

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 13/2010 (579)

HUTA KATOWICE

21 września 2010

W 30. rocznicę historycznego wydarzenia Uroczystości rocznicowe „Porozumienia Katowickiego”



Solidarnościowy protest w obronie miejsc pracy

Około 200 związkowców Solidarności, z różnych branż manifestowało we wtorek 14 września przed urzędem miejskim w Dąbrowie Górniczej swoją solidarność z salowymi Szpitala Specjalistycznego w DG. Ponad 30 kobiet od 12 dni okupuje siedzibę władz miasta domagając się zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony.



- Grupa salowych została w podstępny i haniebny sposób przehandlowana przez władze miasta – mówiła do zebranych Elżbieta Żuchowicz - przewodnicząca Solidarności Szpitala Specjalistycznego. *Salowe mają żal zarówno do władz miasta jak i do radnych, którzy w 2004 roku doprowadzili do ich przejęcia przez prywatną firmę.* Wówczas, jak twierdzą, zapewniono je, że w prywatnej firmie pracować będą na takich samych warunkach, jak w szpitalu. W wyniku przetargu na usługi sprzątnięcia szpitala, kilkudziesięciosobowa grupa salowych w trybie przepisów kodeksu Pracy została przejęta przez Firmę Aspen. Niestety okazała się ona niesolidnym Pracodawcą - wielokrotnie łamała ustalenia co prowadziło do konfliktów z pracownikami. Niedawno nowy przetarg na usługę sprzątnięcia szpitala wygrała Spółdzielnia Inwalidów „Naprzód”. Odmówiła jednak przejęcia salowych na tych samych zasadach, tj. zatrudnienia na czas nieokreślony.

Więcej str. 3

W sobotę 11 września w Hucie Katowice uczczono 30. rocznicę podpisania „Porozumienia Katowickiego”. Było to czwarte z kluczowych społecznych umów 1980 r., po porozumieniach „szczecińskim”, „gdańskim” i „jastrzębskim” i najdalej idące. Znalazł się w nim najważniejszy dla Solidarności zapis, którego zabrakło w innych porozumieniach - dotyczący zgody rządu na tworzenie i organizowanie związków zawodowych w całym kraju.

Dokument gwarantował też niezależnemu ruchowi związkowemu dostęp do mediów, prawo do lokali lub pomieszczeń oraz prawo do zwolnień z obowiązku pracy w związku z działalnością związkową, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Strona rządowa zobowiązywała się ponadto m.in. do zapewnienia bezpieczeństwa wszystkim strajkującym, członkom komitetów strajkowych i robotniczych oraz ich rodzinom i osobom wspomagającym komitety.

Uroczystości zapoczątkowała msza św. w Sanktuarium Św. Antoniego. Przewodniczył jej administrator apostolski w Uzbekistanie ks. biskup Jerzy Maculewicz. Towarzyszyli mu ks. kanonik Zygmunt Wróbel, ks. kanonik Andrzej Stasiak, ks. prałat Antoni Idasiak. oraz gospodarz gołonojskiej świątyni proboszcz o. Witold Kuźma.

Następnie uczestnicy uroczystości przeszli pod znajdujący się w nawie bocznej Ołtarz Ojczyzny gdzie znajduje się historyczny krzyż – „uczestnik” strajku w Hucie Katowice w grudniu 1981 rok. Po złożeniu kwiatów i krótkiej modlitwie uczestnicy zatrzymali się przed tablicą upamiętniającą trzech Polskich żołnierzy zamordowanych przez NKWD w Katyniu: ppłk. Zygmunta Grodzkiego, kpt. Józefa Łyszczaka oraz por. Mariana Kazimierza Iłskiego.

Po przybyciu do huty modlono się pod krzyżem znajdującym się za bramą główną zakładu, upamiętniającym strajk w Hucie Katowice w grudniu 1981 roku oraz za poległych w stanie wojennym - Ryszarda Kowalskiego i Włodzimierza Jagodzińskiego.

W samo południe przewodniczący Solidarności dąbrowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland Jerzy Goński, powitał przybyłych na uroczystość, tj. księży, sygnatariuszy „Porozumienia”, przedstawicieli: Instytutu Pamięi Narodowej, Zarządu Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności, dyrekcji ArcelorMittal Poland, oraz prezydenta Dąbrowy Górniczej, samorządowców, parlamentarzystów, związkowe poczty sztandarowe z delegacjami, dawnych i obecnych działaczy Solidarności a także pracowników Huty Katowice.

- *Wybraliśmy szczególne miejsce na lokalizację tego pomnika – mówił Jerzy Goński. To właśnie tutaj 29 lat temu, 23 grudnia 1981 roku stały więźniarki do których wychwytywano strajkujących i wywożono w nieznaną.*



Więcej str. 3

30 lecie „Wolnego Związkowca”

W zgiełku uroczystości rocznicowych związku, niemal niezauważenie umknął ważny fakt, że nasze pismo wydawane jest od 30 lat.

Założycielem i autorem pierwszego wydania „Wolnego Związkowca” był Zbigniew Kupisiewicz.

Ta niepozorna 4 stronicowa „bibuła” formatu A5, ukazała się po raz pierwszy 15 września 1980 roku.

We wstępie Zbigniew Kupisiewicz pisał: *działalność Związków Zawodowych w PRL nie spełnia naszych nadziei i oczekiwań. Uznałszy wszyscy za celowe powołanie Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych, które będą naszym autentycznym reprezentantem. Walcząc o nasze interesy zabiegamy jednocześnie o to, aby poprawiły się warunki pracy, płacy i życia ogółu zatrudnionych*

To pierwsze, mocno pożątkie już wydanie jest dla wielu bardzo cenne, a przez niektórych przechowywane jest i traktowane nieomal jak rzecz święta – jak relikwia tamtych wydarzeń.

W całym 30 letnim okresie legalnej działalności i tej podziemnej przewinęło się przez redakcję wiele osób. Szczególnie w okresie stanu wojennego drukowanie wiązało się z dużym ryzykiem. Osoby związane z pismem były śledzone operacyjnie, zatrzymywane i aresztowane. Przypały i podejrzanych Służba Bezpieczeństwa traktowała jak przestępców. Mimo szykan i represji pismo przetrwało.

Dzisiaj tym wszystkim, często już nieżyjącym, którzy z narażeniem tworzyli, współpracowali i kolportowali Wolnego Związkowca - oddajemy hołd.

Dziękujemy również wszystkim bezimiennym za wkład w istnienie naszego pisma.

Redakcja

Urząd Celny Ukrainy oskarża AM Krzywy Róg

Urząd Celny Ukrainy wszczął sprawę przeciwko ArcelorMittal Krzywy Róg zarzucając firmie spekulację. Sprawa dotyczy zakupu 67.600 ton węgla koksującego o wartości 203.000.000 hrywien (UAH). Próbkę, które Urząd przesłał do zbadania w specjalistycznej instytucji kontroli jakości wykazały, że różnią się od węgla zadeklarowanego w dokumentach. Urząd uważa, że straty z tego tytułu jakie poniósł Skarb Ukrainy mogą być znaczne. ArcelorMittal Krzywy Róg zaprzeczył tym twierdzeniom. W wydanym oświadczeniu napisano, że jako największy inwestor zagraniczny w Ukrainie AM realizuje działalność w sposób przejrzysty i zgodnie z obowiązującymi prawem.

AM redukuje zatrudnienie w Algierii

ArcelorMittal Annaba w Algierii zmniejszy stan zatrudnienia o ok. 400 osób. Redukcja będzie odbywać się w ramach dwóch form: odejść na świadczenia emerytalne lub przedemerytalne oraz w ramach programu dobrowolnych odejść. Sceptycznie do planów dyrekcji odnosi się szef związku zawodowego UGTA Smain Kouadra. - *Jestem przekonany, że redukcja zatrudnienia jest pretekstem do pozbycia się grupy pracowników, którzy aktywnie uczestniczą w obronie praw socjalnych i płacowych pracowników. Innym dowodem jest fakt, że każdy kto odrzuci propozycję odejścia - zostanie przeniesiony do innej jednostki, często bardzo oddalonej od swego miejsca zamieszkania.*

AM tnie zatrudnienie w kompleksie Krzywy Róg

ArcelorMittal Krzywy Róg kontynuuje realizację programu dobrowolnego zwolnienia pracowników. Osoby, które same zrezygnują z pracy dostaną odprawę. Program zwolnień będzie dotyczył personelu administracyjnego i osób w wieku emerytalnym. Pracownicy biorący udział w tym programie dostaną wsparcie materialne. Wielkość odprawy będzie zależała od stażu i wieku pracowników. Na odprawę maksymalnie może się składać 45 pensji zasadniczych.

ArcelorMittal zwiększy wydobycie rud żelaza

Zdaniem ekspertów - do końca 2010 roku sektor stali odnotuje 10-procentowy wzrost, w znacznej mierze dzięki rosnącemu popytowi ze strony krajów rozwijających się. Można przypuszczać, że poziom popytu sprzed kryzysu zostanie osiągnięty w 2012 roku. Według prognoz, wskaźnik EBITDA za trzeci kwartał 2010 roku dla całej spółki ArcelorMittal będzie oscylował między 2,1 a 2,5 mld dolarów, odzwierciedlając zmiany cen surowców, sezonowe wahania popytu związane z okresem wakacyjnym oraz relatywne spowolnienie obserwowane w Chinach. ArcelorMittal zamierza do końca roku podnieść o ponad 10 mln ton poziom wydobycia rud żelaza, realizowanego na własne potrzeby. W drugim kwartale 2010 roku poziom wydobycia rudy żelaza w AM wzrósł o 21 proc.

Nowy układ zbiorowy w ArcelorMittal Cardenas

Trwające wiele tygodni negocjacje przedstawicieli Narodowego Związku Górników ICEM, Metalowców (SNTMMSRM) z kierownictwem ArcelorMittal Cardenas w Meksyku zaowocowały podpisaniem zakładowego układu zbiorowego pracy. Uzgodniono, że 4 tys. górników i hutników AM Cardenas, otrzyma nagrodę z zysku oraz 8 proc. podwyżkę wynagrodzeń z mocą wsteczną od 1 maja 2010. Umowa obejmuje również dodatkowe świadczenia socjalne dla pracowników. W maju br. w AM Lázaro Cárdenas doszło do połączenia czterech jednostek hutniczych i wydobywczych. Dzięki konsolidacji, firma znacznie zredukowała koszty rozliczeń pomiędzy tymi podmiotami. ArcelorMittal odnotował w drugim kwartale br. 1,7 mln. zysku netto. 24 maja w ArcelorMittal Lázaro Cárdenas doszło do gwałtownych starć ze stanową policją federalną. Ponad 20 związkowców zostało brutalnie pobitych w tym 3 ciężko. Przyczyną starć było zatrzymanie przez policję delegata krajowego związku.

24-godzinny strajk w ArcelorMittal w Liège

Do 24 godzinnego strajku wezwały kierownictwa francuskich związków zawodowych w ArcelorMittal Liège. Ma być to protest przeciwko polityce zatrudniania w firmie. Negocjacje, które toczą się od kilku tygodni między związkami zawodowymi a kierownictwem firmy utknęły w martwym punkcie. Związki sprzeciwiają się próbom zmiany warunków zatrudnienia pracowników z pracy stałej na czas określony. Domagają się też przedłużenia umowy podpisanej z pracodawcą w 2003 r., która gwarantuje kontynuację wynagrodzenia pracowników w przypadku zmiany stanowiska lub oddelegowania do innych podmiotów.



IG-Metal domaga się 6 % wzrostu wynagrodzeń

Rozmowy przedstawicieli związku zawodowego IG - Metal oraz pracodawców w ramach rokowań Układów zbiorowych dla pracowników niemieckiego przemysłu stalowego utknęły w martwym punkcie. IG Metall domaga się:
- 6 proc. wzrostu płac dla 85 000 pracowników w zakładach ArcelorMittal, ThyssenKrupp, Salzgitter i Georgsmarienhüttem,
- skrócenia czasu pracy dla 5000 pracowników, którzy osiągnęli wiek 60 lat
- gwarancji zatrudnienia dla 3000 pracowników zatrudnionych na czas określony
- *Jeśli w najbliższych dniach nie dojdzie do rozmów - nie wykluczamy zaostrożenia form protestu ze strajkami ostrzegawczymi włącznie* - mówi główny negocjator strony związkowej IG -Metal - Oliver Burkhard. Jestem rozczarowany, mieliśmy osiągnąć porozumienie po 2 rundach rozmów. Przewodniczący niemieckiego Przemysłu i Handlu - Hans Heinrich ostrzegł związkowców przed wysokimi wymaganiami płacowymi. *Branża stalowa może mieć problemy z powrotem do stanu przed kryzysem* - powiedział Heinrich.

Rangersi Mittala gromią kolejnych rywali

Rewelacyjnie w nowym sezonie piłkarskim brytyjskiej ligi Championship spisuje się Queens Park Rangers. Drużyna, której współwłaścicielem jest Lakshmi Mittal, po siedmiu rozegranych meczach przewodzi stawce 24 klubów. W dotychczasowych rozegranych meczach odnieśli 6 zwycięstw - jeden mecz zremisowali. Na inaugurację rozgrywek podopieczni Neila Warnocka rozgromili u siebie Barnsley 4:0, w kolejnych spotkaniach wygrali z Sheffield Utd. 3:0, Middlesbrough 3:0 a w ostatnią sobotę wygrali na wyjeździe Leicester. Jeszcze rok temu przegrali z nimi aż 4:0. „Królem strzelców” Championship jest napastnik QPR Jamie Mackie. W 7 rozegranych meczach strzelił 8 bramek.

W ub. rocznych rozgrywkach OPR zajęli 11 miejsce. W tym roku przeprowadzono rewolucję kadrową. Zakupiono i wypożyczono aż ośmiu piłkarzy. Dzięki temu sytuacja zmieniła się diametralnie a mieszanka młodości z doświadczeniem daje piorunujące wyniki. Kolejny mecz Rangersi rozegrają w sobotę 25 września z Doncaster.

> The Championship

1. QPR	7	19	19 - 2
2. Watford	7	14	15 - 6
3. Ipswich	7	14	10 - 6
4. Cardiff	7	13	12 - 6
5. Swansea	7	13	10 - 5
6. Burnley	7	11	10 - 7
7. Millwall	7	11	13 - 11
8. Barnsley	7	11	13 - 12
9. Coventry	7	11	11 - 10
10. Leeds	7	11	10 - 10
11. Doncaster	7	11	9 - 9
12. Norwich	7	11	8 - 8
13. Boro	7	10	7 - 10
14. Sheff Utd	7	10	4 - 9
15. Reading	7	9	9 - 8
16. Scunthorpe	7	9	9 - 8
17. Nottingham	7	8	6 - 6
18. Hull	7	8	5 - 9
19. Crystal	7	7	8 - 12
20. Derby	7	5	7 - 11



W 30. rocznicę historycznego wydarzenia

Uroczystości rocznicowe „Porozumienia Katowickiego” c.d. ze str. 1

Przy hymnie „Solidarności” w wykonaniu Orkiestry krakowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland aktu odsłonięcia pomnika dokonali: Piotr Duda, Jerzy Goiński i Andrzej Rozpłochowski.



Po poświęceniu pomnika, bp. Jerzy Maculewicz zacytował słowa Jana Pawła II wyryte na tablicy: „Solidarność – to znaczy: jeden i drugi, a skoro brzemień, to brzemień niesione razem, we wspólności. A więc nigdy jeden przeciw drugiemu”.

- Niech ten pomnik, pomaga uświadamiać nam odpowiedzialność za drugiego człowieka. Zawsze powinniśmy kierować się budową zgody narodowej. Tak jak to podpisanie „Porozumień Katowickich” pomiędzy dwoma bardzo różnymi obozami - niech ten pomnik będzie wyzwaniem i wezwaniem do dialogu, do szukania dobra wszystkich ludzi.

- Porozumienie Katowickie to bardzo ważny punkt na mapie historii Polski i NSZZ Solidarność – mówił przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności Piotr Duda. To w tym miejscu 30 lat temu wbijano kolejny gwóźdź do trumny systemu komunistycznego, który zniewalał i traktował człowieka w sposób przedmiotowy, a nie podmiotowy. Niezależnie od tego, gdzie dzisiaj mieszkamy i gdzie pracujemy, jakie mamy dzisiaj poglądy - w tym dniu jesteśmy razem, bo 30 lat temu chcieliśmy wszyscy tego samego - chcieliśmy żyć w wolnym kraju - powiedział przewodniczący.

- Zastaną milczenia okrywano dotąd tradycję sierpniowego strajku w Hucie Katowice i „Porozumienia Katowickiego”. Cierpiała na tym historia Solidarności Huty Katowice i wyrosłego z niej MKZ Katowice – mówił przewodniczący strajku w sierpniu 1980 roku Andrzej Rozpłochowski.

Odnosząc się do obecnej sytuacji w kraju zacytował fragment książki z 1937r. pt. „Józef Piłsudski - życie idee i czyny” - „Sejm, zamiast działać pod kątem istotnych potrzeb państwa jest areną prywaty i politykierstwa ambitnych krętaczy. Zamiast współdziałania jest miejscem walki międzypartyjnej jak wrogich sobie sił”. Czyż problem ten nie ma swojego dzisiejszego odbicia? – mówił. Dlatego nie gódźmy się na dominowanie publiczne w kraju grup zajętych wzajemnym się zwalczaniem i pomnażaniem własnych interesów, aniżeli dbaniem o wspólne narodowe dobro.

- Dź się trudno jest oddać w prostych słowach atmosferę tamtych szczególnych dni. W roku 1980 wszyscy chcieli Polski suwerennej niezależnej - Polski sprawiedliwej, zamożnej dostatniej. Ale nie wielu miało odwagę tę Polskę zmienić – mówił członek Zarządu ArcelorMittal Poland - Stefan Dziennik. Chyłę czoła przed tymi, którzy mieli odwagę w tamtych dniach wejść na ten symboliczny wózek. Chyłę czoła przed tymi, którzy wyznawali filozofię zwycięstwa rozumu nad siłą. Niech motto z tej tablicy będzie mottem dla wszystkich hutników - dla następnych pokoleń hutników, którzy będą przechodzili tędy do pracy.

W kolejnym wystąpieniu, dyrektor IPN Franciszek Gryciuk mówił - dzisiejszy odsłonięty pomnik upamiętnia zwieńczenie ważnego etapu w dziejach zarówno ruchu związkowego oraz walki o niezależną suwerenną Polskę. Te właśnie wydarzenia upamiętnione pomnikami i tablicami mają służyć następnym pokoleniom oraz kształtować świadomość narodową i społeczną. Świadomość ta powinna być kształtowana na dwóch filarach – prawdzie i pamięci. Takie zadania realizuje Instytut Pamięci Narodowej.

- Dzisiejsza konferencja naukowa, i przygotowana wystawa, na które zapraszamy, ma przybliżyć prawdę o tych wydarzeniach – mówił dyrektor.

Ceremonię przy pomniku zakończyło złożenie wiązanek kwiatów przez delegację zakładów, stowarzyszeń i szkół Zagłębia. W uroczystościach uczestniczyła m.in. delegacja związkowców Stoczni Gdańskiej z poczem sztandarowym.

W ramach konferencji naukowej - katowicki Oddział IPN zaprezentował wystawę przygotowaną przez dr Jarosława Neję oraz dr Tomasza Kurpiera pt. „Strajk – porozumienia – związek. 30. rocznica powstania NSZZ „Solidarność” w Hucie Katowice”. Na 24 planszach przedstawiono historię „Solidarności” Huty Katowice w szerszym kontekście dziejów śląsko-dąbrowskiego ruchu solidarnościowego. Na pozostałych - najważniejsze wydarzenia z historii śląsko-dąbrowskich struktur związku.

Konferencji towarzyszyła projekcja filmu dokumentalnego Aleksandry Fudali i Krzysztofa Tobiły pt. „Taka jest historia”.

W dalszej sesji naukowej odbyły się dwa panele dyskusyjne:

- „Porozumienie katowickie i jego znaczenie” z udziałem negocjatorów po stronie związkowej i sygnatariuszy tamtych wydarzeń: senatora Piotra Andrzejewskiego, mec. Jana Łopuszańskiego, Zbigniewa Kupisiewicza, Jacka Jagielki, Andrzeja Rozpłochowskiego oraz ówczesnego dyrektora Huty Katowice - Zbigniewa Szałajdy. oraz „Trudna droga do zjednoczenia – od komitetów strajkowych do Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” – z udziałem dawnych działaczy w regionie: Karola Gwoździewicza, Andrzeja Kempy, Andrzeja Rozpłochowskiego, Jacka Jagielki, Jadwigi Chmielowskiej, Grzegorza Stawskiego i Jana Bożka.

Nagrania dźwiękowe z wystąpień przy pomniku oraz paneli dyskusyjnych a także zdjęcia z przebiegu uroczystości dostępne są na naszej internetowej stronie www.solidarnosc.mittal.net.pl

Wystawę pt. „Strajk - porozumienia - związek. 30. rocznica powstania NSZZ „Solidarność” w Hucie Katowice”, będzie można oglądać w Dąbrowskim Muzeum „Sztynarka” od 5 października do końca br.



EUROPEJSKI DZIEŃ AKCJI

To nie my odpowiadamy za kryzys. 29 września 2010 r.



NIE dla cięć, TAK dla rozwoju

29 września w Warszawie przed Kancelarią Premiera odbędzie się wiec protestacyjny pod hasłem: Nie – dla cięć budżetowych! Tak - dla ochrony miejsc pracy i wzrostu gospodarczego! Protest jest częścią akcji organizowanej przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych. Podobne akcje tego dnia odbędą się w większości stolic europejskich a największa w Brukseli. Organizatorem w Polsce jest NSZZ „Solidarność”.

Domagać będziemy się m. in.:

- ochrony stosunku pracy i stabilnego zatrudnienia
- podwyższenia kwot uprawniających do zasiłków rodzinnych i pomocy społecznej
- rzeczowych negocjacji płacowych w przedsiębiorstwach
- podwyższenia kwoty wolnej od podatku dla pracowników najmniej zarabiających.

Początek manifestacji godz. 12:00 przed Urzędem Rady Ministrów.

Wyjazd spod budynku związkowego o godz. 6:00. Zapisy przyjmuje sekretariat naszego związku bud. DAMM 4 pok. 7. tel. 61 05

Na Wydziale Tokarni Walców odsłonięto tablicę pamiątkową

W piątek 27 sierpnia br. na wydziale tokarni walców pod krzyżem poświęconym wprowadzeniu stanu wojennego - odsłonięta została tablica pamiątkowa zawierająca ważne daty z historii naszego kraju.

Tablica została odsłonięta przez Przewodniczącego Związku - Jerzego Gońskiego oraz przez Przewodniczącego Komisji Wydziałowej Tokarni Walców - Eugeniusza Gerke. Zawarte zostały na niej daty:

- 3 maja (pierwsza Konstytucja w Europie),
- 11 listopada (odzyskanie niepodległości),
- 13 grudnia 1981r. (wprowadzenie stanu wojennego),
- 19 października 1984r. (zamordowanie ks. Jerzego Popiełuszko),
- 6 czerwca 2010r. (beatyfikacja ks. Jerzego),
- 2 kwietnia 2005r. (śmierć Jana Pawła II),
- 31 sierpnia (dzień solidarności).

Corocznie, w każdym z wymienionych dni przedstawiciele Solidarności przy krzyżu zapalają znicz symbolizujący pamięć tych wydarzeń.

Podczas odsłonięcia przewodniczący Komisji Tokarni Walców powiedział: *Pamiętajmy, że „Solidarność” to nie ja, Ty, On. To my wszyscy, którzy do niej należymy... Tablica przedstawia najważniejsze daty z historii naszego kraju i niech będzie odzwierciedleniem, że także w takich miejscach jak Wydział Tokarni Walców - pamięta się właśnie o historii. Niejeden wzrok zatrzyma się właśnie tutaj i skłoni do zadumy.*

Podczas odsłonięcia zebrani dzielili się wspomnieniami dotyczącymi przeżyć sprzed 30 lat, kiedy rodził się ruch społeczny „Solidarność” i gdy strajkujący hutnicy w walce o naszą wolność barykadowali się właśnie na Tokarni Walców przed broniącymi ówczesnej władzy oddziałami ZOMO. (AS)



Porozumienie pomiędzy ZZ a Zarządem Spółki Kolprem nie będzie zwalniał

We wtorek 31 sierpnia br. pomiędzy Zarządem Spółki Kolprem a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi PUK Kolprem zawarte zostało Porozumienie w sprawie działań związanych z okresowym wstrzymaniem pracy w części surowcowej w ArcelorMittal Poland SA Oddział w Krakowie.

Jak już od dłuższego czasu wiadomo - w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland wstrzymane zostały prace w części surowcowej. Nie pozostaje to bez znaczenia dla wielu zależnych Spółek, które pomimo, iż swoją siedzibę mają w Dąbrowie Górniczej - mają także swoje oddziały w Krakowie. Do takich właśnie Spółek należy Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych Kolprem.

Podpisane Porozumienie stanowi, iż w związku ze zmniejszonym w krakowskim oddziale zapotrzebowaniem na przewozy kolejowe, w stosunku do pracowników Spółki, którym następuje ograniczenie lub wstrzymanie pracy - mają zostać maksymalnie wykorzystane szkolenia, dodatkowe dni wolne z tytułu zatrudnienia w systemie czterobrygadowym i równoważnym (tzw. „S”), urlopy zaległe i bieżące (również na wniosek pracownika na poczet roku 2011), płatne urlopy dodatkowe (zdrowotne). Postanowiono także, iż prace dotychczas wykonywane przez zewnętrzne firmy oraz prace konserwacyjne urządzeń będą w maksymalnym zakresie wykonywane przez pracowników Spółki Kolprem.

W przypadku konieczności - pracownicy będą wykonywać pracę w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, także w niestałych miejscach świadczenia pracy, jednak w takich przypadkach pracodawca ma zapewnić tym osobom bezpłatny dowóz.

W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia na dotychczas zajmowanym stanowisku lub gdy pracownik wykazywał gotowość do pracy, a z przyczyn pracodawcy doznał przeszkód - może być zwolniony z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie na terenie zakładu pracy, przy czym będzie otrzymywał 80% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy (miesiące: czerwiec, lipiec i sierpień br.), nie mniej jednak niż płaca zasadnicza. W wynagrodzeniu powyższym nie będą uwzględnione: nagroda motywacyjna, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe i ponadnormatywne, nagrody i dodatki jubileuszowe (jubilat, za wkład pracy w 2009r., za wyniki finansowe I półroczna 2010r.)

Na wniosek pracownika pracodawca może udzielić mu urlopu bezpłatnego na czas ograniczenia pracy w Spółce Kolprem, a okres tego urlopu wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Podpisane przez strony Porozumienie obowiązuje od 1 września 2010r. do dnia wznowienia pracy części surowcowej krakowskiego oddziału AMP, które planowane jest na przełomie I i II kwartału 2011r., w zależności od sytuacji na rynku wyrobów stalowych.

Oprócz powyższego Porozumienia w Spółce Kolprem planowane jest dokonanie zmian niektórych zapisów ZUZP.

Najważniejsze zmiany dotyczą włączenia dodatków szkodliwych bezpośrednio do wynagrodzenia pracownika, wprowadzenia kwotowych dodatków zmianowych za pracę w systemie czterobrygadowym i systemie równoważnego czasu pracy, włączenie części premii motywacyjnej do wynagrodzenia, zmiany sposobu wyliczenia stawki godzinowej zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów, rozszerzenia taryfikatora płac. Negocjacje dotyczące wprowadzenia powyższych zmian do ZUZP zaplanowane są na połowę września br., celem stron natomiast jest wprowadzenie wynegocjowanych zapisów w życie z dniem 1.01.2011r.

(AS)

Fatalny stan stołówek w dąbrowskim oddziale AMP

Stan wydawalni posiłków dla pracowników ArcelorMittal Poland SA oraz Spółek współpracujących znajdujących się na terenie AMP jest wprost fatalny.

W związku licznymi sygnałami jakie w ostatnich tygodniach napływały do naszej Komisji w sprawie skandalicznie złych warunków, w jakich posiłki są przygotowywane i wydawane - postanowiliśmy sprawdzić, czy komentarze dzwoniących pracowników są uzasadnione.

Wiedzieliśmy, że jadąc na wydawalnię nie możemy się spodziewać takich warunków do spożywania posiłków, jakie panują w reprezentacyjnej Restauracji „Jedenastka”, czy stołówce w budynku dyrekcyjnym. Liczyliśmy zastać schludne, ale czyste i higieniczne pomieszczenia, w których pracownicy w trakcie przerwy mogą z przyjemnością zjeść przysługujące im posiłki. Jednak stan wydawalni, gdzie ludzie konsumują posiłki - zaskoczył nas bardzo. Okazuje się bowiem, iż stołówki dla pracowników są obskurne,

łuszcząca się, odchodząca ze ścian farba, zagrzybienie i rdza - stanowi tzw. standard, którego nikt nawet nie próbuje zmienić.



Szokującym okazało się, iż podczas opadów deszczu - wewnątrz budynków (w miejscu do spożywania posiłków ale także i w kuchniach) wystawiane są kontenery, do których zbierana jest woda przeciekająca przez od lat nie wyremontowany dach.

Z niedowierzaniem patrzyliśmy, jak pracownicy firmy „Consensus” starają się załagodzić sytuację na zmianę sprząając pomieszczenia od ciekającej wody i obsługując pracowników. A przecież za stan techniczny budynków, w których znajdują się stołówki pracownicze odpowiada Pracodawca, czyli ArcelorMittal Poland SA, za które notabene od firmy żywieniowej pobiera niemałą dzierżawę.

Czy spożywanie posiłków w takim otoczeniu może być przyjemne? Ale nie tyle chodzi tutaj o przyjemność pracownika, co o prawo do konsumpcji w warunkach higienicznych, nie zagrażających zdrowiu. Czy tak przejawia się dbałość o pracownika w ArcelorMittal Poland SA? (AS)

Na posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji ...

Kontrowersje wokół schematu organizacyjnego

W środę 15 września br. odbyło się pierwsze po wakacyjnej przerwie posiedzenie Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” AMP SA – Dąbrowa Górnicza. Obrady Komisji miały burzliwy charakter, a tematem sporu był przyjęty przez Dyrektorów i Zarząd schemat organizacyjny dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA., w którym przełożeni nie przewidzieli stanowiska „Brygadzysta” w utrzymaniu ruchu w systemie jednozmianowym.

Co prawda temat ten przez związkowców był podnoszony niejednokrotnie, jednak dotychczasowe działania podjęte w kierunku rozwiązania problemu nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Istotą sprawy jest to, że dotychczasowym brygadziście pracującym w systemie jednozmianowym odebrano tę funkcję z powodu nie umieszczenia jej przez szefostwo wydziałów w schemacie organizacyjnym Spółki, natomiast obowiązki, które wykonywali – wykonują nadal, za mniejszą pensję – wraz z odebraniem funkcji brygadziście – odebrano im tzw. dodatek brygadziściowski.

Tak nie może być – podkreślał wielokrotnie Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący „S” – osoby, których zdjęto z funkcji brygadziście nie mogą tych zadań wykonywać i absolutnie nie są one już odpowiedzialne za pracowników.

Zarówno Lech Majchrzak, jak i Jerzy Goiński – Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA – Dąbrowa Górnicza postanowili się tym tematem jeszcze raz zająć, jednak najważniejszą kwestią jest doprowadzenie przez zarządy poszczególnych wydziałów do ponownego umieszczenia tych stanowisk w wykazie, ponieważ brak ich w schemacie organizacyjnym dyskwalifikuje wszystkie działania.

Kolejnym ważnym poruszoną tematem była trudna sytuacja w części surowcowej krakowskiego oddziału AMP, w związku z którą pomiędzy związkami zawodowymi działającymi w AMP a Zarządem Spółki podpisane zostało porozumienie wprowadzające maksymalizację wykorzystania urlopów wypoczynkowych, zdrowotnych, dni wolnych, maksymalizację szkoleń, a także możliwość przeniesienia pracowników do innego miejsca pracy, postojowe oraz na wniosek pracownika – urlop bezpłatny (Porozumienie analogiczne jak w Spółce Kolprem opisane na str. 4 WZ).

Lech Majchrzak poinformował także o podpisaniu przez Zarząd AMP z jednej strony, a przedstawiciele związków zawodowych z drugiej – Porozumienia dotyczącego czasowego wstrzymania wypłaty funduszy premii-celowych. Jako, że wśród pracowników pojawiły się przekłamane informacje w tym temacie – wyjaśnił, że w okresie od 1 sierpnia do 31 grudnia br. fundusz ten każdemu pracowników będzie naliczany, jednak z powodu trudnej sytuacji Spółki w danym miesiącu – jego wypłata może zostać czasowo wstrzymana. Uzgodniono, że w takim przypadku fundusz ten zostanie wypłacony w następujących terminach:

- wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2011r., czyli 10 lutego - za wrzesień 2010;
- wraz z wynagrodzeniem za luty 2011r., czyli 10 marca – za październik i listopad 2010;
- wraz z wynagrodzeniem za marzec 2011r., czyli 10 kwietnia – za grudzień 2010 oraz dodatkowo 0,8% za każdy miesiąc, w którym wypłata funduszu była zawieszona.

Uzgodniono też wypłatę świadczenia socjalnego w minimalnej kwocie 350zł na pracownika.

W trakcie negocjacji natomiast jest Porozumienie w sprawie nagród jubileuszowych i redystrybucji części funduszu wynagrodzeń pozostałego po pracownikach odchodzących na świadczenia przedemerytalne. Dotyczy ono m.in. propozycji odejścia na świadczenia przedemerytalne, które w przedstawionej przez Pracodawcę formie nie są dla pracowników korzystne oraz przydziału części zaoszczędzonych z odejść pracowników środków do podziału na poszczególne jednostki, z których te osoby odeszły.

Zdaniem związków zawodowych powyższe porozumienie powinno być rozbite na dwa odrębne dokumenty, jedno porozumienie powinno regulować nagrody jubileuszowe dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne, a drugie sprawy dotyczące podziału środków finansowych z funduszu płac po pracownikach odchodzących z ArcelorMittal Poland S.A.

Jednym z przedstawionych zagadnień była także reorganizacja magazynów w AMP. Reorganizacja ta dotyczy głównie magazynów odzieżowych. Pracodawca zamierza wprowadzić w dąbrowskim oddziale identyczny schemat funkcjonowania magazynów, jaki aktualnie jest w Krakowie, czyli magazyny mają być rejonowe (bez centralnego) i mają podlegać bezpośrednio pod szefów poszczególnych wydziałów. Zatem każdy większy wydział będzie miał własny magazyn, który potrzebną odzież będzie zamawiał bezpośrednio u dostawcy.

Bulwersującym tematem zgłaszanym przez Przewodniczących wydziałów/spółek był zakup przez zarząd fotoradarów, przy czym występuje notoryczny brak środków na remont dróg wiaduktów i tuneli, właściwe oznakowanie dróg wewnętrznych, a także na poprawę warunków BHP choćby w szatni Walcowni Dużej, gdzie od lat warunki sanitarne są wprost tragiczne. Jak poinformował Lech Majchrzak podczas spotkania z Panią Teresą Godoj niektóre powyższe tematy zostały kolejno raz zgłoszone przez nasz związek. Szefowa BHP wyjaśniła, iż zakup urządzeń jest realizacją zaleceń komisji robiącej audit po dwóch wypadkach śmiertelnych, jakie w AMP miały miejsce. Wiceprzewodniczący przekazał także informacje dotyczące obecnego etapu rejestracji Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w ArcelorMittal Service Group. W zapisach zostały naniesione poprawki, co do których Państwowa Inspekcja Pracy miała zastrzeżenia i dokument został ponownie wysłany do Inspekcji.

Wiadomość z ostatniej chwili: ZUZP dla pracowników Grupy Serwisowej został zarejestrowany przez PIP z dniem 14 września 2010.

Gośćmi na posiedzeniu MK byli przedstawiciele Akademii Rozwoju i Ciągłego Postępu, zajmujący się pracami w ramach programu TOP: Janusz Kantor – Dyrektor, Filip Kuźmiak – prace w obszarze utrzymania ruchu i Paweł Nowak – zajmujący się optymalizacją zatrudnienia. Jak podkreślił Janusz Kantor – celem Akademii Postępu jest sprawienie, by spółka przetrwała i miała strategiczną pozycję w grupie.

Dyrektor omówił sposób jej działania oraz strukturę i osiągnięte dotychczas wyniki. Jednakże podczas spotkania ujawniła się duża różnica zdań nt. osiągnięć Akademii Postępu i Programu TOP. To, co zdaniem przedstawicieli AP jest sukcesem – w ocenie związkowców niekoniecznie. Po pierwsze – pomysły, które zostały w ramach prac TOP-u zrealizowane są zagadnieniami, o które niejednokrotnie walczyli związkowcy, jednakże przedstawiane propozycje nie spotykały się z aprobatą Zarządu Spółki. Po drugie – niektóre „pomysły” to nie jakieś cudowne rozwiązania – remont dachu, wymiana okien – to raczej normalne prace, które stały się już koniecznością bez możliwości odwołania w czasie. Takich konieczności jest jednak znacznie więcej.

Ponadto przedstawiciele AP zostali ostro skrytykowani za przeprowadzenie zdaniem związkowców wartościowania stanowisk pracy i wyszukiwanie takich rozwiązań, które pozwolą na likwidację dotychczasowych etatów.

Przewodniczący Związku – Jerzy Goiński poinformował o przyjęciu przez Zarząd do realizacji planu modernizacji szyny długiej, która winna ruszyć w 2012r. Przedstawił także informacje dotyczące projektu mieszania gazów wielkopięcowego i ziemnego, co przyniesie i oszczędności i będzie skutkowało pewną stabilizacją i bezpieczeństwem.

Członek Rady nadzorczej AMP poinformował także o naciskach na Zarząd AMP, by w planach budżetowych zapewnić środki na wzrost płac w 2011r. dla pracowników Spółki. Goiński zwrócił się także do Zarządu o umożliwienie zorganizowania spotkania z właścicielem firmy – L.N. Mittalem celem omówienia m.in. dalszych perspektyw dla polskich oddziałów korporacji.

Przewodniczący podziękował także zebranym za udział w organizacji i w samej uroczystości obchodów XXX rocznicy podpisania Porozumienia Katowickiego, które miały miejsce w sobotę 11 września.

(AS)

Solidarnościowy protest w obronie miejsc pracy

Cd ze str. 1 W czwartek 16 września zarysowała się możliwość wznowienia rozmów z władzami miasta. W geście dobrej woli salowe postanowiły wycofać się z okupowania pomieszczeń prezydenta miasta i poczekać na ustalenie terminu rozmów z udziałem mediatora. - Uważamy, że rozwiązanie tej sprawy należy do Prezydenta Miasta. To jego urzędnicy podejmowali decyzję o wyłączeniu tej grupy pracownic ze Szpitala. Protestowaliśmy wówczas, widząc w tym zagrożenie dla miejsc pracy – mówi Elżbieta Żuchowicz. Zapewniano nas, że nie mamy się czego obawiać.

Jaki jest obecny status protestujących?

- Firma Aspen, powiadomiła nas o przekazaniu do spółki „Naprzód” w trybie art. 31’ Kodeksu Pracy – mówią protestujące. Nie zostaliśmy też zwolnione z firmy Aspen. Nie wiemy więc kto jest naszym pracodawcą, bo nikt nie rozmawiał z nami o stosunku pracy. Salowe złożyły pozwy do sądu pracy o ustalenie pracodawcy. Na wniosek Piotra Dudy, szefa Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności Państwowa Inspekcja Pracy rozpoczęła kontrolę w dąbrowskim szpitalu. Wkrótce inspektorzy podobne kontrole rozpoczną w obu firmach sprzątających - Aspen i Naprzód.

Kilka dni temu na parterze Urzędu, protestujące zorganizowały „białe miasteczko”. Rozdają ulotki, informując mieszkańców miasta o okolicznościach i zasadności protestu. Wysyłają sygnały o braku zainteresowania władz miasta w rozwiązanie tego konfliktu i czekają.





Renta ze składek, ale bez limitu dorabiania

Resort pracy proponuje rewolucję w zasadach obliczania rent dla osób urodzonych po 1948 roku. Emeryt dostanie świadczenie, gdy zwolni się z pracy. Ministerstwo Pracy wraca do pomysłu zmian w zasadach liczenia rent. Proponuje, aby podstawę obliczania tego świadczenia dla osób urodzonych po 1948 r. stanowiła suma zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne i kapitału początkowego na koncie prowadzonym przez ZUS.

Resort chce także wrócić do rozwiązań, które uzależnią od prawa do pobierania emerytury od rozwiązania umowy o pracę. Zgodnie z projektem wypłata emerytury będzie zawieszana aż do rozwiązania ostatniego stosunku pracy.

W projekcie zmian ustawy o emeryturach i rentach z FUS proponuje się także:

- podwyższenie wymiaru rent rodzinnych,
- zniesienie przepisów uzależniających wypłatę renty przyznanej z tytułu niezdolności do pracy lub niepełnosprawności od wysokości przychodów osiąganych z pracy zarobkowej,
- rezygnację z warunku udowadniania co najmniej pięcioletniego stażu ubezpieczeniowego w ostatnim dziesięcioleciu przy ustalaniu prawa do renty z FUS z tytułu niezdolności do pracy osoby całkowicie niezdolnej do pracy, która udowodniła okres składkowy wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiety i 35 lat dla mężczyzny.

PROJEKT ZMIAN USTAWY O PRAWACH PACJENTA

Odszkodowanie od szpitala bez procesu?

Poszkodowani przez lekarzy dostaną pieniądze szybciej, jeśli nie pójdą do sądu.

Ministerstwo Zdrowia opublikowało projekt zmian ustawy o prawach pacjenta, w którym proponuje alternatywny wobec sądowego system ubiegania się o odszkodowanie za błędy medyczne. Pacjent, który uważa się za poszkodowanego przez służbę zdrowia, mógłby się starać o mniejsze pieniądze na drodze administracyjnej przed powołaną przez wojewodę komisją – wtedy maksymalnie mógłby dostać 100 tys. zł za uszczerbek na zdrowiu i 300 tys. zł za śmierć bliskiej osoby. Jeśli wybierze drogę cywilną, może liczyć na wyższe odszkodowanie.

Komisja administracyjna ma oceniać trafiające do niej wnioski w krótszym czasie niż dzieje się to obecnie tj. do ok. pięciu miesięcy. Sprawy sądowe o odszkodowania z tytułu błędów medycznych trwają nawet kilka lat.

RZĄDOWY SPOSÓB NA OSZCZĘDNOŚCI BUDŻETOWE

Rząd zmniejszy zasiłek pogrzebowy o połowę

Resort pracy w porozumieniu z ministrem finansów planuje zredukowanie zasiłku pogrzebowego z 6,6 do 3,5 tys. zł. Tymczasem koszty standardowego pogrzebu już dziś nie mieszczą się w kwocie gwarantowanej na pochówek przez państwo.

Autorzy proponowanych zmian uważają, że usługi pogrzebowe w Polsce należą do najdroższych na świecie, bo firmy je oferujące, dostosowują własne koszty do rosnącego zasiłku. Zdaniem resortu finansów – jest to najszybciej rosnące świadczenie ubezpieczeniowe w Polsce. W ciągu pięciu lat wzrosło o 1,8 tys. zł; tylko w tym roku podwyższono je już o 405 zł) i jedno z niewielu, które waloryzowane jest co trzy miesiące i zależy od wzrostu płac. W zeszłym roku ZUS i KRUS wypłaciły ponad 365 tys. zasiłków na kwotę blisko 2,3 mld zł.

Według związkowców rząd w poszukiwaniu oszczędności budżetowych, sięga do kieszeni nie tylko żywych, ale i zmarłych. Stąd obawa, że osoby słabiej sytuowane będą miały poważny problem z pochówkiem najbliższych, co może oznaczać, że zbliży ich do warunków, na jakich opieka społeczna grzebie dziś bezdomnych.

Z USTALEŃ ZESPOŁU MINISTRA MICHAŁA BONIEGO

Wyższe emerytury z OFE ?

Rząd zmieni sposób, w jaki oszczędza na emeryturę w OFE 15 mln Polaków. Ma to zwiększyć nasze emerytury. 65-latek zarabiający średnią pensję zyska 200 zł miesięcznie.

Zarządzający OFE zostaną zmuszeni do ostrej konkurencji, ich zyski mają w większym stopniu zależeć od umiejętności pomnażania naszych pieniędzy. Takie są m.in. ustalenia zespołu, któremu przewodniczy Michał Boni, minister w kancelarii premiera, a który pracuje nad zmianami w systemie emerytalnym. W momencie zamykania tego numeru trwały jeszcze rozmowy rządu z zarządzającymi OFE, ale wszystko wskazuje, że:

- OFE będą mogły lokować pieniądze osób, które nie ukończyły 55 lat, do 85 proc. w akcjach. Teraz limit wynosi 40 proc., a wszyscy klienci OFE bez względu na wiek oszczędzają tak samo. Osoby 55-letnie będą przenosić kapitał emerytalny do ukończenia 65 lat do funduszy bezpiecznych, które w akcjach będą miały do 15 proc.
- Zmieni się sposób oceny zysków, jakie wypracowują OFE. Obecnie są oceniane na podstawie tzw. średniej ważonej stopy zwrotu. Uwzględnia ona wyłącznie wyniki osiągnięte przez same OFE, a w dodatku największy w nich udział mają duże fundusze. Naśladują więc strategię inwestycyjne, na czym tracą klienci, bo zyski, jakie osiągają, są zaniżone. Rząd wprowadzi tzw. zewnętrzny benchmark, tj. punkt odniesienia, na podstawie którego będą oceniane zyski OFE. Będzie się opierał na indeksie warszawskiej giełdy WIG.
- Więcej pieniędzy emerytów trafi za granicę – limit inwestycji ma zostać zwiększony z 5 do 15 proc.
- Opłaty dla zarządzających mają bardziej zależeć od osiąganych przez nich wyników, mają też zmaleć prowizje od składki dla starszych osób, które oszczędzają w bezpiecznych funduszach – z 3,5 proc. do 2,1 proc.

Nowelizacja ustawy o OFE ma wejść w życie w kwietniu przyszłego roku, a zmiany od 2012 roku. Osoba 65-letnia, zarabiająca średnią pensję, ma zyskać prawie 200 zł miesięcznie. Jej świadczenie z OFE na dzisiejsze warunki zamiast 900 zł miesięcznie wyniesie prawie 1,1 tys. zł.

W obronie pracujących emerytów

Rzecznik Praw Obywatelskich prof. Irena Lipowicz wystąpiła do ministerstwa pracy w sprawie podejrzeń o dyskryminację pracujących emerytów. Chodzi o przepis mówiący, że po zakończeniu zwolnienia lekarskiego pracujący emeryci nie mogą starać się o przyznanie przysługującego pozostałym ubezpieczonym - świadczenia rehabilitacyjnego.



Pracownicy mający ustalone prawo do emerytury, nie zachowują prawa do zasiłku chorobowego za okres po ustaniu pracy, którą utracili z powodu długotrwałego zwolnienia. Nie mają też prawa do świadczenia rehabilitacyjnego. Do tych zasad ma zastrzeżenia rzecznik praw obywatelskich. Przepisy bowiem powinny zapewnić równe traktowanie wszystkim ubezpieczonym. Dotyczy to warunków objęcia systemem ubezpieczeń społecznych, obowiązku opłacania i obliczania wysokości składek na ubezpieczenie społeczne, obliczania wysokości świadczeń oraz okresu wypłaty i zachowania prawa do tych świadczeń.

Rzecznik sądzi, że w przypadku braku prawa do świadczenia rehabilitacyjnego pracowników, tj. osób obowiązkowo opłacających ubezpieczenie chorobowe, a jednocześnie posiadających prawo do emerytury, zasada sprawiedliwości nie została zachowana. Opłacając składki takie jak pozostali pracownicy, mają ograniczone uprawnienia. Rzecznik oczekuje od Minister Pracy zajęcia stanowiska w przedstawionej sprawie.

Rzecznik za konfiskatą aut

Rzecznik praw obywatelskich prof. Irena Lipowicz popiera pomysł konfiskaty samochodów za jazdę w stanie nietrzeźwym. Uważa to za dopuszczalny i skuteczny sposób walki z plagą pijanych kierowców. Tego typu metoda stosowana jest w wielu krajach, jako sposób reakcji państwa na straszną plagę społeczną, jaką są pijani kierowcy. Dlatego rzecznik nie zamierza protestować, jeśli pojawią się zmiany ustawowe w tej materii, respektujące konstytucję i poczucie sprawiedliwości obywateli.

W wydanym oświadczeniu pisze:

„Jako Rzecznik Praw Obywatelskich uważam, że podstawą wszelkich działań państwa wobec obywateli musi być konstytucja i obowiązujące ustawy, a moją rolą jest m. in. domaganie się realizacji tej zasady w praktyce działań sądów.

Pojawiły się liczne komentarze w związku z wniesieniem przez RPO kasacji do Sądu Najwyższego od wyroku jednego z sądów rejonowych wobec pijanego kierowcy. Zaskarżona została ta część wyroku, która dotyczy orzeczenia przepadku na rzecz Skarbu Państwa samochodu, jako służącego do popełnienia przestępstwa.

Co do istoty sprawy, chciałam wyjaśnić, że konfiskatę pojazdu mechanicznego za jazdę w stanie nietrzeźwym uważam za dopuszczalny i skuteczny, stosowany w wielu krajach sposób reakcji państwa na straszną plagę społeczną, jaką są pijani kierowcy. Mam tylko obowiązek pilnowania, aby istniejące prawo było przestrzegane, stąd skarga kasacyjna. Z pewnością jednak nie będę protestowała, jeśli pojawią się zmiany ustawowe w tej materii, respektujące konstytucję i poczucie sprawiedliwości obywateli”.



Tylko znaczna utrata zdrowia daje prawo do renty z ZUS

Sąd Najwyższy stwierdził, że nie każdy gorszy stan zdrowotny uzasadnia stwierdzenie niezdolności do pracy. Jest to możliwe jedynie w sytuacji, gdy w myśl art. 12 ust. 3 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS zdolność do pracy zgodnej z poziomem posiadanych kwalifikacji została utracona przez wnioskodawcę w stopniu znacznym.

Zdaniem SN o niezdolności do pracy nie decydują także leczący ubezpieczonego. Czym innym jest konkretne zatrudnienie, na które nie wyraża zgody lekarz medycyny pracy, a czym innym szersza ocena, która nie odnosi się do jednego stanowiska pracy, lecz do pracy zgodnej z kwalifikacjami (sygn. I UK 22/10).

Urlop wychowawczy z prawem do zasiłku pielęgnacyjnego

Warunkiem zaliczenia okresu urlopu wychowawczego, przypadającego przed dniem nabycia prawa do emerytury, jest spełnienie przesłanek uzasadniających prawo do zasiłku pielęgnacyjnego.

Kwestie związane z zaliczaniem do okresów uprawniających do emerytury okresu urlopu wychowawczego reguluje art. 7 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, który w pkt 5 do okresów nieskładkowych zalicza przypadające przed dniem nabycia prawa do emerytury lub renty okresy urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie przepisów w sprawie bezpłatnych urlopów dla matek pracujących opiekujących się małymi dziećmi, innych udzielonych w tym celu urlopów bezpłatnych oraz okresów niewykonywania pracy – z powodu opieki nad dzieckiem:

- a) w wieku do lat czterech
 - w granicach do 3 lat na każde dziecko oraz łącznie
 - bez względu na liczbę dzieci – do 6 lat,
- b) na które ze względu na jego stan fizyczny, psychiczny lub psychofizyczny przysługuje zasiłek pielęgnacyjny – dodatkowo w granicach 3 lat na każde dziecko.

W przypadku określonym w lit. b należy zaliczać okres urlopu wychowawczego niezależnie od tego, czy osoba uprawniona do pobierania zasiłku pielęgnacyjnego korzystała z tego prawa, czy też nie. Podobne stanowisko wyraził Sąd Najwyższy w wyroku z 20 marca 2008 r. (II UK 160/07). Należy jednak pamiętać, że okresy nieskładkowe nie mogą stanowić więcej niż 1/3 okresów składkowych.

Wzrosną stawki punktowe za wykroczenia

Podnoszenie liczby punktów karnych za konkretne wykroczenia to najdotkliwsza kara dla kierowców. Zebranie kompletu punktów oznacza utratę prawa jazdy i ponowny egzamin. Bardziej zapobiegliwi mogą dziś jeszcze starać się zredukować zainkasowane punkty. Obecnie każdy kierowca może zapisać się na kurs do Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego. Gdy go zaliczy, z jego "dorobku" zostaje odjętych 6 punktów karnych.

Całość kursu składa się z trzech części. Pierwsza to spotkanie z psychologiem. Druga – tzw. terapia szokowa polega na prezentacji kierowcom filmów przedstawiających skutki wypadków. Natomiast trzecią częścią jest spotkanie z policjantem, który zapoznaje uczestników z prawami i obowiązkami kierowców. Z kursu organizowanego przez WORD można skorzystać tylko raz na pół roku. Jego koszt to 280 zł.

Niebawem kiedy ustawa o kierujących pojazdami wejdzie w życie, takie kursy znikną. Pojawią się inne. Kursy będą dłuższe ok. 40 godzin i będą kosztować od 1-2 tys. zł.

Najnowsza propozycja Ministerstwa Infrastruktury zmierza do tego, by całkowicie zniknęła możliwość redukcji co pół roku punktów karnych. Stąd propozycja w projekcie, by kierowca po nzebieraniu 24 punktów karnych trafił na obowiązkowy kurs reedukacyjny. Jeśli nabiera kolejne 24 punkty, to straci prawo jazdy na wszystkie kategorie, jeśli oczywiście takie posiada. O nowe prawo jazdy będzie się musiał ubiegać od początku.

Surowsze prawo ma dotknąć niezdyscyplinowanych kierowców, którzy nie dbają o bezpieczeństwo innych uczestników ruchu, niepełnosprawnych, dzieci, pieszych czy pasażerów.

Stawki punktowe wzrosną niemal za każde nieprawidłowe zachowanie kierujących wobec pieszych. Na przykład za wyprzedzanie na przejściu dla pieszych ma ich być dziesięć.

Z kolei każdy dorosły jadący samochodem z dzieckiem bez obowiązkowego fotelika ochronnego dostanie sześć punktów karnych (dziś trzy).

Za nieuzasadnione parkowanie na kopcach kierowca otrzyma pięć punktów karnych.

Obowiązki pracodawcy w razie stwierdzenia choroby zawodowej pracownika

W razie stwierdzenia u pracownika objawów wskazujących na powstanie choroby zawodowej pracodawca jest obowiązany, na podstawie orzeczenia lekarskiego, w terminie i na czas określony w tym orzeczeniu, przenieść pracownika do innej pracy nienarządzającej go na działanie czynnika, który wywołał te objawy.

Stwierdzenie u pracownika choroby zawodowej następuje na mocy decyzji administracyjnej, wydanej przez właściwego państwowego inspektora sanitarnego. Podejrzanie wystąpienia choroby może powziąć lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, inny lekarz bądź sam pracownik.

Odsunięcie od prac w narażeniu na czynnik powodujący u podwładnego objawy choroby zawodowej powinno nastąpić wtedy, gdy powźmie się takie podejrzenie, czyli jeszcze przed urzędowym stwierdzeniem tej choroby.

W orzeczeniu lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, wskazuje prace, które można powierzyć pracownikowi bez wpływu na jego stan zdrowia, i okres, na który odsuwa się go od dotychczasowych zadań.

Postanowienia lekarza są dla pracodawcy wiążące. Ich naruszenie naraża go na karę grzywny i rozwiązanie przez pracownika umowy bez wypowiedzenia w trybie art. 55 § 1 k.p.

Przeniesienie do innej pracy ma charakter jednostronny, bo szef nie musi uzyskać na to zgody pracownika, a nowa praca nie musi odpowiadać jego kwalifikacjom.

Aby chronić interesy pracownika, przepisy przewidują dodatek wyrównawczy przyznawany na sześć miesięcy, gdy przeniesienie do innej pracy skutkuje obniżeniem wynagrodzenia.

Wzrosnie minimalna płaca

Trójstronna komisja ds. społeczno-gospodarczych, osiągnęła wstępne porozumienie w sprawie podwyższenia płacy na 2011 rok. Ma ona wynosić 1.408 zł i być wyższa od tegorocznej o 91 zł. Zdaniem Janusza Śniadka, przewodniczącego NSZZ „Solidarność”, jest to absolutne minimum.

Pracodawcy przystali na podniesienie płacy minimalnej w wysokości proponowanej przez związkowców pod warunkiem, że negocjowana będzie w ramach Komisji Trójstronnej umowa o zamówieniach publicznych. Ich zdaniem - przepis ten musi zostać zmieniony w taki sposób, aby

kontrakty zawarte na podstawie zamówień publicznych mogły być renegowane w przypadku, gdy czynniki wpływające na kształt umowy, w tym wysokość płacy minimalnej, zmieniły się w istotnym stopniu.

Do wysokości kwoty sceptycznie odniósł się premier Donald Tusk. Zaapelował do partnerów społecznych o przedłużenie terminu zakończenia negocjacji. Najniższe wynagrodzenie w wysokości 1408 zł oznacza, że w przyszłym roku stosunek płacy minimalnej do średniego

wynagrodzenia będzie na podobnym poziomie, co obecnie. Oznacza to, że płaca minimalna wyniesie ok. 41 proc. średniego wynagrodzenia. Zdaniem strony związkowej - w tym roku wzrost płacy minimalnej jest dużo niższy niż średni wzrost płacy tzw. kominowej - menedżerów w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.

Ta pierwsza wzrosła w stosunku do 2009 r. o 41 zł brutto, a druga - o ponad 800 zł. Ustawa budżetowa na 2010 r. zakłada płacę minimalną na poziomie 41,9 proc. średniego wynagrodzenia, a w II kw. 2010 r. relacja ta wyniosła ok. 41 proc. - Wszystko wskazuje na to, że do końca roku relacja ta jeszcze się pogorszy.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland

Interwencje, płace, zatrudnienie

Prawo pracy, BHP, SIP

Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dzysury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
po przednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Interwencje

- Jerzy Goiński tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Mirosław Nowak tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Ironman kończy sezon

Triathlon w Berlinie BerlinMan (2.2 km pływania, 90km rower i 20 km bieg.) był 139 w karierze i 44 zwycięskim Jerzego Sufranowicza (ArcelorMittal Poland). Triathlon to młoda dyscyplina olimpijska bardzo popularna na świecie. W naszym regionie tylko Dąbrowa Górnicza posiada klub zrzeszający „ludzi z żelaza” bo tak nazywa się triathlonistów.

Klub ma bogatą ponad 10 letnią historię a Jerzy Sufranowicz był prekursorem triathlonu i założycielem klubu TKKF Triathlon w Dąbrowie Górniczej.



Dzisiaj trenują tu zawodnicy od 8 do 70 lat. Jerzy Sufranowicz w tym roku startował 8 razy i 8 razy stawał na podium: 4-rokrotnie wygrywając w Ostrawie, Hlucinie (Czechy) Žilinie (Słowacja) i Berlinie (Niemcy). Zdobył też wicemistrzostwo Polski w Środzie Wielkopolskiej. Startując z zawodnikami Elity (zawodowcy) zajmuje bardzo wysokie miejsca w klasyfikacjach generalnych, a w swojej grupie „masters” jest czołowym zawodnikiem w Europie. Lepszą „statystykę startową” w Polsce ma jedynie legenda polskiego triathlonu Stanisław Zajfert z Kędzierzyna.

Jak mówi Jerzy Sufranowicz: *TRIATHLON to nie tylko sport, ale i „sposób na życie” Tutaj nie liczy się tylko wynik, ale i sprawdzenie samego siebie.*

Na rowerach do kolebki Solidarności

"Na ciekawy pomysł uczczenia 30 rocznicy podpisania porozumień sierpniowych wpadli dwaj nasi koledzy Zbyszek Woźniak i Marek Kołton. Przejechali oni na rowerach trasę ze Świnoujścia przez Hel do Gdańska, gdzie metą była słynna brama Stoczni Gdańskiej.

Prawie 600 km pokonanej trasy pomimo niesprzyjających wiatrów upłynęło w miarę sprzyjającej pogodzie, w słońcu i niezbyt dużych opadach deszczu. Przejechanie takiej trasy w 7 dni z pełnym ekwipunkiem to świetny trening swojej wytrzymałości oraz ciekawy pomysł na spędzenie urlopu." Jak mówią – wyprawa przebiegła w miłej i pełnej niezapomnianych wrażeń atmosferze.



Jesiennie wycieczki

1-3 października

Komisje Wydziałowe NSZZ „S” PSD Stalownia i DWS Walcowni Średniej zapraszają na wycieczkę:

do Karpacza - Pragi

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, przejazd autokarem, 2 noclegi w DW „Admirał”, wyżywienie: śniadania i obiadokolacje, W programie - grill przy muzyce mechanicznej DJ oraz zwiedzanie Pragi z przewodnikiem

Koszt wycieczki - członkowie „S” – 220 zł. Dla pozostałych korzystających z ZFŚS – 270 zł. Zaliczka 100 zł. do dnia 25 września br. Pozostała część do 30 września br.

Zapisy przyjmują: Robert Dębiec tel. 70 54, kom. 505 992 044, Jerzy Parafiniuk br. IV, tel. 87 02, kom. 507 562 199

19-21 listopada

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” DWS zaprasza:

na zabawę Andrzejkową

Organizator zapewnia: autokar klasy lux, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „Panorama”, pokoje 2 osobowe z łazienkami i TV. Na terenie znajduje się klub- kawiarnia, biliard, sauna. Możliwość korzystania ze SPA.

Piątek - godz. 14:30 wyjazd Parking ZOZ- Huta Katowice, - przyjazd do Ośrodka „Panorama”- zakwaterowanie, - godz. 19:00 biesiada przy kapeli góralskiej

Sobota - godz. 9:00- śniadanie (stół szwedzki), - czas wolny, możliwość korzystania ze SPA, - godz. 14:00 obiad i czas wolny, - godz. 19:00 zabawa Andrzejkowa przy muzyce na żywo

Niedziela - godz. 9:00-śniadanie (stół szwedzki) - godz. 10:00 wycieczki: Istebna – Zwardoń - Koniakowa - godz. 14:00 obiad. - po obiedzie wyjazd do DG - parking ZOZ

Koszt wycieczki: cena - 266zł./ osoba dla korzystających z ZFŚS Pełny koszt - 380zł./osoba

Zapisy przyjmuje - Parafiniuk Jerzy tel. 87 02 br. IV, kom. 507 562 199 Zaliczka do końca września 100 zł./ os. - nie podlega zwrotowi. Całość wpłaty do 12 listopada. Ilość miejsc ograniczona.

15-17 października

Komisja Zakładowa NSZZ „S” ZU/GI zaprasza:

na wycieczkę do Jaworzynki

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w Ośrodku wypoczynkowym w 2 i 3 osobowych pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. W ośrodku istnieje możliwość korzystania z basenu, sauny, gier zręcznościowych (płatne we własnym zakresie).

W programie wycieczki:

Piątek - godz. 15:10 zbiórka na parkingu ZOZ-u

- godz. 15:15 przejazd do Jaworzynki

- godz. 19:00 kolacja bankietowa z zabawą przy muzyce mechanicznej

Sobota - godz. 9:00 - śniadanie

- godz. 11:00 wyjazd na wycieczkę do Koniakowa,

- godz. 19:00 ognisko z pieczeniem kiełbasek

Niedziela - godz. 9:00 śniadanie,

- godz. 12:00 wyjazd z Ośrodka do domu.

Cena dla członków Solidarności: 170 zł/osobę

Cena dla osób korzystających z ZFŚS – 189 zł/osobę

Pozostali: 270 zł/ osobę

Zapisy Ewa Łukasińska tel. 504 186 422 wew. (44) 65 46



27 listopada

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” DWS-KWL zaprasza:

na zabawę Andrzejkową do „Jedenastki”

Organizator zapewnia dobrą zabawę w godz. 20:00 – 3:00 z programem „andrzejkowym” prowadzonym przez DJ lub zespół muzyczny. Menu: zimna płyta, gorące posiłki, napoje

Cena - 85 zł od osoby dla członków „S” - 100 zł od osoby niezrzeszonej,

Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. 78 79. kom 666 086 259

Prz zapisie zaliczka 30 zł. na osobę - nie podlega zwrotowi

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. O/Dąbrowa Górn.

Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 2500 egz.