Ukazuje się od 15 września 1980 roku

ISSN 1505-6724

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

40 Solidarność

Nr 11/2020 (777) HUTA KATOWICE 3 lipca 2020

Działania pracodawcy przynoszą efekt odwrotny

Manipulacje w sprawie ZUZP - pracodawca nie mówi całej prawdy

Za manipulację faktami uznała dąbrowska Solidarność wypowiedzi Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland S.A. oraz Szefa Dialogu Społecznego zawarte w artykule „Będziemy negocjować nowy Układ Zbiorowy Pracy", który ukazał się w ostatnim wydaniu „Jedynki" oraz w firmowym intranecie - w Studni.

W ostatnim numerze Jedynki w artykule „Będziemy negocjować nowy Układ Zbiorowy Pracy", a także w studni - w tym samym artykule pojawiły się wypowiedzi dotyczące wypowiedzenia przez pracodawcę Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, i konsekwencji tej decyzji. Nie sposób jednak przejść obojętnie po przeczytaniu wypowiedzi Pani Dyrektor Personalnej oraz Szefa Dialogu Społecznego, które zdaniem Solidarności - są zwykłą manipulacją.

O rzeczywistych konsekwencjach wypowiedzenia ZUZP dla pracowników AMP pisaliśmy wielokrotnie w poprzednich numerach WZ (dostępne są również w wersji elektronicznej na naszej stronie internetowej). *Więcej str. 3*

Uchwała Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej

Solidarność przystąpiła do rokowań nad nowym Układem Zbiorowym Pracy

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. podjęła Uchwałę o przystąpieniu do rokowań Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP. Pierwsze spotkanie w ramach rokowań odbyło się we wtorek, 30 czerwca br.

W związku z wypowiedzeniem przez pracodawcę obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. dokonanym w dniu 29 maja 2020 r. oraz odpowiadając na inicjatywę Pracodawcy zawarcia nowego układu zakładowego, Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A., jako reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa podjęła Uchwałę o przystąpieniu do rokowań zapisów nowego ZUZP. Uchwała została podjęta w dniu 25 czerwca br. i przesłana pracodawcy. *Więcej str. 2*

Interwencja również w sprawie ArcelorMittal Poland

Stanowisko do Premiera Rządu Krajowej Sekcji Hutnictwa

Sprawy związane problemami branży hutniczej, w tym m.in. z rosnącymi kosztami energii, napływem taniej stali, przetargami, a także kłopoty w poszczególnych zakładach produkcyjnych omówione zostały podczas posiedzenia Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność", które miało miejsce w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. 16 czerwca br. Rada Sekcji przyjęła Stanowisko skierowane do Premiera Rządu, w którym przedstawia aktualne zagrożenia branży, w tym podejmuje temat wypowiedzenia ZUZP w AMP. *Więcej str. 4*

Urlop vs postojowe

Zaczął się sezon urlopowy, a w ArcelorMittal Poland S.A. wprowadzony jest przestój ekonomiczny. Co w przypadku wysyłania pracownika na postojowe, gdy w tym samym terminie ma zaplanowany urlop? - wyjaśniamy.

Jak poinformował pracodawca - w związku z rozpoczęciem sezonu wakacyjnego, dyrekcja wykonawcza AMP chce umożliwić pracownikom skorzystanie z urlopów wypoczynkowych. W związku z tym do dyrektorów zakładów przekazane zostały wytyczne w tym zakresie, które jednak nie dotyczą krakowskiego PSK ze względu na wstrzymanie działalności pieca. *Więcej str. 2*

Zasiłek opiekuńczy wydłużony do 12 lipca

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy na dziecko do 8 r. ż. został wydłużony do 12 lipca br. Nie ma jednak możliwości zamiany przestoju ekonomicznego, na który został skierowany pracownik na dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Zgodnie z przepisami ubezpieczonym rodzicom dzieci w wieku do lat 8, które nie mają orzeczenia o niepełnosprawności lub o potrzebie kształcenia specjalnego przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do której uczęszcza dziecko, ale również w przypadku otwarcia tych placówek w czasie trwania COVID-19, jeżeli rodzic sprawuje osobistą opiekę nad dzieckiem albo w przypadku braku możliwości sprawowania opieki przez nianię lub braku możliwości sprawowania opieki przez dziennego opiekuna z powodu COVID-19.

Więcej str. 2

Odprawy emerytalne na razie po staremu

Odprawy emerytalno - rentowe do czasu wydania wiążącej interpretacji przez organy państwowe - pozostają w dotychczasowej wysokości - poinformował pracodawca podczas e-konferencji w dniu 2 lipca br. Obawy o wysokość odpraw wynikły po wprowadzeniu przez Rząd ograniczeń odpraw z tytułu rozwiązania umowy o pracę w Tarczy antykryzysowej 4.0.

Więcej str. 2

Zasady przebywania na kwarantannie wewnętrznej

W ArcelorMittal Poland S.A. pracodawca praktycznie od początku epidemii stosuje dwa rodzaje kwarantanny - oficjalną - zleconą przez sanepid oraz wewnętrzną - zleconą przez pracodawcę, płatną 100%. 29 czerwca br. pracodawca przekazał stronie społecznej wytyczne do kwarantanny wewnętrznej zatwierdzone przez Dyrekcję Wykonawczą. Poinformował także, że osoby poddane kwarantannie mogą być kontrolowane przez firmę Conperio. *Więcej str. 3*

Uchwała Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej

Solidarność przystąpiła do rokowań nad nowym Układem Zbiorowym Pracy

C. d. ze str. 1 Oficjalne przystąpienie do rokowań jest wymagane zapisami Kodeksu Pracy, w przypadku gdy organizacja związkowa tego nie uczyni w wyznaczonym terminie - rozmowy prowadzone są z przedstawicielami pracowników, którzy to uczynili.

Pierwsze spotkanie w ramach rokowań nad nowym ZUZP odbyło się we wtorek, 30 czerwca br. Podczas konferencji strony podjęły rozmowy nad kwestiami organizacyjnymi, w tym nad przekazanym przez pracodawcę projektem Regulaminu prac nad ZUZP dla Pracowników AMP, który reguluje m.in. sposób reprezentacji strony społecznej oraz pracodawcy podczas rozmów, możliwość powoływania podzespołów specjalistów do określonych zadań, jak np. taryfikator, stanowisk i tabele zaszeregowania pracowników, możliwości powoływania ekspertów przez strony, tryb i sposób prowadzenia negocjacji, a także kwestie organizacyjne.

Zwrócono również uwagę na rangę zapisów porozumienia okołoukładowego, które - po uzgodnieniu konkretnych rozwiązań może zawierać kwestie regulujące np. okres przejściowy czy rekompensaty ewentualnych zmian w ZUZP.

Na spotkaniu nie zapadły żadne wiążące decyzje, wyznaczono termin kolejnego posiedzenia na dzień 14 lipca br.

Wytyczne dotyczące udzielania urlopów w lipcu

Urlop vs postojowe

C. d. ze str. 1 Zgodnie z wytycznymi dyrektorzy mają zweryfikować postojowe za miesiąc lipiec tak, by pracownicy maksymalnie mogli skorzystać z urlopów wypoczynkowych oraz by mogli wykorzystać świadczenie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych - Wczasy pod gruszą. Przedstawiciele pracodawcy poinformowali również, że będzie możliwość zmiany planów urlopowych i przyspieszenia urlopów zaplanowanych na wrzesień-grudzień br.

Jednocześnie pracodawca - w związku z wejściem w życie Tarczy antykryzysowej 4.0, a także zgodnie z opiniami PIP - będzie miał prawo skierować pracownika na urlop zaległy, bez konieczności uzgadniania z pracownikiem terminu jego wykorzystania - maksymalnie do 30 dni.

A co z pracownikami przebywającymi na przestoju ekonomicznym? W AMP podjęte zostały decyzje, że jeżeli pracownik ma zaplanowany urlop wypoczynkowy w lipcu br. to przełożeni powinni udzielać go zgodnie z planem urlopów. Oznacza to, że pracownik skorzysta z zaplanowanego urlopu, a na pozostałą część miesiąca zostanie skierowany na postojowe.

Powyższe wytyczne zostały wydane tylko na pierwszy miesiąc wakacji, szczegóły na miesiąc sierpień zostaną przekazane przez pracodawcę pod koniec lipca.

Brak możliwości zamiany postojowego na zasiłek

Zasiłek opiekuńczy wydłużony do 12 lipca

C. d. ze str. 1 Uchwalona przez Sejm Ustawa z dnia 19 czerwca, która weszła w życie 24 maja br. wydłużyła możliwość skorzystania z dodatkowego zasiłku opiekuńczego do 12 lipca br.

Nie zmieniły się zasady korzystania z dodatkowego zasiłku opiekuńczego z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19 albo braku możliwości sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19 przez ubezpieczonych rodziców dzieci do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności, do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, do 24 lat, które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego. Dotyczy to także rodziców lub opiekunów pełnoletnich osób niepełnosprawnych zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności zapewnienia opieki nad taką osobą w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj. szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze.

Pracodawca zwrócił jednak uwagę, że nie ma możliwości zamiany postojowego na dodatkowy zasiłek opiekuńczy, które to świadczenie często jest korzystniejsze od wynagrodzenia za przestój ekonomiczny. Zasiłek opiekuńczy przysługuje bowiem, gdy nie ma możliwości sprawowania opieki nad dzieckiem, a w czasie postoju pracownik taką możliwość ma. Dopiero w przypadku odwołania pracownika z postojowego - może on wystąpić o zasiłek opiekuńczy.

Tarcza 4.0 ogranicza wysokość odpraw

Odprawy emerytalne na razie po staremu

C. d. ze str. 1 Ustawa wprowadza obniżenie wysokości odpraw związanych z rozwiązaniem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej do wysokości 10-krotności wynagrodzenia minimalnego (26 tys. zł). Nie precyzuje jednak konkretnie rodzaju obniżanych odpraw, a dotychczas wydane opinie prawne w tym zakresie są niejednoznaczne.

W związku z powyższym pracodawca zadeklarował, że do czasu wydania konkretnej interpretacji zapisów przez organy państwowe - w AMP stosowana będzie wypłata odpraw emerytalno-rentowych na dotychczasowych zasadach - zgodnie z obowiązującymi zapisami Zakładowego Ukladu Zbiorowego Pracy, które są znacznie korzystniejsze dla pracowników, aniżeli przepisy Kodeksu Pracy. O wszelkich zmianach będziemy Państwa informować.

Kontakt z kadrami tylko przez infolinię

Ze względu na fakt pracy zdalnej (z domu) koordynatorów kadrowych - pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. celem załatwienia spraw powinni kontaktować się z kadrami poprzez infolinię:

nr tel. 32 784 48 84.

Dotychczasowe telefony stacjonarne do poszczególnych koordynatorów kadrowych nie są obsługiwane.

Pracodawca nie przeleje dodatkowego odpisu na ZFŚS

We wtorek, 30 czerwca pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. poinformował stronę związkową, że nie dokona przelewu dodatkowego odpisu w wysokości 10% na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Powyższe spowodowane jest zmianą przepisów wprowadzoną Tarczą antykryzysową 4.0.

Wraz z wprowadzeniem Ustawy zwanej Tarczą antykryzysową 4.0 zniesiona została możliwość dokonywania przez pracodawców, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych - jak w przypadku AMP - dodatkowych odpisów na ZFŚS. W związku z powyższym pracodawca poinformował, iż dodatkowy 10% odpis na ZFŚS wynikający z ZUZP nie zostanie przelany na konto funduszu.

Przedszkola zostaną otwarte w lipcu

Przedszkola zakładowe ArcelorMittal Poland S.A. zostaną otwarte 13 lipca br. - poinformowali przedstawiciele pracodawcy podczas e-konferencji w dniu 2 lipca br.

Jak przekazali przedstawiciele pracodawcy - od 13 lipca zostaną otwarte przedszkola zakładowe zarówno w Dąbrowie Górniczej, jak i Krakowie. Ze względu jednak na wciąż trudną sytuację pandemiczną zostaną ustalone konkretne zasady przyprowadzania dzieci do przedszkola (np. badanie temperatury i inne).

Pracodawca wyda dla pracowników stosowny komunikat w tym zakresie.

Paski papierowe nie będą wydawane

Pomimo kilku interwencji ze strony społecznej pracodawca przekazał, że w ArcelorMittal Poland S.A. paski płacowe w formie papierowej do odwołania nie będą pracownikom wydawane.

Pracodawca przekazał, iż brak wydawania pasków wynagrodzeń w formie papierowej związany jest z panującą pandemią celem ograniczenia możliwości zarażenia pracowników koronawirusem. Aktualnie pasek może być przekazany tylko na adres mailowy pracownika, a w celu dopełnienia formalności z tym związanych pracownik powinien zgłosić się do swojego koordynatora kadrowego.

W przypadku pracowników nie mających możliwości pozyskać e-paseka można wystąpić z wnioskiem o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, ubezpieczeniu zdrowotnym (również na potrzeby ZFŚS). Wnioski są dostępne przy wejściu do kadr oraz na naszej stronie internetowej.

Działania pracodawcy przynoszą efekt odwrotny

Manipulacje w sprawie ZUZP - pracodawca nie mówi całej prawdy

C. d. ze str. 1 A sprawa jest poważna, ZUZP bowiem reguluje wszystkie uprawnienia pracownicze, jakie dotychczas pracownik otrzymywał - począwszy od Karty Hutnika, poprzez nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, a skończywszy na ręcznikach.

Zdaniem Solidarności informowanie przez Panią Dyrektor pracowników, a dodatkowo wzbudzanie w nich nadziei na utrzymanie dotychczasowych uprawnień, które m.in składają się na wysokość aktualnego wynagrodzenia w przypadku, gdy złożona przez pracodawcę propozycja zapisów nowego ZUZP całkowicie uprawnienia te likwiduje - jest nie w porządku. Pani Dyrektor podkreśla, że spółce zależy, by żaden z pracowników nie czuł zagrożenia utraty swoich dochodów, gdyż nie takie są intencje pracodawcy. A jakie te intencje są w rzeczywistości?

W przedmiotowym artykule przedstawiciele pracodawcy nie odnieśli się merytorycznie do złożonych propozycji w zakresie nowych zapisów ZUZP, ogólnie stwierdzając tylko, że będą one przedmiotem negocjacji i że oczekiwania pracodawcy są, by były atrakcyjne dla pracowników z długim, jak i krótkim stażem pracy w AMP. Jednak zaproponowane zapisy jednoznacznie likwidują szereg dotychczasowych uprawnień nie oferując nic w zamian, nie zawierają żadnych nowych, a tym bardziej nowoczesnych rozwiązań, o których tak często pracodawca mówi. Czy zatem ta nowoczesność Układu ma polegać na zrównaniu zapisów ZUZP do poziomu wynikającego z Kodeksu Pracy?

Nadal obowiązujący w AMP - pomimo wypowiedzenia - ZUZP nie jest dokumentem przestarzałym, co sugeruje Pani Dyrektor. Owszem, w drodze negocjacji uzgodniony został 10 lat temu, jednak przez ten okres czasu wciąż był dostosowywany do bieżącej sytuacji - przypominamy, że do ZUZP na przestrzeni tych lat podpisanych zostało aż sześć protokołów dodatkowych (ostatni rok temu). W ubiegłym roku pracodawca wystąpił także z inicjatywą zawarcia Protokołu dodatkowego nr 7, którym chciał zlikwidować najważniejsze dla pracowników uprawnienia. Na to strona związkowa nie wyraziła zgody, czego efektem jest właśnie wypowiedzenie ZUZP.

Ważnym elementem tej całej układanki jest fakt, iż pracodawca oczekiwał od strony związkowej bezwarunkowej zgody na swoje propozycje. Przedstawione rozwiązania nie zostały poddane merytorycznym negocjacjom, nie zostały przedstawione argumenty „za" i „przeciw", ponieważ w AMP dialog społeczny w ostatnim okresie opierał się o dyktat ze strony pracodawcy. A tak być nie może. W związku z brakiem uzyskania oczekiwanych rozwiązań pracodawca wypowiedział stosowane zapisy ZUZP.

I zgadza się wypowiedź Pani Dyrektor - dotychczasowe zapisy ZUZP będą obowiązywały przez okres 12-tu miesięcy od dnia wypowiedzenia, czyli do 31 maja 2021 r. (lub do dnia zawarcia nowego ZUZP). Przez ten czas nic się nie zmieni, ale co będzie po 31 maja 2021 r.? Do jakich rozwiązań przychyli się pracodawca? Przedstawiciele spółki niejednokrotnie wypowiadali się, że zamiarem pracodawcy nie jest pozyskanie oszczędności w obszarze wynagrodzeń pracowniczych. Jednak już teraz widać, że w przypadku likwidacji aktualnych uprawnień ogólny fundusz związany z ZUZP z roku na rok będzie malał. Bo choćby i była rekompensata dla pracowników za utratę dotychczasowych przywilejów (ale takiej propozycji pracodawca nie przedstawił) - nowo zatrudniane osoby nie otrzymają już ani świadczeń, ani tej rekompensaty...

Pracodawca wciąż podkreśla, że chce unowocześnić, zrobić atrakcyjnym zarówno dla dotychczasowych, jak i dla nowych pracowników nowy ZUZP, co spowoduje również, że firma stanie się atrakcyjnym miejscem pracy. A Solidarność podkreśla, że atrakcyjnym miejscem pracy jest firma, w której pracuje się bezpiecznie, gdzie pracownicy są dobrze wynagradzani i traktowani z należnym szacunkiem. To podstawowe elementy, których spełnienie spowoduje zainteresowanie na rynku pracy zatrudnieniem w AMP, a dotychczas podejmowane przez pracodawcę działania, jak. np. w przypadku ZFŚS znaczne ograniczenie możliwości z jego korzystania, niestety działają odwrotnie...

Dyrekcja Wykonawcza AMP zatwierdziła wytyczne

Zasady przebywania pracownika na kwarantannie wewnętrznej

C. d. ze str. 1 Kwarantanna zlecona przez pracodawcę ma za zadanie zapobieganie rozprzestrzenianiu się koronawirusa. **Jest ona nakładana na pracownika, gdy** pracownik miał kontakt z osobą chorą na Covid-19; pracownik miał kontakt z osobą podejrzaną o zarażenie Covid-19; pracownik miał kontakt z osobą przebywającą na kwarantannie nałożonej przez PSSE lub podlegającą nadzorowi epidemiologicznemu i gdy pracownik wykazuje objawy podobne do choroby Covid-19 (podwyższona temperatura ciała, kaszel najczęściej tzw. suchy, rzadko katar, duszności, bóle mięśni, osłabienie organizmu, nietypowe zmęczenie, możliwe kłopoty trawienne, zaburzenia widzenia i in.), w przypadku gdy lekarz pierwszego kontaktu nie zdecydował o wystawieniu zaświadczenia L4, a PSSE nie wydało decyzji administracyjnej o objęciu pracownika kwarantanną oficjalną i rekomenduje kwarantannę wewnętrzną pracodawcy.

Kwarantanna trwa 14 dni, ale o jej długości decyduje pracodawca w ramach rozwijającej się sytuacji i zbieranych danych epidemiologicznych.

Pracownik skierowany na kwarantannę wewnętrzną musi przestrzegać następujących zasad:

- zostań w domu – pod żadnym pozorem nie wychodź z domu! Nie przyjmuj nikogo. Jeśli w domu są osoby bliskie, które miały z Tobą kontakt po tym, jak zetknąłeś się z koronawirusem, one też powinny podlegać kwarantannie;
- jeśli musisz mieć kontakt z kimś, zachowaj odstęp na 2 m.;
- w miarę możliwości powinieneś przebywać w określonym pokoju, a jeśli w domu jest więcej łazienek, korzystaj tylko z jednej. Ogranicz powierzchnię, która będzie wymagała dezynfekcji;
- używaj oddzielnych naczyń niż pozostałe osoby przebywające w mieszkaniu;
- wietrz mieszkanie kilka razy dziennie;
- ogranicz kontakt ze zwierzętami domowymi i innymi zwierzętami. Jeśli musisz opiekować się swoim zwierzakiem lub przebywać w jego pobliżu podczas kwarantanny, umyj ręce przed i po kontakcie z nim oraz załóż maskę na twarz;
- przestrzegaj zasad higieny: codziennie czyść wszystkie dotykane powierzchnie: codziennie czyść dokładnie łazienkę i kuchnię, pierz swoje rzeczy, pościel, ręczniki, ubrania (jak najczęściej), w temperaturze 60 stopni. Nie używaj niczego, co wymaga prania ręcznego, dezynfekuj miejsca zanieczyszczone płynami ustrojowymi, czyść wszystkie powierzchnie, które mogą zawierać krew, stolec lub płyny ustrojowe;
- dbaj, by Twój organizm miał zapewnione wszystko, co niezbędne do dobrego funkcjonowania: wysypiaj się, jedz lekkostrawne posiłki z dużą ilością warzyw i owoców, pij dużo wody;
- monitoruj swój stan zdrowia: regularnie mierz sobie temperaturę; zastanów się, jak się czujesz, czy nie masz problemów z oddychaniem, bólów mięśni, kaszlu lub innych niepokojących objawów; jeśli masz jakiekolwiek wątpliwości, zasięgnij porady medycznej przez telefon. Sprawdź, gdzie można uzyskać teleporadę w placówce podstawowej opieki zdrowotnej w Twoim mieście;
- znajdź najbliższą placówkę POZ jeśli masz gorączkę oraz objawy chorób układu oddechowego, takie jak kaszel lub trudności w oddychaniu, natychmiast skontaktuj się telefonicznie z wojewódzką stacją sanitarno-epidemiologiczną;
- pracownik, który zostaje skierowany przez pracodawcę na kwarantannę wewnętrzną powinien podać swój adres pobytu podczas kwarantanny.

W przypadku osób, których współdomownicy są lub byli chorzy na Covid-19 lub podejrzewa się u nich zachorowanie, oraz w przypadku osób z objawami przypominającymi Covid-19, pracodawca ma możliwość zlecić wykonanie obowiązkowych badań RT-PCR. Ważne, aby podać listę osób, z którymi osoba podejrzana o zachorowanie miała kontakt od momentu, kiedy miała styczność z koronawirusem. Po dacie zakończenia kwarantanny, w przypadku braku objawów COVID-19, przełożony poinformuje o możliwym powrocie do pracy. Jeśli przez okres kwarantanny nie rozwinęła się choroba, możesz powrócić do pracy.

Osoby poddane kwarantannie mają prawo do 100% wynagrodzenia i pracy w formie zdalnej.

Interwencja również w sprawie ArcelorMittal Poland

Stanowisko do Premiera Rządu Krajowej Sekcji Hutnictwa

C. d. ze str. 1 W przyjętym Stanowisku Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „S" napisała, że z niepokojem obserwuje pogarszającą się sytuację branży hutniczej i jest pełna obaw o dalszy los blisko 20 tysięcy zatrudnionych w niej pracowników. Podkreśla przy tym, że do spraw związanych z brakiem skutecznej ochrony rynku wewnętrznego UE przed napływem taniej stali, kosztów związanych z prowadzoną przez UE polityką klimatyczną, a także wzrostem cen energii i surowców niezbędnych w procesie produkcyjnym dochodzi pandemia COVID-19 powodująca kryzys i załamanie się na ogromną skalę gospodarki światowej. Do tego pogłębiają się problemy na rynku krajowym. Branża z obawami oczekuje na kolejny, związany z opłatą tzw. mocową (wynik ustawy o rynkach mocy), wzrost ceny energii.

KSH zwróciła uwagę, że pomimo wielu zapewnień przedstawicieli rządu nie udało się uzyskać zgody Komisji Europejskiej na wprowadzenie w tej opłacie ulgi dla przemysłów energochłonnych, a to obecnie największe zagrożenie, które pozostawione bez skutecznego rozwiązania znacząco wpłynie na osłabienie konkurencyjności wyrobów. Przy obecnej, bardzo trudnej sytuacji i trwającym kryzysie gospodarczym każde dodatkowe obciążenie negatywnie wpływa na stan zasobów finansowych przedsiębiorstw. Pomimo wielu monitów i przygotowanych przez branżę gotowych propozycji rozwiązań KSH nie otrzymała do tej pory żadnego sygnału ze strony rządu, dlatego też jako strona społeczna obawia się, że pozostawienie tej kwestii bez niezbędnej reakcji rządu doprowadzi do upadłości i likwidacji miejsc pracy w wielu przedsiębiorstwach.

Rada KSH w wystosowanym Stanowisku przypomniała, że wielokrotnie podejmowała temat stworzenia silnej grupy hutniczej z udziałem Skarbu Państwa. Do tej pory nie udało się poprawić sytuacji w grupie kapitałowej Węglokoks S.A i należącej do niej Huty Pokój. Zwróciła uwagę, na trudną sytuację w kolejnym należącym do Węglokoksu zakładzie hutniczym Walcowni Blach Batory oraz podejmowane interwencje w sytuacjach, w których na ogłoszone przez firmy państwowe przetargi pojawiają się kontrahenci z wyrobami niespełniającymi wszystkich wymogów kontraktu, w tym szczególnie wymogów bezpieczeństwa. Niestety, niejednokrotnie wygrywają one przetargi, co w konsekwencji umożliwia im wprowadzenie wyrobów spoza obszaru UE. Dlatego KSH podkreśla, że nie można dopuszczać do takich sytuacji, a jeśli się zdarzają - konieczna jest stanowcza interwencja państwa. Rada zaznaczyła także, że krajowi producenci, są w stanie zaspokoić wiele wyrobów na potrzeby prowadzonych obecnie inwestycji infrastrukturalnych.

W Stanowisku zwrócono również uwagę na przedłużający się proces sprzedaży Huty Częstochowa. Rada KSH w pełni poparła obawy dąbrowskiej Solidarności związane z wypowiedzeniem przez Zarząd AMP Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W Stanowisku podkreśliła przy tym, że antypracownicze działania pracodawcy nie stanowią ochrony miejsc pracy w hucie na ten trudny czas pandemii, ale likwidują uprawnienia pracujących w szczególnie trudnej branży już na zawsze, a jedynym beneficjentem podjętych kroków jest sam pracodawca.

Rada wysnuła także obawy, że w przypadku utrzymania przez Zarząd decyzji o wypowiedzeniu ZUZP protesty pracownicze w tym największym krajowym zakładzie hutniczym mogą przynieść dalsze negatywne skutki dla całej branży.

Zdaniem Rady KSH wszystkie wymienione zagrożenia dla branży mogą stać się w krótkim czasie przyczyną wybuchu niezadowolenia oraz wzrostu problemów społecznych tym bardziej, że pomimo wielokrotnych monitów i interwencji, nie przywrócono branży jej strategicznej i priorytetowej roli w gospodarce, nie wskazano do tej pory osoby za nią odpowiedzialnej, a co do sposobu prowadzonego w ramach Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa dialogu społecznego ma wiele krytycznych uwag.

W podsumowaniu wystąpienia Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ ,,Solidamość" oczekuje ze strony Rządu RP stanowczych i zdecydowanych działań pozwalających na poprawę obecnej sytuacji i zapobiegających degradacji branży w obecnie pojawiającym się głębokim kryzysie gospodarczym.

NSZZ Solidarność

KRAJOWY SEKRETARIAT METALOWCÓW
KRAJOWA SEKCJA HUTNICTWA
40-286 Katowice, ul. Floriana 7
tel/fax +48 32 25 38 723
e-mail: biuro@sekretariatmetalowcow.pl; solidmet@solidarnosc.org.pl
www.sekretariatmetalowcow.pl

Katowice, 18.06.2020r.

KSH/W/3/2020

Pan Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

Szanowny Panie Premierze

Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność" na posiedzeniu w dniu 16 czerwca br. w Dąbrowie Górniczej podjęła Stanowisko nr 3/2020, w którym z niepokojem obserwuje pogarszająca się sytuację branży hutniczej i jest pełna obaw o dalszy los blisko 20 tysięcy zatrudnionych w niej pracowników. Do spraw związanych z brakiem skutecznej ochrony rynku wewnętrznego UE przed napływem taniej stali, kosztów związanych z prowadzoną przez UE polityką klimatyczną, a także wzrostem cen energii i surowców niezbędnych w procesie produkcyjnym dochodzi pandemia COVID-19 powodująca kryzys i załamanie się na ogromną skalę gospodarki światowej. Do tego pogłębiają się problemy na rynku krajowym. Branża z obawami oczekuje na kolejny, związany z opłatą tzw. mocową (wynik ustawy o rynkach mocy), wzrost ceny energii.

Pomimo wielu zapewnień przedstawicieli rządu nie udało się uzyskać zgody Komisji Europejskiej na wprowadzenie w tej opłacie ulgi dla przemysłów energochłonnych. To obecnie największe zagrożenie, które pozostawione bez skutecznego rozwiązania znacząco wpłynie na osłabienie konkurencyjności naszych wyrobów. Przy obecnej, bardzo trudnej sytuacji i trwającym kryzysie gospodarczym każde dodatkowe obciążenie negatywnie wpływa na stan zasobów finansowych przedsiębiorstw. Pomimo wielu monitów i przygotowanych przez branżę gotowych propozycji rozwiązań nie otrzymaliśmy do tej pory żadnego sygnału ze strony rządu. Jako strona społeczna obawiamy się, że pozostawienie tej kwestii bez niezbędnej reakcji rządu doprowadzi do upadłości i likwidacji miejsc pracy w wielu przedsiębiorstwach.

Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność" wielokrotnie podejmowała również temat stworzenia silnej grupy hutniczej z udziałem Skarbu Państwa. Do tej pory nie udało się poprawić sytuacji w grupie kapitałowej Węglokoks S.A i należącej do niej Huty Pokój. Bardzo trudną sytuację obserwujemy w kolejnym należącym do Węglokoksu zakładzie hutniczym Walcowni Blach Batory. Staramy się interweniować w sytuacjach, w których na ogłoszone przez firmy państwowe przetargi pojawiają się kontrahenci z wyrobami niespełniającymi wszystkich wymogów kontraktu, w tym szczególnie wymogów bezpieczeństwa. Niestety, niejednokrotnie wygrywają one przetargi, co w konsekwencji umożliwia im wprowadzenie wyrobów spoza obszaru UE. Nie można dopuszczać do takich sytuacji, a jeśli się zdarzają konieczna jest w tym momencie stanowcza interwencja państwa. Krajowi producenci, co wielokrotnie podkreślaliśmy, są w stanie zaspokoić wiele wyrobów na potrzeby prowadzonych obecnie inwestycji infrastrukturalnych.

Pomoc rządowa w zakupie szkolnej wyprawki

Wniosek na Dobry Start czas złożyć

Program „Dobry Start" to 300 zł jednorazowego wsparcia dla wszystkich uczniów rozpoczynających rok szkolny. Rodziny otrzymają świadczenie bez względu na dochód. Świadczenie przysługuje raz w roku na dziecko uczące się w szkole, aż do ukończenia przez nie 20 r. ż. Dzieci niepełnosprawne, uczące się w szkole, otrzymają świadczenie do ukończenia przez nie 24 r. ż.

Aby otrzymać wsparcie należy złożyć wniosek. Może to uczynić opiekun prawny lub opiekun faktyczny dziecka (osoba faktycznie sprawująca opiekę nad dzieckiem, która wystąpiła do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka). Wniosek o świadczenie dla dzieci, które przebywają w pieczy zastępczej składa rodzic zastępczy, osoba prowadząca rodzinny dom dziecka lub dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej.

Wniosek o świadczenie dobry start można składać **online od 1 lipca br.** przez portal informacyjno-usługowy Emp@tia na stronie https://empatia.mpips.gov.pl/, przez bankowość elektroniczną lub portal PUE ZUS oraz **od 1 sierpnia br. także drogą tradycyjną** (w formie papierowej) bezpośrednio w urzędzie lub za pośrednictwem poczty. **Wniosek należy złożyć do 30 listopada**. Złożenie wniosku w lipcu lub sierpniu gwarantuje wypłatę świadczenia nie później niż do 30 września. Gdy wniosek zostanie złożony w kolejnych miesiącach - wsparcie trafi do rodziny w ciągu 2 miesięcy od złożenia wniosku.

Świadczenie dobry start nie przysługuje na dzieci uczęszczające do przedszkola oraz dzieci realizujące roczne przygotowanie przedszkolne w tzw. zerówce w przedszkolu lub szkole. Program Dobry Start nie obejmuje również studentów.

Przypominamy jednocześnie, iż w przypadku świadczenia Rodzina 500+ zostało ono przyznane na okres do 31 maja 2021 r., a wnioski o świadczenie składają tylko rodzice/opiekunowie nowourodzonych dzieci. Osoby, które otrzymały świadczenie 500 plus w 2019 r. nie muszą już składać nowych wniosków. Kolejne terminy składania wniosków dla tych osób to: od 1 lutego 2021 r. (drogą elektroniczną), od 1 marca 2021 (drogą tradycyjną).

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda do Członków Związku

Uzależnienie wsparcia przedsiębiorców od unijnych uzgodnionych celów klimatycznych

Koleżanki i Koledzy!
W ostatnim czasie Europejska Konfedeacja Związków Zawodowych wydała dwa ważne dokumenty, w których obok rzeczy oczywistych i potrzebnych, popieranych przez NSZZ „Solidarność”, znalazły się treści dot. unijnej polityki klimatycznej, z którymi „Solidarność” od lat się nie zgadza, starając się im przeciwstawiać. Pierwszy to Stanowisko w sprawie wybuchu epidemii i strategii odbudowy. Drugi to List otwarty do liderów państw unijnych.
Pojawiają się w nich treści, które w ogóle nie mają związku z kwestiami odbudowy ekonomicznej po pandemii lub są wręcz szkodliwe z punktu widzenia członków NSZZ „Solidarność”. Do tego mają wydźwięk propagandy politycznej i są oparte stricte na wewnętrznym sporze politycznym poszczególnych państw członkowskich UE. Do tego zostały zaakceptowane przez przedstawicieli polskich central OPZZ i Forum ZZ.
Najważniejszy dot. uzależnienia wsparcia dla przedsiębiorców od unijnych „uzgodnionych celów klimatycznych”, które w naszej ocenie nie tylko noszą znamiona szantażu, ale również są groźne dla polskiego przemysłu i setek tysięcy miejsc pracy. To próba narzucenia przez bezpieczne energetycznie kraje UE i grupę zideologizowanych unijnych urzędników rozwiązań, które bezpośrednio uderzają w nasze bezpieczeństwo energetyczne, prowadząc w prostej linii do ubóstwa energetycznego polskiego społeczeństwa.
O co dokładnie chodzi? EKZZ, w tym OPZZ i Forum ZZ zgadzają się, by Komisja Europejska decydowała, jakim firmom można udzielić wsparcia, a jakim nie. To ręczne sterowanie ma być uzależnione od subiektywnej oceny unijnych urzędników, czy wpisuje się to w „Green deal” (Zielony ład), czy nie.
Jakie jest w tej sprawie stanowisko NSZZ „Solidarność”?

- należy dokonać przeglądu obecnej polityki klimatycznej i energetycznej oraz poważnie rozważyć uelastycznienie dotychczas nałożonych zobowiązań. W przeciwnym razie kryzys może być poważniejszy, jak najszybciej, tymczasowo zawiesić system handlu uprawnieniami do emisji CO2 (ETS), aby zmniejszyć obciążenie sektora energochłonnego i jak najszybciej odbudować gospodarkę europejską, co pozwoli następnie zabezpieczyć środki na transformację,
- dążyć do skrócenia łańcuchów dostaw i produkcji. Przenoszenie produkcji m.in. do Chin zwiększa globalną emisję, bo tam nie ma żadnych zasad i ograniczeń,
- powrócić do pierwotnych zapisów „Porozumienia Paryskiego”, czyli osiągnąć neutralność klimatyczną do 2050 roku, a nie ćwierć wieku szybciej, jak chce KE,
- uniezależnić wsparcie dla ogarniętych kryzysem firm od ręcznego sterowania urzędników Komisji Europejskiej.

Koleżanki i Koledzy! Przekazuję te informacje, abyście mieli wiedzę, co się dzieje na forum międzynarodowym. Ale też proszę – szczególnie w firmach przemysłu energochłonnego, zagrożonego unijnym „Zielonym ładem” - o wywieranie presji na afiliowane w EKZZ polskie centrale, czyli OPZZ i Forum ZZ. Ich przedstawiciele na ostatnim spotkaniu Komitetu Wykonawczego EKZZ w ogóle nie wzięli udziału w tym punkcie dyskusji. W sprawach kluczowych dla bezpieczeństwa polskiego przemysłu zwyczajnie opuścili spotkanie i poparli szkodliwe dla naszych miejsc pracy rozwiązania.
Luca Visentini, Sekretarz Generalny EKZZ (Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych) otrzymał ode mnie list, w którym w sposób jednoznaczny przekazałem powyższe kwestie. Na ostatnim spotkaniu Komitetu Wykonawczego EKZZ zdecydowanie broniliśmy stanowiska „Solidarności”, a tym samym polskiej racji stanu i nadal będziemy to robić.

Ze związkowym pozdrowieniem
Piotr Duda
Przewodniczący
Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego apeluje

Poparcie dla Andrzeja Dudy

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” zwrócił się do Członków Związku w naszym regionie o poparcie w drugiej turze wyborów prezydenckich kandydatury Andrzeja Dudy. – *Pan prezydent Andrzej Duda jest gwarantem wysokiego poziomu dialogu społecznego, gwarantem tego, że głos pracowników, głos związkowców zostanie wysłuchany* – czytamy w stanowisku przyjętym przez członków ZR podczas posiedzenia 30 czerwca br.
Prezydent wielokrotnie udowodnił, że sprawy pracownicze i związkowe są mu szczególnie bliskie, i co niezwykle ważne, dotrzymał większości obietnic, które składał, a to jest ważne świadectwo jego wiarygodności – podkreślili członkowie ZR. Wyrazili też przekonanie, że w trudnych czasach, związanych z pandemią COVID-19, prezydent Andrzej Duda nadal będzie mocno wspierał NSZZ „Solidarność” w działaniach na rzecz tego, aby ciężar walki ze skutkami kryzysu nie był przerzucany na barki pracowników.
Jednocześnie reprezentanci śląsko-dąbrowskiej „Solidarności” zawarli w stanowisku oczekiwanie, że w nowej kadencji prezydent Andrzej Duda obok działań prospołecznych zechce też z całą mocą zaangażować się w projekt gospodarczej transformacji naszego regionu, w Program dla Śląska, w program budowy nowoczesnego przemysłu. – *To w istocie też byłoby działanie prospołeczne, bo budując na Śląsku nowoczesny przemysł, buduje się dobrobyt społeczny mieszkańców regionu i całego kraju. Wszechstronne wsparcie dla tej idei zarówno ze strony rządu, jak i ze strony prezydenta z pewnością ułatwi jej urzeczywistnienie. Swoisty patronat prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej nad tym przedsięwzięciem byłby nie tylko niezwykle cennym wsparciem, ale też jasno wskazywałby, jak wielką wagę państwo polskie przywiązuje do gospodarczej transformacji Śląska. Stanowiłby również gwarancję, że związane z transformacją sprawy społeczne, pracownicze i związkowe nie zostaną zaniedbane* – czytamy w stanowisku ZR. *Źródło: solidarnosckatowice.pl*

Tu rodziła się „Solidarność”

Tu rodziła się „Solidarność” to tytuł wystawy otwartej 1 lipca na rynku w Tarnowskich Górach. Ekspozycję poświęconą strajkom 1980 roku i powstaniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” przygotował Instytut Pamięci Narodowej.
Otwarciem wystawy zainaugurowano obchody przypadającej w tym roku 40. rocznicy tamtych wydarzeń. W uroczystości wzięli udział uczestnicy strajków w tarnogórskich zakładach pracy, mieszkańcy miasta, związkowcy z „Solidarności” oraz przedstawiciele IPN i władz samorządowych.
Wystawa ma charakter ogólnopolski. Podobne plansze pojawiły się także w 16 innych miastach.
Ekspozycja składa się z trzech modułów: ogólnopolskiego, regionalnego, poświęconego wydarzeniom, które miały miejsce na terenie dzisiejszego województwa śląskiego oraz lokalnego. Te ostatnie plansze będą zmieniane w zależności od miejsca prezentacji wystawy. Po dwóch tygodniach ekspozycja zostanie przeniesiona do Bielska-Białej, a następnie trafi do Dąbrowy Górniczej i Częstochowy.

Nie wiesz? Pytaj! *Interwencje*

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland	- Jerzy Goiński	tel. 776 61 05
Interwencje, płace, zatrudnienie	- Lech Majchrzak	tel. 776 92 37
Prawo pracy, BHP, SIP, sprawy socjalne	- Mirosław Nowak	tel. 776 75 97
Sprawy finansowe	- Małgorzata Nędza	tel. 776 88 44
Porady prawne	- Łukasz Bieńkowski, Jerzy Rożek	

Dyżury prawne dla Członków Związku prowadzone są w budynku związkowym DAMM 4 pok. 8 w piątki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa Związku czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 11:00 - 15:00
Internetowa strona: www.hksolidarnosc.pl
Poczta e-mail sekretariat: sekretariat@hksolidarnosc.pl
Redakcja: redakcja@hksolidarnosc.pl

UWAGA!!! - Powrót działalności kina

Ponowne otwarcie kina HELIOS oraz powrót do regularnej działalności nastąpi 3 lipca br.

O repertuarze i nowych projektach specjalnych, a także innych niespodziankach, które kino przygotowało informacje będą dostępne na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych kina Helios.

Celem ochrony widzów i pracowników kino Helios podjęło konkretne działania. Pracownicy zostali wyposażeni w przyłbice ochronne zakrywające oczy, nos i usta, a także płyny do dezynfekcji dłoni, są zobligowani do noszenia rękawiczek. Co godzinę dezynfekowany będzie hol kina, stoliki oraz toalety.

Po każdym seansie sale kinowe będą wietrzone i dezynfekowane. Praca instalacji wentylacyjno-klimatyzacyjnej jest wyregulowana według zaleceń NIZP-PZH.

Przy dużej frekwencji, po zakończonych seansach wyjście widzów z sali będzie odbywać się w miarę możliwości wyjściem ewakuacyjnym.

Przy wejściu do kina widzowie będą zobowiązani do dezynfekcji dłoni. Każdy widz znajdujący się na terenie kina będzie musiał mieć założoną maseczkę zakrywającą usta i nos. Widzowie powinni zachować między sobą bezpieczny odstęp minimum 1,5 metra. Aby to ułatwić na podłodze w kinowym holu zostały wyznaczone linie wskazujące bezpieczne odległości pomiędzy osobami stojącymi w kolejce, np. po bilety.

Kupony do kina Helios dla Członków dąbrowskiej Solidarności w cenie 11,00 zł do nabycia w sekretariacie Związku - budynek DAAM 4, pok. 6, tel. 61-05

Informujemy, iż wszystkie kupony nabyte w MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza do kina Helios, których data ważności upływa po dniu 11.03.2020 r. będą miały wydłużoną datę ważności o czas, w którym kina decyzją administracyjną Rządu RP pozostały zamknięte.

Więcej na www.helios.pl

UWAGA!!! - OTWARCIE BASENU - AQUAPARK NEMO

Jak poinformowali przedstawiciele aquaparku NEMO - od dnia 19 czerwca 2020 r. otwarty został basen sportowy wewnętrzny i zewnętrzny, sauny oraz siłownia.

Otwarcie basenu rekreacyjnego zostało zaplanowane na 27 czerwca 2020 r.

Kupony na basen w cenie 7,00 zł dla Członków dąbrowskiej Solidarności do nabycia w sekretariacie Związku - budynek DAAM 4, pok. 6, tel. 61-05

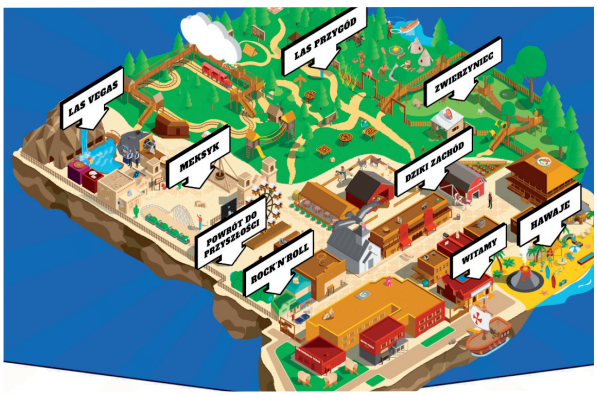
Wszystkie bilety nabyte za pośrednictwem MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. będą ważne do dnia 30 września 2020 r.

Zgodnie z wytycznymi informujemy, że na basenie sportowym mogą przebywać maksymalnie 4 osoby na torze, w całej strefie mokrej (basen sportowy, siłownia, sauna) 275 osób. Szczegółowy regulamin korzystania ze strefy mokrej będzie zamieszczony na stronie internetowej aquaparku.

Miasteczko TWINPIGS - otwarcie

MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza zaprasza Członków Związku do

miasteczka westernowego Twinpigs



AMERYKAŃSKI PARK ROZRYWKI TWINPIGS - zabierz rodzinę w podróż po Ameryce! Odwiedzicie m.in: rajskie Hawaje, gorący Meksyk i szalone Las Vegas. Rodzinny park rozrywki to atrakcje dla Gości w każdym wieku. W Twinpigs dobrze bawią się zarówno maluchy, jak i ich rodzice.

Miasteczko Westernowe Twinpigs to miejsce, w którym dzieci i młodzież mogą się uczyć poprzez zabawę. Od innych parków rozrywki odróżnia je to, że jest parkiem tematycznym i jednocześnie bawiąc, uczy. Zabudowa parku stanowi rekonstrukcję XIX wiecznego amerykańskiego miasteczka. Oferowanie atrakcje o m.in.: Koło młyńskie FAR WEST, Family Coaster, Mini ZOO, karuzela Trapera, tajemnicze podziemie, Kino 360, studio Old Foto, pokazy iluzji, zjeżdżalnia Apacha, wulkan wspinaczkowy, strzelnica Texas, wodospad, Misiowa Kraina, Hydro atrakcja, Nawiedzona Sztolnia, dojenie krowy, plac zabaw, kula parowa, wioska indiańska, kuźnia kowala, strzelanie z łuku, pojedynek rewolwerowców, Fire Show, napad na bank, cela więźnia, zaklęty saloon, tajemnicze podziemie 4D i wiele innych.

Bilety dla Członków dąbrowskiej Solidarności w cenie 23,00 zł do nabycia w sekretariacie Związku - budynek DAAM 4, pok. 6, tel. 61-05

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza
Redakcja: Agnieszka Segda tel. 032 776 88 30,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.
Druk: Unidrux Sp. z o. o. Poligrafia 32 792-77-09 Nakład 1.500 egz.