

Działając z upoważnienia Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych - Cezary Kozłowski - Gł. Spec. Zespołu ds. Współpracy Społecznej informuje, iż w związku z dalej trwającymi konsultacjami ze Stroną Związkową w zakresie wysokości tzw. „postojowego”, podjęta została decyzja, iż w sierpniu br. stosowane będą dotychczasowe zasady zawarte w „Porozumieniu w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym z 8.04.2009r.” (tj. 75% wynagrodzenia).

## MIMO KRYZYSU OTWARCIE SPECJALISTYCZNEJ LINII

# Laserowa inwestycja do pomiaru szyn



W piątek 16 lipca w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland oddano do użytku pomiarowo-kontrolny blok do badania jakości szyn. Nowa linia jest prawie czterokrotnie dłuższa od starej i może badać szyny o długości do 75 m z prędkością 1,5 metra na sekundę. Wyposażona jest m.in. w czyszczarkę, która usuwa zgorzelinę z powierzchni szyny.

Uroczystego przecięcia wstęgi i otwarcia inwestycji dokonali: Prezes spółki, Sanjay Samaddar, Dyrektor Zarządzający ArcelorMittal Poland ds. Wyrobów Długich - Stefan Dzienniak, Surojit Kumar Ghosh - Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy ArcelorMittal Poland, Wim Van Gerven - Dyrektor Zarządzający AMP, Prezydent Dąbrowy Górniczej - Zbigniew Podraza i SzeF Solidarności Huty Katowice - członek Rady Nadzorczej z wyboru załogi - Jerzy Goiński

W swoim wystąpieniu do zebranych gości - Prezes spółki, Sanjay Samaddar podkreślił strategiczne znaczenie inwestycji dla firmy, którą zrealizowano mimo trudnych warunków ekonomicznych koncernu ArcelorMittal. - *Generalnie naszym celem, przy wdrażaniu nowych przedsięwzięć technologicznych, jest osiągnięcie wysokiej jakości produktów, obniżenie kosztów produkcji. Są to bowiem czynniki, które dziś decydują o powodzeniu każdej firmy hutniczej na świecie.*

O godz. 14:30 Stefan Dzienniak dokonał uroczystego uruchomienia linii. Przez urządzenia kontrolne z dużą szybkością przebiegła szyna a urządzenia komputerowe odnotowały wszystkie jej parametry. Operację tą przeprowadzono jeszcze kilkakrotnie.

Blok składa się: z urządzeń laserowych z kamerami o wysokiej rozdzielczości do pomiaru profilu i falistości szyny; defektoskopu wykorzystującego metodę prądów wirowych do wykrywania wad powierzchniowych, oraz defektoskopu ultradźwiękowego do rozpoznawania wad wewnętrznych. Blok będzie badał szyny o długości do 75 m z prędkością 1,5 metra na sekundę. Prezes Samaddar podziękował uczestniczącym wykonawcom za zaangażowanie w powstanie inwestycji w tym szczególnie Prezesowi Janowi Stokłosie oraz pracownikom AM Service Group z Dąbrowy Górniczej, za zrealizowanie jej w rekordowym czasie 2 miesiące.

Urządzeń dostarczyła austriacka firma Knorr Technik. Koszt inwestycji - 5,6 mln euro. (jz)

## Czy tak duża skala zwolnień jest uzasadniona?

W związku z zamiarem przeprowadzenia zwolnień grupowych w niektórych spółkach należących do ArcelorMittal Poland - „Solidarność” dąbrowskiego oddziału zwróciła się do Zarządów tych podmiotów o szczegółowe informacje dotyczące kluczowych spraw, które są naszej organizacji niezbędne do konsultacji z nimi. Uważamy, że udostępnienie tych materiałów może mieć wpływ na treść ewentualnego porozumienia ws. zwolnień grupowych. Będą też bardzo przydatne do określenia możliwości uniknięcia lub zmniejszenia rozmiaru grupowego zwolnienia oraz spraw pracowniczych związanych z tym zwolnieniem, w tym zwłaszcza możliwości przekwalifikowania lub przeszkolenia zawodowego, a także uzyskania innego zatrudnienia przez zwalnianych pracowników.

Związek nasz wystąpił z wnioskiem o przedstawienie przez Zarządy m. in. takich informacji jak:

- Sprawozdanie finansowe spółki za 6-cy 2009r. oraz prognozę wyników finansowych na II półrocze 2009r.
- Plan ekonomiczno - finansowy na 2009r. i strategia funkcjonowania Spółki w okresie najbliższych 5 lat, ze szczególnym uwzględnieniem polityki zatrudnienia w ww. okresie (plan zatrudnienia).
- Przyczyny zamierzonego grupowego zwolnienia pracowników Spółki sformułowane w sposób konkretny i rzeczowy wraz z wykazaniem ich w odpowiednich projekcjach finansowych.
- Szczegółowy program restrukturyzacji organizacyjnej Spółki w rozumieniu zapisów ust. 13 cz. II Porozumienia Socjalnego z marca 2006r.
- Ilość pracowników przewidzianych do zwolnienia, wykaz grup zawodowych i stanowisk pracy pracowników objętych zamiarem grupowego

zwolnienia wraz z imienną listą pracowników przewidzianych do zwolnienia, z podaniem nazw jednostek organizacyjnych, w których ci pracownicy są zatrudnieni.

- Kryteria doboru pracowników do grupowego zwolnienia, z uwzględnieniem odpowiednich zapisów ZUZP dla pracowników Spółki i stosowanego PUZP dla pracowników przemysłu hutniczego oraz kolejność dokonywania zwolnień pracowników (wnosimy o podanie dokładnych dat).
- Zakres i sposób ustalania wysokości wszystkich świadczeń pieniężnych na rzecz pracowników objętych zwolnieniami grupowymi.
- Plan przekwalifikować pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych są zagrożone likwidacją w 2009 r.
- Wykaz stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc

miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

- Wykaz ilościowy pracowników posiadających lub nabywających do końca 2009r. uprawnienia do świadczeń powodujących wyłączenie Gwarancji Zatrudnienia
  - Ilość godzin nadliczbowych przepracowanych przez pracowników Spółki w okresie 6 miesięcy 2009r. ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy.
  - Wartość i ilość umów cywilnoprawnych zawartych w 2009r. z Pracownikami Spółki i osobami spoza Spółki
  - Planowany schemat organizacyjny Spółki oraz szczegółowy schemat organizacyjny/Oddziałów/ wydziałów/działów wraz ze stanem zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych po przeprowadzeniu zwolnień grupowych.
  - Średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w Spółce, a także średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w rozbiciu na wszystkie grupy zawodowe występujące w Spółce za 6-cy 2009r.
  - Przewidywany efekt finansowy w postaci redukcji kosztów z tytułu zwolnień grupowych na koniec 2009 roku, w rozbiciu na poszczególne miesiące 2009r. (z uwzględnieniem wszystkich kosztów zwolnień grupowych tj. odpisy, odszkodowania za ewentualne skrócenie okresów wypowiedzeń, koszty administracyjne, sądowe itp.).
  - Kopia zawiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o zwolnieniu grupowym w spółce.
- Nasz związek wniósł również o niezwłoczne przekazanie ww danych oraz zażądał pilnego spotkania Stron w przedmiotowej sprawie. (lm)

### III kwartał AM na minusie czas na wzrost popytu

Koncern ArcelorMittal odnotował już trzeci kolejny kwartał na minusie. Strata netto firmy wyniosła w II kwartale 792 mln USD (przy drugim rokiem było 5,84 mld USD zysku) i okazała się ponad dwa razy większa od prognoz kwartału zakończył ze stratą.

Dyrektor finansowy korporacji Aditya Mittal ogłosił, że - firma obserwuje oznaki poprawy koniunktury i oczekuje, że w drugiej połowie roku popyt i ceny stali będą się podnosić. Przewidujemy wzrost popytu i poprawę wyników, ale nie taką, jak oczekiwano. Na pełne odrodzenie trzeba będzie jeszcze poczekać bowiem będzie powolne i stopniowe. W całym roku koncern spodziewa się spadku globalnego popytu na stal o 10 proc. Również według przekazów agencyjnych Lakshmi Mittal stwierdził, że widzi szansę na ożywienie w branży stalowej. -

### Grupa AM przywraca pracę pieców w Europie

W odpowiedzi na wzrost popytu, koncern ArcelorMittal wznowił pracę kilku zatrzymanych wielkich pieców ponieważ wyprzedaż zapasów dobiegła już prawie do końca. Obecnie ArcelorMittal produkuje w Europie 9 piecami, ale od połowy sierpnia br. będzie realizował zadania 15-ma z wszystkich 25 pieców w jego zakładach. Są już decyzje o ponownym uruchomieniu wielkich pieców w Florange (Francja), Gandawie (Belgia) oraz wielkiego pieca w Gijon (Hiszpania). Również ArcelorMittal Lorraine uruchomi ponownie piec hutniczy w połowie sierpnia,

### Czeski CBA zbada zarzuty akcjonariuszy ArcelorMittal Ostrava

Policyjny wydział antykorupcyjny Czech wezwany został do zbadania skarg akcjonariuszy czeskiego ArcelorMittal Ostrava. Skarga dotyczy "wycieku" kapitałów z czeskiej huty. Mniejszościowi udziałowcy a wśród nich czeska kompania finansowa PPF są zaniepokojeni możliwością strat czeskiego kombinatu w wyniku udzielenia niskoprocentowej "pożyczki" w wysokości 25billionów czeskich koron dla głównego akcjonariusza tj. matczynej Arcelor Mittal. Akcjonariusze ci twierdzą iż zysk byłby lepiej spożytkowany gdyby pieniądze te zainwestowano korzystniej lub po prostu wypłacono w formie dywidendy. Akcjonariusze oburzeni są również planami dyrekcji ostrawskiej huty udzielenia pożyczki w formie dodatkowych akcji. Plan ten miał być poddany pod głosowanie na dorocznym zjeździe akcjonariuszy.

PPF zarządzany jest przez czeskiego oligarchę Petra Kelnera i posiada 14% akcji huty. Rzecznik prasowy PPF Alex Bechtin powiedział iż w czasie obecnego kryzysu finansowego działanie dyrekcji huty może mieć poważne konsekwencje dla wyników finansowych zakładu. W wyniku tej pożyczki udziałowcy pozbawieni zostaną dywidend. Powiedział on również że PPF będzie walczyć do końca w tej słusznej sprawie.

Mr Keller jest jednym z najbogatszych ludzi na świecie. Fortuna jego powstała w czasie czeskiej prywatyzacji a jego firma należy do największych firm ubezpieczeniowych Europy.

### Lakshmi Mittal gladiatorem?

Lakshmi Mittal zamierza posiadać muskulaturę i wyglądać jak słynny hinduski aktor – Aamir Chan. Od miesiąca stałowy magnat prowadzi codzienny morderczy 2 godzinny trening, który ma sprawić, że jego sylwetka będzie przypominać 44 letniego Chana.

Trening odbywa się pod nadzorem znanego trenera Satyajit Chaurassia, którego hinduscy producenci filmowi zaangażowali do przygotowania Aamira Chana do zagrania głównej roli w filmie „Ghajini”.

Satyajit Chaurassia opracował dla 58 letniego Mittala harmonogram specjalnych ćwiczeń i dietę. Jego zdaniem - jest pełen podziwu dla determinacji z jaką miliarder dąży do osiągnięcia celu. Jak powiedział - „król stali” jest zdyscyplinowanym uczniem i posiada silną osobowość jakiej nigdy dotąd nie spotkał na swej drodze. - mówi trener. Zaskakuje mnie przede wszystkim fizyczną i mentalną energią.

Podczas treningu Lakshmi Mittal korzysta z nagrań wizyjnych przedstawiających ćwiczenia kulturystyczne jakim był poddany hinduski aktor.



### Pałac Mittala do wynajęcia za 10 tys. funtów?

Jak podają media brytyjskie – Lakshmi Mittal zamierza udostępnić swój Pałac Gardens w Londynie za 10 000 funtów tygodniowo. Najdroższy dom świata stoi w Kensington Palace Gardens - najdroższej dzielnicy Londynu, pomiędzy dawną rezydencją księżnej Diany i domem sułtana Brunei. Na zainteresowanego wynajęciem czeka 12 sypialni, 12 łazienek, sala balowa, wykładana dębem galeria sztuki i garaż na 20 samochodów. W podziemiu znajduje się łaźnia turecka i basen dekorowany drogimi kamieniami.

Sufit pięknego pomieszczenia podtrzymują filary z marmuru, tego samego, który można znaleźć w najsłynniejszej budowli Indii – mauzoleum Tadž Mahal. Mimo trudnej sytuacji finansowej w jakiej znajduje się obecnie Lakshmi Mittal, nie zamierza on swej rezydencji sprzedawać. Od 5 lat zainwestował w nią miliony dolarów i jest do niej bardzo przywiązany. Poza tym kryzys w handlu nieruchomościami spowodował, że nie uzyskałby od potencjalnego nabywcy 130 milionów dolarów tj. kwoty, jaką zapłacił w 2004 roku. związanemu z Formułą 1 Berniemu Ecclestone.



### Śmiertelny wypadek w Harbour ArcelorMittal

Urzędnicy ds. bezpieczeństwa pracy stanu Indiana w USA prowadzą śledztwo w sprawie śmiertelnego wypadku do jakiego doszło w niedzielę 26 lipca w wydziale walcowni blach w amerykańskiej hucie Indiana Harbor ArcelorMittal we Wschodnim Chicago.

37 letnia Angela Smith przy pomocy suwnicy sortowała słaby na składzie. O godz. 12:15 miejscowego czasu doszło do tragedii. Pracownica otrzymała silne uderzenie przewożonym metalem, które okazało się śmiertelne. Władze stanowe i związku zawodowego Steelworkers prowadzą czynności, które mają wyjaśnić okoliczności nieszczęśliwego wypadku.

Angela Smith była członkinią Steelworkers i pracowała na tym stanowisku od 17 miesięcy. Był to pierwszy wypadek śmiertelny w AM Harbour West w tym roku i 16. w tym zakładzie od 2001 roku.



### Ofiara w stalowni ArcelorMittal Ostrava

Tuż przed północą w sobotę 1 sierpnia doszło w czeskiej stalowni ArcelorMittal Ostrava w Ratańicach do nieszczęśliwego wypadku. Podczas załadunku płyt surówki na wagony kolejowe, 35 letni rozlewacz stali Jiri Hlavaček doznał śmiertelnego urazu klatki piersiowej i głowy. Mimo natychmiastowej pomocy zmarł podczas przewozu do szpitala.

Według wstępnych ustaleń bezpośrednią przyczyną śmierci, było dociśnięcie uszkodzonego przez najeżdżający elementy suwnicy do krawędzi wagonu. Na miejscu wypadku prowadzone są czynności śledcze, które mają wyjaśnić okoliczności wypadku.

Jiri Hlavaček przepracował w ostrawskiej stalowni 15 lat.

W 2007 roku w AMO miało miejsce 25 wypadków, w 2008 – 21. W br. doszło do trzech.

## Dąbrowski CKiS likwidowany

W środę 15 lipca w dąbrowskim oddziale Centrum Szkolenia i Kształcenia Sp. z o. o. (dawne ORK) odbyło się spotkanie na temat likwidacji tej części zakładu. W spotkaniu udział wzięli: ze strony zarządu Spółki - Janusz Michalski - Prezes Zarządu, Zbigniew Gałka - Wiceprezes, Roman Gaweł - Dyrektor Oddziału w Dąbrowie Górniczej ze strony ArcelorMittal Poland - Jarosław Chudek, a w imieniu NSZZ „Solidarność” - Lech Majchrzak - Wiceprzewodniczący ds. plac i zatrudnienia oraz Tadeusz Stasielak - przedstawiciel „S” krakowskiego oddziału AMP oraz Mariola Trzewiczek - Przewodnicząca „S” w ORK.

Podczas spotkania poinformowano pracowników o podjętych przez Zarząd decyzjach dotyczących odejścia pracowników z firmy. Janusz Michalski mówił o wprowadzonym w Spółce Programie Odejść Pracowniczych, jako korzystniejszej alternatywy aniżeli późniejsze zwolnienie wraz z odprawami wynikającymi z przepisów Kodeksu Pracy. Prezes postanowił nie różnicować pracowników ze względu na staż pracy (jak w innych spółkach), ale dla każdego pracownika w ramach programu POP przewidziano kwotę 65.000zł.

Zdaniem przedstawicieli Solidarności proponowana wielkość odprawy jest stanowczo za niska, ponieważ w podpisanej umowie z dnia 14 lutego 2007r. podczas wydziałania ORK do CKiS-u zostały dane gwarancje, że huta pokryje koszty spółki na rzecz przejętych pracowników wynikające z Pakietu Socjalnego, Regulaminu wynagradzania pracowników huty oraz programów restrukturyzacyjnych obowiązujących w hucie do końca 2009r. Aktualny program restrukturyzacyjny huty jest korzystniejszy dla pracowników, a różnic być nie powinno. Niejasny jest fakt, dlaczego do końca marca 2009r. zasady powyższej umowy były stosowane, a obecnie zapisu tego nie bierze się pod uwagę. Zdaniem Prezesa powyższa Umowa o współpracy i świadczeniu wzajemnych usług obowiązuje do dnia 31 sierpnia br.

Kolejny problem dotyczy osób, które na przestrzeni najbliższych kilku lat nabyłyby uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego i wcześniejszej emerytury. Jak podkreślił Lech Majchrzak - *By uzyskać to świadczenie muszą być spełnione następujące warunki: zwolnienie z przyczyn zakładu pracy i w dniu rozwiązania umowy o pracę posiadanie uprawnień, czyli np. 35 lat okresów składkowych i nieskładkowych w przypadku pań albo 40 lat w przypadku mężczyzn bez względu na wiek. Ponadto nie wolno przejść na świadczenie przedemerytalne z zasiłku dla bezrobotnych. Przedstawiciele AMP oraz Spółki CKiS - zapewniali, że po przejściu do CKiS wszystkie uprawnienia pracownicze zostaną zachowane oraz gwarancje i stabilność zatrudnienia. Teraz po 2 latach ta część spółki jest likwidowana, a wszyscy pracownicy mają być zwolnieni. Sytuacja poszczególnych pracowników ORK jest specyficzna i wymaga indywidualnej analizy. Tutaj byli zatrudniani pracownicy poszkodowani w wyniku działalności pracodawcy - chorób zawodowych, wypadków przy pracy i innych. Po zwolnieniu taka osoba bezpowrotnie utraci prawo do wcześniejszej emerytury (np. wytipiacz) w wieku 55 lat. Jest to szczególnie przypadek i musi być zachowana szczególna ostrożność i staranność. Absolutnie się nie zgadzamy, aby te osoby musiały pracować do wieku 60 lat.*

Związkowcy zażądali jasnych rozwiązań dla pracowników, wobec których AMP ma zobowiązania, jako że są to osoby poszkodowane w wyniku działalności AMP. Głównym takim zobowiązaniem jest zapewnienie miejsca zatrudnienia odpowiedniego do stanu zdrowia danej osoby.

W burzliwej dyskusji poruszono temat podpisanego przez CKiS z Zarządem AMP Porozumienia, które nie jest jawne ani dla osób w Spółce zatrudnionych, ani dla naszego związku, a dotyczy istotnych spraw pracowniczych. Pracownicy CKiS stwierdzili, że zostali oszukani zarówno przez Zarząd Spółki jak i Zarząd AMP.

Do rozwiązania pozostaje również kwestia powrotu wyznaczonych osób do AMP - na jakich zasadach nastąpi przejęcie przez firmę macierzystą pracowników? Zdaniem związków zawodowych powinno się to odbyć tylko i wyłącznie na bazie art. 23<sup>1</sup> KP, by przejmowani pracownicy nie utracili przysługujących im świadczeń wynikających ze stażu zakładowego.

*A co z rehabilitacją zawodową dla pracowników AMP oraz obsługą administracyjno - finansową praktyk zawodowych miesięcznych, które nadal są prowadzone i są w planach na przyszły rok? - dopytywała Mariola Trzewiczek. Są zapisy zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, które obligują Pracodawcę do prowadzenia rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych poszkodowanych w wyniku działalności na rzecz danej firmy - podkreślił Lech Majchrzak.*

Janusz Michalski zobowiązał się, iż nie wypowie umowy o pracę osobom, które mają możliwość skorzystania z wcześniejszych emerytur oraz Pani pełniącej funkcję Radnej Dąbrowy Górniczej, gdyż byłoby to niemoralne oraz niezgodne z prawem.

POP dla pracowników CKiS ma obowiązywać od lipca do końca sierpnia br.

Agnieszka Segda

## W ZAKŁADZIE AUTOMATYZACJI

### Obawa o miejsca pracy i dalsze funkcjonowanie spółki

21 lipca odbyło się kolejne spotkanie Prezesa Zarządu - Adama Filipka z przedstawicielami związków zawodowych, którego głównymi tematami było porozumienie w sprawie urlopów postojowych oraz POP i związane z tym zwolnienia. Stronę NSZZ „Solidarność” reprezentował Członek Komisji „S” w HK ZA - Andrzej Rogala.

Podczas spotkania Prezes przedstawił szczegóły dotyczące wprowadzenia Porozumienia w sprawie urlopów postojowych dla pracowników spółki, które będzie obowiązywać od 1 sierpnia do 31 grudnia br. Postojowe mają mieć charakter rotacyjny, a jego zasady wypłaty wynoszą 75% wynagrodzenia z III kwartału 2008r. nie mniej jednak niż płaca zasadnicza z wyłączeniami. Ze względu na czystość zapisów - Adam Filipek na czas trwania Porozumienia zdecydował o zawieszeniu stosowania części Układu Zbiorowego Pracy. Z informacji, jakie Prezes otrzymał z nadzoru właścicielskiego w tematyce redukcji zatrudnienia w spółce - szacuje się, że zwolnienia dotyczą grupy około 149 osób. W związku z tym w HK ZA wprowadzany jest POP. Proponowana wielkość odpraw w ramach POP-u przedstawia się następująco:

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota odprawy uzależniona od stażu pracy w Grupie AMP			
	5 do 10 lat	10 do 20 lat	20 do 30 lat	Pow. 30 lat
15.08 - 31.08.2009	<b>60.000</b>	<b>70.000</b>	<b>77.000</b>	<b>82.000</b>
01.09 - 30.09.2009	<b>54.000</b>	<b>63.000</b>	<b>70.000</b>	<b>77.000</b>
01.10 - 16.10.2009	<b>48.000</b>	<b>56.000</b>	<b>63.000</b>	<b>70.000</b>

Organizacje Związkowe działające w HK ZA oświadczyły, że nie wyrażają zgody na zawarcie porozumienia w przedmiocie zwolnień pracowników Spółki wg zasad przedstawionych przez Pracodawcę.

W piątek 24 lipca odbyło się spotkanie Zarządu AMP oraz Zarządu HK ZA z jego załogą. Ze strony AMP udział wzięli: Sanjay Samaddar- Prezes Zarządu, Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny, Krzysztof Lis - handel i sprzedaż oraz sprawy operacyjne spółek, Tomasz Słęczak - Nadzór Właścicielski. Ze strony HK ZA uczestnikiem spotkania był Adam Filipek - Prezes Zarządu. Na sali nie zabrakło również przedstawicieli związków zawodowych - ze strony NSZZ „Solidarność” obecni byli: Jerzy Goinski - Przewodniczący związków oraz Andrzej Rogala - Członek Komisji „S” w HK ZA.

Podczas spotkania Prezes AMP przedstawił aktualną sytuację firmy na rynku oraz podjęte działania w walce z kryzysem.

Pracownicy dopytywali jednak o sprawy bezpośrednio związane z ich Spółką - Zakładem Automatykacji i jego przyszłością. Jednym z poruszonych tematów była kwestia centralizacji służb finansowych, finansowo-księgowych, kadrowych oraz logistycznych w spółkach, gdzie aktualnie trwają prace szacunkowe - w jaki sposób te funkcje są realizowane w poszczególnych spółkach i jak można je powiązać z AMP. Centralizacja wymaga również opracowania odpowiedniego oprogramowania.

Jerzy Goinski podczas dyskusji nawiązał do spotkanie odbytego z poprzednim Prezesem AMP - Wim Van Gerwenem, na którym podano informacje, w jakiej konwencji Spółka ma dalej funkcjonować - *Wiemy, że do końca sierpnia mają paść decyzje co do modelu funkcjonowania spółek. Ja mam wrażenie dzisiaj takie, że te decyzje już zapadły, a teraz dopiero przeprowadzane będą analizy, co z tą spółką ma się stać - czy ona będzie potrzebna i w jakim zakresie. Myślę, że powinniśmy się skupić głównie na tym, co w tej spółce zostało już rozpoczęte. Ponieważ na dzisiaj pewne decyzje zostały podjęte, czyli część pracowników (72 osoby) - przedzie w ramach art. 23<sup>1</sup> KP do AMP, część (telekomunikacja) przemieszcza się w inne rejony. Główne obawy dotyczą pozostałej grupy, która będzie niedochodowa. Ponadto, jeżeli 150 pracowników ma odejść na POP i inne świadczenia, to pozostała część pracowników ma obawy, że nie będzie możliwości funkcjonowania tej spółki. Gdzie będzie siedziba spółki i co z pracownikami, którzy zostaną (gł. kadry, księgowość)?*

Sanjay Samaddar podkreślił, iż pierwszy etap rozmów z Wim Van Gerwenem pozwolił określić część spółki związanej z AMP. Pozostałe jej części i świadczone usługi są aktualnie analizowane gdzie mogą być użyteczne. Jego zdaniem do końca sierpnia zapadną konkretne rozwiązania co do spółki.

Janusz Graf dopytywał również o program emerytalny E-24 - niestety w spółce taki program nie będzie uruchomiony.

Cały proces restrukturyzacji Spółki obejmuje procedury, które Pracodawca jest zobowiązany przeprowadzić. Do takich procedur należy również proces przeprowadzenia ze związkami zawodowymi konsultacji w zakresie zwolnień grupowych, który na dzień dzisiejszy nie może być realizowany, pomimo gotowości wszystkich związków zawodowych działających w spółce. Niestety - cały Zarząd Spółki nie zważając na piętrzące się wokół HK ZA problemy - błogo wypoczywa na „zasłużonych wczasach”.

Czyżby to właśnie na tym polegał dialog społeczny? Agnieszka Segda

## Unimed lekceważy Porozumienie Socjalne

W poniedziałek 20 lipca br. odbyło się spotkanie Zarządu Spółki, którą reprezentował Adam Szafraniec – Prezes Zarządu oraz Zofia Łach – Kierownik Biura Zarządu i Kadr z przedstawicielami związków zawodowych w Spółce. Ze strony NSZZ „Solidarność” udział w spotkaniu wzięli: Karolina Konwińska – Przewodnicząca Komisji Unimed oraz Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący „S” ds. płac i zatrudnienia.

Spotkanie zapoczątkował Prezes Zarządu omawiając prosperowanie firmy oraz osiągnięte wyniki na przestrzeni ostatnich 3 lat wraz z aktualną sytuacją oraz perspektywami jej dalszego funkcjonowania. Adam Szafraniec przyjął strategię dalszego funkcjonowania czterech działów: poligrafii, medycyny pracy – gdzie podejmie konieczne zadania celem przywrócenia rentowności oraz rehabilitacji i działu budowlanego, który jako jedyny przynosi w firmie zyski. Celem przywrócenia spółce dodatniego wyniku finansowego założono przeprowadzenie dwóch podstawowych zadań: uzyskanie więcej zleceń z rynku nie tylko wewnętrznego ale i zewnętrznego oraz przeprowadzenie restrukturyzacji zatrudnienia. Restrukturyzacja ta miałaby polegać na przesunięciu zatrudnionych pracowników w pionie oraz redukcji ich liczby.

Przedstawiciele Związków stanowczo zaprotestowali przeciwko planowanej redukcji zatrudnienia powołując się na podpisane 27 kwietnia 2007r. i nadal obowiązujące Porozumienie Socjalne, w którym Pracodawca gwarantuje, iż nie przeprowadzi zwolnień pracowników bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych, technologicznych z przyczyn niedotyczących pracowników, poza kilkoma ściśle określonymi wyjątkami. Jak powiedział Lech Majchrzak – *Pracodawca zagwarantował nam w Porozumieniu Socjalnym, że nie będzie żadnych zwolnień, a dzisiaj informuje nas, że ma zamiar zwolnić ok. 8 osób z przyczyn ekonomicznych zakładu. Absolutnie nie zgadzamy się na to. Żądamy i oczekujemy realizacji zapisu powyższego Porozumienia, czyli odstąpienia od zamiaru redukcji zatrudnienia, które stanowiłoby złamanie gwarancji zatrudnienia, a jednocześnie zapisów Porozumienia Socjalnego.*

Poruszono również kwestię osób, które by dostosować się do wymogów Narodowego Funduszu Zdrowia podjęły decyzję o podnoszeniu swoich kwalifikacji, na co Zarząd Unimedu wyraził zgodę, natomiast teraz nie daje gwarancji zatrudnienia tym osobom. Związkowcy wielokrotnie podkreślali, że redukcja zatrudnienia nie stanowi żadnej alternatywy. Wskazywali na możliwość zwiększenia świadczonych przez Spółkę usług głównie poprzez przechwycenie badań okresowych firm wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ArcelorMittal (np. HK ZA), gdyż jak podkreślał Prezes AMP – Sanjay Samaddar – zlecenie usług ma być wykonywane wyłącznie wewnątrz Grupy Kapitałowej, w tym spółek zależnych. Unimed do takiej właśnie należy. Ponadto wskazali na możliwość uaktywnienia działalności marketingowej i szukanie nowych zleceniodawców.

Aktualnie w Spółce Unimed zatrudnionych jest 99 osób. Agnieszka Segda

## ZBOŚITH redukuje zatrudnienie

W środę 22 lipca w Zakładzie Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych – jak i w innych spółkach zależnych odbyło się spotkanie Zarządu z przedstawicielami związków zawodowych obejmujących swoim działaniem ZBOŚITH. Spółkę reprezentowali: Jadwiga Kołkowska – Prezes Zarządu, Wiceprezes – Jacek Majewski oraz Członek Zarządu – Jacek Bartyzel. Ze strony NSZZ „Solidarność” obecni byli: Stanisław Szrek – Wiceprzewodniczący ds. organizacyjnych oraz Marian Owczarek – Przewodniczący „S” w Spółce. Tematykę spotkania stanowiła redukcja zatrudnienia w spółce poprzez uaktywnienie zawieszonych Programów Odejsć (emerytura E-24, świadczenia przedemerytalne) oraz wprowadzenie przez Zarząd kolejnej edycji POP-u.

Aktualnie w spółce przeprowadzana jest szczegółowa analiza sytuacji wszystkich pracowników. W ZBOŚITH liczba odchodzących nie będzie na tyle duża, by stanowiła ona zwolnienia grupowe. Planuje się, że z zatrudnionych 170 pracowników odejsć będzie musiało maksymalnie 44 osoby, z czego ok. 19 osób zakwalifikowanych jest do odejscia na przysługujące im świadczenia. Pozostała część – 26 osób będzie wskazana przez Pracodawcę w ramach Programu Odejsć Pracowniczych, który w Spółce będzie obowiązywał od 27 lipca do 29 października br. Proponowana przez Zarząd wielkość odpraw w ramach POP z ZBOŚITH Sp. z o. o. przedstawia się następująco:

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota odprawy Uzależniona od stażu pracy w Grupie AMP			
	5 do 10 lat	10 do 20 lat	20 do 30 lat	Pow. 30 lat
27.07 – 27.08.2009	<b>64.000</b>	<b>74.000</b>	<b>81.000</b>	<b>87.000</b>
28.08 – 28.09.2009	<b>58.000</b>	<b>67.000</b>	<b>74.000</b>	<b>81.000</b>
29.09 – 29.10.2009	<b>51.000</b>	<b>60.000</b>	<b>67.000</b>	<b>74.000</b>

Jako, że Program Odejsć Pracowniczych w Spółce finansowany będzie częściowo z własnych środków, a częściowo kredytowany przez AMP – związkowcy nie kryli obaw związanych z przyszością pracowników (najlepszych pracowników spółki), którzy w firmie pozostaną.

W czwartek 23 lipca odbyło się spotkanie Prezesa Zarządu AMP – Sanjay Samaddara z załogą Spółki ZBOŚITH, na którym Prezes stwierdził, że nie wyobraża sobie działalności produkcyjnej huty bez oferowanych przez Spółkę usług. Ale nie może ona funkcjonować w dotychczasowy sposób – potrzebna jest jej reorganizacja. Jako, że spółka jest specyficzna i dopiero teraz poznał dokładnie jej wpływ na oferowany przez AMP produkt – zostaną ponownie przeprowadzone szczegółowe analizy co do dalszej struktury jej funkcjonowania. Czy będzie inkorporowana do AMP i w jakim stopniu – okaże się do końca sierpnia.

Pytania padające z sali dotyczyły głównie niepokojów pracowniczych co do przyszłości Spółki oraz pewności zatrudnienia. Związkowcy pytali o jakość urzędzeń, na których pracują – *czy właściciel pomoże spółce w kwestii przestarzałych już urzędzeń?* – dopytywał Marian Owczarek. Niestety – Prezes na te pytania nie udzielił konkretnych odpowiedzi. Zapewnił jedynie, że każdy zgłaszany problem zostanie gruntownie zbadany, a więcej informacji będzie mógł udzielić dopiero wówczas, gdy zapadną konkretne decyzje co do ZBOŚITH, czyli pod koniec sierpnia. Agnieszka Segda

## 25 proc. załogi AM Service Group musi odejść

ArcelorMittal Service Group jest największą Spółką zależną wchodzącą w skład Grupy Kapitałowej AM. Jednak, pomimo usłyszanych wielu dobrych opinii na organizowanych spotkaniach z ust Prezesa Sanjay Samaddara na temat Spółki – cięcia kosztów ze strony AM również i jej dotknęły. W związku z zaistniałą sytuacją – Prezes AMMSG – Jan Stokłosa zorganizował w dniu 21 lipca spotkanie Zarządu ze związkami zawodowymi, w którym uczestniczyli również: Piotr Olga – Wiceprezes, Jerzy Karbowiczek – Wiceprezes, Artur Kulik – Dyrektor Finansowy, Władysław Skraba – Dział Personalny oraz przedstawiciel AMP – Jarosław Chudek. Z ramienia NSZZ „Solidarność” uczestnikiem spotkania był Ireneusz Płocha – Przewodniczący „S” w Spółce. Podczas spotkania Prezes przekazał przedstawicielom Związków Zawodowych informacje na temat bieżącej sytuacji Spółki i ponoszonych przez nią strat. W związku z powyższym niezbędne jest podjęcie działań mających na celu ratunek firmy. Zarząd postanowił przeprowadzić restrukturyzację Spółki – od 1 lipca zmieniono schemat organizacyjny na działalność branżową (dotychczas działalność terytorialna) – utworzono Zakład Remontowy, którego szefem został Jan Kolka oraz Zakład Mechaniczny, kierowany przez Jerzego Karbowiczka.

Konieczne staje się również przeprowadzenie w spółce zwolnień grupowych. Aktualnie w firmie zatrudnionych jest 2.130 pracowników. Z założeń Zarządu wynika, iż w II półroczu 2009r. ok. 577 osób musi odejść. Aby skutki zwolnień załagodzić – dokonano dokładnej analizy sytuacji pracowników i przysługujących im świadczeń. Część osób (ok. 40) odejdzie na emeryturę, grupa 198 osób ma możliwość skorzystania ze świadczenia przedemerytalnego, natomiast pozostała liczba – 339 osób skorzysta z wprowadzonego w Spółce Programu Odejsć Pracowniczych (POP). Wprowadzony POP ma taki sam tryb i zasady jak w AMP i to Pracodawca podejmuje decyzję, który pracownik ma z zakładu odejść. Zarząd proponuje następujące odprawy:

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota odprawy Uzależniona od stażu pracy w Grupie AMP			
	5 do 10 lat	10 do 20 lat	20 do 30 lat	Pow. 30 lat
07.09 – 30.09.2009	<b>49.000</b>	<b>58.000</b>	<b>65.000</b>	<b>72.000</b>
01.10 – 31.10.2009	<b>45.000</b>	<b>54.000</b>	<b>61.000</b>	<b>68.000</b>

Każdy pracownik, który zdecydował się na opracowany wcześniej przez Spółkę POP – musi ponownie złożyć wniosek, by móc skorzystać z odejscia za odprawą wynikającą z programu. Nowy POP jest ofertą korzystniejszą dla pracownika od jego poprzednika wprowadzonego w AMP, a zawieszono go z powodu braku środków finansowania.

Ireneusz Płocha stanowczo zaprotestował przeciwko nierównemu traktowaniu pracowników AMP i AMMSG, jako, że odprawy wprowadzone w firmie macierzystej są dla pracownika znacznie korzystniejsze. Jednak Prezes oświadczył, że w tym temacie nie ma żadnych możliwości podjęcia negocjacji. Wielkość odprawy zależna jest – jak w innych spółkach od stażu pracy pracownika i czasu odejscia, a przeliczana jest na podstawie średniej wynagrodzeń osiągniętej przez AMMSG.

Władysław Skraba poinformował, iż zachowując wszelkie terminy proceduralne od 7 września rozpoczyna się pierwsze odejscia pracowników na POP. Aktualny POP finansowany jest poprzez zapłatę za zamówione i wykonane przez AMMSG części do urzędzeń hutniczych dla właściciela.

Agnieszka Segda

## W ramach Programów POP i E-36 180 pracowników odejdzie z KOLPREM-u

Aktualna sytuacja finansowa spółki KOLPREM, porozumienie w sprawie zasad funkcjonowania urlopów postojowych oraz uruchomienie programu odejść pracowników, były wiodącymi tematami spotkania przewodniczących związków z Zarządem do którego doszło w piątek 21 lipca br. w siedzibie spółki.

W ocenie Prezesa Zarządu - Marcina Ringa spółka odnotowała stratę za I kwartał br. Na tą sytuację miał m.in. wpływ mniejszy zakres usług świadczonych na rzecz ArcelorMittal Poland raz niższa cena którą za te usługi płaci właściciel.

Prezes Zarządu poinformował o planach redukcji zatrudnienia w spółce.

Wobec zaproszenia wszystkich Organizacji Związkowych oraz obecności upoważnionych Przedstawicieli wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych działających w KOLPREM Sp. z o.o., prezes uznał, że należy rozpocząć bieg okresu przeznaczonego na konsultację zamiaru przeprowadzenia grupowego zwolnienia i zawarcie porozumienia w tym zakresie.

Nawiązując do tematu zatrudnienia - prezes poinformował, że na koniec czerwca w spółce pracowało 1163 osób. Z tej liczby 180 pracowników, będzie musiało odejść.

W okresie od 1 sierpnia 2009 do 31 października br. zostaje uruchomiony dla pracowników zatrudnionych w spółce KOLPREM „Program Odejść Pracowniczych - 2009” (POP II etap - 2009). Pracownicy do których Pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art.30 § 1 pkt. 1 k.p.), będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

Data rozwiązania umowy o pracę	kwota odprawy <sup>1)</sup> uzależniona od stażu pracy <sup>2)</sup>			
	5 do 10 lat	10 do 20 lat	20 do 30 lat	pow. 30 lat
01.08 - 31.08.2009	<b>62 000 zł</b>	<b>72 000 zł</b>	<b>78 000 zł</b>	<b>85 000 zł</b>
01.09 - 30.09.2009	<b>56 000 zł</b>	<b>65 000 zł</b>	<b>72 000 zł</b>	<b>78 000 zł</b>
01.10 - 31.10.2009	<b>49 000 zł</b>	<b>58 000 zł</b>	<b>65 000 zł</b>	<b>72 000 zł</b>

Program Odejść Pracowniczych nie obejmuje i powyższa informacja nie dotyczy pracowników Spółki, którzy posiadają lub w terminie 36 miesięcy od dnia proponowanego, przez pracodawcę, terminu rozwiązania umowy o pracę nabędą uprawnienia do emerytury.

Z możliwości odejścia będą mogli skorzystać ci, którzy złożą oświadczenie o chęci rozwiązania umowy o pracę za wypłatą odprawy w wysokości uzgodnionej pomiędzy pracownikiem a pracodawcą oraz osoby, których np. stanowisko pracy zostanie zlikwidowane.

Prezes nie wykluczył, że zwolnienia mogą objąć także pracowników o niskich kwalifikacjach, nie przestrzegających zasad współżycia społecznego, czy o niskiej jakości świadczonej pracy. Tym osobom mają zostać wręczone odprawy wynikające z ustawy i porozumienia socjalnego zawartego w spółce w 2006 roku.

W nawiązaniu do zapowiadanej redukcji pracowników - wiceprzewodniczący Solidarności Huty Katowice ds. socjalnych - Jan Czajkowski zwrócił uwagę na obecnie występujące w spółce braki na wielu stanowiskach robotniczych.

- Czy tak głęboka restrukturyzacja nie stanowi zagrożenia dla dalszego funkcjonowania spółki? - pytał Prezesa.

Również Jan Czajkowski nawiązując do wypowiedzi Prezesa Marcina Ringa o poprawie wyników finansowych spółki w ostatnich miesiącach, zwrócił się do niego z prośbą o odblokowanie zawieszonych od kilku miesięcy premii oraz godzin normatywnych. To za sprawą pracowników i dużego ich zaangażowania spółka osiągnęła dobry wynik finansowy - powiedział.

Strona związkowa przedstawiła stanowisko w zakresie premii motywacyjnej, iż istnieją przesłanki do jej uruchomienia.

Ustalono, iż temat ten zostanie omówiony na kolejnym spotkaniu z możliwością ewentualnych korekt do regulaminu premiowania, dostosowujące treść do obecnej sytuacji produkcyjnej.

Prezes Zarządu poinformował stronę związkową a związkowcy pytali na temat zmian w nowym schemacie organizacyjnym, który zacznie obowiązywać w spółce z dniem 1 sierpnia br.

- Dobrym działaniem, przynoszącym spółce korzyści finansowe było przejście w spółce z tradycyjnej telefonii stacjonarnej na rzecz telefonii stacjonarnej realizowanej poprzez sieć komórkową. Zmiana ta przynosi nam wymierne efekty - mówił prezes.

Związkowcy pytali a prezes odpowiadał w sprawie tradycyjnych spotkań z jubilatami oraz organizacji przez Zarząd upominków dla nich.

Duże zainteresowanie wzbudziła relacja Prezesa Ringa na temat stanu zaawansowania prac zmierzających do odzyskania opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne, z tytułu zawyżonej podstawy ich wymiaru o wysokość „Karty Hutnika” w spółce.

Prezes zapoznał związkowców z treścią propozycji Aneksu przedłużającego, do dnia 31 października 2009r., obowiązywanie „Porozumienia w sprawie zasad funkcjonowania urlopów postojowych w związku z trudną sytuacją w spółce KOLPREM, powstała w wyniku ograniczenia produkcji w ArcelorMittal Poland S.A., na skutek kryzysu na światowym rynku finansowym, zawartego w dniu 29 kwietnia 2009r”.

Ten temat postanowiono przełożyć na kolejne spotkanie stron.

Strony uzgodniły również, że szereg niezakończonych tematów będzie przedmiotem rozmów kolejnych spotkań. (jz)

## W SPÓŁCE ZEN Nie ma uzasadnienia obniżki płac

Pojawiające się sygnały w spółce energetycznej ZEN o zamiarze obniżenia przez Zarząd płac zasadniczych pracowników o 20 proc., wykupienia - likwidacji nagród jubileuszowych oraz ograniczenia świadczeń dla pracowników m.in. posiłków profilaktycznych, mocno zbulwersowało załogę tej spółki. Od roku pracownicy żyją w ciągłej niepewności, także z innego powodu - mają świadomość, że decyzją Zarządu ArcelorMittal Poland spółka przeznaczona została do sprzedaży a oni znajdują zatrudnienie u nowego właściciela. Obawy te kierownictwo starało się rozwiać.

Przyszły inwestor miał przejąć pracowników ZEN z wszystkimi dotychczasowymi uprawnieniami i gwarancjami wynikającymi z obowiązującego w spółce Pakietu Socjalnego.

Kiedy jednak okazało się, że na początku br. Zarząd ZEN wyjawilo zamiar zmiany warunków m.in. płacowych swym pracownikom z realnym skutkiem znacznego pogorszenia się ich sytuacji materialnej - do rozmów włączył się nasz związek. Po negocjacjach udało się zawrzeć uzgodnienie z rozwiązaniami pozbawionymi tak niekorzystnych rozwiązań dla pracujących.

Mieliśmy nadzieję, że konflikt został zażegnany. Sprawa ponownie odżyła w połowie roku, kiedy w maju br. kierownictwo ZEN, tłumacząc złą sytuacją finansową spółki wynikającą ze znacznego ograniczenia usług na rzecz ArcelorMittal Poland ponowiło inicjatywę przekonywania pracowników, by wyrazili zgodę na cięcia w płacach oraz na inne również niekorzystne rozwiązania jak np. zmiany w nabytych od lat pracowniczych uprawnieniach. Również w tym przypadku stanowisko naszego związku było zdecydowane - odrzucające propozycję pracodawcy ZEN.

W sytuacji zaogniających się nastrojów - Związek nasz wystąpił z inicjatywą spotkania z przedstawicielem Nadzoru Właścicielskiego ArcelorMittal Poland - Tomaszem Ślęzakim, chcąc poznać opinię właściciela spółki w tej sprawie.

Na spotkanie mimo zaproszenia nie przybył żaden przedstawiciel Zarządu ZEN. W tej sytuacji poproszony przez związkowców Dyr. Tomasz Ślęzak odniósł się inicjatywy Zarządu która mocno podgrzewa nastroje w spółce.

Jak powiedział dyrektor Ślęzak - *sytuacja spółki jest nie najlepsza, jest ewidentna strata. Jest to wynik takich czynników: jak zmniejszony zakres prac i niższych cen usług świadczonych dla huty. Spółkę czeka bliska prywatyzacja. Zarząd ArcelorMittal dokonał już wyboru nowego inwestora, który jest zdecydowany przejąć spółkę wraz z rynkiem usług i ma pomysły na rozwój firmy. Ja rozumiem przyszłego inwestora, że chciałby jak najmniej zapłacić - mówił Tomasz Ślęzak, ale podczas negocjacji powiedzieliśmy sobie jasno: inwestor bierze spółkę z pracownikami i musi stosować się do obowiązujących uprawnień pracowniczych wynikających z regulaminów i Pakietu Socjalnego. W zamian dostaje od nas wieloletni kontrakt na usługi, za które będzie płacić ArcelorMittal Poland. Nie było i nie ma żadnej umowy z przyszłym właścicielem spółki o jakiegokolwiek redukcji płac. Powtarzam - mówił dobitnie Dyrektor Ślęzak - nie było mowy o obniżkach wynagrodzeń ani teraz ani w okresie obowiązywania umowy. Odnosząc się do obaw Zarządu spółki ZEN, że zanim dojdzie do przejęcia firmy może dojść do jej upadłości - dyrektor Ślęzak uspokajał twierdząc, że rozmowy stron weszły w drugi już etap i kwestia przejęcia ZEN to okres kilku tygodni. Dogadaliśmy się co do zasadniczych warunków umowy kupna-sprzedaży - jest uzgodniona cena i warunki kontraktowe. W najbliższym czasie Rada Nadzorcza AMP powinna wyrazić zgodę na zbycie udziałów w spółce inwestorowi. Myślę, że najpóźniej do końca sierpnia proces ten zostanie zakończony. (jz)*



## Pakiet antykryzysowy

W połowie sierpnia wejdą w życie przepisy umożliwiające wydłużanie i proporcjonalne skracanie czasu prac w zależności od potrzeb pracodawców.

Prezydent RP podpisał ustawę o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, która realizuje założenia Pakietu Antykryzysowego. Z ustawy mogą korzystać te przedsiębiorstwa, których przychody po 1 lipca 2008 r. spadły o przynajmniej 25 proc. w ciągu trzech miesięcy.

Takie firmy finansowe, otrzymają wsparcie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub ze środków Funduszu Pracy na utrzymanie miejsc pracy.

Fundusz Pracy sfinansuje stypendia szkoleniowe pracowników. Wszystkim przedsiębiorcom zaś poza umowami terminowymi pakiet proponuje jeszcze elastyczny czas pracy i okresy rozliczeniowe wydłużone do 12 miesięcy.

Ma ona obowiązywać do końca grudnia 2011 r. i pozwala zawierać nieskończoną liczbę umów terminowych, pod warunkiem że takie zatrudnienie nie przekroczy ogółem 24 miesięcy. Zarazem ustawodawca zawiesił podstawową zasadę kodeksu pracy, zgodnie z którą trzecia umowa na czas określony przekształca się w bezterminową, jeżeli przerwa między rozwiązaniem jednej a nawiązaniem kolejnej umowy terminowej nie trwała dłużej niż miesiąc (art.251 k. p.).

## NA KOMISJI TRÓJSTRONNEJ O WZROŚCIE NAJNIŻSZEJ PŁACY

### Ustalona minimalna

Płaca minimalna wzrośnie w przyszłym roku do 1317 zł. Uchwałę w tej sprawie przyjęła Komisja Trójstronna ds. Społeczno-Gospodarczych.

Związki zawodowe i pracodawcy zgodzili się na propozycję rządu dotyczącą wzrostu płacy minimalnej od 1 stycznia 2010 r. do wysokości 1317 zł, co stanowi 41,8 proc. planowanego na przyszły rok średniego wynagrodzenia. Propozycja rządu w sprawie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej na poziomie nominalnym 1 proc. – nie gwarantująca realnego wzrostu płac (powyżej inflacji) – została jednomyślnie odrzucona przez związki zawodowe.

Związkowcy przypomnieli również o konieczności przyspieszenia prac nad wypracowaniem mechanizmu i ścieżek dojścia do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Komisja Trójstronna wystąpi również do Rady Ministrów o zweryfikowanie kryteriów dochodowych uprawniających do pomocy społecznej.

## NOWELIZACJA USTAWY O ŚWIADCZENIACH ZDROWOTNYCH

### Ustawa „koszykowa” podpisana w ciemno

Prezydent Lech Kaczyński podpisał ustawę, która umożliwi tworzenie koszyka świadczeń zdrowotnych gwarantowanych. Czyli takich, które z całą pewnością są finansowane przez państwo i za które szpitale nie będą miały prawa pobierać nieformalnych opłat.

Prezydent podpisał ustawę mimo braku odpowiednich rozporządzeń, ale jak zaznaczył – to rząd przyjmuje pełną odpowiedzialność za skutki znowelizowanej ustawy. Na razie brak jest listy świadczeń, za które nie zapłacimy. Ma ją dopiero zawierać rozporządzenie ministerstwa zdrowia, które zostanie ogłoszone w sierpniu bądź wrześniu.

Minister zdrowia określi w rozporządzeniu wykaz świadczeń gwarantowanych, czyli świadczeń opieki zdrowotnej częściowo lub całkowicie finansowanych ze środków publicznych. Zakwalifikowanie danego świadczenia do koszyka świadczeń zdrowotnych będzie oznaczało jego finansowanie w całości lub w części ze środków publicznych. Wykaz świadczeń gwarantowanych ma być dla pacjentów źródłem informacji o tym, jakie procedury i usługi będą finansowane w ramach obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego, a za które będą musieli częściowo zapłacić – chodzi o świadczenia, do których już są dopłaty, np. usługi stomatologiczne, sanatoria, leki.

Według zapewnień Minister Zdrowia Ewy Kopacz, obecna sytuacja w służbie zdrowia ulegnie poprawie. Nowa ustawa w żaden sposób nie przyczyni się do ograniczenia dostępu pacjentów do świadczeń, jej wejście w życie przyczyni się do racjonalnej wyceny świadczeń, poprawi kondycję finansową szpitali i przychodni, skróci się kolejki do lekarzy, nie będzie pacjentów tych równych i równiejszych, a tzw. koszyki staną się początkiem naprawy systemu. Ustawa nie zwiększy świadczeń, za które pacjenci będą musieli dopłacać. Za te, które im się należą, bo płacą składki - nie dopłaca.

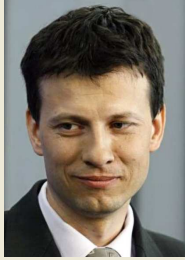
Nieoficjalnie mówi się, że teraz kuracjusze uzdrowisk zapłacą za wyżywienie i za hotel, refundowane mają być tylko zabiegi), opieki długoterminowej etc. Świadczenia wysoko specjalistyczne mają być świadczeniami gwarantowanymi, finansowanymi z tej części budżetu państwa, której dysponentem jest minister zdrowia.

## REJESTRACJA CHORYCH W SYSTEMIE ZUS

### ZUS skontroluje zwolnienia

Zakład Ubezpieczeń Społecznych pracuje nad nowym systemem wystawiania zwolnień lekarskich. Jest to konsekwencja rosnących wydatków na zasiłki chorobowe. W I kwartale br. zakład wydał na nie 1,4 mld zł, czyli o 300 mln zł więcej niż rok wcześniej. ZUS chce więc uzyskać większą kontrolę nad krótkimi zwolnieniami lekarskimi, które obecnie praktycznie nie podlegają sprawdzeniu. Ma to polegać na tym, że lekarz zamiast wypełniać papierowe druki ZUS ZLA, skorzysta z elektronicznych dokumentów. Po zalogowaniu się na specjalnym portalu w ZUS wprowadzi tylko dane ubezpieczonego i jego firmy. Wybierze też numer choroby i termin niezdolności do pracy. Takie elektroniczne zwolnienie będzie natychmiast zarejestrowane w systemie ZUS i przesłane wszystkim pracodawcom opłacającym składki za daną osobę.

## Dzieci noszą za duże ciężary



Marek Michalak, rzecznik praw dziecka, wystąpił do Andrzeja Wojtyły, głównego inspektora sanitarnego w sprawie nadmiernego ciężaru noszonych przez uczniów podręczników i plecaków.

Zdaniem rzecznika – należy określić normy dopuszczalnego ciężaru. Marek Michalak powołuje się na badania Państwowej Inspekcji Sanitarnej, z których wynika, że ponad 44 proc. noszonych przez uczniów podręczników przekracza 3 kg.

Rzecznik zwraca uwagę, że od stycznia do maja 2003 roku oddziały higieny dzieci i młodzieży powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych dokonywały pomiaru ciężaru tornistrów dzieci w wieku szkolnym szkoły podstawowej). Przyjęto wówczas dopuszczalny ciężar dla młodzieży poniżej 16 roku życia, zawarty w rozporządzeniu w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym dla chłopców wynosił on 5 kg, dla dziewcząt - 3 kg. Pracownicy Państwowej Inspekcji Sanitarnej przyjęli umownie 3 kg, jako dopuszczalny ciężar tornistra dla dzieci w wieku szkolnym.

Wydawcy po wielu apelach kierowanych do nich już przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, przyjęli konkretne rozwiązania w odniesieniu do dzieci najmłodszych - uczniów klas I, by okładki produkowanych podręczników miały charakter broszurowy, nie zwiększający ich wagi. Niestety brak takich rozwiązań dla grupy wiekowej obejmującej uczniów klas starszych szkoły podstawowej i gimnazjum. Dlatego wydaje się szczególnie istotne, aby zostały podjęte prace w kierunku ustalenia norm odnoszących się do dopuszczalnego ciężaru tornistrów/plecaków szkolnych.

## Rodzic sprawdzi oceny dziecka w Internecie

Minister Edukacji Narodowej Katarzyna Hall, podpisała nowelizację rozporządzenia o sposobie prowadzenia dokumentacji przebiegu nauczania. Nowelizacja umożliwi m.in. prowadzenie dzienników elektronicznych, które mogą całkowicie zastąpić dzienniki w formie papierowej. Mogą być prowadzone wyłącznie w formie elektronicznej, pod warunkiem uzyskania na to zgody gminy prowadzącej daną szkołę. Wynika to m.in. stąd, że wprowadzenie systemu informatycznego, umożliwiającego prowadzenie dzienników w formie elektronicznej, wiąże się z koniecznością poniesienia nakładów finansowych związanych z wyposażeniem placówki w odpowiedni sprzęt komputerowy i oprogramowanie, a nierzadko związanych również z potrzebą przeszkolenia kadry pedagogicznej.

Nowelizacja przewiduje możliwość prowadzenia przez przedszkola, szkoły i placówki - w formie elektronicznej - dzienników zajęć przedszkola, dzienników lekcyjnych, dzienników zajęć wychowawczych, dzienników zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, specjalistycznych oraz dzienników innych zajęć, a także dzienników zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, dzienników prowadzonych przez pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych.

Wymagane jest m.in. zachowanie selektywności dostępu do danych stanowiących dziennik elektroniczny, zabezpieczenie zbiorów informacji stanowiących dziennik elektroniczny przed dostępem osób nieuprawnionych oraz przed zniszczeniem, uszkodzeniem lub utratą, rejestracja historii zmian i ich autorów.

## Blżej prawa

### Orzecnictwo TK i SN



## Stosowanie pasów w samochodach

Nakaz stosowania pasów bezpieczeństwa w samochodach nie narusza konstytucji - orzekł Trybunał Konstytucyjny.

Trybunał orzekł skargę w której argumentowano, że przepisy o ruchu drogowym zmuszają obywateli do działania pod przymusem, przez co naruszają jego godność a nakaz zapinania pasów bezpieczeństwa w samochodzie stanowi niemożliwe do zaakceptowania ograniczenie.

TK w wyroku podkreślił, że pasy są najskuteczniejszym i najmniej uciążliwym środkiem bezpieczeństwa w pojeździe, w wysokim stopniu ograniczającym negatywne skutki dla życia i zdrowia użytkowników pojazdów podczas wypadków drogowych. Uciążliwość związana z ich stosowaniem jest przy tym niewielka.

TK zaznaczył, że "obowiązek prawnego nakazu stosowania pasów bezpieczeństwa w pojazdach wynika także ze stosowania wiążących RP norm prawa międzynarodowego i prawa WE". Powołał się przy tym na Konwencję o Ruchu Drogowym z Wiednia z 1968 roku i dyrektywę RE z 1991 roku.

Zgodnie z ustawą Prawo o ruchu drogowym "kierujący pojazdem samochodowym oraz osoba przewożona takim pojazdem wyposażonym w pasy bezpieczeństwa są obowiązani korzystać z tych pasów podczas jazdy". Nie dotyczy to osób z przeciwwskazaniem od lekarza, kobiet o "widocznej ciąży", taksówkarzy wiozących pasażera, instruktorów lub egzaminatorów, policjantów i funkcjonariuszy podczas przewożenia zatrzymanych oraz konwojentów pieniędzy, zespołów medycznych w czasie udzielania pomocy, chorych lub niepełnosprawnych. Za nieprzestrzeganie tego obowiązku grozi 100 zł mandatu i dodatkowo kierowca może zostać ukarany dwoma punktami karnymi.

Według przytoczonych w mediach wyników badań pasy bezpieczeństwa redukują mniej więcej o 50 proc. ryzyko śmiertelnych i ciężkich obrażeń w wyniku wypadku drogowego.

## NOWELIZACJA USTAWY O KIERUJĄCYCH POJAZDAMI

### Po wypadku bez dodatkowego badania?

Nie będzie już obowiązku dodatkowego badania technicznego pojazdu, którego naprawa po wypadku kosztowała więcej niż 2 tys. złotych. Zgodnie z przepisami, które wejdą w życie 21 września - dodatkowe badanie techniczne pojazdu będzie konieczne jedynie wtedy, gdy uszkodzenia w samochodzie zagrażają bezpieczeństwu w ruchu drogowym - np. dotyczą układu hamulcowego.

Do tej pory auto musiało przejść dodatkowe badania techniczne, jeżeli jego naprawa po wypadku była droższa niż 2000 zł. Nie miało znaczenia, jaki był rodzaj uszkodzenia.

Na tej regulacji skorzystają przede wszystkim klienci zakładów ubezpieczeń. Nowe przepisy spowodują, że odpadną koszty badań w przypadku niewielkich kolizji i skróci się czas likwidacji szkody.

### Będą zmiany w ustawie dla kierowców

Ministerstwo Infrastruktury przełożyło Radzie Ministrów projekt zmian do ustawy o kierujących pojazdami. Część zmian będzie dotyczyć procesu kształcenia nowych kierowców. Zakłada się wprowadzenie możliwości przeprowadzania zajęć teoretycznych za pośrednictwem Internetu. Pojawią się także nowe wymagania wobec instruktorów, będą oni musieli, co roku, zaliczać specjalne warsztaty doskonalenia zawodowego. Ponadto przewiduje się też szczególne nadzorowanie młodych kierowców a także pewne utrudnienia w uzyskaniu uprawnień do kierowania motocyklem.

Skończy się jazda młodych osób małymi quadami. Za kierownicę takiego pojazdu usiądą tylko ci, którzy uzyskają prawo jazdy nowej kategorii AM, które będzie mógł uzyskać dopiero 14-latek.

Do jazdy motocyklem będzie trzeba mieć skończone 24 lata. Wyjątkiem od tego limitu wiekowego będzie sytuacja, w której młodszy kierowca przez dwa lata jeździł mniejszym motocyklem, na który wymagana jest kategoria A2.

Kierowcy, którzy złamią przepisy ruchu drogowego i zdobędą 24 punkty karne zostaną skierowani na kurs reedukacyjny. Obecnie skutkuje to utratą prawa jazdy.

### ZUS będzie badał warunki pracy

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt nowelizacji ustawy z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. nr 199, poz. 1673 z późn. zm.). Zgodnie z nią ZUS będzie prowadził badania zagrożeń wspólnie z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym. Resort pracy chce by zmiany w prewencji wypadkowej przyniosły spadek liczby wypadków przy pracy i zmniejszenie kosztów ponoszonych przez pracodawców.

Zmiany mają spowodować w przyszłości obniżenie wysokości stóp procentowych składek na ubezpieczenie wypadkowe. Rada Ochrony Pracy przy Sejmie proponuje, aby w ciągu najbliższych 15 lat kwota przeznaczona na prewencję osiągnęła 1 proc. należnych składek na ubezpieczenie wypadkowe przewidzianych w planie finansowym Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na dany rok budżetowy.

## BAT NA STADIONOWE DEWIACJE

### Kibice pod kontrolą

Już od 1 sierpnia zacznie obowiązywać system identyfikacji kibiców a to oznacza, że kluby będą musiały znać imiona, nazwiska, numery PESEL, jak również posiadać zdjęcia wszystkich osób wpuszczanych na stadion. Karta będzie posiadała czip z danymi i zdjęciem kibica.

Obecnie kibic będzie mógł kupić tylko jeden bilet, na którym znajdzie się jego nazwisko. Każdy kibic, który ma sądowy zakaz wstępu na mecze, będzie musiał stawić się w czasie imprezy na komisariacie. Jeśli tego nie zrobi, grożą mu nawet trzy lata więzienia. Bilety na mecze od pierwszego sierpnia będą imienne.

### Pracodawca zapłaci za zdrowie kobiet

Prawdopodobnie od przyszłego roku kobiety podejmujące pracę lub już pracujące będą miały obowiązek wykonywania co dwa lata badań cytologicznych i mammograficznych. Koszty tych badań będzie musiał pokrywać pracodawca.

Według planów ministerstwa zdrowia pierwsze badanie obejmie kobiety mające 25-59 lat. Drugie te, które mają 50-69 lat. Pracujące kobiety będą się musiały im poddawać co dwa lata. Bez ich wykonania lekarz nie wyda zaświadczenia zezwalającego na podjęcie pracy lub jej kontynuowanie.

Ponieważ Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie zgodziło się na wpisanie obowiązku tych badań do kodeksy pracy, obowiązek wykonywania tych badań zostanie wpisany do rozporządzenia określającego wykaz obowiązkowych i okresowych badań pracowniczych.

### Aktualne prawo z darmowym dostępem

Zgodnie z inicjatywą rzecznika praw obywatelskich, by Polacy mieć bezpłatny dostęp do aktów prawnych - od 1 stycznia 2010 r. uruchomiona zostanie oficjalna, urzędowa baza prawna - elektroniczny lex. Aktualnie Rząd pracuje nad nowelizacją ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych które będą stanowić

podstawę do stworzenia bazy aktów mających moc prawną. Miejscem publikacji będzie strona Rządowego Centrum Legislacji [www.rcl.gov.pl](http://www.rcl.gov.pl).

Jeszcze w tym roku znajdzie się na niej alfabetyczny skorowidz aktów prawnych, oraz orzecnictwo Sądu Najwyższego i Trybunału Konstytucyjnego. W kontaktach z sądem czy urzędem obywatel będzie mógł więc powoływać się na treść ustawy, którą wydrukuję za darmo z gwarancją, że jest w danej chwili aktualna.

Jak zapowiadają autorzy projektu ustawy - akty prawne na stronie będą aktualizowane na bieżąco, każdego dnia. Jest to szczególnie ważne w sytuacji często zmieniających się w naszym kraju przepisów prawnych.



### Nie wiesz ? Pytaj !

### Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Pocztą do redakcji: [redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl](mailto:redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl)

Internetowa strona [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) [www.mittal.net.pl](http://www.mittal.net.pl)

Pocztą do sekretariatu [solkh@poczta.onet.pl](mailto:solkh@poczta.onet.pl)

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Jan Czajkowski tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Kolejny sukces w maratonie Hornindal

## Bieganie pod norweskimi fiordami

Krzysztof Smędzik reprezentujący „Solidarność” spółki ArcelorMittal Service Group odnotował kolejny sukces biegowy. Startując w piątek 25 lipca w maratonie Hornindal Marathon w Norwegii zajął pierwsze miejsce w swojej grupie wiekowej i 4 miejsce w klasyfikacji generalnej.

Na dystansie ponad 42 km nie dał szans zawodnikom w grupach wiekowych 17-34 lata, 35-39 lat, 45-49 lat. Tym samym powtórzył swój sukces z poprzednich dwóch maratonów gdzie również zwyciężył. Krzysztof Smędzik intensywnie przygotowywał się do tego maratonu. To właśnie dzięki wyczerpującym treningom poprawił ubiegłoroczny wynik aż o 9 min i 28 sek. i z czasem 3.10.12 min, uplasował się w klasyfikacji generalnej aż o cztery miejsca wyżej.

Bieg odbywał się tradycyjnie w niewielkiej urokliwej miejscowości Hornindal na trasie wijącej się wśród masywów skalnych - wokół najładniejszego i krystalicznie czystego jeziora w Europie o tej samej nazwie.



## Piknik z honorowym oddaniem krwi



Każdy z nas może podzielić się z innymi bezcennym darem krwi, której co roku latem brakuje. Bez niej nie można pomóc osobom, które uległy wypadkom lub przechodzą zabiegi chirurgiczne. W Polsce każdego roku z leczenia transfuzją krwi lub lekami krwiopochodnymi korzysta 2 000 000 chorych. Jest ku temu okazja z której powinniśmy skorzystać. Klub Honorowych Dawców Krwi przy ArcelorMittal Poland wraz z Solidarnością Huty Katowice

zapraszają do punktu poboru krwi w ambulansie Służby Zdrowia obok Restauracji „Jedenastka” w piątek 28 sierpnia w godz. 9-12. Osoby, które oddały krew, będą mogły wziąć udział w pikniku zorganizowanym przez Zarząd HDK na terenie Jacht Klubu przy Pogorii 3. Początek imprezy godz. 12:00. Uczestnicy będą mogli też skorzystać z dowozu autokarem na piknik a także powrotu. Serdecznie zapraszamy.

**Sobota 29 sierpnia**

**KĄPIELISKO LEŚNE W CZECHOWICACH K. GLIWIC**

### WIELKI PIKNIK SOLIDARNOSCI

W programie m. in.:

- Godz. 14:00 – pokaz wschodnich sztuk walki (muay Taj)
- Godz. 15:00 – przeboje muzyki polskiej i światowej – zespół MUSIC JOY przeplatane tańcami irlandzkimi w wykonaniu mistrzów świata i Europy - zespół SALAKE
- Godz. 16:00 – występ kapeli góralskiej DUKAT
- Godz. 17:30 - MAMMA MIA – największe przeboje zespołu ABBA
- Godz. 19:15 – Gwiazda wieczoru – ZESPÓŁ KINDLA
- Godz. 21:00 – RAMOLSI – muzyka taneczna z 60-80 w nowych aranżacjach
- Godz. 22:30 – zakończenie imprezy

Koszt imprezy 20 zł/od osoby.

Zapisy wraz z wpłatą do 14 sierpnia u przewodniczących wydziałowych i spółek NSZZ „Solidarność”.

PPUH „Consensus” Sp. z o.o., Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74

**Consensus**

RESTAURACJA „Jedenastka”  
zaprasza na

**tanie obiady  
abonamentowe**

Obiad składający się z zupy drugiego dania i kompotu to tylko **9,90**

przy zakupie karty abonamentowej  
na 10 obiadów **11-ty GRATIS!!!**

karty abonamentowe można nabywać bezpośrednio u kelnera  
czas realizacji karty - 90 dni

bliższe informacje:

tel. (032) 794 55 36 kom. 601 886 707; 601 464 607

## Wypoczynek przy współpracy z ZUH „Partner”

### Uwaga: Wypoczywający we Władysławowie

Uczestnicy wycieczki w dniach 20-29 sierpnia do Ośrodka Wczasowego „Helenka” we Władysławowie proszeni są o uiszczenie całości kwoty za wypoczynek do 10 sierpnia br.

Kontakt z organizatorem: Andrzej Chrzanowski tel. 600 695 325.

### 23 września - 1 października

Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „S” zaprasza:

#### do Darłówka

**Organizator zapewnia:** autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „GNIEWKO” w 2, 3 i 4 osobowych pokojach, z pełnym węzłem sanitarnym, TV. 3 posiłki dziennie, ognisko-grill, zabawa przy muzyce, wycieczki.

**Cena:** dorośli 480 zł., dzieci do 10 lat - 320 zł., do 3 lat - bez świadczeń 120 zł.

**Wyjazd:** 23.09 godz. 22:00 parking HK ZOZ. **Powrót** - 1.10 godz. 6:00.

### Wycieczka w dniach 8-10 września

#### Duszniki Zdrój z wypadem do Pragi

**Zapisy na obie wycieczki:** Zbigniew Letniowski budynek DAMM 4 pok. 10, tel. 776 97 47 kom. 517 352 919.

### 11- 20 września

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZWG/W zaprasza na 9 dni

#### do Łeby

**Organizator zapewnia:** dojazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „CARO” w 2 i 3 osobowych pokojach z balkonami, TV. Ośrodek znajduje się 200 m od plaży.

**W programie:** całonocna wycieczka do Słowińskiego Parku Narodowego (ruchome wydmy) z przewodnikiem, rejs statkiem, zwiedzanie okolic. Kolacja bankietowa z muzyką.

**Wyjazd:** 11.09 godz. 22:00 z parkingu ZOZ.

**Powrót** 20.09 w godz. wieczornych.

**Koszt wycieczki:** 620 zł/os dla członków „S” oraz ich rodzin - 650 zł/os. dla pracowników korzystających z ZFSS - 700 zł/os dla pozostałych. Przy zapisie zaliczka 50 zł/os nie podlega zwrotowi.

**Zapisy:** Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, tel. 666 086 259.

Przy zapisie (PESEL, nr ewidencyjny, adres)

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ Dąbrowie Górn.  
Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 032 776 97 07,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górn.  
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.