszica w Radomiu. Źródło: solidarnosc.org.pl

Rady Dialogu Społecznego.

Przedstawiciele Solidarności podkreślali ponadto, że projekt nie wprowadza oczekiwanych przez środowisko pracownicze zmian, a jedynie może być źródłem chaosu. „To pudrowanie rzeczywistości” – zaznaczył przewodniczący Piotr Duda, określając projekt mianem skandalicznego.

My konsultowaliśmy, ale zupełnie inną ustawę. Sytuacja, w której minister mówi, że został on skonsultowany, a zarówno strona pracodawców, jak pracodawców Rady Dialogu Społecznego jednym głosem - co się przecież rzadko zdarza - mówią o braku tychże konsultacji, jest nieprawdopodobna. Żyjemy chyba w dwóch równoległych rzeczywistościach – podkreślił z kolei przewodniczący Bartłomiej Mickiewicz, odnosząc się do uchwały strony pracowników i strony pracodawców RDS, w której skrytykowano brak rzetelnych konsultacji społecznych projektu.

W jego ocenie zmiany, które wprowadzono w projekcie, doprowadziły do ograniczenia pierwotnie przewidzianych uprawnień, przez co ustawa może nie tylko nie rozwiązać problemów, ale wręcz je pogłębić.

Powiedziałbym wręcz, że wprowadzenie takiego projektu może jeszcze bardziej skomplikować sytuację. To chaos legislacyjny (...). On nie rozwiązuje problemów jakie mamy, a może dodać nowe - ostrzegł.

Źródło: solidarnosc.org.pl

Nie wiesz? Pytaj! Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
- Jakub Stomczyński tel. 776 75 97
- Małgorzata Nędra tel. 776 88 44
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00

Komisja Emerytów i Rencistów dyżuruje we wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

Solidarność

ArcelorMittal Poland S.A.

- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza Członków Związku do skorzystania z oferty
Strzelnicy w Sosnowcu

CENNIK PAKIETÓW:

- STANDARD - 85,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 20-strzałów (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.
- EXPERT - 127,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 32-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.
- ELITE - 170,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 2-strzały (12/76), tarcze.
- MASTER - 212,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 10-strzałów (45), 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.
- SHOOTER - 255,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)
10-strzałów (22k), 52-strzały (9x19), 12-strzałów (357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.
- OPERATOR - 340,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)
20-strzałów (22k), 80-strzałów (9x19), 12-strzałów (357/45/9), 10-strzałów (45) 4-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.
- TACTICAL - 425,00 zł** (dla 1 lub 2 osób)
20-strzałów (22k), 100-strzałów (9x19), 12-strzałów (357/45/9), 16-strzałów (45) 6-strzały (12/76), broń do wyboru, tarcze.

STRZELNICA
W SOSNOWCU41-219 Sosnowiec
ul. Braci Mieroszewskich 126B

Dystrybucja voucherów odbywa się „na zamówienie” – zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić gotówką równowartość zamówionego voucheru w sekretariacie Związku budynku DAMM 4, pok. nr 7, tel. 61-05.

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których cena wynosi 12 zł można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria, Sosnowcu, Katowicach - Libero i Żory - Galeria Wiślanka. Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet. Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek byłej Grupy Serwisowej parter pok. 1. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów. Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

OTWARTA REKRUTACJA
DO PRZEDSZKOLI!Nie tylko dla dzieci pracowników
ArcelorMittal PolandCzy wiesz, że przedszkole może
być miejscem, w którym dziecko
naprawdę czuje się jak w domu?

Akademia Małych Pociech w Krakowie - Nowej Hucie i Równe Przedszkolaki w Dąbrowie Górniczej, to przedszkola które stawiają na bliskość, bezpieczeństwo i rozwój.

W naszych przedszkolach tworzymy ciepłą, spokojną przestrzeń, w której każde dziecko czuje się ważne, zauważone i bezpieczne. Przedszkole jest czynne przez cały rok kalendarzowy, już od godziny 5:30.

Bogaty program
zajęć rozwojowych:

- codzienny angielski
- metoda Montessorii
- Metoda Dobrego Startu
- aktywność fizyczna i zabawy w ogrodzie z placem zabaw i górką saneczkową
- inspirowane zajęcia plastyczne, w tym m.in. ceramika, zajęcia muzyczne obejmujące spotkania z muzykami oraz audycje muzyczne z udziałem filharmonii, a także zajęcia teatralne wzbogacone o dziecięce spektakle oraz wyjazdy do teatru
- występy dzieci na deskach prawdziwego teatru
- odkrywanie świata książek i twórczej wyobraźni podczas regularnych zajęć w bibliotece
- warsztaty i pokazy naukowe
- pikniki i spotkania rodzinne
- odkrywcze wycieczki krajoznawcze i edukacyjne



Opieka specjalistów

- logopedy
- psychologów
- pedagogów specjalnego
- fizjoterapeutów
- konsultacje w/w specjalistów z rodzicami

Skontaktuj się z nami
i dowiedz się więcejos. Centrum A 14
Kraków
668 024 681ul. Kasprzaka 74a
Dąbrowa Górnicza
668 514 940<https://www.fundacja-naszedzieci.pl>

„Wielkość człowieka
mierzy się tym,
ile dobra
potrafi uczynić dla innych”

(Henry Ford)

POMÓŻ
- BO MOŻESZ

to Ciebie nic nie kosztuje,
a Twojemu koledze/koleżance
da wsparcie,
którego tak potrzebuje.

Serce
Dziecka

Twoje 1,5%
wspiera
odważne serca

Wpisz w PIT:

0000 2 666 44

i cel szczegółowy:

ZC 8959 Natalia Kowalczyk



„Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do dąbrowskiego

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 10 zł. Ilość sztuk przysługująca jednej osobie jest ograniczona i wynosi 4 szt./miesiąc. Bilety są w ciągłej dystrybucji.

Szczegółowe informacje w zakresie

benefitów dostępne są w sekretariacie Związku - budynek byłej Grupy Serwisowej parter pok. 1., tel. 61-05.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.