

Pracownik na pełnym etacie nie może zarobić mniej Od 1 stycznia 2026 r. mamy wyższą płacę minimalną

C. d. ze str. 1 Minimalne wynagrodzenie za pracę nie jest tożsame z wynagrodzeniem zasadniczym. Stanowi ono bowiem łączny przychód pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu i obejmuje poza wynagrodzeniem zasadniczym inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze. Nie wlicza się jednak do niego dodatku stażowego, dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, nagród jubileuszowych, odprawy emerytalnej i rentowej czy też dodatku za pracę w godzinach nocnych.

Otrzymując wynagrodzenie brutto 4.806 zł - po potrąceniu składek ZUS, składki zdrowotnej oraz podatku dochodowego - pracownik ostatecznie na konto otrzyma przelew w wysokości ok. 3.605 zł (w 2025 r. było to 3.510,92 zł) - przy założeniu standardowych kosztów uzyskania przychodu i braku uczestnictwa w Pracowniczych Planach Kapitałowych. Pracownicy do 26 r. ż. natomiast korzystający z PIT-0 dla młodych mogą otrzymać netto 3.774 zł.

Stawka godzinowa od nowego roku wynosi 31.40 zł brutto (netto 24,66 z dobrowolną składką chorobową), co oznacza jej wzrost o 0,90 zł.

Powyższa wysokość stawki minimalnej będzie obowiązywała do końca grudnia 2026 r. W latach 2023 i 2024 paca minimalna była podnoszona dwukrotnie w ciągu roku, co wynikało z przepisów ustawowych mówiących, że jeżeli prognozowany na kolejny rok wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem wynosi minimum 105 procent to ustala się dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej - 1 stycznia i 1 lipca.

Płaca minimalna w 2026 r. w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o 3%. Na przestrzeni ostatnich 25 lat najwyższa podwyżka minimalnego wynagrodzenia miała miejsce w 2024 r., gdy świadczenie wzrosło o 700 zł.

Według danych Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2025 r. płacę minimalną w Polsce otrzymywało ok. 3 mln pracowników.

Wynagrodzenie za uciążliwość pracy

Nowa wysokość dodatku

za pracę wykonywaną w nocy

C. d. ze str. 1 Zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy dodatek za pracę w nocy wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku kalendarzowym. Od 1 stycznia 2026 r. nastąpił wzrost minimalnego wynagrodzenia do kwoty 4.806 zł.

Jako, iż wysokość dodatku za pracę w porze nocnej uzależniona jest od ilości godzin pracy w danym miesiącu - ustalana jest dla każdego pracownika oddzielnie. W 2026 r. wysokość dodatku w oparciu o wymiar czasu pracy w poszczególnych miesiącach wynosi: styczeń i luty - 6,01 zł, marzec - 5,46 zł, kwiecień - 5,72, maj - 6,01 zł, czerwiec - 5,72 zł, lipiec - 5,22 zł, sierpień - 6,01 zł, wrzesień i październik - 5,46 zł, listopad i grudzień - 6,01 zł.

Dla pracowników zatrudnionych w systemie pracy zmianowej i równoważnym czasie pracy dodatek za pracę w porze nocnej zawarty jest w zmianowym dodatku kwotowym.

Dużą część kosztu pokrywa pracodawca

Opieka Medyczna droższa, ale warto

C. d. ze str. 1 Zgodnie z podaną przez pracodawcę informacją - od 1 lutego 2026 r. będą obowiązywały nowe ceny poszczególnych pakietów funkcjonującego w AMP programu Opieka Medyczna. Składka za podstawowy **pakiet KOMFORT** wynosić będzie 51,20 z, z czego - 95% tj. 48,64 zł zapłaci pracodawca, a pozostał kwotę - 2,56 zł zapłaci pracownik. W sumie dla pracownika wzrost składki wynosi 0,12 zł. W przypadku pakietu **KOMFORT PLUS** nowa cena wynosi 81,90 zł (pracownik: 33,26 zł, pracodawca 48,64 zł), a **OPTIMUM** 129,60 zł (pracownik 80,96 zł, pracodawca 48,64 zł).

Jak uzasadniało podwyżkę PZU - decyzja o zmianie wysokości składek podyktowana jest troską o najwyższą jakość opieki medycznej, a co za tym idzie - o zdrowie Klienta. Dzięki podniesieniu składki PZU może bowiem utrzymać i nawiązywać współpracę z renomowanymi placówkami, które gwarantują wysoką jakość usług, kontynuować rozwój sieci medycznej i zapewniać pacjentom dostęp do nowoczesnych metod diagnostyki i leczenia, a także utrzymać i zatrudniać doświadczony personel medyczny cieszący się zaufaniem pacjentów. Zmiana składki nastąpi automatycznie, więc jej akceptacja nie wymaga od pracowników podpisywania nowej deklaracji ubezpieczeniowej. Ewentualne rezygnacje z Opieki Medycznej - aby zafunkcjonowały od 1 lutego br. należy zgłaszać najpóźniej do 22 stycznia 2026 r.

Dla pracowników nie objętych Opieką Medyczną to bardzo dobry moment na przystąpienie do programu. Aby to uczynić należy podpisać deklarację ubezpieczeniową. Nową deklarację muszą podpisać także osoby chcące zmienić zakres Opieki Medycznej.

Obsługą programu ubezpieczeniowego zajmuje się CBS Grupa Ubezpieczeniowa Sp. z o. o. znajdująca się na terenie AMP w budynku Unitechu - tel. 32 794

59 96 w godz. 7.00 - 15.00. Tam można składać deklaracje, ewentualne rezygnacje oraz uzyskać dodatkowe informacje.

Informacja dotycząca zmiany siedziby NSZZ „Solidarność”

Informujemy Członków NSZZ „Solidarność” oraz wszystkich zainteresowanych, że w związku z wynikłymi problemami technicznymi związanymi m.in. z dostępem do internetu - termin przeprowadzki do nowej siedziby został przesunięty w czasie. Obecnie nadal w pełni dostępni jesteśmy w dotychczasowej siedzibie - budynku DAAM 4.

Po przeprowadzce (będziemy o niej informować m.in. na stronie internetowej) zapraszamy do nowej siedziby, która znajduje się będzie w wydzielonym z terenu huty budynku dawnej Grupy Serwisowej (AMSG) i Zakładu Automatyzacji (ZA).

MZD i terminy zebrań sprawozdawczych

Zgodnie z Uchwałą nr 26/2025 Międzyzakładowej Komisji z dnia 26 listopada 2025 r. - Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się 17 kwietnia 2026 r. o godz. 8.00 w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Śląsko-Dąbrowskiego - Katowice, ul. Floriana 7.

Komisje Wydziałowe/Spółek działające w strukturach MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. organizują zebrania sprawozdawcze, na które serdecznie zapraszamy wszystkich Członków Związku. Aktualnie zgłoszone zostały następujące terminy zebrań:

- PPD - 3 lutego br. godz. 14.00; budynek związkowy;
- DWD - 10 lutego br. godz. 14.00; budynek DWD sala reprezentacyjna III piętro;
- PSD - 18 lutego godz. 14.00; budynek związkowy. W przypadku Komisji PSD zebranie ma charakter sprawozdawczo-wyborczy ze względu na uzupełnienie składu Komisji Wydziałowej oraz wybory Delegata na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów;
- Komisja Emerytów i Rencistów - 26 lutego godz. 10.00; budynek związkowy.

O kolejnych zgłoszonych terminach zebrań będziemy informować na bieżąco.

Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji NSZZ „S”

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji, iż kolejne posiedzenie MK MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się w piątek, 28 stycznia br. o godz. 8.00 w budynku związkowym DAMM 4, s. 119 (I piętro).

Przypominamy, że obecność Członków MK jest obowiązkowa.

Założenie, że podwyżki wejdą w życie od 1 stycznia Negocjacje w zakresie wzrostu wynagrodzeń na 2026 r. w AMP ruszyły

C. d. ze str. 1 Organizacje związkowe funkcjonujące w AMP wspólnie wystąpiły do pracodawcy o wzrost wynagrodzeń załogi 18 listopada 2025 r. W grudniowej odpowiedzi pracodawca przekazał stronie społecznej, że spółka pracuje nad dyscypliną kosztów w 2026 r., co ma zapewnić stabilność finansową, a to z kolei stanowi warunek utrzymania zarówno poziomu wynagrodzeń, jak i miejsc pracy. Ponadto pracodawca zwrócił uwagę na wyjątkowo wymagające realia rynkowe będące m.in. konsekwencją napływu do Polski znacznych ilości stali oferowanej po zaniżonych cenach, dynamicznego wzrostu importu m.in. z Ukrainy i Serbii oraz istotnego spadku cen obserwowanego w ostatnim roku.

Biorąc powyższe pod uwagę pracodawca zaproponował, by rozmowy dotyczące szczegółowych zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników w 2026 r. zostały przeprowadzone w ramach spotkań stron dialogu społecznego w styczniu 2026 r. I tak też się stało. Z początkiem stycznia oficjalnie zostały rozpoczęte negocjacje dotyczące wzrostu płac dla pracowników AMP w 2026 r.

Przypominamy, że w stanowisku płacowym na 2026 r. strona społeczna wystąpiła o:

- **podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych pracowników średnio o kwotę 700 zł** metodą uzgodnioną przez strony ZUZP w porozumieniu płacowym;
- wypłacenie **rocznej nagrody za**

wkład pracy pracowników w funkcjonowanie spółki w 2025 r. w wysokości 5.000 zł dla każdego pracownika, który by zatrudniony w firmie w 2025 r.;

- wypłacenie pracownikom AMP **nagrody za wynik EBITDA w wysokości 3.000 zł** dla każdego uprawnionego pracownika z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku lepszego od zakładanego wyniku EBITDA. Szczegółowe zasady i termin wypłaty tej nagrody strony ZUZP mają określić w porozumieniu płacowym;
- **utrzymanie dla pracownika wysokości odpłatności za posiłki regeneracyjne** na obecnie obowiązującym poziomie (1,48 zł).



Mirosław Nowak - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w ArcelorMittal Poland S.A.:

Pomimo trudnej sytuacji liczymy, że pracodawca patrzy podobnie jak my - przyszłościowo, że ta firma ma potencjał rozwojowy i zawód hutnika będzie postrzegany na rynku pracy tak jak to miało miejsce lata temu, co z kolei powodowało, że praca w naszym zakładzie cieszyła się nie tylko uznaniem, ale również dużym zainteresowaniem wśród osób chcących podjąć zatrudnienie w stabilnej i z dobrą opinią firmie. Jednym z podstawowych kryteriów, w oparciu o które pracownicy oceniają pracodawcę jest wynagrodzenie. Jako strony musimy dbać o jego atrakcyjność i Solidarność to doskonałe rozumie. Ale jak to się mówi - do tanga trzeba dwojga... Rozpoczęliśmy negocjacje płacowe, jednak pomimo że nasze stanowiska wyjściowe zostały zmodyfikowane - wciąż jako strony znacznie się różnimy. To nie są łatwe rozmowy. Liczymy jednak, że pracodawca się przełamie i przedstawi możliwą do akceptacji propozycję podwyżek wynagrodzeń pracowniczych.

Pracodawca w odpowiedzi na stanowisko przedstawicieli pracowników zaproponował - jako pierwsze stanowisko tzw. wyjściowe - **podniesienie płac zasadniczych pracowników AMP o kwotę 100 zł**. Strona związkowa nie zdecydowała się do dalszych rozmów oczekując od pracodawcy odniesienia się również do pozostałych punktów swojego wystąpienia.

Związkowcy zwrócili przy tym uwagę, że to na wniosek pracodawcy rokowania zostały przesunięte na styczeń, co może spowodować, że będą one prowadzone pod presją czasową. Obie strony zadeklarowały dobrą wolę do prowadzenia rozmów i chęć zawarcia porozumienia w terminie umożliwiającym wprowadzenie wynegocjowanych podwyżek już od stycznia 2026 r., jednak nie za wszelką cenę.

Rozmowy zostały zintensyfikowane, a harmonogram przewiduje minimum dwa spotkania tygodniowo.

O dalszych postępach rozmów będziemy Państwa informować.

Rozwiązanie, z którego skorzysta więcej pracowników Zamiast całodobowej opieki medycznej - profilaktyka i rehabilitacja pracowników

C. d. ze str. 1 Akcja prowadzona przez Fundację Ochrony Zdrowia przebiegać będzie dwuetapowo - w pierwszej kolejności odbędzie się spotkanie oraz warsztaty z lekarzem rehabilitacji i fizjoterapeutą - dla ok 50 osób w każdym miesiącu, a w drugim etapie - w zależności od decyzji specjalisty - prowadzona będzie rehabilitacja krótkotrwała tj. kinezjotaping (plastrowanie) - możliwość skorzystania z 2 zabiegów dla 12 pracowników w miesiącu lub dwutygodniowy turnus rehabilitacji, który będzie realizowany w spółce Unimed - 2 turnusy dla 20 pracowników każdy.

Aby wziąć udział w spotkaniu ze specjalistą należy w wybranym terminie zgłosić się w miejscu zgodnym z harmonogramem wraz z dokumentem potwierdzającym tożsamość. Spotkanie ze specjalistą jest bezpłatne.

Aby wziąć udział w rehabilitacji należy wcześniej uzgodnić jego formę i termin ze specjalistą i złożyć do FOZ stosowny wniosek. Po potwierdzeniu terminu pracownik może wziąć udział w rehabilitacji. Pamiętać należy, że chociaż świadczenie jest bezpłatne - pracownik zostanie obciążony podatkiem. Koszt jednorazowego kinezjotapingu wynosi 100 zł, koszt turnusu rehabilitacyjnego - ok. 750 zł. Kwota podatku zostanie naliczona w formularzu PIT wystawionym przez fundację po zakończeniu 2026 r.

Harmonogram dostępności lekarza i fizjoterapeuty w I kwartale 2026 r. dla pracowników poszczególnych zakładów: STYCZEŃ (Stalownia):

- 12 stycznia godz. 12.00 - 15.30 Zakład Stalownia - budynek socjalny PSD, sala narad nr 23;

- 15 stycznia godz. 8.00 - 13.30 Unimed Sp. z o. o., segment C1, gabinet nr 35;
- 19 stycznia godz. 12.00 - 15.30 Unimed Sp. z o. o., segment C1, gabinet nr 35.

LUTY (Wielkie Piece):

- 2 lutego godz. 12.00 - 15.30 Zakład Wielkie Piece budynek socjalny PPD - parter - świetlica;
- 9 lutego godz. 12.00 - 15.30 Unimed Sp. z o. o., segment C1, gabinet nr 35;

MARZEC (Walcownia):

- 2 marca godz. 12.00 - 15.30 Zakład Walcownia DWDD Walcownia Duża - sala konferencyjna nr 28;
- 9 marca 12.00 - 15.30 Unimed Sp. z o. o., segment C1, gabinet nr 35.

Osoby chcące uzyskać więcej informacji oraz chcące zarezerwować czas na rozmowę ze specjalistą proszone są o kontakt pod nr telefonu 668 02 15 15 od poniedziałku do piątku w godzinach 8.30 - 15.30.

Wyjaśnić należy, że wcześniej funkcjonująca w Poliklinice Dąbrowskiej Prinn Sp. z o. o. całodobowa doraźna pomoc medyczna, z której pracownicy mogli korzystać w przypadku pogorszenia stanu zdrowia stanowiła realizację zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, a następnie Porozumienia zawartego na okoliczność podpisania nowego ZUZP z dnia 5 maja 2021 r. (tzw. Porozumienie Okołoukładowe). W związku z faktem, że stanowiła ona stały comiesięczny koszt, a ilość pracowników z niej korzystających na przestrzeni całego roku była niewielka - strona społeczna wraz z pracodawcą postanowiły o odstąpieniu od tego rozwiązania przekierowując środki na nią przeznaczone (z uwzględnieniem corocznej waloryzacji) na rzecz profilaktyki i rehabilitacji pracowników AMP, z której skorzysta znacznie większa grupa osób.

Dni ustawowo wolne i wyznaczone przez pracodawcę Kalendarz pracy w ArcelorMittal Poland S.A. w 2026 r.

C. d. ze str. 1 Każde święto ustawowo wolne od pracy, poza świętami wypadającymi w niedzielę obniża wymiar czasu pracy. Dni świątecznych mamy czternaście:

- 1 stycznia 2026 r. - Nowy Rok (czwartek),
- 6 stycznia 2026 r. - Święto Trzech Króli (wtorek),
- 5 kwietnia 2026 r. - Wielkanoc (niedziela),
- 6 kwietnia 2026 r. - drugi dzień Wielkanocy (poniedziałek),
- 1 maja 2026 r. - Święto Pracy (piątek),
- 3 maja 2026 r. - Święto Narodowe Trzeciego Maja (niedziela),
- 24 maja 2026 r. - Zielone Świątki (niedziela),
- 4 czerwca 2026 r. - Boże Ciało (czwartek),
- 15 sierpnia 2026 r. - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny (sobota),
- 1 listopada 2026 r. - Wszystkich Świętych (niedziela),
- 11 listopada 2026 r. - Narodowe Święto Niepodległości (środa),
- 24 grudnia 2026 r. - Wigilia Bożego Narodzenia (czwartek),
- 25 grudnia 2026 r. - pierwszy dzień Bożego Narodzenia (piątek),
- 26 grudnia 2026 r. - drugi dzień Bożego Narodzenia (sobota).

Zgodnie z wydanym przez Dyrektora personalnego ArcelorMittal Poland S.A. Zarządzeniem w 2026 r. oprócz niedziel i świąt, które są dniami ustawowo wolnymi od pracy pracownicy AMP zatrudnieni w jedno- dwu- i trzyczmianowej organizacji pracy będą mieli dodatkowo wolne:

- wszystkie soboty;
- 4 maja - Dzień Hutnika (poniedziałek);
- 14 sierpnia (piątek);
- 23 grudnia (środa).

W przypadku Dnia Hutnika to dodatkowy dzień wolny dla pracowników AMP, który wynika z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Pozostałe dni zostały wyznaczone przez pracodawcę w zamian za wypadające w sobotę święta - w oparciu o art. 130 § 2 Kodeksu Pracy. Przepisy nie przewidują obowiązku wyznaczenia innego dnia wolnego za święto przypadające w niedzielę. Przypominamy, że powyżej wymienione dni wolne - w przypadku pracowników zatrudnionych w 4BOP pomniejszają wymiar czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym.

W wydanym Zarządzeniu Dyrektor Personalny zarekomendował wykorzystanie urlopu w ramach długich weekendów:

- 2 i 5 stycznia (piątek i poniedziałek);
- 3 kwietnia (piątek);
- 5 czerwca (piątek);
- 12 i 13 listopada (czwartek i piątek);
- oraz w grudniu - od 21 do 31.

Zarządzenie 3/2025 Dyrektora Personalnego Skład komisji socjalnej w ArcelorMittal Poland na 2026 r.

C. d. ze str. 1 Jak co roku, tak i na 2026 r. w AMP powołane zostały Komisje Świadczeń Socjalnych. **Główna Komisja Świadczeń Socjalnych** w 2026 r. funkcjonuje w składzie: z ramienia pracodawcy: Jadwiga Radowiecka - Przewodnicząca i Joanna Mularczyk - Zastępca Przewodniczącej oraz z ramienia organizacji związkowych - Członkowie Komisji: **Jakub Słomczyński i jego zastępca Mirosław Nowak** - przedstawiciele NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału AMP, a także: Krzysztof Pocięcha (z-ca: Czesław Bujak), Jadwiga Sterkowicz (z-ca: Stanisław Gontkiewicz), Mariusz Janus (z-ca: Adam Wdowiak), Janusz Mitura (z-ca: Adam Wdowiak), Jacek Szpicki (z-ca: Piotr Dylewski), Halina Giemza (z-ca: Łukasz Pasowicz), Marek Karoń, Henryk Śliwa, Sebastian Zimmer (z-ca: Przemysław Mróz), Krzysztof Mitera (z-ca: Grzegorz Suchecki), Zbigniew Nowak (z-ca: Mirosław Kurzawa), Wojciech Krawczyk (z-ca: Rafał Szewczyk), Jacek Słupik (z-ca: Marek Siwak), Krzysztof Szewczyk (z-ca: Maria Bujakowska), Dariusz Atlas (z-ca: Mirosław Fiołek).

Śląsko-Dąbrowska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych w 2026 r. pracować będzie w składzie: z ramienia pracodawcy: Jadwiga Radowiecka - Przewodnicząca i Joanna Mularczyk - Zastępca Przewodniczącej oraz Członkowie: z ramienia NSZZ „Solidarność: **Jakub Słomczyński i jego zastępca Roman Świątkowski** (z dąbrowskiego oddziału AMP), Dariusz Kaczmarek, Kornelia Jędrzejak i jej zastępca Robert Rzepka, Romuald Niedbał i jego zastępca Michał Klose, a także Członkowie Komisji z innych organizacji związkowych: Mariusz Janus

(z-ca: Janusz Mitura), Paweł Jasiński (z-ca: Piotr Dylewski), Dariusz Mazur (z-ca:

Zmiany w naliczaniu okresu zatrudnienia

Od 1 stycznia 2026 r. osoby zatrudnione w jednostkach sektora finansów publicznych, a od 1 maja - u pozostałych pracodawców będą mogły doliczyć do stażu pracy okresy inne niż zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

KP wskazuje okresy, które będzie można zaliczyć do stażu pracy pod warunkiem uzyskania z ZUS stosownego zaświadczenia:

- opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe lub wypadkowe przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność lub osobę współpracującą z tą osobą;
- podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tyt.: wykonywania umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie stosuje się przepisy dotyczące zlecenia; umowy agencyjnej; współpracy z osobą wykonującą umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług lub umowę agencyjną; pozostawania członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub kółek rolniczych;
- zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego jako osoba podejmująca działalność gospodarczą i niepodlegająca ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym przez okres pierwszych 6-ciu m-cy prowadzenia tej działalności (tzw. ulga na start);
- opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe lub wypadkowe przez osobę współpracującą z osobą podejmującą działalność gospodarczą;
- za które sfinansowano składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tyt. sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem w okresie zawieszenia działalności gospodarczej;
- okresy, za które zostały sfinansowane składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osobę współpracującą.

Piotr Dylewski), Jacek Szpicki (z-ca: Piotr Dylewski), Halina Giemza (z-ca: Łukasz Pasowicz), Marek Karoń, Henryk Śliwa, Krzysztof Mitera (z-ca: Grzegorz Suchecki), Zbigniew Nowak (z-ca: Mirosław Kurzawa), Wojciech Krawczyk (z-ca: Rafał Szewczyk), Sebastian Zimmer (z-ca: Przemysław Mróz).

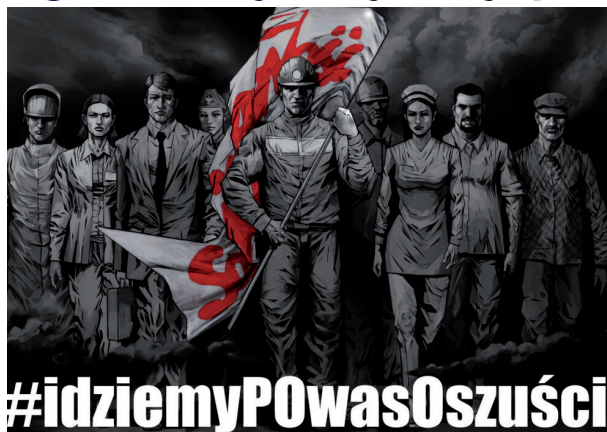
W skład Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych wchodzi z ramienia pracodawcy: Jadwiga Radowiecka - Przewodnicząca i Joanna Mularczyk - Zastępca Przewodniczącej oraz Członkowie powołani z organizacji związkowych funkcjonujących w krakowskim oddziale spółki.

W powołanych Komisjach dodatkowo mogą również uczestniczyć przedstawiciele pracodawcy (specjaliści/eksperti) zaproszeni przez przewodniczącą komisji do realizacji bieżących zadań komisji.

Zadania powołanych Komisji zawarte są w Regulaminie ZFŚS AMP na 2026 r. oraz wydanym przez Dyrektora Personalnego Zarządzeniu. Komisje mają obowiązek przygotowania do 31 marca 2026 r. planów wydatków z ZFŚS i bieżącej realizacji tych planów, bieżącego monitorowania stanu środków i wydatków funduszu, bezzwłocznego przekazywania Dyrektorowi Wynagrodzeń, Kadr i Dialogu Społecznego informacji nt. wyników prac.

Komisje pracują wg. przyjętych podczas pierwszych posiedzeń regulaminów obrad oraz harmonogramu posiedzeń na dany rok kalendarzowy, a ich Członkowie zobowiązani są do zachowania poufności informacji uzyskanych w związku z pełnieniem funkcji w komisji przy uwzględnieniu obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych i ochronie informacji będących tajemnicą spółki. Jednocześnie Członkowie zostali upoważnieni do przetwarzania danych osobowych osób upoważnionych do korzystania z ZFŚS w zakresie koniecznym do realizacji zadań podczas pełnienia funkcji w komisji.

„Solidarność” powołała Sztab Akcji Protestacyjnej „Rozpoczynamy przygotowania do ogólnokrajowej akcji protestacyjnej”



#idziemyPOwasOszuści

„W związku z dramatycznie pogarszającą się sytuacją społeczno-gospodarczą w Polsce oraz brakiem jakiegokolwiek realnego dialogu społecznego ze strony rządu, Komisja Krajowa NSZZ Solidarność podejmuje decyzję o rozpoczęciu przygotowań do ogólnokrajowej akcji protestacyjnej oraz o powołaniu Sztabu Akcji Protestacyjnej” – napisali w grudniu 2025 r. członkowie Komisji Krajowej w specjalnym stanowisku.

9 grudnia Komisja Krajowa NSZZ „S” powołała Sztab Akcji Protestacyjnej oraz podjęła decyzję o rozpoczęciu przygotowań do ogólnokrajowej akcji protestacyjnej.

Narastająca fala zwolnień grupowych w wielu branżach, upadłości przedsiębiorstw oraz gwałtowne pogorszenie warunków pracy w kluczowych sektorach gospodarki to bezpośredni skutek systematycznego ignorowania głosu pracowników prezentowanego systematycznie przez NSZZ „Solidarność” – napisano w specjalnym stanowisku w sprawie dramatycznej sytuacji społeczno-gospodarczej w Polsce i powołania Sztabu Akcji Protestacyjnej. Należy jednoznacznie podkreślić, że do obecnego kryzysu zaufania społecznego doprowadził rząd trwale lekceważąc sygnały płynące z zakładów pracy, nie reagując na narastające problemy, forsując rozwiązania pogłębiające kryzys w polskiej gospodarce stanowiący zagrożenie dla wielu tysięcy pracowników. Polityka obecnego rządu od chwili jego powołania w dniu 13 grudnia 2023 roku destabilizuje rynek pracy, osłabia pozycję pracowników i podważa bezpieczeństwo państwa poprzez ignorowanie skomplikowanej sytuacji w wielu strategicznych przedsiębiorstwach. Ciągłe odrzucanie przez rząd dialogu społecznego stanowi poważne zagrożenie dla stabilności gospodarczej i społecznej Polski – dodano.

Członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wezwali jednocześnie rząd do natychmiastowego podjęcia uczciwych i merytorycznych negocjacji w celu realizacji postulatów Związku, a także do rozpoczęcia realnych rozmów branżowych, regionalnych i zakładowych w sprawach kluczowych dla poszczególnych miejsc pracy i sektorów polskiej gospodarki. Zaznaczono, że brak reakcji oraz dalsze procedowanie rozwiązań sprzecznych z interesem pracowników będzie jednoznacznym potwierdzeniem braku wiarygodności rządu. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przedstawiła jednocześnie postulaty, których spełnienie jest warunkiem zatrzymania akcji protestacyjnej Związku.

KK wezwała jednocześnie wszystkie organizacje związkowe do bezwzględnego włączenia się w akcje organizowane przez władze krajowe, regionalne i branżowe NSZZ „S”. Związkowcy oświadczyli, że w przypadku ignorowania postulatów Związku podjęte zostaną zdecydowane, ogólnokrajowe,

branżowe, regionalne i zakładowe działania protestacyjne.

KK upoważniła jednocześnie Sztab Akcji Protestacyjnej do opracowania harmonogramu protestów i jego wdrożenia, jeśli rząd nadal będzie unikał rzeczywistego i konstruktywnego dialogu społecznego, a postulaty Związku pozostaną bez satysfakcjonujących rozwiązań. Przygotowania do organizacji akcji protestacyjnej odbywają się pod hasłem

#IdziemyPOwasOszuści

W środę, 14 stycznia podczas obrad Sztabu zapadły kolejne decyzje dotyczące działań Związku w najbliższym czasie. Omówiono kwestie związane z akcją, jak i działaniami medialnymi wokół niej. Ponadto rozmawiano o ostatnich krokach podejmowanych przez Związek, m.in. protesty górników w PG Silesia, sytuacji w służbie zdrowia oraz w oświacie. Przewodniczący poszczególnych Regionów poruszali kwestie związane z lokalnymi problemami. Rozmawiano także o polityce rządu, w tym o nowelizacji ustawy o PIP. Źródło: solidarnosc.org.pl

NSZZ „Solidarność” żąda:

- Zahamowania zwolnień grupowych w wielu branżach, w tym w sektorze publicznym i wprowadzenia rozwiązań gwarantujących ochronę miejsc pracy;
- Natychmiastowego wycofania się z praktyki wypowiedzania układów zbiorowych pracy w spółkach Skarbu Państwa oraz wygaszania praw pracowniczych pod pretekstem tzw. reform; ewentualnie: „działań naprawczych”;
- Jednoznacznego odrzucenia przez Polskę destrukcyjnej polityki klimatycznej prowadzonej przez Komisję Europejską, w tym: „Fit for 55” oraz systemów ETS i ETS2, dodatkowo pozbawionych naukowego uzasadnienia, prowadzących do upadku polskiego przemysłu, likwidacji tysięcy miejsc pracy i ubóstwa polskich pracowników;
- Zapewnienia skutecznego wsparcia przedsiębiorstwom w branżach kluczowych dla bezpieczeństwa energetycznego i przemysłowego kraju, m.in. w górnictwie, energetyce czy branży metalowej, a także wielu innych branżach, zagrożonych polityką klimatyczną UE;
- Rozsądnego gospodarowania zasobami naturalnymi kraju, w tym prowadzenia sprawzonej przez wiele lat, popartej wiedzą naukową gospodarki leśnej zapewniającej bezpieczną dostępność terenów leśnych dla obywateli i zabezpieczającej dostawę strategicznego surowca dla branży drzewnej;
- Zapewnienia systemowych rozwiązań wypracowanych w rzetelnym dialogu społecznym nie tylko dla pracowników tej branży, ale także w celu poprawy dostępności świadczeń medycznych dla pacjentów;
- Zagwarantowania niezwłocznej i realnej waloryzacji wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych, opartej na faktycznych kosztach ponoszonych przez pracowników, a nie na oderwanych od rzeczywistości prognozach rządowych;
- Przywrócenia realnego dialogu społecznego na poziomie krajowym, regionalnym, branżowym i zakładowym; zakończenia praktyki jednostronnego narzucania rozwiązań oraz przywrócenia rzeczywistej roli Rady Dialogu Społecznego;
- Rozsądnego stymulowania rozwoju gospodarczego kraju poprzez m.in.: realne przywrócenie i przyspieszenie realizacji inwestycji strategicznych takich jak Centralny Port Komunikacyjny, elektrownie atomowe, rozbudowę sieci naftowych i gazowych, portu kontenerowego w Świnoujściu i żeglowności Odry. Takie działania wygenerują nowe miejsca pracy i pobudzą polski przemysł, co przeloży się na zwiększenie zasobności państwa i jego obywateli;
- Wstrzymania wdrażania ustaw i rozporządzeń uderzających w bezpieczeństwo ekonomiczne polskich pracowników i ich rodzin, w tym działań podnoszących koszty życia i pracy;
- Realizacji szybkiej rozbudowy polskiej armii, z wykorzystaniem polskiego potencjału produkcyjnego oraz praktycznej realizacji kontraktów na jej uzbrojenie;
- Ochrony polskiego rolnictwa przed skutkami zaakceptowanej przez rząd Donalda Tuska umowy UE-Mercosur oraz umowy UE-Ukraina;
- Zapewnienia interesów polskich przedsiębiorstw i zapewnienia bezpieczeństwa kraju w kształtującej się obecnie sytuacji międzynarodowej zmierzającej do zakończenia wojny w Ukrainie;
- Kompleksowej reformy finansowania i organizacji edukacji i nauki – zwiększenia nakładów do poziomu europejskiego. Domagamy się wstrzymania chaotycznych, niekonsultowanych zmian podstaw programowych, likwidacji przedmiotów i arbitralnych modyfikacji podstaw, a także rezygnacji z ideologicznych rozwiązań, które obniżają jakość kształcenia i przeciążają nauczycieli;

Nie wiesz? Pytaj! **Interwencje**

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
- Jakub Stomczyński tel. 776 75 97
- Małgorzata Nędzka tel. 776 88 44
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 15.00

Komisja Emerytów i Rencistów dyżuruje we wtorki i czwartki w godz. 10.00 - 13.00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

Międz Zakładowa Organizacja Związkowa **NSZZ Solidarność** ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do WINTER KINGDOM - ENERGYLANDIA



Cena biletów:

- bilet normalny - 129,00 zł
- bilet ulgowy - 109,00 zł

Zamówienia można składać:

- do 01.12.25 - odbiór 03.12.25
- do 15.12.25 - odbiór 17.12.25

Bilety obowiązują od 29.11.25 do 08.02.2026.

Dystrybucja biletów odbywa się na zamówienie - zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić **gotówką** równowartość zamówionych biletów w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. nr 6, tel. 32 776-61-05.

Zapraszamy Was do zimowej odłogi naszej bojeźnej krainy. A teraz konkrety, co dla Was przygotowaliśmy:

- Największy w Polsce ogród świateł,
- Atrakcje: roller coastery, karuzele, widowiska do Waszej dyspozycji!
- Spotkania z Mikołajem,
- Lodowisko,
- SNOWTUBING
- Świąteczne pokazy,
- Warsztaty zdobienia pierników,
- Jarmark Bożonarodzeniowy,
- Zimowa Parada,
- Specjalne Menu świąteczne
- Wyjątkowe Paczki Mikołajowe,
- Możliwość zorganizowania Wigili Firmowej,

...a to dopiero początek! Dłhamy o to, by atmosfera była gorąca, a atrakcje które Wam fundujemy rozprzyskały nawet największych zmarzniętów. Świąteczna magia pachnąca piernikami podczas zimowego sezonu w Energylandii

Klimat Energylandii ocepli przedświąteczny czas. Niezamowitwa iluminacja świetlna, specjalna aranżacja naszych uliczek i atrakcji.

Zimowy park z bajki tętniący radością i energią. Wielu z Was oczekiwało takiej właśnie odłogi, a ponieważ zawsze z uwagą przyglądamy się Waszym potrzebom - postanowiliśmy i tym razem wyjść im naprzeciw. Niech ten radosny czas świąteczno-noworoczny rozświetli Wam Energylandia

Solidarność

LIDER WŚRÓD ZWIĄZKÓW

NSZZ Solidarność to największy Związek Zawodowy w AMP, a liczebność Związku to jego siła, która przekłada się na konkretne efekty.

Solidarność to same korzyści, to pewność i stabilność!

To doświadczeni ludzie wraz ze wsparciem profesjonalnego biura prawnego.


To pomoc w przypadku problemów zawodowych, BHP, a także wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych.

To także dostęp do licznych benefitów, akcji i fajnych imprez

Dlatego dołącz do nas, bo RAZEM możemy więcej!

Buduj z nami tę SIŁĘ i bądź jej częścią!

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

Kupony, których **cena wynosi 12 zł**  można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu.

Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet.

Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów. Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona do 2 sztuk. Kupony są dostępne przez cały miesiąc.

Winter Legendia

Odkryj magię zimy

Zima 2025/2026

Oferta cenowa w przedsprzedaży:
30 zł sztuka - do 12.11.2025 r.
35 zł sztuka - od 12.11.2025 r.



„Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do dąbrowskiego

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 10 zł. Ilość sztuk przysługująca jednej osobie jest ograniczona i wynosi 4 szt./miesiąc. Bilety są w ciągłej dystrybucji.

Szczegółowe informacje w zakresie benefitów dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.