

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 6/2024 (849) HUTA KATOWICE 17 kwietnia 2024

Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów ZOK Za czas pracy każdego pracownika odpowiada jego bezpośredni przełożony

HR pracuje pod presją celów, produktywności, ale zawsze stara się, by to pracownik był na pierwszym miejscu - powiedział Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A. - Stanisław Ból podczas XXIV Zakładowego Zebrania Koordynacyjnego Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”, które odbyło się 5 kwietnia br. w Zagłębiowskim Parku Sportowym ArcelorMittal Park. Gościem posiedzenia była również Dyrektor Kadr, Wynagrodzeń i Dialogu Społecznego - Agnieszka Kukla. *Więcej str. 3*



Wielka manifestacja przeciwko unijnym nakazom Precz z Zielonym Ładem 10 maja zawalcz o siebie i swoją rodzinę

NSZZ „Solidarność” w ramach sprzeciwu wobec agresywnej polityki klimatycznej wdrażanej przez Unię Europejską postanowiła zorganizować wielką manifestację pod hasłem: „Precz z Zielonym Ładem”.
Odbędzie się ona 10 maja 2024 roku w Warszawie.

**Zielony Ład
uderzy w każdego z nas!**

**Nie czekaj,
nie ma na co!
nie ma czasu!**

**Zatrzymajmy wspólnie
to szaleństwo!**

Zielony Ład dotyczy każdego z nas i każdy z nas poniesie jego ogromne koszty. Dlatego musimy sprzeciwić się RAZEM!

Więcej str. 3

**PRECZ
z zielonym
ŁADEM**

- ☠ Zniszczenie polskiego rolnictwa
- ☠ Drogi prąd i ciepło. Zakaz ogrzewania gazem i węglem
- ☠ Zakaz aut spalinowych. Gigantyczne opodatkowanie paliw
- ☠ Przymusowe dostosowanie budynków do „zeroemisyjności”
- ☠ Upadek lub ucieczka przemysłu. Bezrobocie
- ☠ Drożyzna w sklepach. Ogromne koszty transportu

**WIDZIMY SIĘ NA DEMONSTRACJI 10 MAJA W WARSZAWIE,
plac Zamkowy, godzina 12**

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** NSZZ RI **SOLIDARNOŚĆ**

Msza święta w intencji hutników i ich rodzin

Międz Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza serdecznie zaprasza Członków Związku, wszystkich pracowników wraz z rodzinami na uroczystą mszę świętą w intencji hutników i ich rodzin, która odprawiona zostanie 4 maja br. o godz. 18.00 w Sanktuarium św. Antoniego z Padwy w Dąbrowie Górniczej, ul. Kościelna 20.



W AMDSP brak jest podwyżek, ale będzie wydzielenie

Nadal nie zostały uzgodnione podwyżki wynagrodzeń dla pracowników ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o. o. na 2024 r. i chociaż temat ten nie został zamknięty - pracodawca poinformował o zamiarze wydzielenia zorganizowanej części przedsiębiorstwa do podmiotu zewnętrznego. Solidarność nie odpuszcza i domaga się niezwłocznego zawarcia porozumienia płacowego.

Od 24 stycznia br. - bo wówczas Solidarność przedstawiła pracodawcy AMDSP Stanowisko dotyczące wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę w 2024 r. - nie uzgodniono porozumienia w tym zakresie. Pomimo wielu nacisków - spotkania ze strony pracodawcy były przesuwane. *Więcej str. 2*

Solidarność w sprawie hutnictwa w Ministerstwie Przemysłu

Problemy branży hutniczej, możliwe wsparcie oraz dalsze perspektywy omówione zostały podczas spotkania przedstawicieli Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ Solidarność z Minister Przemysłu Marzeną Czarnecką, jakie odbyło się 4 kwietnia br. w siedzibie Ministerstwa Przemysłu. Aktywny udział w spotkaniu brali m.in. związkowcy z ArcelorMittal Poland z dąbrowskiego i krakowskiego oddziału spółki, a także ze spółek: Alchemia SA Oddział Walcowania Rur Andrzej, Celsa Huta Ostrowice oraz KGHM Huta Miedzi Legnica. *Więcej str. 4*

Solidarność żąda porozumienia płacowego na 2024 r. W AMDSP brak jest podwyżek, ale będzie wydzielenie

C. d. ze str. 1 Do dnia dzisiejszego pracodawca nie przedstawił konkretnej propozycji podwyżek płac dla załogi na 2024 r. Ostatnie spotkanie w tym zakresie odbyło się w poniedziałek, 15 kwietnia. Solidarność stanowczo krytykuje jakość dialogu społecznego, nie zgadza się z jego podejściem do tematu i domaga się ostatecznego rozwiązania poprzez zawarcie satysfakcjonującego załogę porozumienia płacowego. W przypadku dalszego rozmywania tego zagadnienia nie wyklucza podjęcia bardziej kategorycznych działań. Podczas spotkań pracodawca przekazał stronie społecznej informację, iż z dniem 1 lipca br. nastąpi prawny podział spółki AMDSP na dwie odrębne firmy - AMDSP - dystrybucja oraz AM SSC Poland. Obie te spółki mają funkcjonować w ramach segmentu AMDS w Grupie ArcelorMittal.

Do nowo utworzonej spółki AM SSC Poland mają zostać przeniesieni pracownicy aktualnie zatrudnieni w SSC w oddziałach w Bytomiu i Krakowie, co oznacza wydzielenie ze struktur AMDSP grupy ok. 440 pracowników.

Całe działanie ma zostać przeprowadzone w oparciu o art. 23¹ Kodeksu Pracy, czyli przeniesienie zorganizowanej części przedsiębiorstwa na nowego pracodawcę, co oznacza, iż stanie się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy i przejmie dotychczasowe zobowiązania wobec pracowników. Pracodawca zorganizuje z pracownikami, którzy zostaną objęci przeniesieniem spotkania informacyjne.

Plan podziału AMDSP został przyjęty przez zarząd spółki stosowną uchwałą w dniu 26 marca 2024 r.

Walne Zebranie Członków dąbrowskiej kasy Będą wyższe pożyczki z MPKZP

Zmiany w Regulaminie udzielania pożyczek i zapomóg, zatwierdzenie Planu wydatków z funduszu organizacyjnego na 2024 r. i wsparcie Stowarzyszenia Dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej „Razem do Celu” - to część zagadnień, jakie podjęto na Walnym Zebraniu Sprawozdawczym Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej przy ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej, które odbyło się 12 kwietnia 2024 r.

Walne Zebranie Członków MPKZP dokonało zmian w Regulaminie udzielania pożyczek i zapomóg podnosząc maksymalną wysokość pożyczki z poręczycielami z kwoty 36.000 zł do 45.000 zł. (+20% na wniosek zainteresowanego przy pozytywnym jego rozpatrzeniu przez Zarząd), zwiększając do 2.000 zł minimalną wysokość wkładów członkowskich (było 800 zł) oraz zwiększając do 2.000 zł maksymalną wysokość pożyczki krótkoterminowej - tzw. chwilówki (było 1.000 zł). Powyższe zmiany wejdą w życie od 1 lipca 2024 r.

WZC przyjęło sprawozdanie Zarządu MPKZP za 2023 r. Na koniec 2023 r. w Kasie zrzeszonych było 2.208 Członków, a MPKZP obsługiwała 24 podmioty gospodarcze. W 2023 r. Zarząd MPKZP odbył 12 posiedzeń w formie hybrydowo - stacjonarnej oraz telekonferencji, podczas których zatwierdził do wypłaty łącznie 1.118 wniosków o wypłatę świadczeń na rzecz członków MPKZP, w tym:

- 336 wniosków o pożyczkę na wielokrotność wkładów;
- 425 wniosków o pożyczkę do wysokości własnego wkładu;
- 105 wniosków o pożyczkę z podaniem o zwiększenie wysokości;
- 101 wniosków na pożyczki krótkoterminowe (chwilówki);
- 151 wniosków o zapomogę bezzwrotną.

Na bieżąco, między posiedzeniami, Zarząd podpisywał przelewy na konta osobiste członków MPKZP tytułem wypłat pożyczek długo- i krótkoterminowych, zwrotu wkładów, wypłat zapomóg oraz szereg dokumentów księgowych MPKZP.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom członków MPKZP DG Zarząd wspólnie z Komisją Rewizyjną ciągle szuka nowych rozwiązań, które pozwalają zminimalizować procedurę ubiegania się o świadczenia MPKZP oraz rozszerzyć wachlarz usług dla członków Kasy. Zarząd, we współpracy z księgowością dopełnił formalności, przekazując Sprawozdanie Finansowo-Statystyczne z działalności MPKZP za 2023 rok do spółek obsługiwanych przez MPKZP DG oraz organizacji związkowych. Zarząd pełni swoje funkcje społecznie, zaspokajając potrzeby Członków MPKZP zarówno z dąbrowskiego obszaru AMP, jak i wydzielonych spółek.

Walne Zebranie Członków zatwierdziło Plan wydatków z funduszu organizacyjnego na 2024 rok.

Pamiętać należy, że zwolnienia się sumują 182 dni zasiłku chorobowego

Zasiłek chorobowy przysługuje przez okres 182 dni (w przypadku gruźlicy - 270 dni). Pamiętać jednak należy, że od 1 stycznia 2022 r. wszystkie okresy zasiłkowe się sumują i nie ma przy tym znaczenia z powodu jakiej choroby została orzeczona niezdolność do pracy - o ile przerwa pomiędzy zwolnieniami nie była dłuższa niż 60 dni.

W przypadku osób często chorujących na różne choroby powyższe ma ogromne znaczenie, bowiem może się okazać, że po wyczerpaniu okresu zasiłkowego w danym roku - 182 dni - pracownik zostanie pozbawiony prawa do świadczeń z tytułu choroby.

Po wyczerpaniu 182 dni zasiłku chorobowego pracodawca może nieobecność pracownika uznać za usprawiedliwioną niepełną. Osoba taka może - jeżeli rokuje powrót do zdrowia - otrzymać świadczenie rehabilitacyjne (na rok) lub starać się o przyznanie renty.

Inflacja bazowa w trendzie spadkowym

Jak poinformował Narodowy Bank Polski - inflacja bazowa w marcu wyniosła 4,6 % w relacji rocznej.

Przedstawiony wskaźnik inflacji bazowej ma stały trend spadkowy. W marcu 2023 r. miał miejsce jej szczyt, który wyniósł 12,3%.

Przedmiotowy wskaźnik ogłoszony przez NBP mierzy tempo wzrostu cen z wyłączeniem tych najbardziej zmiennych - żywności i energii.

Karczma Piwna AD 2024

Karczma Piwna dla Członków dąbrowskiej Solidarności odbędzie się 17 maja 2024 r. o godz. 16.00 w Hali widowiskowo-sportowej DorJan w Sosnowcu, ul. Braci Mieroszewskich 91.

Zapisy chętnych do udziału w imprezie prowadzone będą przez Przewodniczących poszczególnych Komisji Wydziałowych/Spótek.

Ostateczna lista uczestników zamknięta zostanie 26 kwietnia br.

Odpłatność: 50 zł.

Szczegółowe informacje można uzyskać u Przewodniczących oraz u kol. Mariusza Pietruszki - tel. 92-37.



Piłka nożna - przyjdź i pograj

Serdecznie zapraszamy wszystkich zainteresowanych do amatorskiej gry w piłkę nożną.

Mecze rozgrywane są na Orliku przy Szkole Podstawowej nr 29 w Dąbrowie Górniczej, ul. Gustawa Morcinka 4 w poniedziałki w godz. 20.00-21.45.

Osoby zainteresowane proszone są o kontakt z Patrikiem Chycem - tel. 539 266 993.



Posiedzenie Międzyzakładowej Komisji w kwietniu

Informujemy Członków Międzyzakładowej Komisji, iż kolejne posiedzenie MK MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza odbędzie się w środę 24 kwietnia 2024 r. o godz. 8.00 w budynku związkowym DAMM 4 - sala nr 119. Obecność Członków MK na posiedzeniu jest obowiązkowa.

Wielka manifestacja przeciwko unijnym nakazom Precz z Zielonym Ładem 10 maja zawalcz o siebie i swoją rodzinę

C. d. ze str. 1 Dlaczego protestujemy? Radykalna polityka klimatyczna UE ude-

poza granice UE, co może doprowadzić do masowych zwolnień i wzrostu bezrobocia.

rzeza w rolników oraz inne branże i gałęzie przemysłu takie jak: górnictwo, hutnictwo, branżę transportową, spożywczą, chemiczną i wiele, wiele innych. W przyszłości bez wątpienia uderzy ona także w nas, obywateli, np. poprzez ograniczenia związane z samochodami, lotami czy ogrzewaniem domów. Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu przełożą się na podwyżki opłat za prąd i ciepło oraz na nowe podatki za energię, a także na zakaz ogrzewania węglem i gazem.

Zielony Ład równa się gigantycznemu opodatkowaniu benzyny, a w następnym kroku będzie oznaczał zakaz sprzedaży aut spalinowych. W ramach unijnej polityki klimatycznej będziemy musieli dostosować budynki do „zeroemisyjności”, a polski przemysł upadnie lub przeniesie się



Zielony Ład, jak podkreślają rolnicy, zniszczy polskie rolnictwo w imię klimatycznej ideologii. Wkrótce możemy mieć również problem z nie spotykaną dotąd drożyzną w sklepach spowodowaną przeruconymi na klienta ogromnymi

kosztami „zielonego” transportu. 32 000 złotych – nawet tyle, jak wynika z raportu opracowanego przez Institut Rousseau, za Zielony Ład może zapłacić rocznie każdy pracujący Polak.

Solidarność już od 2007 roku alarmuje, że polityka klimatyczna Unii Europejskiej



Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów ZOK Za czas pracy każdego pracownika odpowiada jego bezpośredni przełożony

C. d. ze str. 1 Podczas XXIV Zakładowego Zebrania Koordynacyjnego Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność” Dyrektor Personalny zwrócił uwagę, że dla działu HR pomimo wielu wytyczonych celów, w tym także dotyczących produktywności, najważniejszym zawsze jest pracownik. Dlatego też dział ten się zmienia i pomimo niedużej liczby jego pracowników - jak na tak duży zakład pracy, jakim jest AMP - podejmuje szereg inicjatyw związanych m.in. z atmosferą pracy. W ostatnim czasie w firmie powołano zespół zajmujący się zarządzaniem kulturą organizacyjną, kulturą współpracy, którego zadaniem jest m.in. eliminacja negatywnych zachowań czy też innych czynników mających wpływ na postrzeganie pracy przez załogę, tj. zarządzanie tylko przez wydawanie poleceń, mobbing, wszelkie formy molestowania. Każdy pracownik w przypadku nieprawidłowości w tym obszarze ma prawo zgłosić skargę, której dalsze procedowanie ma charakter poufny.

W ramach HR-u pracują także osoby zajmujące się promocją AMP w szkołach i na wyższych uczelniach mające na celu przyciągnąć do AMP przyszłych pracowników.

Dyrektor odniósł się do bieżącej sytuacji AMP. W przypadku krakowskiej koksowni nadal nie ma sygnałów pozwalających na jej uruchomienie. W przypadku walcowni w Sosnowcu rozpatrywane są różne warianty dalszej pracy, jednak trudna obecnie sytuacja jest przejściową. Większy problem występuje w Hucie Królewskiej, gdzie poszukiwane jest rozwiązanie, by przy pomocy partnera zewnętrznego zakład mógł nadal funkcjonować.

Do największych wyzwań na br. należy utrzymanie pracy dwóch Wielkich Pieców przez cały rok, w przeciwnym razie AMP może mieć problem z pozyskaniem



pracowników taką podwyżkę otrzyma. Podwyżka indywidualna jest za pracę, zaangażowanie, potwierdzona oceną roczną. Wszyscy kierownicy zobowiązani zostali do przekazania wyniku oceny pracownikom do końca marca. Ocena w HRapce jest tylko pomocniczą informacją, a sama Hrapka nie służy do jej komunikowania. Aktualnie prowadzona jest weryfikacja budżetów i list przekazanych do HR z zakładów. Potwierdziła, że zdarza się, że nie wszystkie przydzielone środki są w pełni rozdysponowywane, a są również przypadki przekroczeń przyznanych budżetów. Pani Dyrektor zaprzeczyła pogłoskom, by jednym z kryteriów przyznawania podwyżek indywidualnych był wiek pracownika. Jedynym czynnikiem brany pod uwagę jest ocena parownika, a w przypadku gdy ta ocena jest obniżona ze względu na chorobowe, taka podwyżka również nie jest blokowana. Stosowne angaże ze zmianami płacowymi pracownicy otrzymają w połowie maja br. Zgodnie z porozumieniem płacowym - podwyżki indywidualne wchodzi w życie od 1 kwietnia, zatem pierwsza ich wypłata będzie do 10 maja br.

Agnieszka Kukła zwróciła uwagę, że pomimo trudnej sytuacji - w firmie nie ma zwolnień z przyczyn pracodawcy, także w przypadkach likwidacji stanowisk pracy - pracownicy w takim przypadku są alokowani w inne miejsca pracy. Najczęściej występującą formą zwolnienia w AMP jest niestety art. 52 KP, głównie z powodu alkoholu.

Wypowiedzi przedstawicieli pracodawcy skomentował Przewodniczący Solidarności stwierdzając, iż omawiane zmiany i działania całego działu HR brzmią dobrze i przedstawianie założeń są mądre, jednak niewiele z nich bądź nie wszędzie zostały wdrożone.

Więcej str. 4

przybrała zły kształt i może być zagrożeniem dla obywateli nie tylko Polski, ale całej Unii Europejskiej. „S” od lat powtarza, że „zielona rewolucja” jest przeprowadzana w zbyt szybkim tempie, które odstaje od realiów takich krajów jak Polska. Mówi też, że polityka ta prowadzi do zubożenia społeczeństwa i jest wdrażana w sprzeczności z interesami Polaków.

Jako przedstawiciel pracowników Związek wielokrotnie wskazywał, że taka sytuacja jest zagrożeniem dla polskiego przemysłu energochłonnego, spożywczego - w tym rodzimego rolnictwa - oraz energetyki. „S” przewidywała, że skutkiem takich posunięć będzie zapaść gospodarcza, ubóstwo energetyczne społeczeństwa, likwidacja setek tysięcy miejsc pracy w przemyśle i usługach, brak suwerenności energetycznej oraz zmniejszenie bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa żywnościowego.

Solidarność z dąbrowskiego oddziału AMP organizuje wyjazd na manifestację. Zapisy prowadzone są u przewodniczących Komisji oraz w sekretariacie Związku - tel. 61-05.

Wyjazd 10 maja br. spod budynku związkowego o godz. 6.30

środków na inwestycje. Aktualnie jest pewność pracy dwóch pieców przez I półrocze. Pani Dyrektor Agnieszka Kukła odniosła się do aktualnie przeprowadzanego procesu indywidualnego wzrostu wynagrodzeń pracowniczych podkreślając, iż nie każdy z pracowników taką podwyżkę otrzyma. Podwyżka indywidualna jest za pracę, zaangażowanie, potwierdzona oceną roczną. Wszyscy kierownicy zobowiązani zostali do przekazania wyniku oceny pracownikom do końca marca. Ocena w HRapce jest tylko pomocniczą informacją, a sama Hrapka nie służy do jej komunikowania. Aktualnie prowadzona jest weryfikacja budżetów i list przekazanych do HR z zakładów. Potwierdziła, że zdarza się, że nie wszystkie przydzielone środki są w pełni rozdysponowywane, a są również przypadki przekroczeń przyznanych budżetów. Pani Dyrektor zaprzeczyła pogłoskom, by jednym z kryteriów przyznawania podwyżek indywidualnych był wiek pracownika. Jedynym czynnikiem brany pod uwagę jest ocena parownika, a w przypadku gdy ta ocena jest obniżona ze względu na chorobowe, taka podwyżka również nie jest blokowana. Stosowne angaże ze zmianami płacowymi pracownicy otrzymają w połowie maja br. Zgodnie z porozumieniem płacowym - podwyżki indywidualne wchodzi w życie od 1 kwietnia, zatem pierwsza ich wypłata będzie do 10 maja br.

Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów ZOK Za czas pracy każdego pracownika odpowiada jego bezpośredni przełożony

C. d. ze str. 1 Widocznym jest, że w budynku dyrekcyjnym są zupełnie inne relacje międzyludzkie aniżeli bezpośrednio na zakładach. Mirosław Nowak nawiązał również do ewentualności wstrzymania produkcji na jednym z wielkich pieców, co spowodowałoby ogromną utratę wizerunku AMP. Podkreślił, że Solidarność również na różnych forach walczy o wsparcie firmy, szczególnie pod kątem inwestycji dekarbonizacyjnych, a przy tym należy wykazać m.in. wiarygodność i stabilność dalszego funkcjonowania spółki.

Członkowie ZOK-u poruszyli wiele kwestii pracowniczych. Często podejmowanym tematem były sprawy społeczne związane z wstrzymaniem pracy krakowskiej koksowni i zatrzymywaniem linii produkcyjnych oraz zmianą lokalizacji zatrudnienia pracowników dotychczas tam wykonujących pracę często na inne oddziały spółki, co z kolei wiąże się z uciążliwymi dojazdami. Przedstawiciele pracodawcy podkreślili jednak, iż ze względu na brak decyzji o zamknięciu ZKK i likwidacji stanowisk pracy (koksownia utrzymana jest na gorąco) - pracownicy nie otrzymują ofert odejść (zgodnie z podpisanym porozumieniem), ale wykonują pracę w miejscach, gdzie występują braki kadrowe.

Kwestia braków w zatrudnieniu i ich uzupełniania była poruszana wielokrotnie, także zatrudniania na wybrane stanowiska pracy na tzw. zakładkę o czym - jak się okazuje - nie zawsze wiedzą przełożeni lub z jakiś powodów - pomimo posiadania wiedzy, że pracownik niebawem odjedzie ze stanowiska, którego obsadzenie z rynku zewnętrznego jest problematyczne - nie występują o tę formę zatrudnienia.

Ponadto ze względu na opóźnienia w HRapce aktualizacji danych - często wnioski o rekrutację są składane zbyt późno. Dyrektor Personalny wyjaśnił, że zatrudnianie na zakładkę w AMP wdrożone zostało obecnie pilotażowo tylko w branży elektrycznej i energetycznej i dotyczy 25 osób. W AMP sprecyzowany został pięcioletni plan zatrudnienia, jednak w swoich decyzjach pracodawca kieruje się głównie roczną strategią w tym obszarze. Temat

zatrudnienia jest na bieżąco uaktualniany - co miesiąc odbywają się w tym zakresie spotkania z Dyrektorem Generalnym oraz dyrektorami obszarów produkcyjnych. Jednak poza danymi związanymi z planowanymi odejściami przy zatrudnianiu nowych pracowników brane są również pod uwagę wdrażane projekty związane z produktywnością.

Jednym z podjętych tematów była również praca w godzinach nadliczbowych i jej rozliczanie. Duża ilość nadgodzin występuje w zakładzie wielkopiecowym i w stalowni, a temat ten stanowi obszar zainteresowania Państwowej Inspekcji Pracy. Dyrektor Stanisław Ból podkreślił, że AMP nie akceptuje łamania przepisów prawa, a wobec osób nieprawidłowo rozpisujących pracę w nadgodzinach będą wyciągane surowe konsekwencje. Dyrektor zaakcentował przy tym, że za czas pracy pracownika odpowiada bezpośredni przełożony. W tym zakresie pracodawca zorganizował dodatkowe szkolenia. Jako, iż przyjmuje się, że praca w godzinach nadliczbowych jest pracą wykonywaną w warunkach zmęczenia - Dyrektor mocno wyartykułował, że produkcja nie jest potrzebą wyższego rzędu i nie może zagrażać życiu i zdrowiu pracowników. W przypadku zagrożenia - powinna bezdyskusyjnie zostać być przerwana.

Związkowcy upomnieli się również o zaakcentowanie XX rocznicy funkcjonowania grupy ArcelorMittal w Polsce. Dyrektor Personalny na tę chwilę temat ten uznaje za zamknięty, a trudno jest przewidzieć jak w II półroczu sytuacja spółki będzie się rozwijać. Nie mniej jednak w AMP został powołany komitet organizacyjny uroczystości. XXIV Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” przyjęło Stanowisko, w którym wnosi do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o dokonanie zmian w Statucie NSZZ „Solidarność” umożliwiających powoływanie „Sądów Koleżeńskich”.

Wykorzystujemy tylko 65% naszych mocy produkcyjnych Solidarność w sprawie hutnictwa w Ministerstwie Przemysłu

C. d. ze str. 1 Podczas spotkania z Panią Minister Przewodniczącą Mirosław Nowak podkreślił, że niezależnie od występującej w poszczególnych zakładach sytuacji najważniejszą kwestią jest ochrona miejsc pracy i zabezpieczenie załogi. Branża hutnicza boryka się z licznymi problemami, a powinna być strategiczną gałęzią przemysłu. Przewodniczący podkreślił, jak ważne są kwestie dekarbonizacji i dostarczania odpowiednich mocy energetycznych niezbędnych do zasilania przyszłych pieców elektrycznych. Związkowcy przekazali Pani Minister Apel Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, w którym zwracają uwagę na wysokie ceny energii i spowolnienie gospodarcze, które przekładają się na zagrożenie płynności firm, co z kolei może wywołać zagrożenie utraty miejsc pracy i zamykanie zakładów. Solidarność wykazała, że pomimo stałego wzrostu światowej produkcji stali - w Europie ona się zmniejsza. Dostawy z polskich hut natomiast pokrywają zaledwie 20% krajowego zapotrzebowania na stal, a beneficjentami zużycia stali w Polsce są huty z Niemiec, Włoch, Ukrainy, Czech i Słowacji. Nasze moce produkcyjne przy tym są wykorzystywane w zaledwie 65%. W związku z trudną sytuacją branży Solidarność wniosła o powołanie przedstawiciela Rządu, którego kompetencje będą obejmowały zagadnienia hutnictwa, a także o pilne rozpoczęcie rozmów m.in w ramach Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa celem wypracowania rozwiązań pozwalających zabezpieczyć funkcjonowanie i rozwój branży stalowej.

Minister Marzena Czarnecka podkreśliła, że zarówno rząd, jak i Komisja Europejska chcą wspierać przekształcenia w hutnictwie, tak by sektor mógł funkcjonować. Przypomniała, że kilkanaście dni temu wzięła udział w spotkaniu z Wiceprzewodniczącymi Komisji Europejskiej, Federacją Związków Zawodowych, Euroferem oraz producentami stali w ramach „Clean Transition Dialogue on Steel Industry”. Tematem spotkania były aktualne wyzwania i problemy przemysłu stalowego w Unii Europejskiej oraz możliwe do wdrożenia środki naprawcze. Minister zapewniła, że w najbliższym czasie zorganizuje m. in. spotkanie z udziałem samorządów, związków zawodowych oraz przedstawicieli m.in. ArcelorMittal.

Uroczystości katyńskie

Solidarność z ArcelorMittal Poland wzięła udział w obchodach Dnia Pamięci Ofiar Zbrodni Katyńskiej, które odbyły się 14 kwietnia br. w Dąbrowie Górniczej. Uroczystości rozpoczęły się przy Pomniku Katyńskim przy Sanktuarium św. Antoniego z Padwy, gdzie złożono kwiaty, następnie nastąpił przejazd pod Pomnik Policjantów przy Technikum nr 3, gdzie złożono wiązanki. Główne uroczystości odbyły się w Bazylice Najświętszej Marii Panny Anielskiej.



Tydzień wcześniej - 7 kwietnia 2024 r. przedstawiciele naszej organizacji związkowej wraz z poczem sztandarowym uczestniczyli również w obchodach upamiętniających Ofiary Zbrodni Katyńskiej w Parafii pw. Matki Boskiej Częstochowskiej w Sosnowcu - Porąbce.



Precz z Zielonym Ładem - to nie jest protest polityczny, to walka o nas! Przewodniczący Solidarności ws. manifestacji 10 maja 2024 r.

NSZZ „Solidarność” podkreśla, że akcja Precz z Zielonym Ładem nie ma charakteru politycznego, a wprowadzane przez Unię Europejską przepisy przyniosą negatywne skutki w każdy polski dom. Przewodniczący Zarówno Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” - Piotr Duda, jak i naszego Śląsko-Dąbrowskiego Regionu NSZZ „Solidarność” - Dominik Kolorz podkreślają apolityczny charakter manifestacji i jak ważne jest w niej uczestnictwo. Pamiętajmy, że walczyliśmy o nas samych, o naszą rodzinę, o każdego Polaka!

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

Gdańsk, 13 kwietnia 2024 r.



Przewodniczący Komisji Krajowej
Piotr Duda

Oświadczenie

Od początku swego istnienia NSZZ „Solidarność” stał po stronie swoich członków, pracowników i obywateli, a także po stronie wartości chrześcijańskich i demokracji. To Solidarność wywalczyła dla Polski wolność. Dzięki temu dziś możemy głośno manifestować swoje zdanie. Teraz wykorzystujemy to prawo, by sprzeciwić się próbie narzucenia nam przez Unię Europejską nowej religii – religii klimatycznej.

Bardzo się cieszę, że nasz apel o liczny udział w demonstracji, jaką NSZZ „Solidarność” oraz NSZZ RI „Solidarność” organizują 10 maja, spotkał się z tak szerokim odzewem. To bowiem sprawa, która dotyczy wszystkich obywateli, a nie tylko związkowców i poszczególnych grup zawodowych. Wszyscy odczuwamy skutki szalonej polityki klimatycznej UE zawartej w tak zwanym Zielonym Ładzie. Dlatego 10 maja musimy być razem.

Pragnę jednak stanowczo zaznaczyć, że organizowana przez NSZZ „Solidarność” i NSZZ RI „Solidarność” demonstracja nie ma charakteru politycznego. To apolityczny protest Polaków, którzy czują się zaniepokojeni i pokrzywdzeni szkodliwą polityką klimatyczną Unii Europejskiej.

Dlatego już dziś krzyczymy głośno: precz z Zielonym Ładem!

Widzimy się na demonstracji 10 maja w Warszawie.



PRZEWODNICZĄCY
Dominik Kolorz

Katowice, 15 kwietnia 2024 roku

Koleżanki i koledzy,

10 maja NSZZ „Solidarność” organizuje w Warszawie wielką manifestację przeciwko Zielonemu Ładowi. Apeluję o maksymalną mobilizację i o jak najliczniejszy udział w proteście. Szczególnie zwracam się w tym miejscu do etatowych działaczy związkowych, którzy jak nikt inny powinni pamiętać, że członkostwo w związku to nie tylko prawa, ale też obowiązki. Jak podkreślono w § 15 statutu naszej organizacji, członek NSZZ „Solidarność” jest zobowiązany solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez związek. Nie wyobrażam sobie, żeby na tym proteście zabrakło przewodniczących organizacji zakładowych czy międzyzakładowych, nie mówiąc już o reprezentantach i liderach regionalnych oraz branżowych struktur związkowych. Jednym z najważniejszych argumentów związku w rozmowie z pracodawcą, czy z rządzącymi jest liczebność. To przewodniczący komisji zakładowych wraz z członkami tych komisji powinni dać przykład ludziom ze swojej organizacji i aktywnie uczestniczyć w przygotowaniach do protestu oraz w samej manifestacji.

Przypominam, że manifestacja przeciwko Zielonemu Ładowi dotyczy każdego z nas, niezależnie od branży, z jakiej się wywodzi, niezależnie od wieku, niezależnie od miejsca zamieszkania. Zielony ład uderza w każdą polską rodzinę poprzez drogą energię i kolejne zakazy, które pod płaszczykiem ochrony klimatu doprowadzą nas do utraty własności. Tu już nie ma na co czekać. Tu trzeba działać.

Politycy z jednej i z drugiej strony sceny politycznej ponoszą winę za to, że jesteśmy zmuszeni borykać się z Zielonym Ładem. Teraz próbują się wybielać, ale nie należy im ufać. Musimy walczyć własnymi siłami, starać się o jak najszersze wsparcie społeczne. Dlatego oczekuję od działaczy związkowych szczególnej aktywności w tym obszarze. Razem możemy powstrzymać to szaleństwo.

Zarząd Regionu
40-286 Katowice, ul. Floriana 7

Centrala: 32 353-84-25
Biuro Przewodniczącego:
tel./fax 32 253-73-73
d.kolorz@solidarnosc.katowice.pl

Dominik Kolorz
przewodniczący
Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ „Solidarność”

Stanowisko Prezydium ZR ŚI-D NSZZ „S” Likwidacja zerowej stawki VAT błędną decyzją rządzących

Śląsko-Dąbrowska Solidarność wystosowała do Ministra Finansów w dniu 9 kwietnia br. stanowczy sprzeciw wobec decyzji o nieprzedłużeniu po 31 marca br. zerowej stawki podatku VAT na niektóre produkty spożywcze, czyli powrót do 5 proc. stawki VAT. Dotyczy to m.in. produktów zbożowych, nabiału, mięsa, ryb, warzyw i owoców.

Solidarność zwróciła uwagę, że wg danych GUS wydatki na żywność stanowią blisko 1/3 budżetów polskich rodzin. Oznacza to, że decyzja resortu finansów w praktyce prowadzi do znaczącego wzrostu kosztów utrzymania, a najmocniej uderzy w osoby o najniższych dochodach, w najuboższych, w rodziny, gdzie wydatki na żywność stanowią znacznie większy odsetek niż średnia.

Kolejną kwestią są konsekwencje tej decyzji dla całej gospodarki. Według ekspertów powrót 5 proc. VAT oznacza wzrost inflacji w kwietniu o ok. 0,8 - 0,9 proc. Narodowy Bank Polski prognozował, że inflacja w 2024 roku wyniesie 3 proc., ale pod warunkiem przedłużenia działań osłonowych, czyli m.in. zerowej stawki VAT na żywność czy mrożenia cen energii. Jeśli te działania zostaną zaniechane, inflacja wyniesie 5,7 proc., czyli będzie blisko dwukrotnie wyższa.

W ocenie Prezydium Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” nie ma obecnie żadnych przekonujących przesłanek do zniesienia zerowego podatku VAT na żywność. Przeciwnie - przedstawione wyżej liczby wyraźnie wskazują, że zarówno ze względów społecznych, jak i ekonomicznych należy zerową stawkę utrzymać.

Nie żyje prof. Jadwiga Staniszkis „Z ogromnym smutkiem przyjąłem wiadomość o śmierci prof. Jadwigi Staniszkis związanej z Solidarnością od początku jej istnienia” – przekazał Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Śp.prof. Jadwiga Staniszkis w sierpniu 1980 r. była w składzie eksperckim MKS w negocjacjach ze stroną rządową. Po zawarciu porozumień sierpniowych i utworzeniu NSZZ „Solidarność” doradzała związkowcom. Po wprowadzeniu stanu wojennego wykładała we Wszechnicy Solidarności i publikowała w prasie podziemnej. Jest autorką pracy „Samooznaczająca się rewolucja”.

Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

Przewodniczący MOZ NSZZ „S” ArcelorMittal Poland
Zastępca Przewodniczącego - Skarbnik
Zastępca Przewodniczącego - Sekretarz
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Mirosław Nowak tel. 776 61 05
- Mariusz Pietruszka tel. 776 92 37
- Jakub Słomczyński tel. 776 75 97
- Małgorzata Nędzka tel. 776 88 44
- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00

Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl

Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl

Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

DOŁĄCZ DO NAS

Solidarność

BO WARTO! TO SIĘ OPŁACA!

NSZZ Solidarność to największy Związek Zawodowy w AMP.

Liczebność Związku to jego siła,

która przekłada się na konkretne efekty.

Solidarność to same korzyści,

w tym liczne benefity!



Zmagania z niepełnosprawnością to nie jest wyzwanie dla jednej osoby. Działajmy razem!




PRZEKAŻ 1,5%
lub DAROWIZNĘ
NA MÓJ CEL

KRS: 0000270809
NUMER KONTA: 62 1600 1286 0003 0031 8642 6001
Cel szczegółowy/tytuł przelewu: Ostaszewski, 9642

Fundacja Avalon
Bezpośrednia Pomoc Niepełnosprawnym
ul. Domaniewska 50A, 02-672 Warszawa

22 266 82 36, 666 324 328
kontakt@fundacjaavalon.pl
www.fundacjaavalon.pl

WESPRZYJ MNIE, PROSZĘ!



Natalia Kowalczyk
Brak kości promieniowej lewej, skrócona kość w prawej ręce, niewykształcone kości kciuków obu dłoń, wrodzona wada serca

Przelew tradycyjny: Numer konta 22 2490 1028 3587 1000 0027 5446
Wyslij SMS: Numer 75365 Treść 0275446

Przelew 1,5%: Numer KRS 0000396361 Cel szczegółowy 0275446 Natalia

siepomaga.pl
siepomaga.pl/natalia-kowalczyk

Międz Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do Śląskiego Wesołego Miasteczka

LEGENDIA - biletu jednorazowe

- 65,00 zł do 29.03.2024 r. - możliwość wykorzystania vouchera w dowolnym dniu w sezonie 2024
- 75,00 zł zakup od 1.04.30.09.24 r. - możliwość wykorzystania vouchera w dowolnym dniu w sezonie 2024

LEGENDIA Bilet Sezonowy

- Członkowie Związku mogą zakupić kod/bilet sezonowy ważny do końca sezonu 2024 (październik)
- cena vouchera - 120,00 zł

Voucher uprawnia do:

- codziennych, jednorazowych wizyt na terenie Legendii w sezonie letnim 2024 w dniach, w których park jest czynny dla zwiedzających, zgodnie z kalendarzem otwarcia zamieszczonym na stronie www.legendia.pl (po opuszczeniu terenu Legendii w danym dniu, ponownie wejście nie jest możliwe!);
- wstępu na teren Legendii i korzystania ze wszystkich dostępnych w dniu wizyty atrakcji, zgodnie z obowiązującymi regulaminami i procedurami dostępnymi na terenie parku, stronie internetowej www.legendia.pl i w Infocentrum Legendii;
- korzystania z atrakcji Jama Bazylika w okresie jej funkcjonowania w weekendy w okresie od 2.03 do 24.03.2024, nie później jednak niż do pierwszego dnia otwarcia sezonu letniego 2024
- wstępu na wszystkie wydarzenia oraz imprezy otwarte organizowane przez Śląskie Wesołe Miasteczko sp. z o.o. (w tym m.in. na Legendię at Night), z wyjątkiem tych, oznaczonych przez Organizatora, jako wyłączone z oferty Biletu Sezonowego;

Przed wizytą w parku sprawdź kalendarz otwarcia i harmonogram działania atrakcji dostępne na stronie www.legendia.pl

Legendia

Dystrybucja biletów odbywa się „na zamówienie”

- zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić równowartość zamówionych biletów w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4, pok. nr 6, tel. (32) 776-61-05.



Międz Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A.
- Dąbrowa Górnicza

serdecznie zaprasza wszystkich Członków Związku do Parku Rozrywki

ENERGYLANDIA

Członkowie Związku mogą dokonać zakupu voucherów w cenie:

obowiązujące w sezonie niskim: 06.04-21.06.24 r. oraz 02.09-27.10.24

- normalny - 149,00 zł
- ulgowy - 3-12 roku życia - 104,00 zł
- dziecko - 0-3 roku życia - 1,00 zł

obowiązujący w sezonie wysokim 22.06-01.09.2024

- normalny - 169,00 zł
- ulgowy - 3-12 roku życia - 124,00 zł
- dziecko - 0-3 roku życia - 1,00 zł

Bilet na sezon niski można również wykorzystać w sezonie wysokim dopłacając w kasie 20,00 zł

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 43 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski.

W Energylandii kupując JEDEN BILET WSTĘPU można korzystać ze wszystkich urządzeń i atrakcji do woli i bez limitu.

Dystrybucja biletów odbywa się „na zamówienie”

zainteresowani Członkowie Związku muszą zgłosić chęć nabycia oraz wpłacić równowartość zamówionych biletów w sekretariacie Związku budynek DAMM 4, pok. nr 7, tel. 61-05.

Fundacja Sedeka

1,5%
dla Mateusza

Zbieram na: protezę, leczenie i rehabilitację.

W rozliczeniu PIT w rubryce „Numer KRS” wpisać:

0000338389

W rubryce „Informacje uzupełniające- cel szczegółowy 1,5% podać:

12500 Sieradzki Mateusz

Prosimy o zaznaczenie w zeznaniu podatkowym pola „Wyrazam zgodę”

Mateusz ma 22 lata. Urodził się w zamiercy okołoporodowej, z rozpoznaniem wrodzonej wady rozwojowej prawej kończyny dolnej pod postacią dysplazji stawu biodrowego, przykurczu stawu kolennego oraz stopy końskiej. Mateusz pomimo niepełnosprawności od początku swojego życia był dzieckiem bardzo pogodnym i ruchliwym. Szybko nauczył się raczkować, przemieszczać samodzielnie, następnie chodzić o kulach. Przez całe swoje życie wiele wycierpiał, przeszedł liczne operacje, rehabilitacje i pobytu w szpitalach. Jest pod stałą opieką wietu poradni specjalistycznych. Poruszanie się o kulach, utrzymanie ciepła ciała na rękach i zdrowej nodze, znajduje swoje negatywne skutki w silnych bólach rąk, kregosłupa i nadwyrężeniu drugiej nogi. Szukając pomocy dla syna, rodzice konsultowali go u wszelkich możliwych specjalistów. Niestety ostatnie badanie i konsultacje potwierdziły to, czego wszyscy najbardziej się obawiali: Mateusz został zakwalifikowany do amputacji prawej nogi. Zabieg planowany jest na koniec stycznia 2024 r.

Po operacji Mateusz, aby móc funkcjonować i mieć możliwość normalnego życia, będzie musiał nosić protezę, która nie jest refundowana przez NFZ, a koszt jej zakupu to ponad 200 tys. zł. Kwota ta przewyższa możliwości finansowe rodziny.

Dlatego bardzo prosimy o pomoc, bo chcemy aby Mateusz był w przyszłości samodzielnym. Mateusz chce być fizjoterapeutą/rehabilitantem, aby móc pomagać innym. Już teraz przejawia zdolności w tej dziedzinie. Warunkiem jest odpowiednia proteza, która nie będzie obciążeniem, a stanie się „normalną” częścią ciała. Jeżeli możecie Państwo pomóc! Wespierając się na zakup protezy i rehabilitację Mateusza, prosimy o wpłaty darowizn. Wszelkie wpłaty prosimy kierować na konto.

Fundacja Sedeka
Alior Bank SA, nr rachunku:
93 2490 0005 0000 4600 7287 1845
Tytuł: 12500 Sieradzki Mateusz



„Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. posiada w sprzedaży bilety do

WOLNY
Związkowiec

str. 6

aquaparku NEMO
Koszt jednorazowego biletu - 9 zł.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza

Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.

Druk: UnidruX Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.000 egz.