Ukazuje się od 15 września 1980 roku

ISSN 1505-6724

WOLNY Związkowiec

Pismo Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego

Nr 21/2020 (786) HUTA KATOWICE 11 grudnia 2020

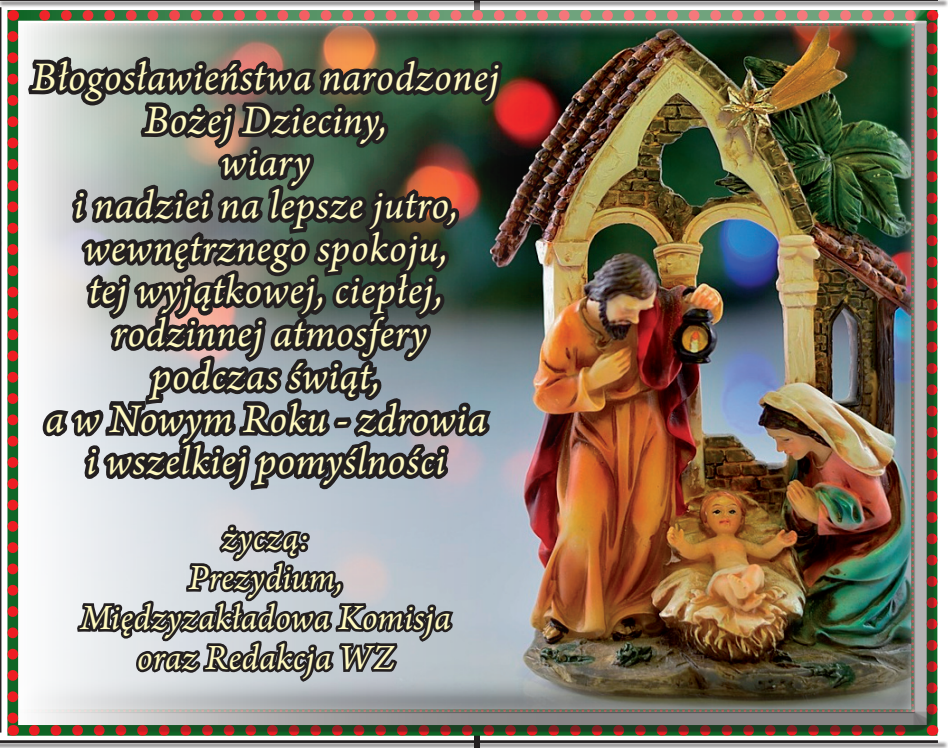
Solidarność w podsumowaniu 2020 r.

Dla wszystkich to był wyjątkowo trudny rok

Globalna pandemia, a na naszym podwórku wypowiedzenie przez pracodawcę Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - to najtrudniejsze zagadnienia, z jakimi w mijającym 2020 r. przyszło nam się zmierzyć. W obu przypadkach prace są wciąż prowadzone i oba tematy wymagają dużego zaangażowania. O tych kwestiach, a także innych zagadnieniach ważnych dla pracowników w podsumowaniu roku 2020 mówi Zastępca Przewodniczącego Lech Majchrzak. *Więcej str. 3*

Karty Edenred dla Członków NSZZ „Solidarność”

W związku z panującą pandemią oraz zachowując reżim sanitarny dąbrowska Solidarność w tym roku podjęła decyzję o przekazaniu upominku świątecznego z okazji Bożego Narodzenia, upominku z okazji 40-lecia NSZZ Solidarność oraz równowartości paczek Mikołajkowych dla dzieci na kartę płatniczą Edenred. *Więcej str. 3*



Porozumienie postojowe nie jest pracodawcy potrzebne

Projekt Uzgodnienia w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2021-2022 przekazała strona społeczna pracodawcy w dniu 7 grudnia br. Związkowcy wnieśli jednocześnie o rozpoczęcie negocjacji w tym zakresie. W odpowiedzi pracodawca poinformował, iż porozumienie postojowe nie jest w spółce potrzebne ze względu na negocjowane zapisy nowego ZUZP. *Więcej str 2*

Dodatkowy dzień wolny dla hutników

Rok 2021 w kalendarzu pracownika

Przełom roku to czas planowania urlopów. Warto zatem wiedzieć, jak rozkładają się dni wolne w nowym roku, by korzystnie zaplanować wypoczynek. W 2021 r. będziemy mieli do przepracowania 252 dni, a dni wolnych będzie 113. Przeliczając dni pracujące na godziny - w pracy spędzimy 2016 h, czyli o 8 h mniej niż w roku 2020, który był rokiem przestępnym. Dodatkowo pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. zyskują dzień wolny wynikający z zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - Dzień Hutnika - 4 maja. *Więcej str. 4*

STYCZEŃ	Dni miesiąca		25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	23	23	23	24	19
LUTY			26	27	28					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	21	21	21	21	20
MARZEC			30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	23	23	24	23	23
KWIECIEŃ					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	22	23	22	23	21
MAJ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		24	23	23	23	18
CZERWIEC			2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	23	22	23	22	21
ROK 2021	Brygada I	Zmiana	1	1	1	1	-	2	2	2	2	-	3	3	3	3	-	-	1	1	1	1	-	2	2	2	2	-	3	3	3	3	-	-	I	II	III	IV	Norma
	II		-	2	2	2	2	-	3	3	3	3	-	-	1	1	1	1	-	2	2	2	2	-	3	3	3	3	-	-	1	1	1	1	ILOŚĆ DNI				
	III		3	3	-	-	1	1	1	1	-	2	2	2	2	-	3	3	3	3	-	-	1	1	1	1	-	2	2	2	2	-	3	3					
	IV		2	-	3	3	3	3	-	-	1	1	1	1	-	2	2	2	2	-	3	3	3	3	-	-	1	1	1	1	-	2	2	2	I	II	III	IV	Norma
LIPIEC	Dni miesiąca		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	23	23	23	24	22
SIERPIEŃ			5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	23	24	23	23	22
WRZESIEŃ			6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	23	23	22	22	22
PAŹDZIERNIK			8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	23	23	24	23	21
LISTOPAD			9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	22	22	22	24	20
GRUDZIEŃ			11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	23	24	23	23	22

Uroczystości rocznicowe pod Kopalnią Wujek

Z powodu pandemii w tym roku nie odbędą się oficjalne obchody upamiętniające ofiary pacyfikacji KWK Wujek. Śląskie Centrum Wolności i Solidarności znajdujące się przy kopalni apeluje o indywidualne upamiętnienie ofiar. *Więcej str. 2*

Stosowne zapisy mają być w nowym ZUZP

Porozumienie postojowe nie jest pracodawcy potrzebne

C. d. ze str. 1 Przekazany pracodawcy projekt porozumienia postojowego jest w znacznej części podobny do porozumienia, które do tej pory w AMP w tym zakresie obowiązywało. Trzeba zaznaczyć przy tym, że jego zapisy są korzystniejsze dla pracowników aniżeli rozwiązania aktualnie ustawowo obowiązujące.

W odpowiedzi na wystąpienie strony związkowej pracodawca poinformował, iż w związku z propozycją związków dokonania zmian z zapisach ZUZP - strona pracodawcy nie widzi potrzeby zawierania specjalnego porozumienia regulującego kwestię „postojowego" w spółce. Zaproponowane bowiem zmiany do ZUZP zostały wstępnie zaakceptowane przez stronę pracodawcy. Jednocześnie przedstawiciel pracodawcy zwrócił uwagę, iż uznaje za zasadne przyspieszenie rokowań dotyczących tej części zapisów układowych, które w istotny sposób wpływają na zwiększenie płacy zasadniczej pracowników (m.in. włączenie do płacy zasadniczej części dodatku zmianowego, dodatku układowego oraz Karty Hutnika), gdyż - jak uzasadnia - zawarcie przez Strony uzgodnień w tym zakresie pozwoliłoby na takie ukształtowanie wynagrodzenia pracownika w okresie tzw. przestoju, które nie wymagałoby dodatkowego zawierania odrębnych corocznych porozumień.

Propozycja związkowa zmian w ZUZP stanowi m.in. iż pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania – 60% wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Negocjacje ZUZP trwają, a kiedy nowy układ zostanie uzgodniony - trudno jest przewidzieć....

Komisja socjalna zdecydowała o wsparciu pracowników

Świadczenie świąteczne z ZFŚS w ArcelorMittal Service Group

Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. uchwaliła przyznanie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dodatkowego świadczenia w wysokości uzależnionej od dochodu pracownika.

Jak ustaliła Komisja Socjalna - świadczenie przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym w spółce w dniu złożenia wniosku. Przy ustaleniu wysokości świadczenia obowiązują progi dochodowe:

- dochód na członka rodziny do 3.000,00 zł - świadczenie w wysokości 200,00 zł brutto;
- dochód na członka rodziny powyżej 3.000,01 zł - świadczenie w wysokości 180,00 zł brutto.

Aby uzyskać świadczenie należy złożyć w Sanpro Synergy Sp. z o.o. stosowny wniosek drogą mailową na adres: socjalny.partner@impel.pl

Wysokość świadczenia będzie przyznawana na podstawie złożonych w Sanpro Synergy Sp. z o.o. informacji o dochodach w rodzinie, a osoby które oświadczeń nie złożyły - by otrzymać dodatkowe pieniądze - muszą dopełnić formalności. Wypłaty będą dokonywane sukcesywnie.

Komisja po raz drugi uruchomiła świadczenie

Dodatkowe pieniądze z ZFŚS dla pracowników spółki Kolprem

Dodatkowe świadczenie finansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zostało uruchomione w Spółce Kolprem. Wysokość świadczenia mieści się w przedziale od 100 zł do 600 zł i uzależniona jest od osiąganego przez pracownika dochodu w rodzinie.

Działająca w Kolpremie Komisja Socjalna postanowiła o uruchomieniu dodatkowego świadczenia z ZFŚS dla pracowników już po raz drugi w tym roku, by wesprzeć przygotowania pracowników do Świąt Bożego Narodzenia.

O świadczenie mogą ubiegać się pracownicy pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku, którzy są uprawnieni do korzystania z ZFŚS. Pracownicy, którzy do tej pory nie złożyli Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS Kolprem na rok 2020 są zobowiązani to uczynić.

Wysokość dodatkowego świadczenia uzależniona jest od dochodów osiąganych w rodzinie pracownika i wynosi:

- przy dochodzie do 1.300,00 zł - świadczenie w wysokości 600,00 zł;
- przy dochodzie od 1.300,01 do 2.100,00 zł - świadczenie w wysokości 450,00 zł;
- przy dochodzie od 2.100,01 do 3.000,00 zł - świadczenie w wysokości 250,00 zł;
- przy dochodzie od 3.000,01 do 5.000,00 zł - świadczenie w wysokości 100,00 zł;
- przy dochodzie pow. 5.000,00 zł - świadczenie nie przysługuje.

Zmiana godzin obsługi socjalnej

W związku z wyznaczeniem w Sanpro Synergy dodatkowego dnia wolnego od pracy na **24 grudnia 2020 r. - biuro w Dąbrowie Górniczej będzie zamknięte**, a dyżur w Chorzowie się nie odbędzie.

Ponadto **31 grudnia 2020 r. biuro Sanpro będzie prowadzić obsługę do godz. 13.00.**

Reprezentacja „S" w GU

Informujemy Członków MOZ NSZZ „Solidarność" Komisji GU, iż aktualnie zadania Przewodniczącego Komisji NSZZ „Solidarność" w Centralnym Utrzymaniu Ruchu i Biurze Informatyki wypełnia Janusz Woźniak. Janusz będzie wypełniał obowiązki Przewodniczącego do czasu przeprowadzenia w Komisji wyborów.

Z Januszem można się kontaktować pod nr tel. 505 862 448.

Wybory SIP w PUW HKW

Grzegorz Cebulski jest kandydatem z ramienia NSZZ „Solidarność" na Społecznego Inspektora Pracy w spółce PUW HKW. Wybory odbędą się 28 grudnia 2020 r. w godz. od 5.30 do 14.30 - wg ustalonego w spółce harmonogramu.

Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza, iż najbliższe posiedzenie MK odbędzie się w środę, 16 grudnia br.

Ze względu na panująca pandemię oraz wprowadzony reżim sanitarny posiedzenie MK zostanie przeprowadzone w sposób zdalny za pomocą aplikacji Microsoft Teams.

W przypadku problemów ze sprzętem komputerowym lub aplikacją prosimy o kontakt.

Solidarność w podsumowaniu 2020 r.

Dla wszystkich to był wyjątkowo trudny rok

C. d. ze str. 1 ***Gdybyś mógł krótko podsumować rok 2020 - jaki on był dla pracowników AMP?***

- Mijający rok dla wszystkich był wyjątkowo trudnym okresem czasu.

Każdy z nas został dotknięty restrykcjami związanymi z panującą pandemią COVID-19, wiele osób zachorowało, znaczna część do dzisiaj walczy ze skutkami zakażenia, są ludzie, którzy zapłacili najwyższą cenę... A jeszcze inni zachorowania się obawiają i to jest w pełni zrozumiałe. Niezależnie od tego, z której perspektywy jesteśmy - pracownika, związkowca czy pracodawcy - pandemia dotyka każdego z nas. I razem musimy z nią walczyć. Trzeba przyznać, że na tym polu dużo zostało zrobione w naszym zakładzie pracy.

Jednak pracodawca zafundował nam dodatkowy stres i duże wyzwanie - wypowiedział obowiązujący od 2010 r. ZUZP. Uważam, że w tak trudnym dla ludzi czasie, pracodawca powinien zapewnić pracownikom możliwie jak największą stabilizację. Tymczasem postąpił całkiem odwrotnie, co jest dla nas niezrozumiałe.

Niestety, w tym roku nie było podwyżek płac dla ogółu pracowników. Czy są jakieś szanse na wzrost wynagrodzeń w przyszłym roku?

***-** Nie było podwyżek płac i tak naprawdę negocjacje nie zostały zakończone. Początkowo pracodawca wniósł o przedłużenie terminu negocjacji do końca maja i tak się stało, później mieliśmy do rozmów powrócić. Po wystąpieniu Solidarności przedstawiciele spółki poinformowali nas, że nie widzą możliwości podniesienia wynagrodzeń pracowniczych ze względu na sytuację związaną z pandemią, trudną sytuacją na rynku hutniczym, a także na konieczność zaopiekowania się pracownikami z likwidowanej części surowcowej w Krakowie. Uważam jednak, że do tematu musimy powrócić.*

Co do przyszłego roku - strona związkowa wystąpiła do pracodawcy o rozpoczęcie negocjacji płacowych na rok 2021.

Czym zatem można pochwalić się w tym roku?

- Problem w tym, że nie bardzo jest czym, a bynajmniej nie efektami prowadzonego w AMP Dialogu Społecznego. Niestety, w tym roku po raz pierwszy w historii naszej huty pracodawca jednostronnie wprowadził Regulamin Zakładowego Funduszu Socjalnego, zresztą przy wykorzystaniu kuriozalnej sytuacji, że część organizacji związkowych wycofała się z wcześniej podjętego stanowiska. Wspólnie natomiast wprowadzony został z końcem roku aneks do tegoż Regulaminu dający możliwość wypłaty dodatkowego świadczenia z ZFŚS na święta.

W ramach współpracy podpisane zostało również tzw. porozumienie COVID-owe, na mocy którego pracownicy przebywający na postoju ekonomicznym mieli lepsze warunki aniżeli wynikają ona z przepisów ogólnych. Ale pamiętać należy, że tutaj również zyskał pracodawca.

Na forum dialogu społecznego prowadzone są aktualnie rokowania nowego ZUZP.

Poza tym jako Związek w przeciągu roku rozwiązaliśmy szereg problemów i udzieliliśmy licznego wsparcia pracownikom indywidualnie. Niejednokrotnie pracownicy korzystali również z fachowej pomocy współpracującej z nami kancelarii prawnej. Podjęliśmy także dużą ilość interwencji, nie tylko u pracodawcy, ale pomagaliśmy również pracownikom wykraczając poza obręb naszej działalności - zakład pracy. Bo jesteśmy po to, by pomagać Członkom Związku i jeżeli tylko jest to możliwe - działamy w różnych obszarach.

Jak przebiegają negocjacje nowego ZUZP?

- To trudne rozmowy. Należy pamiętać, że ZUZP to najważniejszy dokument regulujący prawie wszystkie kwestie pracownicze w naszej firmie - od podstaw zatrudnienia, przez wynagrodzenie, sprawy BHP, socjalne i inne. Praca nad nowym dokumentem, diametralnie różnym od dotychczas obowiązującego wymaga dużej wiedzy i wielu analiz. Najważniejsze dla pracowników sprawy stanowią kwestie sporne między stroną społeczną a pracodawcą. Trudno tu o kompromis, gdyż każda ze stron ma rozbieżne cele. Nam zależy przede wszystkim, by żaden pracownik nie stracił na zmianach, jakie pracodawca chce konieczne wprowadzić. Pracodawca natomiast nie gwarantuje tego, powtarza jedynie, że w ramach zmian ogólny fundusz przeznaczany na pracowników nie zmniejszy się. Niestety nie oznacza to tego samego...

Czy możliwe jest zakończenie rokowań w I połowie 2021 r.?

- Teoretycznie taki mamy czas - zapisy dotychczasowego ZUZP-u obowiązują bowiem do 31 maja 2021 r. Patrząc jednak na pracę już wykonaną i na to co jeszcze przed nami - m.in. brak uzgodnionych najważniejszych kwestii, w tym nowych zasad wynagradzania i taryfikatora oraz dotychczas prezentowane stanowiska pracodawcy w tym zakresie - wydaje mi się to mało prawdopodobne.

W 2020 r. Solidarność miała świętować piękną 40-tą rocznicę powstania Związku. Plany te jednak pokrzyżowała pandemia...

- Tak, to prawda, plany były wielkie, Członkowie naszego Związku mieli poczuć się wyróżnieni. Niestety, rzeczywistość jaka nadeszła zniwelowała całą wykonaną przez nas pracę. Uroczyste obchody rocznicowe, wszystkie imprezy musiały zostać odwołane. Postępujemy z dużą ostrożnością, gdyż nie możemy narażać ludzi na zagrożenie.

To nie oznacza jednak, że całkowicie zrezygnowaliśmy ze świętowania. Do tej pory podejmowane były inicjatywy, które były dla naszych Członków bezpieczne. Jeżeli sytuacja tylko się ustabilizuje - w przyszłym roku uroczyste obchody wstępnie już planuje Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności pod hasłem „40 lat minęło i jeden dzień”.

Ze względu na ograniczenia nasi Członkowie nie mogli skorzystać z licznych imprez i atrakcji. Aktualnie otrzymują jednak dodatkowy upominek z okazji 40-lecia NSZZ „Solidarność” połączony wraz z upominkiem świątecznym i Mikołajem na karcie płatniczej Edenred.

Upominek świąteczny, rocznicowy i Mikołajkowy...

Karty Edenred dla Członków NSZZ „Solidarność”

C. d. ze str. 1 Aktualnie prowadzona jest dystrybucja kart wśród Członków Związku poprzez Przewodniczących poszczególnych Komisji Zakładowych/Spółek.

Tak jak pisaliśmy w poprzednim numerze Wolnego Związkowca - wszystkie karty zasilone zostały minimalną kwotą 300 zł (150 zł z tytułu upominku świątecznego + 150 zł z okazji jubileuszu NSZZ „Solidarność”) oraz dodatkowo kwotą 100 zł na każde uprawnione do upominku Mikołajkowego dziecko.

Przypominamy Państwu, że kartą można bezpłatnie (bez prowizji)dokonywać transakcji bezgotówkowych we wszystkich sklepach oraz w internecie. Ponadto istnieje możliwość pobrania z karty znajdujących się na niej środków poprzez wypłatę z bankomatu, jednak w tym przypadku pobierana jest przez firmę Edenred prowizja w wysokości 2,9% wypłacanej kwoty, nie mniej jednak niż 4 zł.

By korzystać z karty - niezbędna jest jej aktywacja oraz nadanie własnego numeru PIN, którym dalej będą Państwo się posługiwać. Aktywacji oraz nadania numeru Członkowie Związku mogą dokonać na dwa sposoby:

- poprzez stronę internetową: należy zarejestrować kartę na stronie myedenred.pl
- telefonicznie: dzwoniąc pod nr tel. 22 481 39 08 (numer umieszczony jest na rewersie karty) i wybierając 2. Dalej należy postępować zgodnie z instrukcją.

Kod aktywacyjny do karty zamieszczony jest na ulotce znajdującej się wraz z kartą w przekazywanej przez Przewodniczących kopercie.

Szczegóły dotyczące aktywacji kart, ich użytkowania, dodatkowe bonusy, i inne - w tym zagadnienia, o których należy pamiętać zostały przedstawione w Wolnym Związkowcu nr 20/2020 z dnia 2 grudnia br. oraz na naszej stronie internetowej www.hksolidarnosc.pl

Pełny Regulamin użytkowania karty znajduje się na stronie myedenred.pl w zakładce „Moje Karty”

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek problemów czy niezgodności - prosimy o kontakt z sekretariatem Związku - tel. 61-05.

13 grudnia pod Krzyżem pamięci

W niedzielę 13 grudnia - w rocznicę wprowadzenia stanu wojennego w Polsce o godz. 12.00 przedstawiciele MOZ NSZZ „Solidarność" dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. złożą kwiaty pod symbolicznym Krzyżem poświęconym uczestnikom i ofiarom zrywu i protestu robotniczego sierpnia '80 r. oraz grudnia '81 r. Krzyż znajduje się za bramą główną Huty Katowice.

W tym roku wyjątkowo ze względu na panującą pandemię nie spotkamy się w większej grupie. Zwracamy się jednak o poświęcenie w tym dniu kilku chwil, by chociaż myślami być przy ludziach którzy narażali zdrowie i życie własne i swoich najbliższych podejmując walkę o wolną Polskę i godność Polaków. A w naszej hucie takich Ludzi było sporo...

Przypominamy bowiem, że Huta Katowice podczas wprowadzenia stanu wojennego zamieniona została przez pracowników w twierdzę nie do zdobycia. Hutnicy stawiali czynny i skuteczny opór ówczesnej władzy, a strajk w naszym kombinacie był jednym z najdłużej trwających w Polsce.

„...Śmierć tak punktualna, że zawsze nie w porę..."

Włodzimierz Rebeta nie żyje

Na wieczny spoczynek do domu Pana odszedł w dniu 3 grudnia 2020 r. Włodzimierz Rebeta - nasz Przyjaciel, współpracownik, wieloletni działacz Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza. Miał 63 lata.

Włodzimierz Rebeta był przede wszystkim dobrym Przyjacielem, Człowiekiem zawsze służącym pomocą, interesującym się losem innych.

Był działaczem dąbrowskiej Solidarności praktycznie od momentu jej powstania - od sierpnia 1980 r. Brał udział w najdłuższym strajku okupacyjnym przeciwko komunistycznym władzom, który odbywał się w Hucie Katowice od 13 grudnia 1981 r. do 23 grudnia 1981 r. Podczas strajku pełnił funkcję łącznika pomiędzy Komitetem Strajkowym Huty Katowice a Komitetem Wydziałowym Walcowni Półwyrobów NSZZ „Solidarność". Brał udział w służbach porządkowych i ochronnych. Organizował również i dostarczał żywość dla strajkujących, zbierał środki finansowe i przekazywał do Komitetu Strajkowego dla osób poszkodowanych i internowanych, a także zajmował się kolportażem zakazanego wówczas biuletynu Wolny Związkowiec i ulotek. Włodzimierz Rebeta brał czynny udział w tworzeniu i postawieniu symbolicznego dzisiaj Krzyża znajdującego się za bramą główną Huty Katowice.

Włodzimierz Rebeta aktywnie kontynuował działalność w NSZZ „Solidarność", brał udział oraz szerzył pamięć licznych uroczystości kościelnych i patriotycznych, w tym m.in. pacyfikacji Kopalni Wujek - wcześniej uznawanych przez władze za nielegalne, rocznicach podpisania Porozumień Jastrzębskich i Katowickich w Dąbrowie Górniczej, mszach za Ojczyznę itd. oraz w licznych akcjach protestacyjnych w obronie praw i godności pracowników.

Włodzimierz Rebeta do samego końca pełnił funkcję Przewodniczącego Komisji NSZZ „Solidarność" w Centralnym Utrzymaniu Ruchu i Biurze Informatyki, Członka Międzyzakładowej Komisji, Delegata na Międzyzakładowe Zebranie Delegatów Solidarności dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A., a także Delegata Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność". Wcześniej także przez dwie kadencje pełnił funkcję Społecznego Inspektora Pracy.

W styczniu szykował się do odejścia na zasłużoną emeryturę...

Dzisiaj żegnamy Cię Włodziu, pozostaniesz w naszych sercach i naszej pamięci.

Rodzinie i bliskim łącząc się w bólu przekazujemy serdeczne wyrazy współczucia oraz słowa wsparcia.

Dodatkowy dzień wolny dla hutników

Rok 2021 w kalendarzu pracownika

C. d. ze str. 1 Dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. wszystkie soboty, niedziele i święta są dniami wolnymi od pracy oraz - wynikający z zapisów ZUZP Dzień Hutnika - 4 maja. Ponadto pracodawca wyznaczył dodatkowe dni wolne w związku ze świętami wypadającymi w soboty.

Kalendarz dni wolnych od pracy na przyszły rok przedstawia się następująco:

- 1 stycznia (piątek) - Nowy Rok;
- 6 stycznia (środa) - Święto Trzech Króli;
- 4 kwietnia (niedziela) - Pierwszy dzień Wielkiej Nocy;
- 5 kwietnia (poniedziałek) - Drugi dzień Wielkiej Nocy;
- 1 maja (sobota) - Święto Państwowe - w zamian za święto wypadające w sobotę pracodawca wyznaczył wolne 14 maja (piątek);
- 3 maja (poniedziałek) - Święto Narodowe;
- 4 maja (wtorek) - Dzień Hutnika;
- 23 maja (niedziela) - Pierwszy Dzień Zielonych Świątek;
- 3 czerwca (czwartek) - Boże Ciało;
- 15 sierpnia (niedziela) - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny;
- 1 listopada (poniedziałek) - Wszystkich Świętych;
- 11 listopada (czwartek) - Narodowe Święto Niepodległości;
- 25 grudnia (sobota) - pierwszy dzień Bożego Narodzenia - w zamian za święto wypadające w sobotę pracodawca wyznaczył wolne 24 grudnia (piątek);
- 26 grudnia (niedziela) - drugi dzień Bożego Narodzenia.

Przypominamy, że powyżej wymienione dni wolne - w przypadku pracowników zatrudnionych w 4BOP pomniejszają wymiar czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym - art. 147 KP stanowi, iż w każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujący pracę w niedziele i święta, pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym odpowiadającą co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie.

Uroczystości rocznicowe pod Kopalnią Wujek

C. d. ze str. 1 16 grudnia, w 39 rocznicę pacyfikacji KWK Wujek od 9.00 rano do 19.00 wieczorem wartę honorową przy Pomniku - Krzyżu będą pełnić górnicy. Można tam indywidualnie składać kwiaty. O pełnych godzinach zostaną zapalone znicze znajdujące się na konstrukcji pomnika.

Przez cały dzień otwarty będzie kościół pw. Podwyższenia Krzyża Świętego, do którego można przyjść na chwilę indywidualnej modlitwy. To w tej świątyni od lat sprawowane są msze w intencji poległych i ich rodzin.

Pamięć można oddać w świecie wirtualnym za pomocą nakładki profilowej „Wujek'81. Pamiętamy!", którą CWiS udostępniło na profilu facebookowym.

O tragicznych wydarzeniach sprzed 39 lat przypomina również aplikacja m.Pamięć - bezpłatnie do ściągnięcia na telefon za pomocą Google Play lub AppStore. Aplikacja jest przewodnikiem po miejscach w okolicy Kopalni „Wujek", które związane są z pacyfikacją zakładu w 1981 r. Jest także tryb gry dla młodszych użytkowników – oni ważne miejsca pamięci odkryją dzięki podpowiedziom i wskazówkom, zagrają w podchody.

Europejskie huty nie są w stanie konkurować...

Jeśli rząd nie zacznie działać, hutnictwo przestanie istnieć

Nie będzie zawieszenia opłaty mocowej dla przemysłu energochłonnego. Nie ma też żadnych konkretnych pomysłów na ochronę europejskiego rynku przed nadmiernym importem stali. W środku kryzysu spowodowanego pandemią polskie hutnictwo zamiast wsparcia czekają dodatkowe obciążenia.

Od nowego roku polskie hutnictwo i inne branże przemysłu energochłonnego zostaną obciążone opłatą mocową. To dodatkowy koszt w wysokości ponad 1 mld zł rocznie. W trakcie prac nad ustawą o rynku mocy w 2017 roku przemysł energochłonny był wielokrotnie zapewniany przez rządzących, że będzie objęty systemem ulg w nowej daninie sięgających nawet 85 proc. jej wysokości. Ostatecznie jednak na jakiekolwiek ulgi nie zgodziła się Komisja Europejska. Dla przemysłu dotkniętego kryzysem spowodowanym pandemią, w szczególności dla sektora stalowego, opłata mocowa w pełnej wysokości może okazać się ciężarem nie do udźwignięcia.

Na początku października organizacje pracodawców i związki zawodowe zasiadające w Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Katowicach przyjęły stanowisko w sprawie bardzo trudnej sytuacji hutnictwa. Jednym z głównych postulatów zawartych w tym dokumencie było przesunięcie wprowadzenia opłaty mocowej o rok, czyli na styczeń 2022 roku. 25 listopada Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii odpowiedziało na stanowisko, jednak w sposób daleki od oczekiwań środowiska hutniczego. – *Po dwóch miesiącach oczekiwania, dostaliśmy garść ogólników. Do naszego apelu o zawieszenie opłaty mocowej resort w ogóle się nie odniósł. Lakonicznie wspomniał tylko, że w Ministerstwie Klimatu trwają prace nad jej reparametryzacją* – mówi Andrzej Karol, przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność".

W październikowym stanowisku przedstawiciele branży hutniczej wezwali również rząd do podjęcia pilnych działań na forum unijnym na rzecz ochrony europejskiego rynku przed nadmiernym i często nieuczciwym importem wyrobów stalowych, głównie z Azji. Od 2018 roku w UE obowiązują kontyngenty na import wyrobów stalowych. Wprowadzony mechanizm zakłada, że powyżej określonych ilości w danym kwartale import ten jest obłożony cłami. Ten instrument wygasa jednak z końcem czerwca przyszłego roku, a o jakichkolwiek nowych regulacjach ochronnych nic nie wiadomo. – *Dla nas to sprawa życia i śmierci. Europejskie huty, obciążone ogromnymi kosztami unijnej polityki klimatycznej, nie są w stanie konkurować np. z Chinami, gdzie nie ma żadnych obciążeń związanych z emisją CO2. Jednak również w tej kwestii nie dostaliśmy od ministerstwa żadnej konkretnej informacji oprócz zapewnienia, że Polska aktywnie zabiega w UE o wzmocnienie ochrony rynku. Jakie są efekty tych zabiegów i jak miałyby wyglądać nowe instrumenty ochronne, resort już nie wspomina* – podkreśla Karol.

Przewodniczący hutniczej „Solidarności" zaznacza, że dialog społeczny między rządem i związkami zawodowymi z tej branży znajduje się w głębokim kryzysie. Działający w ramach Rady Dialogu Społecznego hutniczy zespół trójstronny ostatni raz spotkał się w sierpniu ubiegłego roku.

30 listopada rada KSH skierowała do ministra rozwoju, pracy i technologii Jarosława Gowina wniosek o odtworzenie funkcjonowania zespołu trójstronnego. – *Rozumiemy, że w czasie pandemii rządzący mają wiele spraw na głowie. Jednak polskie hutnictwo znajduje się w dramatycznej sytuacji. Bez reakcji rządu ten sektor gospodarki po prostu przestanie istnieć. Niedawna decyzja ArcellorMittal Poland o wygaszeniu wielkiego pieca w Krakowie pokazuje, że to już nie są żadne pesymistyczne prognozy. To już się dzieje na naszych oczach* – zaznacza Andrzej Karol. *Źródło: solidarnosckatowice.pl*

Największe Związki w Polsce poparły inicjatywę

Polski rząd oznajmia, że nie chce promować układów zbiorowych pracy!

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii przedstawiło stanowisko dotyczące projektu unijnej dyrektywy na rzecz adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE. Wynika z niego, że rząd nie widzi potrzeby wzmacniania rokowań zbiorowych w naszym kraju.

Projekt dyrektywy został przedstawiony 28 października przez KE jako jeden z istotnych elementów wzmocnienia społecznego wymiaru integracji i spotkał się z szerokim poparciem europejskiego ruchu związkowego, w tym 3 największych polskich central. Obok propozycji działań mających pomóc we wzroście płac minimalnych w państwach UE, w projekcie pojawiły się też ważne zapisy mające skłaniać rządy do wspierania rozwoju układów zbiorowych zwłaszcza na poziomie sektorowym, w tych państwach w których zasięg rokowań jest niższy od 70% a więc i w Polsce, która pod tym względem jest wyraźnym outsiderem w UE.

Podczas posiedzenia sejmowej komisji do spraw UE 9 grudnia, sekretarz stanu Iwona Michałek poinformowała, że co prawda rząd polski nie jest przeciwny działaniom mającym na celu promowanie postępu gospodarczego i społecznego oraz pozytywnej konwergencji, to jego stanowisko wobec projektu dyrektywy jest głęboko sceptyczne. Dlatego RP będzie dążyć do tego, aby przyjęte na szczeblu UE ustalenia w możliwie niewielkim stopniu wpływały na regulacje krajowe. Główne zastrzeżenia rządu dotyczą tego, że na skutek wprowadzenia takiej dyrektywy: pojawiłby się mechanizm ustalania wysokości ustawowych wynagrodzeń minimalnych w państwach UE (tj. katalog kryteriów, które należy uwzględnić); rząd musiałby monitorować i gromadzić znacznie bardziej rozbudowane dane dotyczące płac minimalnych i układów zbiorowych; na państwa członkowskie posiadające ustawową płacę minimalną nałożone byłyby obowiązki promowania rokowań zbiorowych (!). *Więcej: www.solidarnosc.org.pl*

10 grudnia - Dzień Praw Człowieka

Dzień Praw Człowieka obchodzony jest co roku 10 grudnia - w dniu przyjęcia przez Zgromadzenie Ogólne ONZ w 1948 r. Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Deklaracja ta zawiera niezbywalne prawa, które przysługują każdemu człowiekowi - bez względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, język, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie lub inny status.

ONZ ogłosiła temat roku 2020: „Odbudowa - stań w obronie praw człowieka". Temat odnosi się do pandemii COVID-19 i koncentruje się na potrzebie lepszej odbudowy poprzez przypisanie kluczowego znaczenia prawom człowieka w podejmowanych działaniach naprawczych. Według ONZ: „...wspólne cele będzie można osiągnąć tylko wtedy, gdy wszyscy będą w stanie stworzyć równe szanse dla wszystkich, zajmą się negatywnymi skutkami ujawnionymi podczas pandemii i wykorzystywanymi w czasie jej trwania, stosując standardy praw człowieka w walce z utrwalonymi, systematycznymi i międzypokoleniowymi nierównościami, wykluczeniem i dyskryminacją. (...) Dzień 10 grudnia jest okazją do potwierdzenia znaczenia praw człowieka w odbudowie świata, którego pragniemy, potrzeby globalnej solidarności, jak również naszych wzajemnych powiązań i wspólnego człowieczeństwa."

Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland	- Jerzy Goiński	tel. 776 61 05
Interwencje, płace, zatrudnienie	- Lech Majchrzak	tel. 776 92 37
Prawo pracy, BHP, SIP, sprawy socjalne	- Mirosław Nowak	tel. 776 75 97
Sprawy finansowe	- Małgorzata Nędza	tel. 776 88 44
Porady prawne	- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek	

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00
Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl
Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl
Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

WSTĄP DO NAS BO WARTO!

Solidarność

Solidarność – to jeden i drugi – to po prostu MY!!!

Zorganizowani mają lepiej – pamiętaj

Budynek związkowy DAMM 4 pok. nr 6

telefon: 32 776 61 05 e-mail: hksol@poczta.onet.pl

- Pracownik nie będący Członkiem Związku nie będzie ostrzeżony o zamiarze wypowiedzenia mu umowy o pracę;
- pracodawca chcąc rozwiązać z Tobą umowę o pracę musi zasięgnąć opinii związku. Sprzeciw Solidarności powoduje, że Twoja sytuacja staje się niewspółmiernie lepsza, niż kiedy bronisz się sam;
- zasady Twojego wynagradzania ustalane są w uzgodnieniu z Solidarnością. Nie jesteś skazany na jedyną propozycję „nie do odrzucenia" jaką przedstawi Ci pracodawca;
- Solidarność egzekwuje przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i kładzie duży nacisk na poprawę warunków pracy.
- gdy w zakładzie naruszane są przepisy prawa pracy, z inicjatywy Solidarności w zakładzie może być przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy;
- pracodawca naruszając Twoją godność, spotyka się z reakcją przedstawicieli NSZZ Solidarność;
- poprzez swoich związkowych przedstawicieli masz możliwość kontrolowania wydatków z funduszu socjalnego.

Nasz Związek na bieżąco współpracuje z profesjonalnym biurem prawnym, korzysta również z opinii wielu ekspertów na szczeblu krajowym, jak i zarządu regionu.

MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku bilety do

aquaparku NEMO

Koszt jednorazowego biletu - 7 zł Ilość sztuk przysługująca jednej osobie ograniczona - 4 szt./miesiąc.
Karnety i bilety oraz szczegółowe informacje dostępne są w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok nr 7, tel. 61-05. Ilość biletów jest ograniczona.

MOZ NSZZ „Solidarność" AMP S.A. Dąbrowa Górnicza posiada w sprzedaży dla Członków Związku kupony do kina.

HELIOS

Kupony, których cena wynosi 11 zł można wykorzystać na dowolnie wybrany seans zarówno w technologii 2D, jak i 3D w kinach zlokalizowanych: w Dąbrowie Górniczej - CH Pogoria oraz w Sosnowcu. Po wybraniu filmu należy zgłosić się wraz z kuponem do kasy kina i wymienić go na bilet. Kupony są do nabycia przez Członków Solidarności w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. 6. Zainteresowane osoby są zobowiązane do osobistego odbioru biletów.
Ilość kuponów na 1 osobę w danym miesiącu jest ograniczona (2 sztuki), kupony są dostępne przez cały miesiąc.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: Unidrux Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.500 egz.