

Duże zainteresowanie Pracowniczym Programem Emerytalnym

Zaledwie tydzień upłynął od uruchomienia Pracowniczego Programu Emerytalnego w Arcelor Mittal Poland a uczestnictwo w nim zadeklarowało w czterech oddziałach już ponad 4 tysiące osób.

Przystąpić do PPE i skorzystać z 1,5 proc. składki finansowanej przez Pracodawcę może każdy pracownik, który zadeklaruje swym podpisem uczestnictwo i spełni warunki określone w Umowie zakładowej, m. in. - jest zatrudniony w Mittal Steel Poland SA nie krócej niż 6 miesięcy.

Każdy pracownik może zadeklarować dodatkową składkę w wysokości nie mniejszej niż 50 zł.

Pracownik, który nie przystąpi do Programu pozbawia się możliwości przekazania przez Pracodawcę na jego konto dodatkowo 1,5 proc. jego wynagrodzenia.

Zainteresowanych zapraszamy do macierzystych komórek kadrowych, gdzie z pomocą kompetentnego pracownika zostaną zapoznani z treścią trzy stronicowej deklaracji pod którą mogą złożyć swój podpis.

Uwaga! W związku z 3 miesięcznym przesunięciem uruchomienia PPE i jego wdrożeniem z dniem 1 lutego br. - kwoty składek za okres listopad 2007 - styczeń 2008 tj. 3 składki po 58zł każda, (razem 174 zł) uprawnionego pracownika) zostaną mu wypłacone w formie jednorazowej, płatnej wraz z wynagrodzeniem za luty br.

Pracownik może kwotę tę zatrzymać lub przekazać na składkę dodatkową w ramach PPE. Uprawnionymi do otrzymania ww. kwoty, są pracownicy, którzy w okresie do 28 lutego 2008r. złożą u Pracodawcy stosowną deklarację o przystąpieniu do PPE.

Więcej o PPE na stronie:

www.solidarnosc.mittal.net.pl

DUŻE OCZEKIWANIA – PRACODAWCA STUDZI EMOCJE

Bój o płace rozpoczęty



Duże oczekiwania na wzrost wynagrodzeń w ArcelorMittal Poland S.A., są pierwszoplanowym tematem rozmów przed pracą, w pracy a także po jej zakończeniu. Z jednej strony media kreują protesty różnych grup zawodowych i żądania podwyżek, które często przewyższają wynagrodzenia w przemyśle hutniczym - z drugiej znakomite wyniki Grupy ArcelorMittal i rekordowa prawie 1 mld. dol. dywidenda jaką zainkasuje z tytułu zysków za 2007 rok Lakshmi Mittal - każą oczekiwać na właściwą zapłatę za ciężką pracę i udział w tym sukcesie.

Zanim doszło do pierwszego spotkania stron w ramach Zespołu Roboczego, już pojawiły się niepotwierdzone i nieprawdziwe informacje o rzekomych wysokościach podwyżek, które czekają tylko na podpisanie porozumienia. - Nic bardziej błędnego. Strony co prawda wyraziły wolę zawarcia uzgodnienia do końca lutego br., będzie to jednak trudne ze względu na znaczne różnice w propozycjach jakie przedstawiają w swoich stanowiskach.

Pierwsze starcie stron, które miało miejsce 31 stycznia br., poprzedziło posiedzenie Międzyzakładowej Komisji „S” na które zaproszono dyrektora personalnego ArcelorMittal Poland - Andrzeja Wypycha. Gość miał okazję wysłuchać oczekiwań dołów pracowniczych. Sam studiował zapał do oczekiwań na wysoki wzrost wynagrodzeń. Jak powiedział - z pewnością spotkamy się gdzieś pośrodku. Więcej str. 3

Plan zatwierdzony bez konsultacji ze związkami...

Kto stoi za tajemniczym zarządem korporacji?

Plan zatrudnienia na 2008 rok stał się punktem zapalnym w rozmowach związków z Pracodawcą i jak wykazało ostatnie spotkanie w dniu 29 stycznia, bez wyjaśnienia wielu kluczowych kwestii z przedstawicielami najwyższego szczebla zarządzania może grozić poważnym konfliktem. Związkowcy zostali zaproszeni na spotkanie w roli kibica, bo jak się okazało Plan zatrudnienia nad którym mieli dyskutować ... został już wcześniej zatwierdzony.

Plan Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium, z chwilą kiedy trafił m. in. do naszego związku, wzbudził zrozumiały sprzeciw, bo zakładał dalsze znaczne ograniczenie zatrudnienia w ArcelorMittal Poland w sytuacji olbrzymich braków w normoobsadach. Z tego powodu dochodziło w ub. roku do licznych przestojów we wszystkich oddziałach spółki i znacznego obciążenia pracowników dodatkową pracą w godzinach nadliczbowych. Reakcją na przedłożony Plan było pismo Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” w spółce AMP skierowane do dyrektora personalnego - Andrzeja Wypycha. W piśmie związek wniósł o przekazanie informacji na temat schematu organizacyjnego, poziomu zatrudnienia w ramach poszczególnych jednostek organizacyjnych i poziomu wykorzystania godzin nadliczbowych z poprzedniego okresu planowanego, przewidywanych do likwidacji stanowisk pracy a także liczby planowanych miejsc pracy. Podejrzewając, że autorzy projektu przyjęli założenia, że znaczną część zadań produkcyjnych będą wykonywali pracownicy tymczasowi lub zatrudniani na umowy zlecenia, związek nasz zażądał też szczegółowych informacji w tej kwestii.

Niezależnie od wyjaśnień Związkowcy Solidarności z ZOK zainicjowali wystąpienie w formie Stanowiska, które po akceptacji przez przewodniczących większości organizacji związkowych w Mittal Steel Poland S.A. przesłane zostało na ręce prezesa Zarządu Gregora Muestermanna.

Treść stanowiska jest kwintesencją dezaprobaty dla zamierzeń Pracodawcy i opinią do zawartych w Planie założeń, co wzbudziło tak ostrą reakcję i sprzeciw. Więcej str. 5

♦ Czterech robotników uległo poparzeniu w pożarze, który wybuchł w czwartek 31 stycznia w ukraińskiej hucie ArcelorMittal Krzywy Róg. Zapaliła się dwupiętrowa, budowana stacja pomp przy piecu nr 2. W ciężkim stanie odwiezieni zostali do szpitala.

♦ W czwartek 31 stycznia ArcelorMittal kupił od rosyjskiego koncernu Sievierstal większość pakietu akcji kopalni „Bierezowskaja” i „Pierwomajskaja”, zakładu wzbogacania węgla i trzech innych firm, które wykonują dla nich usługi transportowe i montażowe. Wartość transakcji to 720 mln dol. Łączna produkcja ww. kopalń w ub. roku wyniosła 3.14 mln. ton. Zasoby pokładów węgla szacowane są na ponad 140 milionów ton. Dzięki syberyjskim inwestycjom udział własnych zasobów węgla koksującego w ArcelorMittal zwiększą się z 10 do 15 proc.

♦ ArcelorMittal kupił urugwajską spółkę Cinter SA, produkującą rury ze stali nierdzewnej. Zakup ten jest elementem strategii ArcelorMittal - wzmocnienia działalności koncernu na rynku stali nierdzewnej w Ameryce Południowej. Cinter zatrudnia około 200 pracowników. Koncern posiada trzy fabryki zlokalizowane w Montevideo.

♦ ArcelorMittal powiększył do 99,5 proc. udział w argentyńskiej spółce Acindar. 14 lutego dojdzie do podpisania przejęcia 35,4 akcji za 552 milionów. Wcześniej w październiku ub. r. koncern kupił 34,7 proc. akcji a 2006 Lakshmi Mittal 29,8 proc.

♦ Lakshmi Mittal zamierza zainwestować 12,4 mld dol. w przemysł petrochemiczny w Zachodniej Bengalii w Indiach. Taką wolę wyraził podczas spotkania z szefem rządu stanowego Buddhadeb Bhattacharjee Mittal zamierza odegrać kluczową rolę w rozwoju przemysłowym portu oraz w przemianach regionu.

♦ ArcelorMittal przeznaczył 2,2 mld USD (5,5 mld zł) na dywidendę. Akcjonariusze otrzymają 0,375 USD (93 gr.) na akcję. Lakshmi Mittal, dostanie ponad 935 mln USD (2,3 mld zł). Realizacja wypłat nastąpi w marcu, czerwcu, wrześniu i grudniu br. Oficjalna decyzja zapadnie 13 maja na corocznym zgromadzeniu akcjonariuszy. Łączne przychody ArcelorMittal za rok 2006 osiągnęły 88,6 miliarda dolarów, przy produkcji wynoszącej 118 milionów ton surowej stali.

♦ 478 lekarzy i pielęgniarek z Cleveland w USA wystosowało list do prezesa ArcelorMittal USA - Terry Fedora domagając się podjęcia skutecznych działań na rzecz ograniczenia emisji skażeń powietrza wody i gruntów. Spółka jest bardzo uciążliwa dla mieszkańców Cleveland. Świadczy o tym duża zachorowalność na astmę, drogi oddechowe, płuca i serce. Huta zaliczana jest przez proekologiczną organizację Ohio Citizen Action do większych trucielei przemysłowych w USA

♦ W rozgrywkach 30 kolejki II ligi brytyjskiej Championship - drużyna Lakshmi Mittala - Queens Park Rangers pokonała Bristol City 3:0 (2:0). W listopadzie kiedy Mittal nabył 20 proc. udziałów klubu - Rangersi zajmowali przedostatnią 23 pozycję. Aktualnie drużyna plasuje się na 18 miejscu.

Klub dokonał w ostatnim czasie aż 10 transferów zakupu zawodników i jeszcze w tym sezonie zamierza znaleźć się w grupie barażowej 8 najlepszych drużyn ubiegających się o awans do I ligowego Premier Ship. W najbliższej kolejce, w środę 9 lutego Queens Park rozegra wyjazdowe spotkanie z Southampton (14 miejsce) a 12 lutego podejmie na swoim boisku - Burnley (10).

Informacje z ArcelorMittal

Związkowcy wskazują winnych wypadku w Temirtau

22 stycznia br. rządowa komisja ds. bezpieczeństwa pracy Kazachstanu przedstawiła wstępne wnioski śledztwa przyczyn wypadku w kopani ArcelorMittal Temirtau. Komisja wskazała, że bezpośrednią jego przyczyną było użycie niedozwolonego sprzętu, który mógł spowodować iskrę a w konsekwencji eksplozję metanu i śmierć 30 górników.

Związkowcy w Temirtau domagają się pociągnięcia do odpowiedzialności winnych zaniedbań, a tych - jak mówią należy szukać nie tylko wśród zarządzających firmą, ale znacznie wyżej. Od czasu prywatyzacji w 1995 roku śmierć w kombinacie poniosło 191 osób. Zarząd twierdzi, że na modernizację i nowe inwestycje przeznaczył w tym okresie ponad 2 mld. dolarów, w tym 250 mln. dol. na poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy. W ub. roku Europejski Bank Rozwoju przyznał Mittalowi 100 mln. dol. kredyt na ten cel. Związkowcy nie widzą zmian. Twierdzą, że warunki w 15 kopalniach węgla i rudy żelaza w Temirtau nie zmieniły się od czasu ZSRR.

- Problem bezpieczeństwa ma u nas wymiar propagandowy - mówi się dużo, ale nie widać rzeczywistych efektów. W pogoni za zyskami, człowiek przegrywa nierówną walkę z kapitałem. Nie mamy wsparcia miejscowych władz, które trzymają z biznesem przymykając oko na fatalne warunki pracy, w jakich pracują jej obywatele - żalą się związkowcy..

Nicholas Sarkozy przekonał Lakshmi Mittala

Lakshmi Mittal wstrzymał decyzję o likwidacji części wytwórczej w francuskiej hucie Gandrange. Zmiana ta ma związek z protestem związkowców, którzy zapowiedzieli i przeprowadzili ostrzegawczy strajk w obronie 600 pracowników likwidowanego wydziału. W grudniu ub. roku Zarząd Grupy ArcelorMittal uznał, że dalsze wytwarzanie stali w elektrycznym piecu przy wysokich kosztach energii staje się mało opłacalne. Związkowcy interweniowali u Premiera Nicholasa Sarkozyego domagając się rozmów z Lakshmi Mittalem, i skłonienie go do zmiany decyzji. Do takich spotkań doszło podczas szczytu ekonomicznego w Davos, w czasie wspólnej podróży do Indii a także podczas dwudniowej wizyty gospodarczej w tym kraju. Mittal argumentował, że 150 pracowników likwidowanej stalowni może skorzystać z wcześniejszych odejść z dużą odprawą a 450 przeniesionych zostanie do leżących w promieniu 30 km spółek Grupy AM we Francji i Luksemburgu.

W poniedziałek 29 stycznia, gabinet Sarkozyego wydał komunikat - „Lakshmi Mittal wyraził zgodę na ponowne przeanalizowanie sytuacji w Gandrange”. Chce też zapoznać się z propozycją związku zawodowego - alternatywnych rozwiązań, bez alokacji pracowników. W kwietniu Mittal przedstawi decyzję na temat dalszego funkcjonowania elektrycznego pieca. Sarkozy zobowiązał się do poparcia każdej decyzji Mittala, która przywróci rentowność produkcji w Gandrange bez utraty miejsc pracy.



24 godzinny strajk i zmiana decyzji w Mittal Liège

Zgodnie z zapowiedzią belgijska centrala związkowa FGTB przeprowadziła 21 stycznia bm. 24 godziny strajk w należącej do ArcelorMittal spółce w Liège. W proteście, w którym wzięło udział ok. 6000 pracowników domagano się wycofania decyzji o zaprzestaniu produkcji wielkiego pieca i ponowne jego uruchomienie. Władze koncernu zagroziły, że zmniejszenie limitów na CO2 spowoduje ekonomiczną nieopłacalność produkowanej stali i przeniesienie w inny obszar poza Europę. Trwałe zamknięcie instalacji - zdaniem związkowców mogło spowodować bezpośrednio i pośrednio utratę 10.000 miejsc w regionie w którym bezrobocie sięga 20%.

Akcja odniosła skutek. Rząd federalny Belgii i władze Walonii poinformowały o zwiększeniu limitu przydziału CO2 dla kilku przedsiębiorstw w regionie Liège w tym m. in. dla spółki ArcelorMittal w Seraing. Z decyzji tej zadowolone są pracownicy i władze ArcelorMittal, które zapowiadają ponowne uruchomienie pieca nr 6 w końcu lutego br.

Zbuduj metropolię symulatorem ArcelorMittal

Chcesz sprawdzić swój talent architekta, ekonomisty, kierownika budowy? Jest sposób, by zrealizować nawet najbardziej szalone pomysły. ArcelorMittal jest udziałowcem nowego symulatora - gry wideo „Zbuduj” („Building & Co.), która uczy zarządzania i ekonomicznej odpowiedzialności powierzonym budżetem. Symulator daje nieograniczoną wolność w podejmowaniu decyzji, poczynając od: zatrudniania pracowników, projektowania obiektów, zastosowania nowoczesnych konstrukcji budowlanych po zakup materiałów służących do wyposażenia wnętrza. Najbardziej ambitni gracze z technicznym zacięciem mogą od podstaw zbudować duże nowoczesne miasto z uwzględnieniem obiektów mieszkalnych, instytucji publicznych a nawet zakładów przemysłowych. Grę cechuje duży realizm przestrzennych kształtów infrastruktury. Gra trafiła już do sprzedaży w krajach Unii Europejskiej. Demo dostępne jest na stronie: www.buildingandco.com/videos.php. Więcej www.buildingandco.com.



Bój o płace rozpoczęty

Cd ze str 1. Dyrektor Wypych nie chciał zdradzić propozycji jaką zamierzał przedstawić stronie związkowej podczas inauguracyjnego spotkania Zespołu Roboczego.

- Dzisiaj nie powiem. Na spotkaniu w czwartek przedstawimy punkt wyjściowy. Wiem, że żadnej ze stron nie będzie odpowiadała propozycja partnera. Liczę się z tym, że negocjacje będą trudne, ale polegają na tym, żebyśmy w trakcie rozmów mieli szansę przedstawić jaka ma być kwota podwyżek.

- Przez trzy lata budowaliśmy sobie system współpracy i sami zauważyliście krok po kroku, może nie tak dynamicznie jak to wynika z oczekiwań, ale idziemy z płacami w górę – mówił do zebranych. Rok 2006 zamknęliśmy podwyżką gwarantowaną 300 zł. Rok 2007 wzrostem o 312 zł. Są to dobre podwyżki wynagrodzeń. Jeśli uda nam się dalej iść na podobnym poziomie to za 3-4 lata w sposób stabilny osiągniemy bardzo przyzwoite płace w branży - przekonywał. Przypomnę, że po 2005 roku średnia w Mittal Steel Poland bez jubileuszówek i odpraw wyniosła 3 174 zł. W roku 2006 z jubileuszówkami 3729, W roku 2007 wyszliśmy z średnią w wysokości 3997 zł. a z przedpłatą pieniędzy z zysku za 2007 r. - 4045 zł. Jeżeli uwzględnilibyśmy rządowy wskaźnik 6 proc. wzrostu wynagrodzeń - to średnia w przyszłym roku powinna wynieść 4288 zł.

W czasie tych negocjacji musimy w pierwszej kolejności pomyśleć o najsłabiej zarabiających. W ArcelorMittal Poland jest to grupa 940 osób, których płace są niższe niż 2000 złotych netto. Są wśród nich m. in. pracownicy magazynów. Jak na 10 579 załogę taki odsetek słabo zarabiających, nie jest złym wynikiem, ale musimy jednak iść dalej, by po zakończeniu negocjacji liczba ta nie była większa niż 90 pracowników.

Nawiązując do pracowników 4 brygadówek, dyrektor Andrzej Wypych mówił o możliwości włączenia dodatków zmianowych.

- Za jednym zamachem doprawiając system dodatków zmianowych możemy załatwić dwa problemy. Po pierwsze – budujemy taki system, w którym pracownicy przechodzący ze zmianówki na jedną zmianę nie będą pokrzywdzeni. Nie powinno być różnego traktowania, że ktoś jest młody a ktoś starszy. Załatwimy przy okazji drugi temat – ci co mieli mniejsze dodatki automatycznie przy tych zmianach dostają więcej.

Drugie – harmonizacja. Uważam, że nie wszyscy powinni dostać po równo, bo nigdy nie rozwiążemy normalności w płacach. Trzeci element – to kwestia - ile pieniędzy ma iść w tzw. kwotę gwarantowaną a ile ma iść w kwotę nagród. Nie możemy windować płac gwarantowanych w nieskończoność, a należy je dopasować do naszego rynku. Płace gwarantowane powinny być na takim poziomie, by w przypadku, gdy tę firmę spotka nieszczęście – to kwota pracownika powinna pozwolić mu na przeżycie. Uważam, że 2000 zł. netto na pracownika jest wystarczającą kwotą, by pracownik przeżył w sytuacji kryzysu firmy.

Zdaniem Jerzego Parafiniuka - po raz kolejny na podwyżkach mogą zostać ograni starsi pracownicy. Już raz przy zmianach płacowych dostaliśmy znacznie niższe podwyżki jak młodszy pracujący na zmiany, teraz szykuje się to samo.

Roman Piątkowiak nie po raz pierwszy zwrócił uwagę na mit o wysokich zarobkach zatrudnionych na stalowni. To nadgodziny zawyżają i wypaczają nasze płace. Przy normalnych godzinach mamy jedno ze słabszych płac w produkcji.

Henryk Sztuba nazwał dyktatem traktowanie spółek. My też pracujemy na sukces tej grupy, a jesteśmy pod każdym względem dyskryminowani. Tu nie chodzi o parę osób, ale o ogromną liczbę pracowników, bo coraz więcej pracuje w spółkach jak w hucie.

Zdaniem przewodniczącego Solidarności Jerzego Gońskiego trzeba skończyć z fikcją zatrudnienia. Wykonujemy zadania liczbą ponad 10 tys. pracujących i jednocześnie z tysiącami nadgodzin, co przekłada się, że tak naprawdę wykonujemy produkcję większą liczbą pracowników. Odnosząc się do bliskich negocjacji stwierdził, że aktualne wyniki finansowe firmy pozwalają na wypłacenie znacznie większych kwot i nie naruszają w żaden sposób jej bezpieczeństwa. Druga kwestia to jak Pracodawca zamierza przeprowadzić regulację płacową. Trudno będzie się nam dogadać, jeśli przeznaczony na niewielkie pieniądze na pokrycie wszystkich obszarów które negocjujemy. Kierunki mamy podobne ale kwoty znacznie nas różnią.

W czwartek 31 stycznia doszło do pierwszego spotkania Zespołu Roboczego w sprawie wzrostu płac na 2008 r., Pracodawca zaproponował wskaźnik wzrostu płac w granicach 6 proc. i wypełnienie go poprzez:

- wprowadzenie kwotowego zryczałtowanego dodatku czterobrygadowego w wysokości 600 zł., co powoduje skutek 31 zł na pracownika
- włączenie dotychczasowej premii do wynagrodzenia pracownika i uruchomienie premii w wysokości 4 proc. co daje 100 zł na pracownika.
- wypłacić w trzech ratach nagrodę za wynik finansowy za 2007 r.. Propozycja Pracodawcy to łączną kwota 2.064 zł. na nagrodę za wynik finansowy co przekłada się na wzrost płac średnio 108 zł na pracownika.

Łącznie Pracodawca proponuje wzrost płac w 2008 roku średnio 239 zł na pracownika.

Strona związkowa przedstawiła swoją propozycję wzrostu wskaźnika płac na 2008 rok na poziomie minimum 12 proc. i też przedstawiła sposób jego wypełnienia.

- Premię pozostawić jak dotychczas - nie włączać do płacy zasadniczej
- Premię 2664 zł. za wynik za 2007 rok bez pomniejszania o wypłacone 10 grudnia) 600 zł. co daje 158 zł średnio na pracownika.
- Dopełnienie do wskaźnika 12 proc. 280 zł. na wzrost płac zasadniczych

Łączna kwota wzrostu płac w 2008 roku: 469 zł na osobę

W końcowej części strona związkowa oświadczyła, że na obecnym etapie rozmów, ze względu na zbyt duże różnice dzielące strony w Zespole Roboczym, nie jest możliwe zwrócenie porozumienia. W związku z tym podjęto decyzję o zwołaniu w dniu 7 lutego Zespołu Centralnego i na tym forum strony będą próbowały rozwiązać sporne kwestie.

Reaktywacja Solidarności w spółce WODNEJ

Po prawie trzech latach nieobecności w Spółce Przedsiębiorstwo Usług Wodociągowych HKW reaktywowano Solidarność. Poprzednie kierownictwo nie było przychylnie związkowi zawodowemu. W okresie tym doszło do znacznego spadku w dochodach i zaniedbań w obszarze spraw pracowniczych. Pod koniec ub. roku postanowiono przywrócić działalność związku. W okresie kilku tygodni deklaracje wypełniło kilkanaście osób. W wyborach 14 stycznia, delegacji większością głosów powierzyli funkcję przewodniczącego Stanisławowi Markowi.

- Tematy mniejszej rangi sami załatwiamy – mówi nowy przewodniczący. Odebraliśmy kilka spotkań z kierownictwem spółki. Jest dobry klimat do rozmów. W przetarciu szlaku do współpracy z Pracodawcą pomógł mam wiceprzewodniczący Solidarności Lech Majchrzak. W najbliższym czasie rozpoczynamy negocjacje płacowe w spółce i Lech będzie nas w nich wspierał.

Pracownicy RAPZ w Solidarności Huty Katowice

Członkowie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Huty Bankowa zatrudnieni w RAPZ na terenie Huty Katowice i spółek z dniem 1 lutego br. przynależą do Międzyzakładowej Organizacji Związkowa NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland. Uchwałą z dnia 30 stycznia MOZ objęła zasięgiem działania ww. pracowników

Zainteresowanych przynależnością do Solidarności prosimy o kontakt z przewodniczącymi Komisji „S” w jednostkach w których pracują, lub z siedzibą związku: bud. DAMM 4 parter, sekretariat pok. 7 lub dział organizacyjny pok. 11. tel. 61 90 i 61 05

Zmiany w Regulaminie zapomóg

Zarząd Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej w Oddziale w Dąbrowie Górniczej podjął 25 stycznia br. uchwałę o wprowadzeniu z dniem 1 lutego br. zmian w „Regulaminie udzielania pożyczek. Zapomoga może być przyznana w następujących przypadkach:

- w § 21 pkt.2.1 „Wypadek, choroba powodująca minimum 60 dni ciągłego zwolnienia lekarskiego, potwierdzonego przez lekarza lub drukiem L-4, bądź przez wydziałowe służby kadrowe.”
- w § 21 pkt.5 „Wysokość zapomogi wynosi 500 zł.” wszystkie pozostałe punkty w § 20 i w § 21 pozostają bez zmian.

Nowe zasady przyznawania zapomóg dotyczą członków, posiadających zwolnienie lekarskie od dnia 1 grudnia 2007 roku. Zasilenie funduszu zapomogowego z funduszu rezerwowego o kwotę niezbędną do zaspokojenia wypłat zapomóg według nowych zasad ujęte będzie w odrębnej uchwale Zarządu.

Komisja ds. przydziału mieszkań

W związku z Zarządzeniem Nr 8/2008 DG w sprawie zasad oraz trybu przydziału mieszkań z zasobów mieszkaniowych dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. - dyrektor Personalny powołał komisję ds. przydziału mieszkań na rok 2008r. w składzie:

Przewodnicząca - przedstawiciel Biura Kadr i Płac - Kazimiera Saltarska.

Członkowie: przedstawiciel obszaru finansów - Elżbieta Kwaśniak i Marek Wróbel - przedstawiciel Organizacji Związkowych - wskazany przez Związki Zawodowe reprezentatywne działające na terenie Oddziału ZHK - z uwagi na brak wspólnego kandydata wszystkich Organizacji Związkowych Oddziału.

Do zakresu działania Komisji należy będzie przydzielanie wolnych mieszkań zakładowych osobom uprawnionym i ubiegającym się o mieszkanie zakładowe na zasadach określonych w Załączniku do Zarządzenia. Nadzór nad Komisją sprawuje osobiście dyrektor Andrzej Wypych.

Komisja została powołana na czas do 31 grudnia 2008r.

Przedstawicielstwo Organ Społeczny Sprawozdawcze „Pojednawczej”

W czwartek 31 stycznia odbyło się sprawozdawcze zebranie Międzyzakładowej Komisji Pojednawczej dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland - podsumowujące działalność za 2007 rok. Jak powiedział jej przewodniczący Ryszard Wormuth - w ub. roku do Komisji wpłynęło z huty i spółek 20 wniosków. Z tej liczby wycofano 5 wniosków a w jednym przypadku sprawa nie podlegała właściwości MKP.

Spośród 9 wniosków zgłoszonych przez pracowników z huty, tj. Zakładu Walcowni Gorących (3), Zakładu Stali i Półwyrobów (2), Wydziału Utrzymania Ruchu ZWP o ZSP (2), Centrali KR (1) i Centrali GO (1) - w 5 przypadkach uzyskano ugodę, a w 4 przypadkach postępowanie pojednawcze nie doprowadziło do zawarcia ugody. Dwóch wnioskodawców za pośrednictwem Komisji skierowało sprawy do Sądu Pracy.

Wśród 5 wniosków zgłoszonych przez pracowników spółek, tj. IPS Grupa Serwisowa S.A. (2), Eko-Partner (1), ZEN (1) i ZTS (1) - w 4 przypadkach uzyskano ugodę, w 1 przypadku postępowanie nie doprowadziło do jej zawarcia - pracownik za pośrednictwem MKP skierował sprawę do Sądu Pracy.

- Malejąca liczba rozpatrywanych spraw w minionych latach (2001-2006 średnio 65 rocznie) i zaledwie 20 roszczeń w ubiegłym - zdaniem Ryszarda Wormutha, może świadczyć o wzroście świadomości pracowników, zwłaszcza w zakresie przestrzegania dyscypliny pracy.

Rośnie zainteresowanie przynależnością do Solidarności

Ponad 100 nowo przyjętych członków Solidarności dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland uczestniczyło w integracyjnym spotkaniu w piątek 26 stycznia w stołówce „Jedenastka”.

Przybyłych przywitał przewodniczący hucianej „S” Jerzy Goinski oraz wiceprzewodniczący Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności Bogdan Biś.



Bisiowi, który pełni w regionie funkcję sekretarza, powierzono w ub. tygodniu dodatkową - zastępcę przewodniczącego w miejsce zmarłego Władysława Mołęckiego.

- Dokonałście dobrego wyboru wpisując się do najsilniejszego związku - mówił do przybyłych Bogdan Biś. Solidarność Huty Katowice należy do największych w regionie. Obserwujemy duże zainteresowanie przynależnością do naszego związku, szczególnie wśród pracowników nowo powstałych firm. Tylko w ciągu dwóch tygodni stycznia przynależność do „Solidarności” zadeklarowało 250 pracowników fabryki Saia-Burgess w Dąbrowie Górniczej. Organizacja związkowa powstała w tym zakładzie w grudniu ubiegłego roku i liczy już ponad 280 członków.

Spotkanie przebiegło w miłej atmosferze a czas uprzyjemniał zespół muzyczny oraz pochodzący z Wenezueli Samuel Felipe Rodriguez Pereira, który uczył uczestników tańca w rytmach latynoskich salsy i merengue.

Nawiązując do początków działalności Komisji Pojednawczej w Hucie Katowice - Ryszard Wormuth podkreślił duże zaangażowanie w jej powstaniu organizacji związkowych w tym Solidarności. Podkreślił szczególną rolę nieżyjącego już przewodniczącego naszego związku Władysława Mołęckiego i jego zasługi w wypracowaniu modelu pracy, która przetrwała do dzisiaj. Przewodniczący dziękował obecnym członkom na pracę i zaangażowanie i służbę, która wyręcza w wielu spornych sprawach zarówno pracodawcę jak i instancje sądowe.



Międzyzakładowa Komisja Pojednawcza w dąbrowskim oddziale liczy 20 osób. Solidarność reprezentują: Jadwiga Szewczyk, Jan Czajkowski, Adam Oczkowski, Roman Piątkowiak i Alojzy Lorek.

Inicjatywa utworzenia komisji należy do pracodawcy i pracowników reprezentowanych przez związki zawodowe. Komisję pojednawczą powołują wspólnie: pracodawca i zakładowe organizacje związkowe. Komisja jest przedmiotowym organem o charakterze społecznym. Jej zadaniem jest rozpoznawanie roszczeń pracowników ze stosunku pracy oraz próba polubownego załatwienia sporów ze stosunku pracy. Tryb powoływania komisji pojednawczych w zakładach pracy określony został w art. 244 § 3 Kodeksu pracy.

Komisja nie jest uprawniona do wydawania orzeczeń rozstrzygających istotę sporu. Może ona nakłaniać strony do zawarcia ugody, a w razie jej zawarcia spisuje jej treść. Ugoda jest umową, w której strony czynią sobie wzajemne ustępstwa w zakresie istniejącego między nimi stosunku prawnego w tym celu, aby uchylić niepewność co do roszczeń wynikających z tego stosunku lub zapewnić ich wykonanie albo by uchylić spór istniejący lub mogący powstać.

PODSUMOWANIE 2007 r. w GRUPE SERWISOWEJ Działalność Społecznej Inspekcji Pracy

Podczas zebrania sprawozdawczego, które odbyło się w czwartek 22 stycznia dokonano oceny działalności SIP w spółce w roku 2007. W spotkaniu uczestniczyli zakładowi i wydziałowi społeczni inspektorzy oraz przedstawiciele związków zawodowych w GS.

Społeczni inspektorzy pracy byli bardzo aktywni i mogą pochwalić się dużymi osiągnięciami - mówił Kazimierz Szewczak.

W okresie sprawozdawczym zgłosili 123 wnioski, zalecające poprawę warunków pracy i eliminowania zagrożeń.

Plan działania ZSIP na 2007 rok został zrealizowany w 100 proc. Dobrze oceniono współpracę z Inspektorami Państwowej Inspekcji Pracy, natomiast gorzej - z Państwową Inspekcją Sanitarną.

Do negatywnych uznano nie zrealizowanie przez kierownictwo GS zalecenia poprawy warunków w szatni i sanitariatach.

Nadal nie dostosowano w spółce maszyn i urządzeń do wymogów jednej z dyrektyw Unii Europejskiej, choć termin ten upłynął w 2006 roku. Wśród zadań pilnych do wykonania w br. wskazano na konieczność wykonania remontów magazynów technicznych gazów, instalacji elektrycznych i energetycznych a także poprawienia bezpieczeństwa w ciągach komunikacyjnych.

Zagrożenie stanowią też instalacje rurociągów tlenowych, bo nie prowadzi się badań na obecność stałych w nich zanieczyszczeń. Negatywnie oceniono współpracę z lekarzami sprawującymi profilaktyczną opiekę nad pracownikami.

Do sprawozdania dołączono wykaz wniosków społecznej inspekcji pracy w spółce, które przekazane zostaną kierownictwu z zaleceniem pilnej realizacji. Oprócz wyżej wymienionych, SIP domagać będzie się zwiększenia środków na przeprowadzenie w Grupie Serwisowej badań czynników szkodliwych na stanowiskach pracy.

W 2007 roku w spółce wydarzyło się 17 wypadków przy pracy oraz 2 w drodze do pracy. Nie odnotowano na szczęście wypadków ciężkich ani śmiertelnych. Przyczyną większości wypadków była zła organizacja stanowisk pracy oraz niezawinione błędy ze strony samych poszkodowanych.

Stanowisko Związków Zawodowych ARCELORMITTAL POLAND S.A. dot. Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium oraz Aneksu do tego Planu

cd ze str. 1 W piśmie do Prezesa ArcelorMittal Poland Gregora Mustermanna w sprawie „Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium” oraz Aneksu do tego Planu, związki zawodowe w ArcelorMittal Poland S.A. podjęły stanowisko o następującej treści:

§1.

1. Założony w ww. projekcie Planu poziom zatrudnienia 8851 pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. na koniec 2008 r. jest nie do przyjęcia i budzi nasz stanowczy sprzeciw z następujących powodów:

- poziom zatrudnienia na koniec 2008 r. ustalił pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. opierając się na wskaźniku wydajności 750 ton na jednego zatrudnionego zatwierdzonym przez „zarząd korporacyjny”. Żądamy szczegółowych wyjaśnień przyczyn i przestaniek ustalenia planowanej wydajności na poziomie 750 ton wyrobów gotowych na jednego zatrudnionego oraz dokładnego określenia - kto lub co kryje się pod enigmatycznym określeniem „zarząd korporacyjny”. Jednocześnie przypominamy, że zgodnie z przepisami polskiego prawa - w tym przede wszystkim Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia”) oraz stosowanych układów zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A. - to pracodawca określa wielkość zatrudnienia, a nie jakiś „zarząd korporacyjny”.

- przyjęty poziom zatrudnienia 8851 pracowników i jego realizacja w 2008r. dramatycznie pogłębi braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., w tym bardzo dotkliwe braki w zatrudnieniu występujące w 2007 r. oraz będzie stanowił bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników. Według naszych szacunków przy zatrudnieniu na koniec ub. roku wynoszącym 10579 pracowników wakaty sięgały około 30-40% w stosunku do ustalonych przez pracodawcę limitów zatrudnienia uwzględniających czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych. Np. w Oddziale w Dąbrowie Górniczej są bardzo ważne z technologicznego punktu widzenia wydziały/działy, gdzie wakaty sięgają 50-60% tych limitów zatrudnienia, podobnie jest w Oddziale w Krakowie w Zakładzie Stalowni i innych jednostkach organizacyjnych we wszystkich Oddziałach. W tej sytuacji działania pracodawcy są nie tylko sprzeczne z jakąkolwiek logiką, ale łamią przepisy polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania, w tym przede wszystkim zobowiązania Inwestora ArcelorMittal (wcześniej - Mittal Steel Holdings AG) zapisane w Pakiecie Socjalnym - Umowie dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Stali S.A.”, z 25 lutego 2004 r. oraz przepisy w zakresie bhp, co bezpośrednio przekłada się dużą wypadkowość w polskich zakładach należących do Grupy ArcelorMittal.

- przyjęcie ww. poziomu zatrudnienia będzie oznaczać, że 2008 rok będzie kolejnym, w którym nie będą uzupełnione wakaty i będą utrzymane obsady stanowisk produkcyjnych na poziomie nie pozwalającym na zachowanie wymagań wynikających z przepisów prawa, co w konsekwencji prowadzi m. in. do zaległości w wykorzystaniu urlopów wypoczynkowych, wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym oraz łamania przepisów prawa pracy przy zatrudnianiu w godzinach nadliczbowych.

- Podkreślamy, że za szczególnie naganne i bulwersujące uznajemy zatrudnianie w 2007r. w godzinach nadliczbowych pracowników wykonujących pracę na stanowiskach, na których występują przekroczenia czynników szkodliwych dla zdrowia, czego bezwzględnie zakazują przepisy prawa. Potwierdzenie powyższych faktów zawarte jest w treści Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy z 25.04.2007r.

- opierając się na doświadczeniach 2007 r. z troską i zaniepokojeniem stwierdzamy, że przy zaplanowanym poziomie zatrudnienia 8851 pracowników nie jest możliwe utrzymanie dotychczasowej wielkości produkcji, a zupełnie nierealne są plany jej zwiększenia w 2008 r. Aby dać przykład informujemy, że jednym z ważnych powodów nie osiągnięcia pełnych mocy produkcyjnych nowo wybudowanej maszyny COS w Dąbrowie Górniczej są ogromne wakaty w zatrudnieniu a właściwie brak pracowników stałych na tej instalacji.

- według naszych szacunków w ArcelorMittal Poland S.A. obecnie wskaźnik udziału pracowników zatrudnionych w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony kształtuje się na poziomie około 15-20% aktualnego stanu zatrudnienia, z roku na rok wzrasta i powyższe plany na 2008 r. jednoznacznie wskazują, że skokowo wzrośnie w br. Informujemy i upraszamy, że nigdy nie było i nie będzie zgody organizacji związkowych na formy zatrudniania pracowników sprzeczne z polskim prawem, w tym na coraz powszechniejsze zjawisko zastępowania pracowników stałych pracownikami czasowymi lub zatrudnianymi w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony. Przypominamy, że Inwestor ArcelorMittal (wcześniej - Mittal Steel Holdings AG) pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. w Pakiecie Socjalnym podpisanym w dniu 25 lutego 2004 r. i w stosowanych układowych układach zbiorowych pracy solidarnie zobowiązali się, że podstawową formą zatrudniania pracowników będą umowy o pracę na czas nieokreślony.

- wobec powyższego mówienie o wskaźniku wydajności na poziomie 500 ton na koniec 2007 roku, czy 750 ton na koniec 2008 roku na jednego zatrudnionego jest fikcją i manipulacją ponieważ rzeczywista liczba osób zaangażowanych wytworzenie tony wyrobu gotowego jest wyższa (pracownicy stali + osób zatrudnionych w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony).

2. Przedstawiony projekt Planu Zatrudnienia kolejny już rok jest niekompletny ponieważ w swojej treści nie zawiera wszystkich elementów, o których mowa Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego; (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2) oraz stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A.

3. W projekcie Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok pracodawca nie określa kryteriów jakimi będzie się kierował przy doborze pracowników do zapowiedzianych na br. zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników, do czego pracodawcę bezwzględnie obligują przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 4 i 5) oraz stosowanych układowych układów zbiorowych pracy.

4. Projekt Planu Zatrudnienia i Szkoleń nie zawiera planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2008 r., a więc pracodawca z góry zakłada, że w br. nie będzie realizował zapisów Rozdziału VII, § 30-33 ww. Pakietu Socjalnego oraz postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 9, 10 i 11) i stosowanych układowych układów zbiorowych pracy, a dotyczących przede wszystkim obowiązku pracodawcy przedstawiania pracownikom objętych likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Pracodawca nie przedstawił także wykazu stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

§2.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem na podstawie przepisów zawartych w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2 i 3) oraz w stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład Mittal Steel Poland S.A. - jeszcze raz wzywają pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego uzupełnienia „Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium” o informacje, o których mowa w § 1 powyżej w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia doręczenia niniejszego stanowiska.

Ze względu na fakt, iż założony w ww. Planie poziom zatrudnienia na 2008 r. stwarza zagrożenie wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym wnosimy o dołączenie do Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 r. opinii służb BHP ArcelorMittal Poland S.A. i Społecznej Inspekcji Pracy oraz udział przedstawicieli służb BHP i SIP w negocjacjach porozumienia, o którym mowa w § 3 poniżej niniejszego stanowiska. Jednocześnie upraszamy, że brak ww. uzupełnienia w wyznaczonym terminie będziemy traktować jako nie przedstawienie Planu Zatrudnienia na 2008 rok, a więc łamanie przepisów prawa pracy w tym zakresie.

§3.

Związki Zawodowe w ArcelorMittal Poland S.A. podpisane pod niniejszym stanowiskiem deklarując gotowość do rozmów wzywają pracodawcę do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji w celu zawarcia porozumienia, o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” PUPZ. Do wiadomości: Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.

W stanowisku z 29 stycznia br. Strona związkowa odnosząc się do dotychczas prezentowanych stanowisk przedstawicieli Pracodawcy w sprawie Planu Zatrudnienia i szkoleń na 2008 rok oraz dążąc do uzgodnienia jego treści wniosła o pilne zwołanie posiedzenia Zespołu Centralnego z udziałem Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. które będzie poświęcone kontynuowaniu tak ważnych negocjacji jak uzgodnienie ww. Planu. Kolejny raz zadeklarowali gotowość do negocjacji do czasu uzyskania satysfakcjonującego Strony Porozumienia w tej sprawie.



Rada Legislacyjna doradza w sprawie wcześniejszych emerytur

Warunki uzyskiwania prawa do wcześniejszych emerytur w wieku 60 lat dla mężczyzn mogą się zmienić. Rada Legislacyjna do której przesłano projekt nowelizacji ustawy emerytalnej o opinie, uznała, że warto rozważyć podniesienie wieku przejścia na wcześniejszą emeryturę.

W wypadku kobiet Rada proponuje by wynosił on 57 lat, a mężczyzn 62 lata. Z zastrzeżeniem, że kobiety, które spełnią dotychczasowe warunki wcześniejszej emerytury przed wejściem nowych rozwiązań w życie, zachowają do niej prawo na dotychczasowych zasadach. Trybunał Konstytucyjny 23 października 2007 r. orzekł, że w ciągu 12 miesięcy należy usunąć niezgodną z konstytucją dyskryminację mężczyzn w zakresie prawa do wcześniejszych emerytur (sygn. P 10/07). Wskazał, że takie prawo powinno przysługiwać mężczyznom w wieku 60 lat z 35-letnim stażem. Tymczasem Rada Legislacyjna uznała tę wskazówkę za wyrażenie wykrócenie poza jego konstytucyjne kompetencje. Ze wstępnych wyliczeń wynika, iż koszty przyznania prawa do wcześniejszych emerytur mężczyznom będą kosztować państwo w najbliższych trzech latach blisko 5 mld zł. Podniesienie wieku, w jakim mężczyźni mogliby korzystać z tych świadczeń, miało by pozwolić na oszczędności. Jednak podniesienie wieku, w jakim kobiety miałyby przechodzić na wcześniejszą emeryturę, spowodowałoby, że w ogóle straciłyby do niej prawo. W odróżnieniu od mężczyzn urodzonych przed 1949 r., których nie dotyczy ograniczenie możliwości nabywania prawa do wcześniejszej emerytury tylko do końca 2008 r., kobiety nie mają tego komfortu, w br. z prawa do wcześniejszych emerytur mogą skorzystać jedynie pracownice urodzone w 1953 r. Dla nich więc podniesienie wieku emerytalnego oznacza utratę tego prawa.

PROJEKT USTAWY W SPRAWIE PRAW PACJENTA

Prawa pacjenta określi jedna ustawa

Obowiązująca Karta Praw Pacjenta nie jest aktem prawnym lecz tylko spisem praw i obowiązków osób korzystających ze świadczeń zdrowotnych. Prawa i obowiązki pacjentów są opisane w różnych aktach prawnych. Rząd zamierza zebrać je w jeden akt prawny. Rządowy projekt zakłada powołanie odrębnej instytucji rzecznika praw pacjenta. Obecnie pacjenci mogą zwracać się ze skargami m.in. do rzecznika praw obywatelskich, do 16 rzeczników działających przy wojewódzkich oddziałach NFZ, do Biura Praw Pacjenta, które funkcjonuje przy resorcie zdrowia, oraz do rzeczników reprezentujących pacjentów szpitali psychiatrycznych. Powołanie odrębnej instytucji reprezentującej tylko interesy pacjentów powinno wzmocnić ich pozycję np. w sądach.

Projekt zakłada m. in.:

- powołanie przez Sejm rzecznika praw pacjenta na 5-letnią kadencję
- możliwość występowania m.in. w sprawach karnych w sądach jako oskarżyciel posiłkowy.
- prawo nakładania kar administracyjnych na świadczeniodawców.

Nowelizacja ustawy o rzeczniku praw pacjenta zakłada oprócz możliwości korzystania ze świadczeń zdrowotnych, również prawo do dodatkowej opieki pielęgnacyjnej. Jeżeli jednak jej zapewnienie wiąże się z dodatkowymi kosztami dla świadczeniodawcy, to chory jest zobowiązany za nią zapłacić. Szpital musi również zapewnić pacjentom opiekę duszpasterską oraz możliwość kontaktu osobistego, telefonicznego lub korespondencyjnego np. z członkami rodziny.

PROJEKT USTAWY O WYPŁACIE EMERYTUR Z II FILARA

Mężczyźni dołożą do kobiet

Świadczenia z II filara będą wyliczane na takich samych zasadach dla obu płci - zdecydował resort pracy. Zapadła już decyzja, jakie tablice dalszego trwania życia będą używane do wyliczania przyszłych emerytur z II filara. Wysokość emerytur z pieniędzy zgromadzonych w funduszach emerytalnych będzie wyliczana na tych samych zasadach dla kobiet i mężczyzn. Takie rozwiązanie oznacza w praktyce, że mężczyźni dopłacą do emerytur kobiet. Według autorów projektu - mężczyźni więcej zarabiają, później przechodzą na emeryturę i do tego krócej żyją. Zatem więcej oszczędności zgromadzonych w II filarze przez mężczyzn jest dzielone następnie na mniej miesięcy pobierania emerytury. Projekt jest wypadkową ponad 640 propozycji zmian w projekcie ustawy o wypłacie emerytur z II filara jakie napłynęły do ministerstwa pracy.

Jeszcze do niedawna optowano za projektem, które zakładał wybór klientów między emeryturą dożywotnią, emeryturą dożywotnią z okresem gwarantowanym oraz świadczeniem małżeńskim z uwzględnieniem wdów, które nie pracowały i nie mają emerytury. W nowym projekcie wzięto pod uwagę uwarunkowania całego systemu zabezpieczenia społecznego, który składa się z części emerytalnej i rentowej z uwzględnieniem ww. propozycji.

Przewiduje się, że uchwalenie ustawy przez Parlament może nastąpić na przełomie kwietnia i maja br. Pierwsze wypłaty świadczeń z OFE mają rozpocząć się już z początkiem 2009 r.

Ustawowe zagrożenie - likwidacja dofinansowania dla niepełnosprawnych



Rzecznik Praw Obywatelskich w liście do ministerstwa pracy Jolanty Fedak skrytykował likwidację dofinansowania do zatrudnienia osób niepełnosprawnych, które mają ustalone prawo do emerytury.

Wielu spośród prawie 300 tys. niepełnosprawnych pracowników powyżej 50 roku życia może stracić pracę, bo od 1 stycznia 2008 roku dofinansowane są pensje tylko tych, którzy nie mają prawa do emerytury.

Według Janusza Kochanowskiego taki przepis grozi ograniczeniem aktywności zawodowej niepełnosprawnych emerytów. Jeśli ich wynagrodzenia nie będą dofinansowywane, pracodawcy mogą nie chcieć ich zatrudniać. Rzecznik odniósł się też do rozporządzenia ws. orzekania o stopniu niepełnosprawności. Zgodnie z nim, orzeczenia o niepełnosprawności zawierają "symbol przyczyny niepełnosprawności". Symbol ten odzwierciedla rozpoznanie uszkodzenia lub choroby, która powoduje niepełnosprawność. Orzeczenie to niepełnosprawny pracownik jest zobowiązany przedstawić zatrudniającemu go pracodawcy, a pracodawca uzyskuje w ten sposób dostęp do danych wrażliwych. Zdaniem rzecznika budzi to wątpliwości z punktu widzenia konstytucyjnego prawa do prywatności, ochrony danych osobowych, prawa do zachowania tajemnicy lekarskiej, a w konsekwencji może skutkować dyskryminacją niepełnosprawnego na rynku pracy. Kochanowski zwrócił się do ministerstwa pracy z prośbą o rozważenie możliwości zmiany tej regulacji, tak aby uwzględnić potrzebę ochrony danych osobowych.

Składka rentowa pracujących emerytów

Rzecznik praw obywatelskich zakwestionował obowiązek opłacania składek rentowych przez pracujących emerytów. W odpowiedzi resort pracy odparł zarzuty twierdząc, że konstrukcja systemu ubezpieczeń społecznych powoduje, iż składki na fundusz emerytalny i rentowy są nierozzerwalne. Ministerstwo uważa, że nie można różnicować wysokości wynagrodzeń, więc wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę muszą płacić składki na ubezpieczenie rentowe.

Z funduszu rentowego są wypłacane nie tylko renty z tytułu niezdolności do pracy, ale także renty rodzinne przysługujące uprawnionym członkom rodziny w razie śmierci emeryta lub rencisty. Z tego samego źródła są też finansowane m.in. dodatki do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej, dodatek pielęgnacyjny oraz pogrzebowy. Resort pracy zwraca uwagę, że ubezpieczeniom podlegają obowiązkowo osoby fizyczne, które są pracownikami. Wymóg taki nie zależy od tego, czy jest to umowa o pracę zawarta na czas określony, nieokreślony czy próbny. Pracownik jest objęty obowiązkiem ubezpieczeń społecznych bez względu na wymiar czasu pracy. Z obowiązku tego nie zwalnia również praca wykonywana na podstawie umowy w dwóch lub więcej zakładach pracy. Przepis ten nie wyłącza z ubezpieczenia pracowników, którzy mają status emeryta lub rencisty.



25-letni staż uprawnia do renty ...

Mężczyźnie całkowicie niezdolnemu do pracy z co najmniej 25-letnim okresem składkowym i nieskładkowym przysługuje renta z tego tytułu - orzekł Sąd Najwyższy. SN rozpatrywał sprawę wnioskodawcy, któremu ZUS odmówił prawa do renty uznając, że pomiędzy powstaniem niezdolności a ostatnim ubezpieczeniem społecznym upłynął zbyt długi okres.

Sąd I instancji oddalił odwołanie powoda, natomiast sąd II instancji przyznał mu rentę powołując się na uchwałę siedmiu sędziów Sądu Najwyższego z 23 marca 2006r. (I UZP 5/05), który, uznał, że ubezpieczony całkowicie niezdolny do pracy i posiadający co najmniej 25 lat okresów zatrudnienia ma prawo do renty niezależnie od daty powstania niezdolności do pracy.

ZUS w odwołaniu zarzucił, niezgodność wyroku z art. 57 i 58 ustawy z 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U. z 2004r. nr 39, poz. 353), który mówi o 5-letnim okresie składkowym i nieskładkowym przypadającym w ciągu ostatniego 10-letnia przed zgłoszeniem wniosku o rentę lub przed dniem powstania niezdolności do pracy.

Sąd Najwyższy odmówił przyjęcia skargi kasacyjnej do rozpoznania. W uzasadnieniu stwierdził, że ZUS nie wykazał rozbieżności w orzecznictwie sądów ani potrzeby wykładni przepisów budzących poważne wątpliwości, które skutkowałyby rozpoznaniem skargi.

W uchwale SN przyjął, że renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje ubezpieczonemu, który udowodnił okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiety lub 25 lat dla mężczyzny oraz jest całkowicie niezdolny do pracy. Zdaniem SN fakt, że uchwałę tej nie nadano mocy zasady prawnej, nie oznacza, że jej treść nie ma znaczenia dla wykładni prawa i jednolitości orzecznictwa. Oczywiście, w obecnym stanie prawnym nie obowiązuje zasada związania przedstawioną w uchwale wykładnią. Można prezentować pogląd odmienny - należy jednak mieć do tego podstawy oraz odpowiednie uzasadnienie.

Sygn. akt I PK 242/06

Odszkodowanie dla poszkodowanego pacjenta

Pacjent, który udowodni, że w szpitalu doznał uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia, ma prawo wystąpić do sądu o odszkodowanie stwierdził Sąd Najwyższy.

Naprawienie szkody obejmuje wszelkie koszty, które pacjent poniósł w związku z uszkodzeniem ciała lub wywołaniem rozstroju zdrowia. Dlatego może domagać się od szpitala wypłaty jednorazowego odszkodowania na pokrycie wyników z tego powodu kosztów. Odszkodowanie obejmuje wszelkie wydatki jak: koszty leczenia, pobytu w szpitalu, konsultacji u specjalistów, dodatkowej pomocy pielęgniarskiej, koszty leków, zakupu protez, wózka inwalidzkiego, aparatu słuchowego, okularów, koszty rehabilitacji, a nawet specjalnego odżywiania się. Sąd uznał za uzasadniony zwrot wydatków na podawanie choremu bardziej wyszukanych potraw, większych ilości owoców i słodczy. Taki zwrot należy się choremu nawet wówczas, gdy nie wymaga specjalnej diety. Ponadto odszkodowanie powinno obejmować wydatki związane z przewozem chorego do szpitala i na zabiegi, a nawet z przejazdami osób bliskich do szpitala. Z obowiązku pokrycia tych wszystkich kosztów nie zwalnia nawet fakt, że poniesienie ich nie przyczyniło się do poprawy zdrowia poszkodowanego. Pokrycia szkody i zwrotu poniesionych wydatków ma prawo żądać tylko poszkodowany. Z takim roszczeniem nie może wystąpić inna osoba, nawet wówczas, gdyby poniosła te koszty.

Podstawa prawna

♦ Wyrok SN z 19.03.1975r., w sprawie sygn. akt V PRN 2/75 (w OSSNPC nr 4 z 1976r., poz. 70).

♦ Art. 444 par. 1 ustawy z 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U. nr 16, poz. 93 z późn. zm.).

SYSTEM PRZEPUSTKOWY W ARCELORMITTAL POLAND

Sytuacje konfliktowe na bramach

Zdarza się, że w codziennym przepływie pracowników przez bramy zakładu dochodzi do konfliktów pomiędzy pieszymi pracownikami, kierowcami pojazdów a pracownikami Straży Przemysłowej. By ich uniknąć warto zapoznać się z przepisami Zarządzenia nr 12/2005 DG w sprawie: systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów w ArcelorMittal Poland S.A. Ten wewnętrzny akt zobowiązuje obie strony do ścisłego przestrzegania postanowień ujętych w Instrukcji. Poniżej wybrane fragmenty - pełny 21 stronicowy tekst dostępny na naszej stronie www.solidarnosc.mittal.net.pl

- ♦ Zadania ochrony osób i mienia w Oddziałach ArcelorMittal Poland wykonują specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne działające na podstawie zawartych umów, zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. Nr 114, póź. 740 wraz z późniejszymi zmianami), w oparciu o plany ochrony zatwierdzone dla poszczególnych lokalizacji Oddziałów.
- ♦ Za naruszenie przepisów Instrukcji - dokonujący naruszenia odpowiada osobiście.
- ♦ Osoby wchodzące lub wjeżdżające na teren Oddziału oraz wychodzące lub wyjeżdżające z jego terenu, posiadające przy sobie przedmioty, na których wniesienie lub wwiezienie oraz wyniesienie lub wywiezienie nie posiadają odpowiednich dokumentów uprawniających - zobowiązane są do przekazania ich w depozyt do punktu przepustek jednorazowych, za poświadczeniem przekazania. Przedmioty te są zwracane przy wyjściu lub wyjeździe, za pokwitowaniem w książce ewidencji depozytów dla przedmiotów pozostawionych przed wejściem lub wjazdem.
- ♦ Biuro Ochrony dokonuje unieważnienia przepustek osobowych stałych i tymczasowych osobom, które zostały ujęte na terenie Oddziału lub w punktach kontrolnych Oddziału, w przypadkach:
 - a) uśiłowania wniesienia alkoholu oraz wejścia na teren Oddziału w stanie po użyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości,
 - b) spożywania alkoholu na terenie Oddziału oraz stawienia się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości,
 - c) uśiłowania wnoszenia na teren Oddziału oraz wnoszenia materiałów bez wymaganych dokumentów,
 - d) uśiłowania wejścia na teren Oddziału lub wyjścia z jego terenu na podstawie nieważnej przepustki osobowej stałej lub tymczasowej,
 - e) nie realizowania poleceń Służby Ochrony.
- ♦ Unieważnienie następuje na podstawie meldunków przekazywanych przez Służbę Ochrony, zawierających następujące informacje: imię i nazwisko ujętego oraz zatrudniającą go jednostkę zewnętrzną, rodzaj i numer przepustki, a także rodzaj naruszenia, wraz z datą jego dokonania.
- ♦ Do ponownego wydania przepustki osobowej stałej lub tymczasowej może stanowić wyłącznie - uzasadniony szczególnymi okolicznościami - pisemny wniosek: kierownika zatrudniającej jednostki zewnętrznej z wykazu - dla przepustek osobowych stałych i tymczasowych i kierownika zatrudniającej jednostki zewnętrznej spoza wykazu - dla przepustek osobowych tymczasowych.
- ♦ Fotografowanie i filmowanie na terenie Oddziałów jest zabronione bez uzyskania pisemnej zgody Dyrektora Biura Ochrony lub osoby przez niego upoważnionej udzielonej.
- ♦ Biuro Ochrony - w uzgodnieniu z Dyrektorem Oddziału - ustala limity wjazdów prywatnymi pojazdami na teren Oddziału, dla poszczególnych komórek organizacyjnych Spółki i jednostek zewnętrznych, mając na uwadze zapewnienie skutecznej ochrony osób i mienia oraz przepustowość punktów kontrolnych Oddziału.
- ♦ Osoba, która otrzymała zezwolenie na wjazd pojazdem prywatnym, zobowiązana jest do przekroczenia punktu kontrolnego i udania się najkrótszą drogą do wyznaczonego miejsca parkowania na terenie Oddziału.
- ♦ Przy przekraczaniu pojazdem służbowym punktu kontrolnego - kierujący pojazdem jest zobowiązany do okazania legitymacji pracowniczej, przepustki osobowej stałej lub tymczasowej oraz zezwolenia na wjazd pojazdem służbowym.
- ♦ Pracownik Spółki posiadający zezwolenie na wjazd pojazdem prywatnym na teren Oddziału, z którym stosunek pracy ulega rozwiązaniu, obowiązany jest do zwrotu zezwolenia, za potwierdzeniem w karcie obiegowej pracownika. Z tym, że pracownik Centrali, obowiązany jest do zwrotu ww. zezwolenia komórce wydającej za pośrednictwem Biura Kadr i Płac.
- ♦ Biuro Ochrony zatrzymuje wydane zezwolenia, które zostały odebrane przez Służbę Ochrony, w związku z uśiłowaniem dokonania lub dokonaniem następujących naruszeń:
 - a) wjazdu na teren Oddziału lub wjazdu z jego terenu na podstawie nieważnego zezwolenia,
 - b) wjazdu na teren Oddziału lub wjazdu z jego terenu pojazdem innym niż na zezwoleniu,
 - c) wjazdu przez osobę inną niż wymieniona na zezwoleniu,
 - d) wjazdu na teren Oddziału lub wjazdu z jego terenu przez kierującego go pojazdem w stanie po użyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości,
 - e) wwożenia na teren Oddziału lub wywożenia z jego terenu materiałów bez wymaganych dokumentów,
 - f) nieprzestrzegania przepisów o ruchu drogowym obowiązujących na terenie Oddziału,
 - g) niezastosowania się do poleceń Służby Ochrony.
- ♦ W przypadkach szczególnych, uzasadnionych udokumentowanymi okolicznościami potwierdzonymi przez kierownika komórki organizacyjnej Spółki lub jednostki zewnętrznej, po rozpatrzeniu przez Biuro Ochrony - zezwolenie może być wydane ponownie.
- ♦ Użytkowników pojazdów, poruszających się po terenie Oddziału, obowiązują przepisy i ruchu publicznym

29 luty - 2 marca

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” EC Nowa zaprasza:

na wyprawę na narty do Wisły Malinki

Zapewniamy: transport, ubezpieczenie, 2 noclegi w OW. „Mitur”, 2 śniadania, 3 obiady, ognisko z pieczeniem kiełbasek.

400m od Ośrodka znajduje się zespół 5 wyciągów - Cienków - sztucznie naśnieżanym i oświetlonym stokiem.

W programie:

29 piątek (piątek) - zakwaterowanie, obiadokolacja, czas wolny.

1 marca (sobota) - śniadanie, czas wolny (dla narciarzy białe szaleństwo, dla wędrowców wejście na Baranią Górę 1220m.) obiad, wieczorem ognisko z pieczeniem kiełbasek.

2 marca (niedziela) - śniadanie, czas wolny (narty lub spacer po okolicy), obiad.

Wyjazd 29 luty piątek - godzina 14:15 z parkingu ZOZ HK.

Powrót 2 marca (niedziela) w godzinach wieczornych.

Koszt imprezy: 145zł./os. dla członków „S” EC Nowa 130 zł.

Zapisy wraz z wpłatą przyjmuje Andrzej Gros. tel. z HK: 45-683

tel. EC Nowa: 683 e-mail: andrzej214@op.pl tel. kom-508-063-895

15 marca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” EC zaprasza na wycieczkę:

w Beskid Wyspowy - Luboń Wielki

Zapewniamy: przejazd autokarem i ubezpieczenie.

Wejście na szlak z miejscowości Naprawa przejście szlakiem przez Luboń Mały, na Luboń Wielki 1022m. Charakterystyczny w kształcie i popularny szczyt wśród turystów, jest najdalej na zachód położonym w Beskidzie Wyspowym. Strome zbocza z trzech stron i spłaszczony wierzchołek nadają mu typowo "wyspowy" wygląd. Góra w całości porośnięta jest lasami świerkowo-jodłowymi. Rozległa i silnie zalesiona stanowiła w II wojnie światowej schronienie dla partyzantów. Zejście do Rabki. Czas przejścia trasy około 6 godzin

Wyjazd sobota 15 marca godz. 6:00 z parkingu ZOZ HK.

Powrót w godzinach wieczornych

Ilość miejsc ograniczona. Decyduje kolejność wpłat

Koszt imprezy: 12zł/osoba Zapisy przyjmuje Andrzej Gros EC NOWA

tel. z HK 45-683; z zewnątrz 73-55-683 e-mail: andrzej214@op.pl

tel. EC NOWA: 683 tel. kom: 508-063-895

Dla zdrowia i pięknej sylwetki

• AEROBIK • AEROBIK • AEROBIK •

Aerobik to zajęcia dynamiczne, która wzmagają siłę, energię, kondycję i poprawiają koordynację ruchową. Cwiczeniami interesują się szczególnie Panie, które chcą pozbyć się nie tylko zbędnych kilogramów, ale również wzmocnić mięśnie, by w okresie letni wejść z lepszą, zgrabniejszą sylwetką.

Aerobik to również doskonały sposób na zatrzymanie biologicznego zegara. By tak się stało trzeba trochę silnej woli i samozaparcia. Dla tych Pań proponujemy zajęcia, które w miłej atmosferze prowadzą doświadczeni instruktorzy.

Dla początkujących proponują trening o średniej intensywności z prostymi układami choreograficznymi przeplatany seriami ćwiczeń na konkretne grupy mięśniowe. Instruktorzy nauczą nas poprawnego oddychania, które ma zasadnicze znaczenie w poprawie wydolności krążeniowo-oddechowej a te ma bezpośredni wpływ na pozbycie się wielu niedomagań ruchowych.



Zajęcia aerobiku odbywają się od poniedziałku do soboty w Liceum Plastycznym w Dąbrowie Górniczej, ul. Kosmonautów 8.

Karnety w cenie 39 zł dla członków Solidarności i 55 zł dla niezrzeszonych są do nabycia w sekretariacie Związku – budynek DAMM 4, pok. 7 tel. 61 05

DAJĄ PRACĘ

Firma budowlana pilnie poszukuje pracowników do prac inwestycyjnych w regionie w zawodach:

- murarz,
- betoniarz,
- cieśla,
- zbrojarz itp.

Stawki konkurencyjne - do negocjacji.

Kontakt z przedstawicielami firmy:

tel. 790 351 040, 663 347 113

509 458 296



18 - 20 kwietnia

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” EC zaprasza:

na wycieczkę do Warszawy

Zapewniamy: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 śniadania, 3 obiady, 2 noclegi w Hostelu „TO TU” w pokojach typu studio z pełnym węzłem sanitarnym.

Dzień 1 - 18 kwietnia (piątek): godz. 15:00 wyjazd z parkingu ZOZ HK, w godzinach wieczornych zakwaterowanie w hotelu.

Dzień 2 - 19 kwietnia (sobota) w planie zwiedzania z przewodnikiem: Plac Zamkowy, Rynek Starego Miasta, Plac Teatralny, Plac Piłsudskiego, Grób Nieznanego Żołnierza, Krakowskie Przedmieście, Zamek Królewski. Indywidualne zwiedzanie Muzeum Powstania Warszawskiego.

Dzień 3 - 20 kwietnia (niedziela) zwiedzanie z przewodnikiem: Wilanowa (pałac z zewnątrz) Łazienki (Pałac na Wodzie) Stare Powązki.

Koszt imprezy: 170zł/osoba Zapisy przyjmuje Andrzej Gros EC NOWA

tel. z HK 45-683; z zewnątrz 73-55-683 e-mail: andrzej214@op.pl

tel. EC NOWA: 683 tel. kom: 508-063-895

Powrót niedziela 20 kwietnia w godzinach wieczornych.

Bilety wstępu do zwiedzanych obiektów pokrywa uczestnik.

WSPOMÓŻ NAJCIĘŻEJ CHORYCH Przeznacz 1 proc. na hospicjum

Od 1 stycznia 2007 r. zmieniły się zasady przekazywania 1 proc. podatku organizacjom pożytku publicznego. Od zeznania za 2007 rok za podatników zrobią to urzędy skarbowe. Nie trzeba wypełniać dodatkowych druków. Wystarczy w zeznaniu rocznym w odpowiednim miejscu wpisać nazwę organizacji pożytku publicznego oraz numer wpisu, pod jakim figuruje w Krajowym Rejestrze Sądowym. Zgodnie z nowymi przepisami naczelnik urzędu skarbowego, na wniosek podatnika, przekazuje 1 proc. podatku wynikający z jego zeznania na rzecz tylko jednej organizacji pożytku publicznego.

Spółeczne Towarzystwo Hospicjum Cordis w Mysłowicach apeluje do ludzi wielkiego serca o pomoc, która będzie służyła dla najciężiej chorych. Hospicjum Cordis towarzyszy chorym na raka w najtrudniejszych chwilach życia i zastępuje im dom rodzinny. Organizacja posiada od dnia 03.11.2004 r. status organizacji pożytku publicznego Nr Konta: BPH PBK SA I O/Mysłowice 73106000760000330000118943

Mysłowice, ul. Cegielniana 7B tel. 316 43 54, 222 35 13

Adres internetowy : www.cordis.katowice.opoka.org.pl

Prosta instrukcja odliczenia 1 % podatku na naszą instytucję:

Wypełniając PIT-37 - wpisz w części "I":

1.w poz. 124 Spółeczne Towarzystwo Hospicjum Cordis

2.w poz. 125 0000040314 (to jest nasz nr KRS)

3.w poz. 126 1 % kwoty z poz. 112

lub:

Wypełniając PIT-28 - wpisz w części "O":

1.w poz. 136 Spółeczne Towarzystwo Hospicjum Cordis

2.w poz. 137 0000040314 (to jest nasz nr KRS)

3.w poz. 138 1 % kwoty z poz. 104

lub

Wypełniając PIT-36 - wpisz w części "P":

1.w poz. 312 Spółeczne Towarzystwo Hospicjum Cordis

2.w poz. 313 0000040314 (to jest nasz nr KRS)

3.w poz. 314 1 % kwoty z poz. 104

Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ) NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.
Foto i redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3500