

Restrukturyzacja AMP ciągle nie zakończona

Wydzielenie służb kadrowo-płacowych



Oficjalną informację wraz z terminem wydzielenia służb płacowo-kadrowych wyznaczonym na dzień 1 czerwca br MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA – DG otrzymała 29 kwietnia. We wtorek 11 maja w tym temacie zorganizowane zostało spotkanie przedstawicieli AMP z pracownikami Kadr i Zarządzania Funduszem Płac.

Na spotkaniu Andrzej Węglarz nawiązał do wszystkich przeprowadzonych dotychczas w obszarze płacowo-kadrowym zmian oraz do licznych spotkań, na których poruszany był temat wydzielenia plac i kadr na zewnątrz.

Pracowników, którzy dotychczas zajmowali się sprawami płacowo-kadrowymi w AMP ma przejąć Spółka finansowa ArcelorMittal Shared Service Center Europe zlokalizowana na terenie AMP, działająca na naszym rynku od dwóch lat. Pracownicy zostaną przekazani do nowego Pracodawcy na podstawie art. 23¹ Kodeksu Pracy, zatem zachowując dotychczasowe warunki pracy i płacy przez okres 12 miesięcy.

Na spotkanie pracownicy przygotowali zestaw najbardziej nurtujących pytań dotyczących przejścia do nowego podmiotu, który przekazał stronie Pracodawcy Mirosław Nowak.

W odpowiedzi na pytania przekazano, iż przy przejściu do AM SSC E Sp. z o. o. nie będzie przeprowadzanych rozmów kwalifikacyjnych, nie będzie także postawionych żadnych barier ani kryteriów. Pracownicy przejdą wraz z majątkiem do nowego Pracodawcy automatycznie i przez okres 12 miesięcy będą mieli zagwarantowane te same warunki wynagradzania co w AMP. Każda osoba będzie mogła także przez okres 2 m-cy zrezygnować z pracy w SSC za 7 dniowym uprzedzeniem, jednak nie będzie ona mogła liczyć na jakiegokolwiek odprawy z tytułu odejścia.

Jak powiedziała Bogusława Łapaj – zakres zadań dla wszystkich przejmowanych pracowników zostanie utrzymany, jedynie kilkanaście (łącznie we wszystkich lokalizacjach AMP) osób, które zostaną w AMP czeka wyzwanie logistyczne – będą one prowadzić całą dokumentację związaną z rekrutacją pracowników wraz przebiegiem ich pracy zawodowej aż do odejścia z firmy.

Więcej str. 3

W spotkaniu ze strony Pracodawcy udział wzięli: Andrzej Wypych – Dyrektor Personalny, Andrzej Węglarz – Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych, Cezary Kosiński – Główny Specjalista ds. Współpracy Społecznej oraz Bogusława Łapaj – Szef Kadr i Zarządzania Funduszem Płac. Obecni również byli przedstawiciele AM SSC E Sp. z o. o.: Jiri Gwozdz – Dyrektor ds. Personalnych oraz Robert Vroklage – Manager BTO/SSC z Luksemburga. „Solidarność” reprezentował Mirosław Nowak – Wiceprzewodniczący ds. BHP i Prawa Pracy.

AMP zamierza zastrzyć w swych oddziałach obowiązujące w Polsce przepisy dot. BHP

Wydawało się, że akty normatywne polskiego prawa pracy w tym zapisy zawarte w art. 207 Kodeksu Pracy nie pozostawiają cienia wątpliwości, kto w zakładzie pracy jest odpowiedzialny za bezpieczną pracę pracowników. Z art. tego jednoznacznie wynika, że to Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Musi też zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń a także zapewniać wykonanie zaleceń społecznego inspektora pracy.

Nie zawsze w tym względzie Pracodawca wywiązuje się ze swych obowiązków. Świadczą o tym nierealizowane zalecenia pokontrolne z przeglądów BHP.

Tymczasem do związków zawodowych ArcelorMittal Poland wpłynęło pismo Pracodawcy - pt. „Polityka dotycząca zasad postępowania w przypadku naruszenia przepisów BHP”, w którym zawarte zostało szereg zapisów w zakresie zapobiegania dalszym poważnym wypadkom oraz wypadkom śmiertelnym wśród pracowników i podwykonawców spółki ArcelorMittal, które wskazują o zamiarze przeniesienia części odpowiedzialności na pracowników.

W jednym z zapisów dokumentu Pracodawca stwierdza, że za naruszenie zawartych w dokumencie założeń oraz niewdrożenie standardów związanych z zapobieganiem wypadkom śmiertelnym pracownik może ponieść poważne konsekwencje, ze zwolnieniem z pracy łącznie.

Więcej str. 4

Na negocjacjach ... Pracownicy Spółek również będą nagrodzeni

W ślad za uzgodnionymi nagrodami dla pracowników ArcelorMittal Poland SA – przedstawiciele związków zawodowych wystąpili z pismem do Zarządów Spółek, które obejmują zakresem swojego działania o wypłacenie swoim Pracownikom nagród za wkład pracy w funkcjonowanie Spółki w 2009 roku oraz za wyniki finansowe Spółki w 2010r., na które to pracownicy właśnie będą mieli istotny wpływ. Związkowcy wnioskują o wypłacenie nagród na zasadach analogicznych jak w AMP.

Negocjacje w niektórych spółkach już zostały rozpoczęte. W Kolpremie oraz ArcelorMittal Service Group uzgodniona została wypłata nagrody dla Pracowników za wkład pracy w 2009r., natomiast w kwestii dwóch pozostałych nagród – za I półrocze 2010r. oraz za wyniki finansowe 2010r. rozmowy mają być kontynuowane w maju.

W Spółce ArcelorMittal Shared Service Center Europe uzgodniona została wypłata nagrody za 2009 r., a także ustalono zasady wypłaty nagród za wyniki w 2010r. Podobnie w PUW HKW, gdzie negocjacje zakończone zostały porozumieniem w zakresie wypłaty nagrody zarówno za 2009 r., jak i w zakresie wypłaty nagrody za I półrocze 2010r. i wyniki finansowe za rok 2010.

W Spółkach ZUH Partner oraz Eko-Partner podczas spotkania 11 maja br. uzgodnione zostały Regulaminy wypłat nagród za pozyskanie nowych kontraktów (na okres pow. 12 m-cy), nagrody z tytułu uzyskania wzrostu wyniku na sprzedaży oraz nowy Regulamin premiowania. W związku z uzgodnieniem Regulaminu nagród za wzrost wyniku na sprzedaży Pracodawca nie wyraził zgody na nagrody za wynik finansowy w br.

Związki zawodowe wystąpiły zatem z żądaniem wypłaty nagrody za wkład pracy w 2009 r. Niestety, zdaniem Pracodawcy – jako, że Partner i Eko-Partner w 2009 r. były własnością AMP – rozszczenie powyższe winno być skierowane do Zarządu AMP.

Pozytywnie odebrana została deklaracja przedstawicieli Pracodawcy o podjęciu rozmów z AMP w zakresie wypłaty nagrody za wkład pracy w 2009r. AS

Krwawe starcia w Indiach

Trzydziestu rolników zostało rannych w starciu z milicją do jakiego doszło w sobotę 15 maja w Balitutha w stanie Orissa w Indiach. Milicja użyła broni do rozproszenia demonstrujących rolników, którzy z determinacją bronią swej ziemi rolnej, na której koncerny POSCO i ArcelorMittal chcą zbudować huty. Konflikt ma 5 letnią historię. Miejscowi chłopcy wspierani przez 2 komunistyczne partie nie godzą się na zaproponowane im korzyści materialne i socjalne w tym propozycję zatrudnienia członków rodzin w powstałych kompleksach.

Przymusowe urlopy w Galati

Ze względu na brak popytu 200 pracowników walcowni blach grubych rumuńskiej ArcelorMittal Galati pójdzie na urlopy. Kierownictwo zakładu zdecydowało o wyłączeniu w dniach 19 maja do 1 czerwca br. walcowni blach grubych i walcowni zimnej.

W spółkach Galatii utrzymuje się konfliktowa atmosfera. 12 kwietnia ok. 400 pracowników ArcelorMittal odmówiło podjęcia pracy. Przyczyną jest niezadowolony z powodu niskich wynagrodzeń. Zdaniem związków zawodowych – zarabiają mniej od pracowników firm zewnętrznych wykonujących prace na terenie hut AM Galati.

Według szefa związku Gheorghe Ciobanu - pracodawca łamie też ustalenia zawarte w zakładowym układzie pracy. To jakich należy brak dialogu społecznego, nie przestrzegania przepisów wewnątrzzakładowych. Związkowcy zarzucają też popełnienie nadużyć przez członków zarządu ArcelorMittal w zakresie powiązań ze spółkami zewnętrznymi pracującymi na terenie AM.

List protestacyjny w tej sprawie związkowcy przekazali pod koniec kwietnia do siedziby koncernu w Luksemburgu.

Wznovione negocjacje

Związki zawodowe w ArcelorMittal Asturias w Hiszpanii wznowiły rozmowy nad zawarciem układu zbiorowego z pracodawcą.

Jednym z głównych tematów, który utrudnia zawarcie porozumienia są sprawy dotyczące wzrostu wynagrodzeń. Pracodawca chce, by były one skorelowane i z wydajnością produkcji w okresie trwania umowy do 2012 roku. Zdaniem związkowców wyższa produkcja nie zależy wyłącznie od pracowników, ale też od zaangażowania kierownictwa, które jest decydującym pozyskaniem klientów na wyroby stalowe. Związkowcy zarzucają też kierownictwu AM, że wykazuje determinacji do niezbędnych inwestycji w hutach. Większość urządzeń technologicznych ma ponad 30 lat i nie spełnia wymogów do produkcji wyrobów wysokiej jakości gwarantującej zbyt. Zdaniem sekretarza generalnego związku MCA-UGT - Eduardo Donaire - przykładem jest stara instalacja baterii koksowniczych, które w każdej chwili mogą przestać produkować

Chiny stalowym potentatem

Dzienna produkcja w Chinach wyniosła w kwietniu 1,8 mln ton stali. Produkcja stali surowej w Chinach wzrosła w kwietniu o 27 proc. do 55,4 mln ton miesięcznie. Dziennie przedsiębiorcy wytworzyli średnio 1,8 mln ton stali, co oznacza rekordowy poziom w historii tego kraju. W tym samym okresie produkcja surowki hutniczej zwiększyła się o 23 proc. w stosunku do ub. roku.

Porozumienie oddaliło strajk w AM Annaba

Konflikt w algierskim kompleksie hutniczym El Hajar należącego do ArcelorMittal został zażegnany. 9 maja kierownictwo zakładu złożyło stronie związkowej pisemną deklarację o przystąpieniu do inwestycji w należącej do AMA koksowni. Wstrzymanie produkcji w październiku ub. groziło redukcją 320 pracujących w niej osób. Po tym jak w planach inwestycyjnych na 2010 rok nie uwzględniono środków na prace naprawcze dla koksowni doszło w AM Annaba do poważnego konfliktu. W obronie zagrożonych pracowników 12 stycznia 7150 osobowa załoga proklamowała strajk.

21 stycznia Zarząd AM w podpisanym porozumieniu zgodził się na warunki związku zawodowego UGTHA tj. przeprowadzenia stosownych inwestycji i uruchomienie produkcji koksu. W tym czasie Kierownictwo nie poczyniło żadnych starań. Obecnie zarząd deklaruje rychłe rozpoczęcie prac remontowych koksowni oraz chęć prowadzenia szerszego niż dotąd dialogu społecznego, które pozwoli uniknąć sytuacji konfliktowych.

Strony doszły do porozumienia w kwestiach płacowych. Wykonanie podstawowych zadań produkcyjnych warunkuje uruchomienie premii. Nowy system premii ma stymulować pracowników do osiągania większej wydajności i produkcji. Zastosowanie dwóch świadczeń od kwietnia 2010 r., z mocą wsteczną od stycznia 2010 r., dodaje 1810 pracownikom zatrudnionym w szczególnych warunkach wzrost płac o 580 dinarów algierskich (78 dol.).

Aktualnie strony prowadzą rozmowy na temat zabezpieczeń emerytalnych. Wstępne założenia przewidują stworzenie zakładowego funduszu emerytalnego z dobrowolnym odprowadzaniem składek przez pracowników z równoczesnym wsparciem pracodawcy.

Aditya Mittal gotowy do kierowania koncernem

Aditya Mittal, który pełni funkcję dyrektora ds. finansowych w koncernie ArcelorMittal - gotowy jest do prowadzenia koncernu. Tak twierdzi jego ojciec Lakshmi.

Mittal wysoko ceni umiejętności zawodowe i zaangażowanie syna w rozwój firmy. - *Niezależnie od roli, jaką przyjmuje, robi to bardzo dobrze. Jestem bardzo z niego dumny* - powiedział.

Lakshmi Mittal, który 15 czerwca br. kończy 60 lat stwierdził w jednym z wywiadów, że jest spokojny o przyszłość koncernu ponieważ ma godnego i kompetentnego następcę. Pytany nie ujawnił kiedy miałoby nastąpić przejście zarządzania korporacją przez syna. Aditya Mittal jest absolwentem ekonomii Wharton School, Uniwersytetu Pensylwanii w USA.

Miał zaledwie 26 lat kiedy wyszedł z propozycją rozmów integracyjnych z drugim co do wielkości koncernem Arcelor. Dziś wiemy, że to on odegrał kluczową rolę w rozmowach, które zakończyły się fuzją obu koncernów w 2006 roku. To zdecydowało, że mimo młodego wieku władze koncernu powierzyły mu funkcję szefa Grupy Zarządzającej odpowiedzialnej za strategiczne decyzje korporacji.

Zdaniem światowych ekspertów od globalnej gospodarki - Lakshmi i Aditya Mittal stanowią jeden z najmocniejszych duetów ojciec-syn na arenie gospodarczej świata.

Lakshmi Mittal dumny jest też z córki, której ułatwił karierę w biznesie, powierzając jej stanowisko dyrektora w koncernie.

We wtorek 11 maja Walne Zgromadzenie w Luksemburgu ogłosiło ponowny wybór córki prezesa ArcelorMittal - Vanishy Mittal Bhatia, do zarządu korporacji na 3 letnią kadencję.

Do składu Zarządu AM powołano też Jeannota Krecké. Krecké dołączył do zarządu spółki z dniem 1 stycznia i zastąpił Georges Schmit'a, który zrezygnował z zarządu w dniu 31 grudnia 2009 roku.

W prywatnym życiu Lakshmi wydaje swoje pieniądze na różne przyjemności jak: prywatny samolot czy jacht, kupił również wspaniały dom w Londynie od szefa Formuły 1 Berniego Ecclestone'a, który wart wówczas był 128 mln dolarów. Żoną Mittala jest Usha, córka dobrze sytuowanego pożyczkodawcy.



Uczcili pamięć poległych hutników w USA

Różne formy przybrała organizacja Dnia Bezpieczeństwa Pracy w koncernie ArcelorMittal.

I Izbie Pamięci w siedzibie związku zawodowego Steelworkers 1010 w Chicago składano wieńce pod płytą z nazwiskami setek hutników, którzy zginęli na stanowiskach pracy w latach 1907 - 2010. W ceremonii wzięła udział kadra kierownicza oraz związkowcy ArcelorMittal East Chicago. Wspominano tych którzy oddali życie przed laty, jak również ostatnią tegoroczną tragedię - śmierć suwnicowej w AMEC Angeli Smith.

Jak powiedział szef Steelworkers Jim Robinson - *w 1950 roku związek wynegocjował w umowie prawo do odmowy wykonania pracy niebezpiecznej, ale samo zarządzanie nie chroni przed wypadkami. Naszym hasłem jest „bezpieczna praca lub jej odmowa jeśli występuje potencjalne zagrożenie.*

W corocznej ceremonii tradycyjnie uczestniczyły rodziny i przyjaciele poległych hutników. Widać było łzy wzruszenia czytających nazwiska na ścianie poświęconej pamięci zmarłych.

Corocznie w Stanach Zjednoczonych w wypadkach przy pracy ginie kilka tysięcy osób i ponad 1 mln na całym świecie. Naszym pragnieniem jest, by żadne już nazwisko nie znalazło się na naszej tablicy - powiedział przywódca Steelworkers Tim Hargrove.



Restrukturyzacja AMP ciągle nie zakończona Wydzielenie służb kadrowo-płacowych

Cd. ze str. 1 Kwestie dotyczące funkcjonujących w SSC Regulaminów wyjaśnił Cezary Koziański: Regulamin Pracy w SSC jest bardzo zbliżony do Regulaminu funkcjonującego w AMP. Jeżeli chodzi natomiast o Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – główne różnice wywodzą się z faktu, iż w SSC największy nacisk kładziony jest na tzw. „wczasy pod gruszą” i nagrody świąteczne (Wielkanocna i Bożonarodzeniowa). Brak jest natomiast wypoczynku dla dzieci i młodzieży, ale są zapomogi i pożyczki mieszkaniowe.

Pracowniczy Program Emerytalny może przez przechodzących pracowników być kontynuowany. W SSC jako w jednej z nielicznych Spółek funkcjonuje bowiem PPE na takich samych zasadach jak w AMP i umowa podpisana w zakresie PPE jest z tym samym partnerem – PZU TFI. Zainteresowane osoby muszą wypełnić odpowiednie druki i dokonać transferu zgromadzonych dotychczas w AMP środków do programu Emerytalnego SSC.

Jeżeli chodzi o nagrody jubileuszowe i Kartę Hutnika – przez okres 12 m-cy od daty przejścia do SSC nadal będą one obowiązywać wg zasad i w wysokości takiej jak w AMP. Jednak po tym okresie pracownicy otrzymają propozycję przejścia na Regulamin wynagradzania funkcjonujący u nowego Pracodawcy, gdzie nagroda jubileuszowa jest zawarta, ale na nieco odmiennych zasadach aniżeli w AMP.

Zebranych interesował także Regulamin odpraw (zwolnień grupowych), jaki obowiązuje w Spółce finansowej. Zasady odejść w SSC podobne są do zasad funkcjonujących w AMP, czyli to pracodawca występuje z propozycją dla pracownika o rozwiązanie stosunku pracy z proponowaną wielkością odprawy. Wysokość odpraw uzależniona jest od stażu pracy (łącznie ze stażem w AMP). Wielkość odpraw dla pracowników z dużym, ponad dwudziestoletnim stażem jest korzystniejsza aniżeli w latach ubiegłych w AMP. W SSC zagwarantowane jest ponadto, iż w sytuacji, gdy pracownikowi będzie brakować kilka miesięcy do świadczenia przedemerytalnego – pracodawca może wystąpić do takiej osoby z propozycją odejścia, ale dopiero po uzyskaniu przez nią uprawnień przedemerytalnych.

Duży niepokój wzbudziły warunki pracy w SSC, jako iż pracownicy zajmujący się poszczególnymi procesami nie mają własnych biur, a skupieni są wszyscy w tzw. Open Space. Także Jiri Gwozdz przyznał, iż początkowo z tak zorganizowanego systemu pracy wynikało dla firmy wiele problemów, do tego stopnia, iż konieczne stało się zorganizowanie szkoleń w tym zakresie. Aktualnie jednak pracownicy zaakceptowali i przyzwyczaili się do takiego sposobu wykonywania obowiązków.

Andrzej Węglarz zaręczył, iż osobom pracującym dotychczas na umowę zlecenie dla AMP zajmującym się m.in. wypełnianiem druków RP-7 umowa ta będzie przedłużona na kolejne 3 m-ce.

W ramach uzupełnienia Dyrektor Personalny wyjaśnił, iż już 3 lata temu dokonano analiz i podjęto decyzje o unifikacji procesów (podzieleniu procesów na grupy). Powstał wówczas projekt OMEGA dotyczący uproszczenia służb kadrowo-płacowych w Europie, wprowadzenia pewnych standardów. Pilotaż tego programu jest prowadzony właśnie w Polsce i we Francji. Jak podkreślił Andrzej Wypych – ważnym jest, byśmy się w tym projekcie sprawdzili, gdyż tylko to pozwoli nam uratować miejsca pracy związane z obsługą płacowo-kadrową. Projekt ma być w pełni zrealizowany do końca 2015r. (AS)

AMP zamierza zastrzyć w swych oddziałach obowiązujące w Polsce przepisy dot. BHP

Cd ze str. 1 W piśmie do Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. Sanjay Samaddara - Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland zawarła swoje zastrzeżenia do przedłożonego dokumentu i stwierdziła co następuje:

- Zgodnie z przepisami polskiego prawa pracy odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy ponosi tylko i wyłącznie Pracodawca, a na zakres jego odpowiedzialności nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie BHP. Tak stanowi między innymi art. 207 Kodeksu Pracy. Podział odpowiedzialności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A. w sposób szczegółowy reguluje Zarządzenie Nr 9/2009 Dyrektora Generalnego z dnia 12.11.2009r.
- Odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną pracowników ArcelorMittal Poland S.A., w tym za przestrzeganie przepisów BHP i przeciwpożarowych reguluje szereg aktów normatywnych polskiego prawa pracy, między innymi Kodeks Pracy - Dział czwarty, Rozdział VI oraz wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy, między innymi Regulamin Pracy ArcelorMittal Poland S.A. wprowadzony Zarządzeniem Nr 8/2008 Dyrektora Generalnego z dnia 19.09.2008 r. wraz z późniejszymi aneksami.
- ZOK "S" stwierdza też, że dokument przesłany związkowi nie wynika z żadnych przepisów polskiego prawa pracy, więc nie może być źródłem prawa pracy w rozumieniu art. 9 Kodeksu Pracy i tym samym nie może stanowić podstawy do działań prawnych wobec pracowników. Poza tym dokument zawiera szereg zapisów sprzecznych z przepisami polskiego prawa oraz narusza suwerenność i niezależność stron zakładowego układu zbiorowego pracy.
- Ponadto zwraca uwagę na wyjątkową niską jakość tłumaczenia przekazanego dokumentu, co czyni go mało zrozumiałym dla polskich pracowników oraz na niekompletność tego dokumentu ponieważ zawiera szereg odniesień do szerszej nieznanymi instrukcji Grupy ArcelorMittal oraz nakazuje wprowadzanie kolejnych procedur.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna "S" AMP podkreśla, że wszystkie sprawy i kwestie zapisane w przedmiotowym dokumencie są już dostatecznie jasno i wyczerpująco uregulowane w powszechnie obowiązujących oraz wewnątrzzakładowych aktach normatywnych. Wobec powyższego, odrzuca w całości dokument oraz wnosi o zaprzestanie dalszych nad nim prac. Uprzedza też, że w przypadku jego wprowadzenia w AMP, związek podejmie odpowiednie działania w celu przywrócenia porządku prawnego zgodnego z przepisami polskiego prawa pracy. (jz)

Eko-Partner przekazuje ludzi do firm zewnętrznych

Z końcem kwietnia br. do naszego Związku wpłynęło zawiadomienie od strony Pracodawcy Eko-Partner o zamiarze przekazania części zakładu do innych firm zewnętrznych z Grupy Impel. Część zakładu Eko-Partner w postaci funkcji obsługi technicznej wraz ze związanymi z tą częścią zakładu pracownikami (21 osób) planowana jest do przekazania firmie Impel Tech Solutions Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, natomiast funkcje czystościowo-porządkowe wraz z grupą 131 związanych z nimi osób planowane są do przekazania Impel Cleaning z siedzibą we Wrocławiu.

Jak poinformował Pracodawca - w obu przypadkach pracownicy Eko-Partner mają przejść w trybie przewidzianym w art. 23¹ Kodeksu Pracy, zatem praca u nowego Pracodawcy stanowić będzie kontynuację zatrudnienia, a osoby przejmowane przez nową firmę zachowają wszystkie uprawnienia pracownicze nabyte w czasie dotychczasowego zatrudnienia łącznie z warunkami pracy i płacy.

Podczas spotkania z Zarządem 11 maja br., Lech Majchrzak wystąpił z wnioskiem o przekazanie szczegółowych informacji dot. przekazania zorganizowanych części Eko-Partner do spółek z Grupy Kapitałowej Impel. Uzasadnione było to faktem, iż Zarząd Spółki przekazał tylko powyżej przedstawione - ogólne informacje w przedmiotowym temacie, nie wyjaśniając kwestii, co do dalszych planów wobec kilku pracowników pozostających w Eko-Partnerze. Zdaniem przedstawiciela Solidarności podejmowane działania Pracodawcy są niezgodne z zasadami określonymi w art. 23¹ Kodeksu Pracy, ponieważ pozostali w Spółce pracownicy nie będą mieli rynku i możliwości pozyskania przychodów. Jak zaznaczył Lech Majchrzak - działania Pracodawcy naruszają także art. 26¹ Ustawy o związkach zawodowych, co może skutkować zakwestionowaniem całej procedury przekazania pracowników nowym podmiotom.

Informacje, o które wystąpiono dotyczą w szczególności warunków pracy, płacy, spraw socjalnych, BHP itp. pracowników po przejściu z Eko-Partner do Grupy Kapitałowej Impel. Związkowcy zgłosili oficjalny wniosek o przystąpieniu do negocjacji porozumienia zabezpieczającego uprawnienia pracowników po przejściu.

14 maja natomiast nasz związek wystosował pismo do Zarządu Eko-Partner o przekazanie konkretnych danych Spółki zawierających m.in.:

- Budżet Spółki na 2010r. i strategię funkcjonowania Spółki w okresie 5 lat (tj. po utracie prawie wszystkich źródeł przychodów Spółki), ze szczególnym uwzględnieniem polityki zatrudnienia;
- wykaz rzeczowy oraz wycenę niezależnego rzeczoznawcy wartości majątku przekazywanego do Spółek GK Impel;
- przyczyny i efekty gospodarczo - finansowe przekazania pracowników Spółki w trybie art. 23¹ K.p.;
- prawne, ekonomiczne oraz socjalne skutki przejścia pracowników, a także zamierzone działania dotyczących warunków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania;
- wykaz i treść aktów prawnych regulujących zbiorowe stosunki pracy w Spółkach Impel Cleaning i Impel Tech Solutions, w tym regulaminy dotyczące działalności socjalnej.

Powyższe informacje są niezbędne do właściwego rozważenia zasadności przekazania dominującej części Spółki Eko-Partner Grupie Kapitałowej Impel, a także do negocjacji zabezpieczających uprawnienia zarówno pracowników przechodzących, jak i pozostających w Spółce Eko-Partner. Ponadto dają możliwość monitoringu zgodności przeprowadzanych procesów z przepisami obowiązującego prawa.

W spotkaniu 11 maja uczestniczyli: Agnieszka Piekło - Wiceprezes Eko-Partner, Jolanta Stefańska - Wiceprezes Eko-Partner, Robert Ratajczak - Wiceprezes ZUH Partner. Związek „Solidarność” reprezentował Lech Majchrzak - Wiceprzewodniczący Skarbnik, a także Agata Faryna - Przewodnicząca Komisji „Solidarność” w Spółce. Aktualnie spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządami Spółek: Eko-Partner, Impel Tech Solutions oraz Impel Cleaning planowane jest na 25 maja br. (AS)

III Pielgrzymka mężczyzn Wystawa 30-lecia Solidarności Ziemi Zagłębiowskiej

W niedzielę 16 maja w dąbrowskiej Bazylice Najświętszej Maryi Panny Anielskiej odbyła się III Pielgrzymka Mężczyzn Diecezji Sosnowieckiej. Obchody powiązane z 30-leciem powstania "Solidarności" Ziemi Zagłębiowskiej oraz 20-leciem restytucji Samorządu Terytorialnego. Uroczystą mszę św. poprzedziła konferencja poświęcona życiu i działalności społecznej ks. Prałata Grzegorza Augustynika w tej świątyni.

O dokonaniach prałata - założyciela Stowarzyszenia Robotników Chrześcijańskich w Dąbrowie Górniczej mówił senator Ryszka.

- Świątynia, w której znajdujemy się, powstawała razem z miastem, przed stu laty. Jej budowniczym był ksiądz prałat Grzegorz Augustynik (1847-1929) - wybitny duszpasterz, społecznik, działacz charytatywny, pisarz i patriota w jednej osobie. Z pewnością zasługuje on na pomnik, na stałe miejsce w historii miasta. Za swoją pracę duszpasterską, pobożność i heroiczność cnót, powinien również w Kościele zająć miejsca osób otoczonych chwałą ołtarzy. Sumie Odpustowej w 43 rocznicę koronacji figury Matki Boski Anielskiej przewodniczył Biskup Diecezji Sosnowieckiej ks. dr Grzegorz Kaszak a towarzyszyli mu: ks. dr Mariusz Karaś wikariusz Generalny i Kanclerz Kurii Diecezjalnej w Sosnowcu, ks. kanonik Zygmunt Wróbel oraz gospodarz Bazyliki ks. kanonik Andrzej Stasiak. W pielgrzymce uczestniczył szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności - Piotr Duda, liczne delegacje dąbrowskich i zagłębiowskich komisji zakładowych z pocztami sztandarowymi w tym Huty Katowice, oraz władze samorządowe DG, stowarzyszeń i ugrupowań społecznych.

Po zakończeniu uroczystości, uczestnicy Pielgrzymki udali się do dąbrowskiego Pałacu Kultury Zagłębia.

Na scenie poprzedzając część artystyczną, historię powstania pierwszych w Polsce Wolnych Związków Zawodowych przedstawił inicjator i założyciel ich na Śląsku **Kazimierz Światoń**.

Tego nie mogła darować mu Służba Bezpieczeństwa. Dlatego wobec niego i rodziny zaczęła stosować represje. Był wielokrotnie bez powodu zatrzymywany w aresztach, więziony, straszony oraz prześladowany. Był też napadnięty przez milicjantów w cywilu a później oskarżony przez prokuraturę o pobicie funkcjonariuszy na służbie.

*Żyliśmy nadzieją, że ten rok będzie szczególnie dla wszystkich Polaków, że względu na ważne dla kraju wybory prezydenckie i samorządowe oraz solidarnościowe uroczystości, ale nie sądziliśmy, że tak zapisze się w naszej pamięci - mówił szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności **Piotr Duda**. 10 kwietnia w Smoleńsku zginął Nasz Prezydent i wielu wspaniałych ludzi. Dlatego rok 30-lecia Solidarności ma dla nas wszystkich szczególną symbolikę.*

O posłudze Bożej strajkującym pracownikom Huty Katowice w grudniu 1981 roku mówił duszpasterz Solidarności Huty - ks. kapelan **Zygmunt Wróbel**. *Nie zapomnę do końca życia tego widoku - obłożonej huty i jedności pracowników zagrożonych atakiem wojska, milicji i ZOMO. Nie zapomnę też płynących z tysięcy gardeł śpiewanej „Roty”, czy „Boże Coś Polskę”.*



Do okresu powstania Solidarności na terenie regionu śląsko-dąbrowskiego i Ziemi Olkuskiej nawiązał **Adam Giera**. Mówił o trudnych początkach tworzenia zakładowych i regionalnych struktur związkowych a w okresie stanu wojennego o prześladowaniach i represjach Służby Bezpieczeństwa działaczy związku. Wspominał o powstałym w 1982 roku w Dąbrowie Górniczej i działającym w podziemiu Latającym Uniwersytecie Robotniczym prowadzonym przez studentów Uniwersytetu Śląskiego.



Adam Giera zapelował do młodego pokolenia, by w obecnym czasie, gdy nie ma powodu do walki - młodzież skupiła się na nauce i zdobywaniu dobrego wykształcenia.

Po wystąpieniach przedstawiciele Prezydenta miasta Zbigniewa Podrazy oraz przedstawicielki samorządu, na scenę wbiegł Zespół Pieśni i Tańca "Gołowianie". W krótkim programie artystycznym zespół zaprezentował składankę pieśni i tańców ludowych, za co widzowie nagrodzili ich rzęsy brawami.

Ostatnią częścią obchodów zorganizowanych przez dąbrowską Terenową Sekcję Problemową NSZZ „Solidarność” oraz Stowarzyszenie Robotników Chrześcijańskich im. ks. Grzegorza Augustynika było otwarcie wystawy upamiętniającej 30 rocznicę powstania NSZZ Solidarność Ziemi Zagłębiowskiej oraz 20-lecia restytucji samorządu terytorialnego.

Na ekspozycję składają się: dziesiątki dokumentów, zdjęć, pism, książek drugiego obiegu, plakatów, pocztówek okolicznościowych, znaczków Solidarności i innych pamiątek upamiętniających: powstanie związku w sierpniu 1980 roku, okres stanu wojennego, internowania oraz działalność podziemną do odrodzenia w wolnej Polsce. Duża ich część eksponatów pochodzi z Archiwum Solidarności Huty Katowice.

Wystawę można oglądać do niedzieli 23 maja br. (jz)

Wyjazd na uroczystości beatyfikacyjne ks. Jerzego Popiełuszki

Solidarność Huty Katowice zaprasza w niedzielę 6 czerwca na uroczystości beatyfikacyjne ks. Jerzego Popiełuszki w Warszawie. Mszy św. która rozpocznie się o godz. 11.00 na Placu Piłsudskiego przewodniczyć będzie arcybiskup Angelo Amato - sekretarz Kongregacji do spraw beatyfikacji i kanonizacji w Watykanie. Wyjazd w niedzielę 6 czerwca trasą:

- 3:00 - Zagórze - spod Domu Handlowego „Orion”,
- 3:10 - Dąbrowa Górnicza - Centrum,
- 3:15 - DG Gołonóg - Manhattan,
- 3:20 - Huta Katowice - parking ZOZ

Zapisy w sekretariacie „S” bud. związkowy DAMM 4 pok. 7 tel. 61 05 lub. 32 776 61 05. Należy podać PEREL i adres. Ilość miejsc ograniczona



PARAFIA NA SIELCU ZAPRASZA Wystawa - 30 lecie Solidarności na terenie Zagłębia

Komitet Organizacyjny Błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki informuje, że w czwartek 20 maja br. o godz. 18:00 w kościele p. w. Niepokalanego Poczęcia NMP w Sosnowcu (Sielec) ul. Skautów 1, zostanie odprawiona Msza Św. w intencji NSZZ „Solidarność” Zagłębia Dąbrowskiego. Mszy Św. przewodniczyć będzie ks. Biskup Ordynariusz Diecezji Sosnowieckiej Grzegorz Kaszak. Po uroczystości nastąpi otwarcie wystawy pt. Działalność NSZZ 'Solidarność' na terenie Zagłębia w okresie 1980 - 2010.

Służył bezpiece - uciekł przed nią do Holandii

Pozyskany przez Służbę Bezpieczeństwa w lipcu 1979 roku Stanisław Mandziej (tw. ps. „WACEK”), był szczególnie cennym dla niej nabytkiem. Wiedział czego oczekują od niego i starał się jak najlepiej wywiązywać z powierzonych mu zadań. Dość szybko udało mu się zbliżyć do kolegium redakcyjnego „Wolnego Związkowca” a później zyskać zaufanie władz hucianej Solidarności. Zaskakiwał swego opiekuna ppor. Czesława Adamczyka ilością przekazywanych informacji. Były one (o czym nie wiedział), weryfikowane z donosami innych tajnych współpracowników, pozyskanych przez Służbę Bezpieczeństwa do rozpracowania kierownictwa Solidarności Huty Katowice w ramach Sprawy Obiektowej krypt. „CENTRUM”.



Dzisiaj po latach tw. ps. „Wacek” twierdzi, że nie donosił, że z jego strony było to lawirowanie, faszeringowanie bezpieki tym co mógł, starając się aby wymyślone przez niego nieprawdy były wysoce prawdopodobne. Poza tym bezpieka miała wiedzę w tym względzie z podsłuchów.

Kłamie. Ponad 100 donosów znajdujących się w jego teczce, jednoznacznie pokazuje, że Mandziej wykazywał duże zaangażowanie i staranność w przekazywaniu informacji ważnych dla bezpieki.

Znacznie wyprzedzał zadania jakie zlecał mu jego opiekun. Jego donosy mają postać dobrze sporządzonych protokołów. Nic nie mogło umknąć jego uwadze. Każdą ważną informację notował na małych kartkach, których dziesiątki przetrwało w posiadanych przez nas dokumentach. Po latach można odczytać atmosferę panującą w ówczesnym kierownictwie związku oraz redakcji Wolnego Związkowca. Tw. ps. „Wacek” nie ograniczał się tylko do donosów, przedstawiał też konkretne pomysły i rozwiązania dla osiągnięcia określonego celu.

Na podstawie tak drobiazgowej analizy Służba Bezpieczeństwa mogła odpowiednio wcześniej podejmować operacyjne działania neutralizujące plany niektórych przedsięwzięć związku lub jego działaczy. Z dokumentów tych można dowiedzieć się jakich destrukcyjnych metod używała bezpieka wobec związku i jej działaczy.

Z dnia na dzień Stanisław Mandziej zdobywał coraz większe zaufanie hucianej Solidarności. Uczestniczył w posiedzeniach zarządu, brał udział w wyjazdowych delegacjach związkowych.

W dniu 5 lutego podczas spotkania w Krakowie którego tematem jest utworzenie Zespołu Koordynacyjnego Hutnictwa z siedzibą w Hucie Katowice lub Katowicach tw. „Wacek” i Sokołowskiemu z Huty Warszawa powierzają opracowanie projektu tej struktury.

Jego aktywność wzmagają się a spotkania z Czesławem Adamczykiem stają częstsze. Melduje o rodzących się konfliktach wśród działaczy i charakteryzuje ich postawy. Za wykonanie zadań operacyjnych jest wynagradzany przez swego opiekuna ppor. kwotą 1000 zł.

W wyborach do Komisji Zakładowej Huty Katowice które odbyły się 21 stycznia 1981 roku delegacji nieświadomym kim naprawdę jest - wybierają go władz „S” na funkcję członka Zarządu ds. organizacyjnych prac związanych z samorządem pracowniczym.

Nowym przewodniczącym zostaje Jacek Kilian. Stanisław Mandziej przekazuje swemu esbeckiemu opiekunowi informacje o rozgrywkach w nowych władzach związku, o „ofensywnych działaniach Jacka Kiliana przeciwko wszystkim członkom zarządu Solidarności” i niechęci redakcji Wolnego Związkowca do nowego przewodniczącego.

Z tego powodu z pracy w redakcji rezygnuje Jerzy Milanowicz i zamierza też to zrobić Zbyszek Kupisiewicz.

Tw. Wacek donosi o wizycie w Hucie Katowice Adama Michnika, który przybył na spotkanie zaproszony przez Wszechnicę Górnośląską działającą przy MKZ. Spotkanie odbyło się na sali konferencyjnej EC. Michnik musiał wiedzieć o nienajlepszej atmosferze panującej w nowym zarządzie Solidarności HK, bo namawiał Kupisiewicza, by ten nie rezygnował z pracy w redakcji.

Po wyjeździe do Katowic i spotkaniu Michnika ze studentami Uniwersytetu Śląskiego, w czasie bezpośredniej rozmowy, Michnik zaprasza Mandzieja do złożenia mu wizyty w Warszawie. SB zleca tw. Wacek zadanie, aby to zrobić przy okazji pobytu na terenie Warszawy. Bezpieka bardzo jest zainteresowana nawiązaniem bliższego kontaktu.

W relacji ze spotkania Tw. „Wacek” z Czesławem Adamczykiem w dniu 3 marca 1981 zachowała się notatka, w której Mandziej donosi o formalnym upadku redakcji Wolnego Związkowca, Kilian powierza jej prowadzenie Cieślickiemu i ... Mandziejowi. Podczas spotkania tw. Wacek kasuje i kwituje od swego opiekuna 2000 zł. Od tego czasu Mandziej złożył jeszcze kilkadziesiąt donosów. Ostatni meldunek jaki nadał pochodzi z 7 września 1981 roku.

Do następnego spotkania z Czesławem Adamczykiem już nie doszło. Mandziej uciekł Służbie Bezpieczeństwa.

- 8 marca 1981 roku nad ranem przekroczył granicę. Wyjazd - jak mówi planował wcześniej - dużo wcześniej.

Pracę doktorską praktycznie skończył w 1973 jednakże musiał czekać w kolejce zanim - jak mówi - „ważniejszy” w kolejce od niego nie obronią swych prac.

Po obronie doktoratu i przyznaniu mu wyróżnienia wystąpił o przyznanie stażu zagranicznego. Jak mówi - rozpoczął starania, skutecznie hamowane przez różne oficjalne i nieoficjalne czynniki. Skorzystał z oferty podjęcia pracy w HK licząc na inną lepszą perspektywę.

Po kilku miesiącach dowiedział się że musi z tego warunku zrezygnować, bo wyjazdy zagraniczne są „dla wybranych zaś jego rolą jest pracować”.

Miał dowiedzieć się jakie szkody ludowej ojczyźnie przynosi „ucieczka” myśli technicznej oraz eksploatacja młodych polskich mózgów przez wrogie pastwa zachodnie.

Pracując w hucie Stanisław Mandziej korespondował prywatnie z zagranicą. Po kilku miesiącach zorientował się że jego listy nie dochodzą do adresatów. Sam też nie otrzymywał odpowiedzi.

Zaczął korzystać z pomocy "kurierów". Zaprzestanie wysyłania listów pocztą zwróciło uwagę Służby Bezpieczeństwa.

Pojawili się "opiekunowie" najpierw delikatnie strasząc a potem namawiając w myśl hasła: „pomóżcie - pomożemy”. Po kilku tygodniach psychicznego przygotowywania się do tej roli podpisał cyrograf - zobowiązanie do współpracy. Pseudonim Tw. Wacek wybrał sam.

W niedługi czas potem kurierzy dostarczyli mu list zapraszający na stypendium do Holandii.

W maju/czerwcu 1981 roku zdobył potrzebne wizy do paszportu, jednak po jego otrzymaniu został mu on zabrany.

Czekał kilka tygodni a jego kontrakt z uczelnią w Holandii był coraz bardziej zagrożony. Z pomocą przyszedł mu znajomy wskazując „właściwego człowieka” do rozmowy o odzyskaniu paszportu. Był inteligentny i nienawidził „ich” Rozmowa u właściwego człowieka była bardzo krótka. Dał Mandziejowi do przeczytania podsuniętą kartkę. Po powrocie miał jak najszybciej wyjechać. Paszport był gotowy w hucie na następny dzień. Potem było bardzo szybkie pakowanie rzeczy i równie szybka jazda w nocy. Nad ranem 8 września 1981 roku Wacek znalazł się poza obszarem kraju.

Już w grudniu 1981 u Mandzieja w Holandii pojawił się emisariusz z Warszawy strasząc, że jeśli nie wróci do kraju dadzą sygnał gdzie trzeba o tym, że jest wyższej rangi oficerem wraz z niepodważalnymi dowodami szpiegowskiej misji w tym kraju. Przeżył kilka takich wizyt. Było też kilka epizodów zmuszających go do myślenia. Jak twierdzi - najważniejsze, że „przywieziona” z Polski wiedza i myśl techniczna przysłały się.

Od 1 listopada 2009 r. były tw. „Wacek” jest na emeryturze. (jz)



Odwrócony kredyt hipoteczny

Ministerstwo Finansów przygotowało projekt założeń do ustawy o odwróconym kredycie hipotecznym. Resort chce nim zainteresować osoby po 60. roku życia, posiadające prawo własności albo wieczystego użytkowania nieruchomości lub spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu. Osoby takie będą mogły skorzystać z propozycji banku, który zaoferuje pieniądze, bez konieczności płacenia rat, pod zastaw nieruchomości. Po śmierci kredytobiorcy bank odzyska należności ze sprzedaży lokalu.

Osoba zainteresowana może otrzymywać od instytucji kredytującej kwotę kredytu w ratach przez czas określony w umowie lub otrzymać całą kwotę w formie wypłaty jednorazowej. Nie jest przy tym zobowiązana do jej zwrotu i może przeznaczyć ją na dowolny cel. Samo zawarcie umowy nie wymaga posiadania przez kredytobiorcę zdolności kredytowej – wiarygodność będzie zabezpieczona hipoteką. Po śmierci kredytobiorcy spłata odwróconego kredytu będzie odroczone o 6 miesięcy od dnia określenia wartości całego majątku i jego podziału pomiędzy spadkobierców. Chodzi o umożliwienie spadkobiercom kredytobiorcy spłaty zobowiązania kredytowego, jeśli będą chcieli zachować prawo do nieruchomości.

Kredyty w takiej formie będą mogły udzielać wyłącznie banki i inne instytucje ustawowo upoważnione do udzielania kredytów, posiadające odpowiedni kapitał i podlegające nadzorowi finansowemu.

Zdaniem przedstawicieli resortu finansów - na rynku pojawiają się oferty podmiotów spoza sektora finansowego, proponujących zawieranie umów o charakterze podobnym do kredytu odwróconego, ale opartych na prawie dożywocia, które nie zabezpiecza interesów spadkobierców. Z chwilą podpisania takiej umowy następuje przeniesienie prawa do nieruchomości, a osoba starsza, chociaż zyskuje prawo dożywocia zamieszkiwania w niej, jednocześnie traci prawo rozporządzania nieruchomością. Firmy takie nie podlegają nadzorowi finansowemu ani żadnym szczególnym regulacjom. Nie mają też obowiązku szczegółowego informowania klientów o oferowanym produkcie, co może utrudniać osobom starszym pełne zapoznanie się z ofertą oraz podjęcie świadomej decyzji.

Projekt oparty jest na rozwiązaniach stosowanych w wielu krajach m. in. w USA i Australii.

PAKIET ZMIAN REFORMUJĄCYCH SYSTEM OCHRONY ZDROWIA

Wzrośnie składka zdrowotna

Składka zdrowotna pójdzie w górę w zamian za ulgę podatkową na prywatną polisę medyczną.

Ministerstwo Zdrowia przygotowało pakiet ustaw reformujących system ochrony zdrowia.

W pakiecie proponuje m. in. podwyższenie składki zdrowotnej z 9 do 10 proc. w 2011 roku. Jej wysokość rosnąć systematycznie co roku aż do osiągnięcia poziomu 12 proc. w 2020r. Czekać nas też dodatkowe opłaty w publicznych placówkach służby zdrowia za skrócenie terminu oczekiwania na zabieg.

Rząd podtrzymuje zapowiadaną podwyżkę składki zdrowotnej. Tłumaczy tym, że obecne nakłady na lecnicstwo nie odpowiadają potrzebom pacjentów. Stosowne regulacje zawarł w przygotowywanym projekcie ustawy, który ma być gotowy jeszcze w I półroczu br. Podwyżka składek ma spowodować dopływ do Funduszu dodatkowych 6,1 mld zł. w 2010 r. Przeciwnicy podwyższania składek wskazują, że nie musi to oznaczać poprawy usług dla chorych. Np. w 2008 r. NFZ przeznaczył dodatkowe 11 mld zł na ten cel, ale kolejki oczekujących na badania i zabiegi nie zmalały a czas oczekiwania do lekarzy specjalistów wydłużył się. Mimo więc przedwyborczych zapowiedzi, że obciążenia składkowe i podatkowe będą małe, jest wręcz odwrotnie.

Resort zdrowia zakłada też inne możliwości finansowania publicznej służby zdrowia, np. płacenie w publicznych szpitalach. Będą one miały prawo pobierać opłaty bezpośrednio od pacjentów, oferując w zamian krótsze terminy oczekiwania na zabiegi.

Powszechne mają być prywatne polisy zapewniające lepszy standard usług w publicznych szpitalach – jednoosobowy pokój, możliwość wyboru lekarza i szybszy dostęp do zabiegów. Za taki zabieg lub operację zapłaci firma ubezpieczeniowa, a nie NFZ.

Projekt zakłada, że jeśli pacjent wykupi polisę, będzie miał prawo do ulgi podatkowej – odliczanej od dochodu. Wszystko wskazuje, że podwyżkę składki zdrowotnej w całości sfinansują ubezpieczeni, a nie budżet państwa. To oznacza, że pensje netto oraz emerytury, renty, zasiłki i świadczenia przedemerytalne będą niższe.

PROJEKT USTAWY O TRANSPORCIE DROGOWYM

Nie będzie limitów na taksówki

Rewolucyjna zmiana w zakresie wykonywania transportu drogowego taksówką przewiduje projekt nowelizacji ustawy o transporcie drogowym. Transport drogowy taksówką będzie mógł wykonywać każdy, kto spełni ustawowe warunki dostępu do zawodu. Rady miast i gmin nie będą już mogły limitować tej działalności gospodarczej.

Nowelizacja ma spowodować zmianę w definicji transportu drogowego taksówką (ustawa z 6 września 2001 o transporcie drogowym (Dz U. z 2007 r. Nr 125, poz. 874 z późn zm.).

Wprowadzenie definicji legalnej transportu drogowego taksówką wymusi zmianę już istniejącej definicji dotyczącej przewozu okazjonalnego, przez który będzie należało rozumieć przewóz osób pojazdem samochodowym przeznaczonym konstrukcyjnie do przewozu powyżej 5 osób łącznie z kierowcą, który nie będzie stanowić przewozu regularnego, przewozu regularnego specjalnego, przewozu wahałowego albo transportu drogowego taksówką.

Zdaniem projektodawców, cechą która powinna odróżniać przewozy okazjonalne osób od przewozów taksówkowych będzie sposób naliczania opłaty (przewoźnego). Przy przewozach okazjonalnych będzie to ryczałt ustalony między stronami przed rozpoczęciem przewozu, przy przewozach taksówkowych znana będzie tylko stawka opłaty, dopiero po zakończeniu kursu ustalana będzie cena usługi.

Podatek ekologiczny od samochodu?

W Ministerstwie Gospodarki trwają dyskusje na temat przyszłości czystych technologii motoryzacyjnych, ekologii i kierunków rozwoju tej gałęzi przemysłu. Eksperti motoryzacyjni nie mają wątpliwości, że konsekwencją tych rozmów będzie wprowadzenie rozporządzenia o nowym haraczu - podatku ekologicznym.

Rok temu polskiemu kierowcom groził podatek w wysokości nawet 3000 zł, dla aut wyprodukowanych przed 1992 rokiem. Obecnie rząd zamierza powrócić do pomysłu pobierania corocznie płaconego podatku, który będzie uzależniony od pojemności silnika, emisji spalin i wieku samochodu.

Rodzi się pytanie, co poprzez ten podatek państwo będzie chciało uzyskać. Czy pójdzie w system restrykcyjny, czy będzie to system nagradzania za zachowania ekologiczne. Czy rząd potraktuje europejski trend, jako przykrywkę do napędzania dochodów budżetowi?

Polska ma jeden z najstarszych parków samochodowych, w którym średnia wieku pojazdu wynosi 15 lat. Wprowadzenie podatku ekologicznego napędziłoby koniunkturę na nowsze i bardziej przyjazne środowisku auta i zahamowałoby napływ zaśmiecających drogi wraków. Eksperti motoryzacyjni, nie mają wątpliwości, że podatek jest typowym narzędziem fiskalnym, nie mającym nic wspólnego z ekologią.

Częściowe lub całkowite opodatkowanie aut podatkiem uzależnionym od emisji CO2 lub zużycia paliwa obowiązuje w 17 krajach: Austrii, Belgii, Cyprze, Danii, Finlandii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Irlandii, Luksemburgu, Łotwie, Malcie, Niemczech, Portugalii, Rumunii, Szwecji i Wielkiej Brytanii.

Tańszy prąd dla ubogich

Rodziny mające problemy finansowe będą płaciły rachunki za energię niższe o ok. 30 procent. Straty poniesione z tego powodu przez przedsiębiorstwa energetyczne będą im refundowane z budżetu państwa.

Rząd przyjął 11 maja br. założenia do aktów prawnych wprowadzających system ochrony ubogich odbiorców energii elektrycznej.

W założeniach zdefiniowano docelową grupę osób objętych dopłatami do rachunków za prąd. Przedstawiono ponadto obowiązki organów państwa i przedsiębiorców energetycznych zaangażowanych w udzielanie pomocy. Przewiduje się przyznanie ryczałtu energetycznego odbiorcom wrażliwym oraz rekompensaty przedsiębiorstwom energetycznym poprzez transfer środków finansowych dokonywanych przez ośrodki pomocy społecznej.

Osoba lub rodzina uprawniona do zasiłku stałego lub okresowego będzie otrzymywać rachunek za energię elektryczną pomniejszony o kwotę ryczałtu. Jego wysokość ma być obliczona na podstawie prognozy zużycia energii:

- dla osoby samotnie gospodarującej – 900 kWh rocznie,
- dla 2 osób do czterech osób - 1250 kWh rocznie,
- dla więcej niż 4 osób – 1500 kWh rocznie.

Do 31 marca każdego roku prezes Urzędu Regulacji Energetyki będzie zobowiązany do ogłoszenia wysokości ryczałtu dla poszczególnych kategorii gospodarstw domowych uwzględniający liczbę osób oraz progi zużycia. Przyjmuje się, że wysokość wydatków na energię elektryczną ponoszonych przez rodziny uprawnione zostanie obniżona o ok. 30 proc.



Ochrona przepisów o czasie pracy

Zdaniem Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” - procesy zachodzące na rynku pracy uzasadniają potrzebę wzmocnienia ochronnej funkcji przepisów o czasie pracy. Związek wniósł uwagi do Komunikatu Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Komitetu Ekonomiczno-Społecznego oraz Komitetu Regionów dotyczącego dyrektywy w sprawie czasu pracy. „Doświadczenia okresu poprzedzającego przystąpienie Polski do Unii Europejskiej wskazują na to, że treść wspólnotowych przepisów dotyczących czasu pracy wywiera znaczący wpływ na kształt regulacji czasu pracy na poziomie krajowym. Zdaniem „Solidarność” - ewentualnej rewizji tej dyrektywy należy dokonywać z dużą ostrożnością uwzględniając specyfikę systemów czasu pracy obowiązujących w poszczególnych państwach członkowskich. Wyrazem poszanowania tych odrębności powinno być wprowadzanie do dyrektywy wyłącznie zmian zaakceptowanych przez partnerów społecznych.

Prezydium KK uważa, że w ostatnim czasie największy wpływ na stosowanie przepisów o czasie pracy wywarły procesy związane z coraz powszechniejszym stosowaniem tzw. nietypowych form zatrudnienia (świadczenie pracy w ramach tzw. samozatrudnienia, w ramach więcej niż jednego stosunku pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy, w warunkach telepracy). Dostrzegalny jest również wzrost liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych, wykonujących prace o charakterze twórczym, którzy rozliczają się z pracodawcą poprzez efekty świadczonej pracy, a nie czas pozostawania w dyspozycji pracodawcy. Osoby te coraz częściej świadczą pracę ponad normy czasu pracy obowiązujące pracownika. Nie korzystają one również z urlopów wypoczynkowych. Nie ma jednak wątpliwości, że odbywa się to z narażeniem zdrowia oraz bezpieczeństwa tych osób.

Kryzys gospodarczy udowodnił - zdaniem Prezydium Solidarności, że zmiana Dyrektywy zmierzająca w kierunku większej elastyczności czasu pracy nie jest konieczna. W analizie organizacji i regulacji czasu pracy w UE podkreślenia wymaga konieczność wzmocnienia ochronnej funkcji przepisów o czasie pracy, w tym zagwarantowania pracownikom możliwości godzenia pracy z życiem osobistym, jak również zapewnienia większej skuteczności przepisów dyrektywy 2003/88/WE. Zdaniem NSZZ „Solidarność” niezbędne jest przeprowadzenie analizy poświęconej przestrzegania dyrektywy w poszczególnych państwach członkowskich oraz podjęcie kroków zmierzających w kierunku zagwarantowania jej większej skuteczności.

Nowa definicja lecznictwa uzdrowiskowego

Nową definicję lecznictwa uzdrowiskowego proponuje przyjęty 4 maja br. przez rząd projekt nowelizacji ustawy o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych. Ma ona być uszczegółowiona poprzez wskazanie dwóch świadczeń: leczenia lub rehabilitacji uzdrowiskowej. Do lecznictwa uzdrowiskowego zaliczone będą także zabiegi fizjoterapeutyczne.

Dotychczasowe pojęcie prewentorium zastąpiono terminem sanatorium i szpital uzdrowiskowy dla dzieci. Zakłady przyrodolecznicze zakwalifikowano do zakładów lecznictwa uzdrowiskowego.

Z katalogu zadań sanatorium uzdrowiskowego wyłączono obowiązek zapewnienia pacjentowi świadczeń związanych z procesem leczenia, w tym leków i wyrobów medycznych. Bowiem istotą leczenia uzdrowiskowego lub rehabilitacji uzdrowiskowej jest korzystanie przez pacjenta z naturalnych surowców leczniczych i właściwości leczniczych klimatu, a nie z leczenia farmakologicznego.

Zgodnie z projektem wprowadzona ma być możliwość prowadzenia lecznictwa uzdrowiskowego także poza uzdrowiskiem, w podziemnych wyrobiskach górniczych. Oznacza to wykorzystanie naturalnego mikroklimatu podziemnych komór solnych do prowadzenia leczenia albo rehabilitacji uzdrowiskowej. Chodzi zwłaszcza o rozwój metod leczenia układu oddechowego i alergii.

PRAWO NA CO DZIEŃ

Ochrona przed wypowiedzeniem

Pyt. Przepracowałem 20 lat w warunkach szczególnych, za 2 lata mogę odejść na wcześniejszą emeryturę. Mam w tej chwili 58 lat. Czy obejmuje mnie teraz ochrona przed wypowiedzeniem podana w art. 39 K.p.

Odp. - Tak, przysługuje Panu ochrona przed wypowiedzeniem na podstawie art. 39 K.p., z którego wynika, że pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku. Co istotne, zakaz wypowiedzania umów w rozumieniu art. 39 K.p. odnosi się nie tylko do pracowników, którzy spełniają warunki nabycia świadczenia emerytalnego podane w art. 27 Ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jedn: Dz. U. z 2004r. nr 39, poz. 353 ze zm.) tj. 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna, ale także do pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, gdzie ich wiek emerytalny ulega obniżeniu o 5 lat

Potwierdziło to utrwalone orzecznictwo Sądu Najwyższego. W wyroku z dnia 28 marca 2002 r., I PKN 141/2001 (OSNP 2004/5 poz. 86) Sąd Najwyższy wyraził następujący pogląd:

„Przewidziany w art. 39 k.p. zakaz wypowiedzenia umowy o pracę obejmuje również pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, którym brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia ustawowo obniżonego wieku emerytalnego, jeżeli dalszy okres zatrudnienia umożliwia im uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem niższego wieku emerytalnego”.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland
 Interwencje, płace, zatrudnienie
 Prawo pracy, BHP, SIP
 Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne
 Sprawy finansowe
 Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
 po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00
 Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl
 Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl



- Jerzy Goiński tel. 776 61 05
- Lech Majchrzak tel. 776 92 37
- Mirosław Nowak tel. 776 75 97
- Stanisław Szrek tel. 776 61 90
- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44
- Ewa Kobus

Wycieczki – wypoczynek – rekreacja

10 - 13 czerwca

Komisja „S” ZWP zaprasza:

do Karpacza

Zakwaterowanie w OW „AGAT” w pokojach 2 i 3 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym.

W programie: wycieczka do Szwajcarii Saksońskiej, wycieczka do Koliny Jeleniogórskiej oraz inne.

Organizator zapewnia: przejazd autokarem klasy lux, ubezpieczenie, 3 śniadania, 4 obiadykolacje.

Wyjazd 10.06 z parkingu ZOZ o godz. 6:00

Powrót 13.06 w godzinach wieczornych.

Wycieczka odbędzie się przy zapisie min. 35 osób.

Koszt wycieczki – osoba dorosła 397 zł.

Zgłoszenie wraz z wpłatą zaliczki 150 zł do 10 maja przyjmują:

Jan Czerw tel. kom. 503 067 339 oraz Alojzy Lorek tel. 93 46, 94

95. Zaliczka nie podlega zwrotowi. Przy jej wpłacie następuje

rezerwacja miejsca w autokarze. Całość wpłaty do 30 maja br.

19 - 26 czerwca

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

nad morze do Mielnia - Unieście

Organizator zapewnia: transport autokarem klasy LUX, ubezpieczenie NW 10 tys. PZU. Zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym „Bałtyk” 50 m od plaży w 2 os. pokojach z możliwością dostawek. Wszystkie pokoje posiadają łazienki, TV satelitarna, radioodbiornik, telefon, czajnik bezprzewodowy, parawany plażowe.

Cena wycieczki - 590 zł/osoby. Pełny koszt: 750 zł. - Dzieci do lat 10 - 406 zł.

Dzieci do 3 lat transport plus ryczałt 181 zł.

Cena obejmuje wyżywienie 2 razy dziennie (śniadanie stół szwedzki i obiadykolacja). Zakwaterowanie 7 noclegów, ognisko z pieczeniem kiełbasek wycieczka do Dobrzycy Ogrody Hortulusa, wieczorek przy muzyce na żywo z poczęstunkiem. Wycieczka do Aquaparku w Jarosławcu.

Wyjazd – 19.06 godz. 6:00 spod ZOZ. **Powrót – 26.06** wieczorem.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, kom 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61

90, kom. 509 917 303. Zaliczka 100/os. do końca kwietnia - nie podlega zwrotowi.

Reszta należności do 11 czerwca.

21- 30 czerwca

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Willi „BŁĘKITNA LAGUNA” o wysokim standardzie w Centrum miasta położonej 250 m od morza w 2, 3 i 4 os. pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. W każdym pokoju komfortowe meble, telewizor, lodówka, czajnik naczynia, sprzęt plażowy. Wszystkie pokoje z balkonami.

Koszt wycieczki: - osoba dorosła - 673 zł po dofinansowaniu, dzieci od 3 – 10 lat 564 zł – ½ wyżywienia po dofinansowaniu, dzieci do lat 3 – 203 zł – po dofinansowaniu, emeryci, renciści – podatek od dofinansowania + 20 zł.

Cena obejmuje pracowników ArcelorMittal Poland. Cena dla pracowników spółek w zależności od dofinansowania w danej spółce. W cenie wycieczki: zakwaterowanie (7 noclegów, 8 dni), wieczorek zapoznawczy, ubezpieczenie, podatek VAT, wyżywienie 2 x dziennie (śniadania i obiadykolacje), opłata klimatyczna. W programie wycieczki do Kołobrzegu, Dobzycy, Gąsek i Międzyzdroje. Zapisy z zaliczką 100 zł od osoby przyjmuje Zdzisław Cieśla tel. 503 036 951 lub 32 757 64 31

Całość wpłaty do 12 czerwca br. Ilość miejsc ograniczona - kolejność wpłat.

Wyjazd w dniu 21 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ

Powrót w dniu 30 czerwca w godzinach rannych.

25-27 czerwca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” PSD zaprasza na wycieczkę do:

Karpacza - Pragi

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, wyżywienie (śniadanie, obiadykolacje), dwa noclegi w OW „Admirał” w pokojach 2 i 3 osobowych oraz grill przy muzyce mechanicznej z DJ W programie: zwiedzanie Pragi z przewodnikiem.

Koszt wycieczki:

- dla członków „S” i ich rodzin 265 zł/osoby.
- dla pozostałych – 285 zł/os.

Zapisy z zaliczką w wysokości 50 zł/os. przyjmują:

Robert Dębiec – br. I tel. 70 54, kom. 505 992 044

Mirosław Nowak – tel. 88 30, kom. 503 126 975

Jerzy Wszolek – br. III, tel. 74 68

26 czerwca - 3 lipca

Komisja „S” E i R zaprasza:

do Krynicy Morskiej

Zakwaterowanie w OW „CARO” w pokojach 1, 2, 3 i 4 3 os. z pełnym węzłem sanitarnym. Ośrodek znajduje się o 50 m od morza.

W programie: wycieczka do Gdańska, rejs statkiem po Bałtyku, zabawa na morzu przy muzyce mechanicznej, grill z muzyką na żywo.

Organizator zapewnia przejazd autokarem klasy lux, ubezpieczenie, śniadania i obiadykolacje.

Wyjazd 26 czerwca o godz. 6:00 z parkingu ZOZ. Powrót 3 lipca w godzinach wieczornych.

Koszt wycieczki – osoba dorosła 747 zł. Dzieci do lat 10 - 516 Do lat 3 - 171 zł.

Zgłoszenie wraz z wpłatą zaliczki 150 zł do końca maja. Całość do 14 czerwca.

Emeryci i Renciści płacą 10 proc. kwoty dla dorosłych 74, 70 gr.

Zapisy przyjmuje: Andrzej Chrzanowski w wtorki i czwartki w godz. 10:00-14:00.

Tel. 97 47 kom. 600 695 325. Opłata klimatyczna na miejscu.

30 czerwca - 9 lipca br.

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Willi „BŁĘKITNA LAGUNA” o wysokim standardzie, w Centrum miasta położonym 250 m od morza w 2, 3 i 4 os. pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. W każdym pokoju komfortowe meble, telewizor, lodówka, czajnik naczynia, sprzęt plażowy. Wszystkie pokoje z balkonami.

Koszt wycieczki:

- osoba dorosła 710 zł po dofinansowaniu,
- dzieci od 3 - 10 lat - 600 zł - ½ wyżywienia po dofinansowaniu,
- dzieci do lat 3 - 203 zł - po dofinansowaniu,
- emeryci, renciści podatek od dofinansowania + 20 zł.

Cena obejmuje pracowników ArcelorMittal Poland. Cena dla pracowników spółek w zależności od dofinansowania w danej spółce. W cenie wycieczki: zakwaterowanie (7 noclegów, 8 dni), wieczorek zapoznawczy, ubezpieczenie, podatek VAT, wyżywienie 2 x dziennie (śniadania i obiadykolacje), opłata klimatyczna. Wycieczki do Kołobrzegu, Dobzycy, Gąsek i Międzyzdroje.

Zapisy z zaliczką 100 zł od osoby przyjmuje Zdzisław Cieśla tel. 503 036 951 lub 32 757 64 31

Całość wpłaty do 12 czerwca br. Ilość miejsc ograniczona, liczy się kolejność wpłat

Wyjazd 21 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ, **Powrót 30 czerwca** w godzinach rannych.

14 -23 sierpnia

Komisja Wydziałowa NSZZ "S" ZWP zaprasza:

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Domu Wypoczynkowym "DANA" położonym 400 m od morza w 2, 3 i 4 osobowych pokojach oraz w apartamentach z balkonami lub oddzielnymi miejscami na tarasie.

W pokojach łazienka, telewizor, lodówka.

Transport: autokar klasy lux, ubezpieczenie NNW 10 000 PLN (PZU S.A.)

Koszt wycieczki: 566,00 zł. osoba dorosła. Pełna odpłatność 766 zł.

Cena zawiera: zakwaterowanie (7 noclegów), wyżywienie (8 x śniadanie, 8 x obiadykolacja), grill, wycieczki do Kołobrzegu i Dobrzycy, transport, ubezpieczenie, podatek VAT

Pierwsze świadczenie w obiekcie - śniadanie, ostatnie - obiadykolacja.

Bilety wstępu płatne we własnym zakresie, rejs statkiem.

Wycieczka odbędzie się przy zapisie minimum 30 osób.

Wyjazd: 14 sierpnia godz. 21.00 z parkingu HK ZOZ.

Powrót: 23 sierpnia w godz. porannych.

Zgłoszenia z wpłatą 200 zł. os. płatne do 31 maja przyjmują:

Jan Czerw tel. 503 067 339 oraz Alojzy Lorek tel. 93 46, 94 95.

Pozostałą kwotę należy wpłacić do dnia 15 lipca br. zaliczka

nie podlega zwrotowi. Uwaga: przy wpłacie zaliczki następuje rezerwacja miejsca w autokarze

10-18 września

Komisja „S” Tokarni Walców i Składu Wyrobów Gotowych zaprasza na 7 dniowy wyjazd:

do Krynicy Morskiej

Organizator zapewnia – zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym „LUXUS” w pokojach 2 i 3 os. z pełnym węzłem sanitarnym, z wyżywieniem (śniadania i obiadykolacja) kolację bankietową z muzyką. W programie: wycieczka całonocna z przewodnikiem do Malborka lub inne okolice. **Koszt wycieczki: dla członków „S” i ich rodzin 520 zł/os.**

Dla pozostałych korzystających z ZFŚS 560 zł/os. **Wyjazd 10 września** godz. 23:00 parking ZOZ. **Powrót 18 września** (sobota) w godz. nocnych.

Informacje i zapisy: Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, kom. 666 086 259

Przy zapisie zaliczka 100 zł/osoby nie podlega zwrotowi.

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland O/DG.

Redakcja: Jacek Sommer, Agnieszka Segda tel. 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Gór.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 3500 egz.