

ArcelorMittal Poland S.A.
Dyrektor Personalny
DK/GC-2/0501/ 3 /22
Dąbrowa Górnicza, 2022.12.15

ZARZĄDZENIE NR 3 / 2022 DK

w sprawie : korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
w ArcelorMittal Poland S.A. w 2023 r.

W związku z uzgodnieniem Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. w 2023 roku

z ar z ą d z a m , co następuje:

1. Wprowadzam do stosowania, jako obowiązujący w Spółce od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. „Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. w 2023 roku”, zwany dalej Regulaminem (w załączeniu).
2. Regulamin, o którym mowa w pkt. 1 został ustalony w dniu 6 grudnia 2022 r. przez pracodawcę z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Spółce, zgodnie z wymogami ustawy o związkach zawodowych.
3. W 2023 r. firmami obsługującymi osoby uprawnione do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. są:
 - a) Hut-Pus S.A - w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Krakowie,
 - b) SANPRO SYNERGY Sp. z o.o. – w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Dąbrowie Górniczej (w tym w Centrali), Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i Zdzeszowicach.Ww. firmy w Regulaminie zwane są obsługującym Fundusz.
4. W 2023 r. obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych prowadzona przez firmę Sanpro Synergy Sp. z o.o. odbywać się będzie tylko za pośrednictwem specjalnej strony internetowej SocialPartner dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl>
5. Dyrektor Personalny lub osoba przez niego pisemnie wskazana:
 - a) dysponuje środkami ZFŚS oraz podejmuje decyzje związane z prawidłowym ich dysponowaniem,

ArcelorMittal Poland S.A.
HR Director
DK/GC-2/0501/ 3 /22
Dąbrowa Górnicza, 2022.12.15

DIRECTIVE NO. 3 / 2022 DK

On : availing of the Company Social Benefit Fund in ArcelorMittal Poland S.A.
in 2023

Pursuant to agreement the Company Social Benefit Fund Regulations in ArcelorMittal Poland S.A. in 2023

I d i r e c t as follows:

1. I introduce “the Company Social Benefit Fund Regulations in ArcelorMittal Poland S.A. in 2023”, hereinafter called “the Regulations”, to be applied in the Company from 01.01.2023 to 31.12.2023, the Regulations (enclosed).
2. The Regulations, specified in item 1, have been prepared on December 6, 2022 by the employer, and company trade union organizations functioning in the Company, in line with the requirements of the trade unions act.
3. In 2023, companies supporting people entitled to benefits from Company Social Benefits Fund in ArcelorMittal Poland S.A. are:
 - a) Hut-Pus S.A - in the case of employees serviced by staff in Krakow,
 - b) SANPRO SYNERGY Sp. z o.o. - in the case of employees supported by staff in Dąbrowa Górnicza (including Centrala), Sosnowiec, Chorzów, Świętochłowice and Zdzeszowice.Above of the Regulations are called the Fund supports.
4. In 2023 the service of the Company Social Benefits Fund provided by Sanpro Synergy Sp. z o.o. will only take place via the special SocialPartner web page available at <https://socialpartner.pl>
5. The HR Director or a person indicated by him in writing:
 - a) manages the financial means of the Company Social Benefit Fund, and makes decisions related to their correct management,

- | | |
|---|---|
| <p>b) powoła (odrębnym zarządzeniem) i dokonuje zmian w składach Komisji Świadczeń Socjalnych, o których mowa w Regulaminie.</p> <p>6. Dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych Spółki mają obowiązek:</p> <p>a) zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia oraz załączonego Regulaminu,</p> <p>b) stosowania zapisów zarządzenia oraz załączonego Regulaminu oraz nadzoru nad ich przestrzeganiem przez podległych pracowników.</p> <p>7. Dyrektor Finansowy lub osoba przez niego wskazana ma obowiązek bieżącego przekazywania na rachunek ZFSS środków finansowych w wysokości zabezpieczającej bieżącą realizację świadczeń ZFSS, a wynikającej z obowiązku pracodawcy, określonego w:</p> <p>a) ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (T.J. Dz.U. 2022.923 wraz z późniejszymi zmianami),</p> <p>b) innych przepisach dotyczących Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.</p> <p>8. Wyjaśnień i interpretacji postanowień zawartych w zarządzeniu udziela Dyrektor Kadr, Płac i Dialogu Społecznego lub osoba przez niego pisemnie upoważniona.</p> <p>9. Nadzór nad realizacją postanowień zarządzenia sprawuję osobiście.</p> <p>10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.</p> | <p>b) appoints (separate directive) members and changes composition of the Committees for Social Benefits referred to in the Regulations.</p> <p>6. Directors and managers of organizational units of the Company are required to:</p> <p>a) acquaint subordinate employees with the content of the directive and attached Regulations,</p> <p>b) apply provisions of the directive and attached Regulations, and supervise their observance by subordinate employees.</p> <p>7. The Finance Director or a person indicated by him is required to regular transfer of the financial means to the account of Company Social Benefit Fund in the amount securing the implementation of the benefits and arising from the employer's obligation, specified in:</p> <p>a) Act on Company Social Benefit Fund of March 4, 1994 (C.T. Journal of Laws 2022.923 with later amendments),</p> <p>b) other provisions related to the Company Social Benefit Fund.</p> <p>8. Explanations and interpretation of the provisions of the directive are provided by Personnel, Salary & Social Dialogue Director or a person authorized by him in writing.</p> <p>9. I shall personally supervise implementation of the Directive.</p> <p>10. The directive comes into force on the day it is signed and is valid from 01.01.2023 to 31.12.2023.</p> |
|---|---|

Załącznik: Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. w 2023 roku

Otrzymują:

Dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych Spółki.

Enclosure: Company Social Benefit Fund Regulations in ArcelorMittal Poland S.A. in 2023

Attention:

Directors and managers of organizational units of the Company.

Akceptacje / Approvals:

K-2: 
Agnieszka Kukla

GC-2: 
Jolanta Balińska

ZATWIERDZAM / I APPROVE:

Dyrektor Personalny/ HR Director



Stanisław Ból